



Ética y gobierno corporativo



[VOLVER AL ÍNDICE](#)



En Grupo Lucci, contribuimos al logro del ODS 16, que impulsa la promoción de sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, el acceso a la justicia y la creación de instituciones eficaces, responsables e inclusivas. Por este motivo, buscamos alinearnos con los más altos estándares en materia de *compliance*.

Adherimos a las metas 16.5, 16.6 y 16.7 de la Agenda 2030, que buscan combatir la corrupción y el soborno.

Liderazgo comprometido

El órgano de gobierno está conformado por el Directorio de nuestro grupo empresarial, cuyas funciones tienen una duración de tres años, pudiendo ser reelectos. La elección se lleva a cabo por medio de Asamblea ordinaria por voto de los accionistas.



Además, contamos con diferentes comités establecidos para fomentar el trabajo conjunto y alcanzar las metas propuestas:

- » **Comité Ejecutivo:** conformado por el Directorio y los CEO. Tiene una frecuencia mensual de reuniones y gestiona temas de acuerdo a la agenda operativa de cada empresa.
- » **Comité de Auditoría:** supervisa la toma de decisiones sobre cuestiones adoptadas por el Directorio y que tienen impactos económicos, ambientales y sociales. Este comité tiene, entre sus principales funciones, la gestión de los negocios ordinarios siempre, bajo la vigilancia del Directorio. Asimismo, se encarga de coordinar las tareas relativas al Departamento de Auditoría Interna de la empresa.
- » **Comité de Ética:** gestiona los reclamos recibidos en la línea ética, en búsqueda de garantizar la confidencialidad de cada interacción a través del accionar profesional de los integrantes del Comité. Es responsable de evaluar, definir su tratamiento, arribar a una conclusión y dar respuesta al denunciante.
- » **Comité de Crisis:** analiza y gestiona toda situación grave y decisiva que puede poner en riesgo o peligro el desarrollo de las actividades habituales de la organización. Cuenta con una matriz de riesgos y está preparado para abordar acontecimientos críticos en aspectos financieros, informáticos, tecnológicos, ambientales y sociales.

Estructura ejecutiva

Grupo Lucci cuenta con 2 CEO y 5 Gerentes que responden de manera transversal a las diferentes unidades de negocios. Trabajan de manera sinérgica, liderando cada una de las áreas productivas y de soporte de las empresas del Grupo.



La toma de decisiones de los altos ejecutivos se encuentra siempre autorizada y supervisada por el Directorio, al igual que todas las decisiones relacionadas a la gestión de los impactos económicos, sociales y ambientales de la organización. La revisión de los procesos está a cargo tanto del Comité Ejecutivo y de Auditoría y del Departamento de Auditoría Interna de la organización.

En caso de conflicto de intereses, los mismos deben ser comunicados a través de la Línea Ética, cuyo contenido es evaluado por un Comité de Ética, que a su vez reporta al Directorio conforme la importancia del caso denunciado.

Ética y transparencia

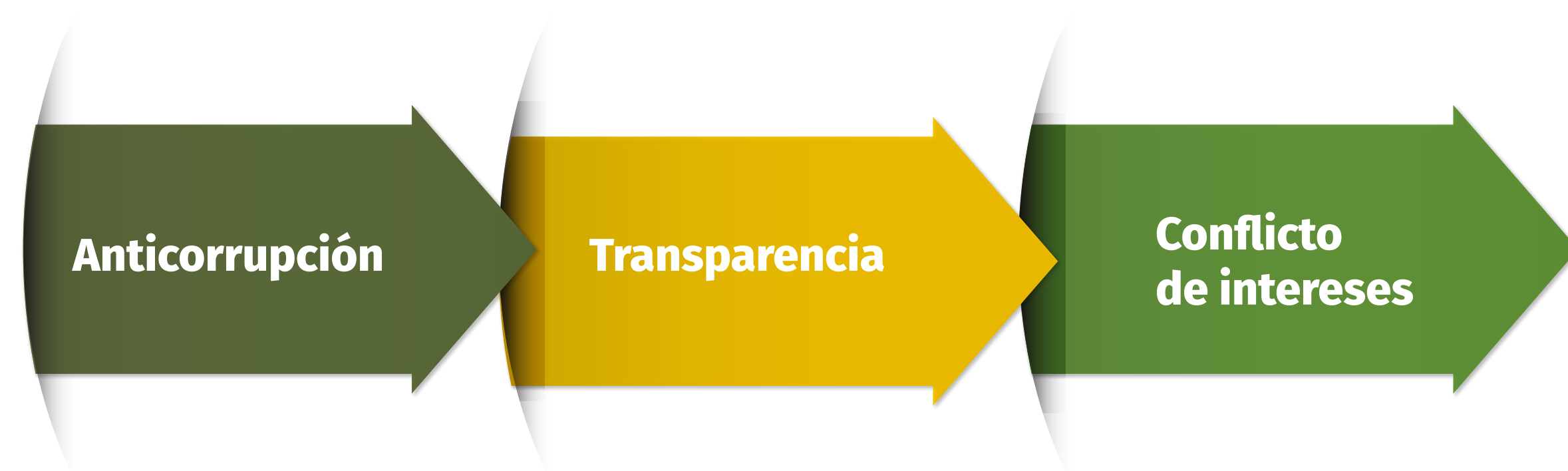
Código de Ética

Durante 2022, publicamos la nueva versión de nuestro Código de Ética, el cual constituye un documento institucional de carácter primordial que establece los principios éticos que rigen en nuestro grupo empresario y define lineamientos con el objetivo de regular el comportamiento de toda la organización. El documento es compartido a la totalidad de nuestros colaboradores y se encuentra a disposición en la página web institucional.



Además, aborda una serie de pautas transversales a toda la cadena de valor de cada una de las empresas y forma parte del **Programa de Integridad de Grupo Lucci**, en conformidad con la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas de aplicación en la República Argentina. En caso de incumplimiento de alguna parte del Código, interviene el Comité de Ética para analizar y expedirse sobre la situación presentada.

Los principales ejes del Código de ética son:



Se trabajó en la formación obligatoria de todos nuestros colaboradores. En este sentido, actualmente, se encuentra en nuestra plataforma e-learning el curso de Programa de Integridad, que es de carácter obligatorio para todos los miembros de la organización.

Línea Ética

Durante 2022, hemos renombrado el proceso de Denuncias y Sugerencias como “Línea Ética”, y a través de ella, se puede reportar, de forma anónima cualquier situación irregular o de delito que afecte a nuestro grupo empresario. Cada registro recibido es tratado con la responsabilidad que corresponde, llevando un seguimiento y buscando una solución para cada situación planteada, por parte del Comité de Ética.



Canal web
denuncias.**grupolucci.com.ar**



Teléfono fijo
+54 381 **4515 500** Int.: 5563



Oficina central
Ruta 302 Km. 7 Cevil Pozo – Tucumán

Más información sobre nuestra Línea Ética:
<http://denuncias.grupolucci.com.ar/>

11 denuncias recibidas en 2022



Todas las denuncias fueron atendidas, realizando los análisis de causas pertinentes y resueltas. No se registraron incidentes de corrupción en la empresa durante el año del informe.

Desafíos

En el próximo período, nos proponemos profundizar las capacitaciones internas en temáticas vinculadas a la integridad, prevención de la corrupción y otros delitos.

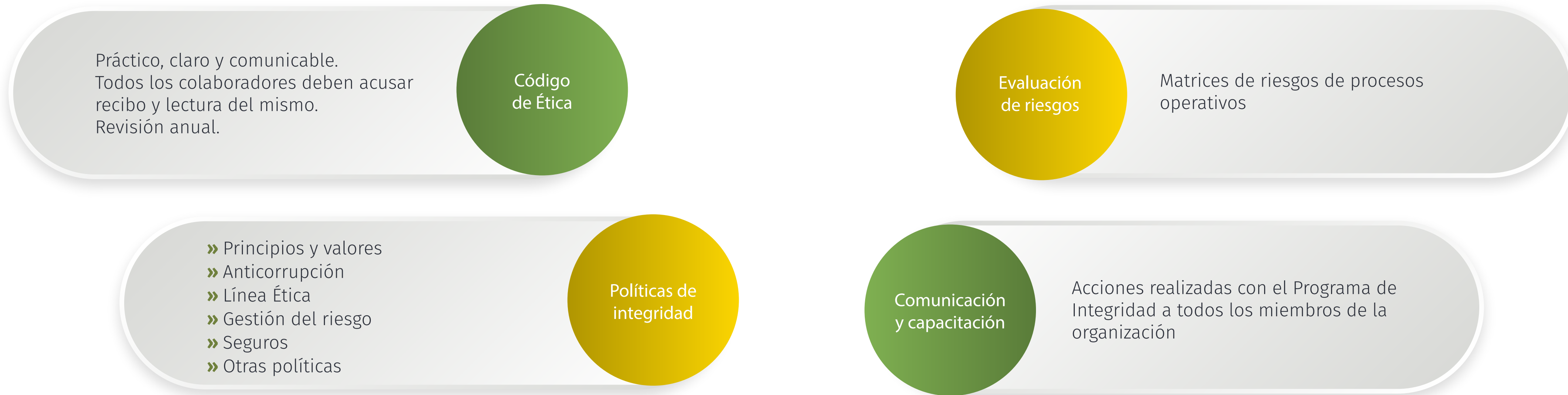
Además, tenemos como objetivo 2023 realizar análisis de riesgos con el fin de detectar posibles situaciones que se desvíen de los comportamientos esperados descritos en el Código de Ética.

Programa de Integridad

En Grupo Lucci, velamos por la integridad en el desempeño de la compañía; es por esto que, en 2021, formalizamos nuestro Programa de Integridad. Desde ese momento, hemos incorporado el rol del Compliance Officer, encargado del cumplimiento de normas y procedimientos internos, de carácter legal y ético, así como también, de asegurar que los procedimientos definidos sean ejecutados por todos los integrantes de la organización.



Estructura del Programa de Integridad



Tras la aprobación del Programa, el principal objetivo fue capacitar a todo el personal de la organización en temas de corrupción, poniendo foco en la prevención.



Se realizaron 2 jornadas de capacitación e inducción en Auditoría y Control Interno destinadas a todo el personal ingresante al Grupo. Participaron 34 personas, de las cuales 23 corresponden a personal administrativo y 11 a personal técnico.

Además, busca asegurar los lineamientos para un aprovisionamiento sostenible de bienes y servicios y una adecuada gestión del costo en las compras, y proteger a la compañía y a nuestros grupos de interés de riesgos empresariales. La política de compras es de aplicación tanto para los colaboradores como para cualquier socio estratégico que se relacione con proveedores en nombre de nuestra Compañía.

Auditorías internas

Mediante nuestro Plan Anual de Auditorías, buscamos desarrollar una estructura de control interna que refleje la transparencia de la gestión y transmita confiabilidad a nuestros grupos de interés. De este modo, damos seguimiento al cumplimiento de los procedimientos, normas y políticas establecidas, y sugerimos oportunidades de mejora a través de la identificación y tratamiento de riesgos relevantes que influyen en el entorno de la organización como en el interior de la misma.

Trabajamos de manera articulada con los diferentes sectores, llevando a cabo un profundo análisis en base a riesgos detectados. Estos resultados nos permiten proporcionar herramientas mediante la asesoría, validando la coherencia y viabilidad de los planes de mejora propuestos y promoviendo la aplicación de prácticas sanas para contribuir al crecimiento sostenido a largo plazo.



Plan Anual de Auditorías Internas

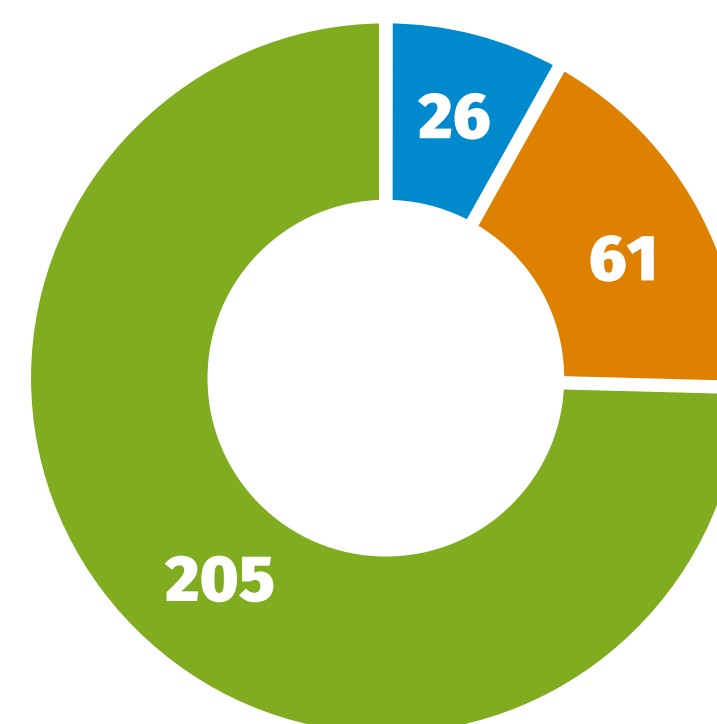
» **Auditorías de procesos:** consisten en el análisis integral de un área o unidad operativa, a fin de poder evaluar el desempeño de las actividades y controles, verificando que los mismos sean adecuados y eficaces y cumplan con las políticas y procedimientos establecidos para alcanzar sus objetivos.

» **Auditorías patrimoniales:** su función integral es la de establecer e implementar metodologías y procedimientos para una correcta administración de los recursos patrimoniales, con la meta de velar por el resguardo de los activos de las empresas del grupo.

» **Auditorías de cosecha:** con el objetivo de comprometer y monitorear a los proveedores externos en el cumplimiento de nuestras Buenas Prácticas Sociales, realizamos visitas presenciales, en la cuales incluimos el control del personal de contratistas y de cosecha a fin de mitigar el riesgo de informalidad laboral y evitar el trabajo infantil.



En 2022, cumplimos el 100% del Plan Anual de Auditorías Internas, realizando 292 auditorías.



Auditorías 2022

- Auditorías Procesos
- Auditorías Patrimoniales
- Auditorías de Cosecha de Limón

Auditorías realizadas según negocio

