

Novedades

PUBLICACIÓN : MAYO 2023

Gestión por Objetivos. Equipos enfocados.



Desde hace varios años, venimos trabajando para contar con una organización orientada a resultados.

Por ello, hemos evolucionado con diferentes metodologías y desde hace dos años trabajamos en la definición de **objetivos SMART** (Específicos, Medibles, Alcanzables, Realistas y a Tiempo) para medir y establecer prioridades en la agenda de trabajo diario.

Contar con objetivos definidos promueve una cultura de trabajo enfocada a resultados y afianza a la organización los desempeños colectivos y facilita a los colaboradores en su desempeño real. Asimismo, permite promover la motivación entre los colaboradores y dar reconocimientos y visibilidad a quienes tengan los desempeños más destacados.

“Es por eso que es muy importante el trabajo de la línea gerencial con sus colaboradores para mantener una comunicación clara, acerca de las expectativas, prioridades y estándares de desempeño que la organización necesita de cada uno de ellos”, expresó **José Luis Palacio**, Gerente de Capital Humano.

Este proceso se inicia en la definición del Hoshin Kanri (planificación estratégica) base de nuestro MEOC, —qué aprobado por el Directorio y alineado con el Propósito, Visión y Misión—, definen las metas organizacionales del año y nos permite afrontar los desafíos del Negocio hacia el 2030.

Cada área elabora su propio Hoshin Kanri (asociado al de la Compañía) y define 5 objetivos que luego de ser validados y aprobados por el Ceo y Directorio, se cascadea a los equipos, alcanzando a jefes, supervisores, responsables y especialistas de cada área.

Los objetivos están asociados a:

- Resultados del área
- Calidad
- Sustentabilidad
- Mejora Continua
- Capital Humano del equipo a su cargo.