



REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD

Creamos valor sustentable para el mundo.

*Informe no financiero de aspectos Ambientales,
Sociales y de Gobernanza (ASG)*



Índice

Carta del Directorio	Pág 1
Somos Grupo Lucci	Pág 2
Cómo creamos valor	Pág 16
Capital humano	Pág 35
Ética y gobierno corporativo	Pág 60
Negocios sostenibles	Pág 70
Gestión ambiental	Pág 84
Inversión social	Pág 122
Tabla de contenidos	Pág 146
Informe de aseguramiento limitado de Contadores Públicos independientes	Pág 157

Carta del Directorio

En Grupo Lucci trabajamos desde hace más de 60 años brindando al mundo materias primas destinadas a la elaboración de alimentos. Como empresa familiar profesionalizada, lideramos el desarrollo productivo del Noroeste Argentino mediante un modelo de negocio sostenido en los pilares económico, social, ambiental y de gobernanza.

Guiados por nuestro espíritu emprendedor, seguimos invirtiendo en el país y desarrollando nuestros negocios, con transparencia e integridad en cada eslabón de nuestra cadena de valor.

Con un trabajo articulado entre diferentes equipos, conseguimos nuevas fuentes de financiamiento, apalancados en nuestros compromisos sustentables. Logramos nuestro primer bono verde para Citrusvil y emitimos con resultado positivo la primera Obligación Negociable Serie I Clase II PYME, Comisión Nacional de Valores garantizada.

Como la mejora continua nos impulsa, durante el 2022 hemos actualizado nuestro Código de Ética y realizamos iniciativas para fortalecer nuestro Programa de Integridad.

Con el compromiso de acercar nuestros productos con calidad certificada a los consumidores del mundo, garantizamos el abastecimiento responsable de productos y servicios que responden a las demandas de nuestros clientes.

Mediante nuestra política de sustentabilidad, desarrollamos nuestro sistema de gestión, que privilegia la generación de energías renovables, eficiencia hídrica, la reducción de la huella de carbono, el buen manejo de los residuos y la implementación de procedimientos que mejoran la eficiencia energética. Estas acciones son posibles debido a la constante inversión en innovación y tecnología de vanguardia en búsqueda del crecimiento sostenible.

Para llevar adelante nuestros objetivos, contamos con 1.372 colaboradores como aliados estratégicos y protagonistas. Formamos a nuestro capital humano en las competencias necesarias para lograr un mayor desarrollo en su trayectoria y tomar los desafíos que se nos presentan como empresa referente regional.

Impulsamos el crecimiento económico y social en nuestras comunidades, convirtiéndonos en generadores de empleo genuino y haciendo un aporte a la educación en valores en cada una de ellas. Mediante nuestros programas educativos implementados a través de Fundación Vicente Lucci, fomentamos el emprendedurismo, la inclusión laboral y la prevención del trabajo infantil.

Como cada año, esta memoria es confeccionada de acuerdo a los más altos estándares de divulgación de información no financiera, como el Global Reporting Initiative (GRI) y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Asimismo, dejamos asentado el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, presentando nuestra colaboración a los objetivos y metas mediante nuestras iniciativas empresariales, de responsabilidad social, medioambiental y de gobernanza.

Los invitamos a recorrer los diferentes capítulos de este Reporte.

¡Muchas gracias!



Director
Pablo Lucci



Director
Daniel Lucci

Somos Grupo Lucci





Grupo Lucci

Somos un grupo empresario familiar profesionalizado, con una trayectoria de más de 60 años, arraigado a nuestras raíces y comprometido con el progreso de la región del noroeste argentino.

Somos líderes en la producción e industrialización de materias primas agropecuarias destinadas a la elaboración de alimentos para el mundo.

Nos caracteriza un espíritu emprendedor que nos motiva a seguir invirtiendo en el país, impulsando en todo momento la sustentabilidad, la transparencia y la integridad en cada eslabón de nuestra cadena de valor.

Misión, visión y propósito

Nuestra misión:

Producimos y comercializamos para el mundo, con entusiasmo e innovación, productos agroindustriales y pecuarios de excelencia, basados en procesos sustentables, tecnologías de última generación y cuidado del medioambiente.

Nuestra visión:

Ser un grupo agroindustrial sostenible y líder en su sector, reconocidos por la confiabilidad de nuestros productos y servicios, con operaciones en Argentina y en el mundo.

Nuestro propósito:

Contribuir de manera sustentable a mejorar la calidad de vida de las personas en el mundo, ofreciendo responsablemente alimentos naturales y saludables.

Nuestros valores

Consideramos que los valores son la base fundamental para construir un sistema virtuoso de trabajo creciente, ordenado y con resultados.

CONFIABILIDAD

Construimos relaciones efectivas y duraderas para el beneficio de todos.

SOSTENIBILIDAD

Buscamos crecer consistente y responsablemente, gestionando el impacto económico, social y ambiental de nuestros negocios.

EXCELENCIA

Buscamos cumplir los más altos estándares de todo lo que hacemos.

ENTUSIASMO

Ponemos nuestra mejor actitud, ánimo y dedicación en cada una de nuestras acciones.

COMPROMISO

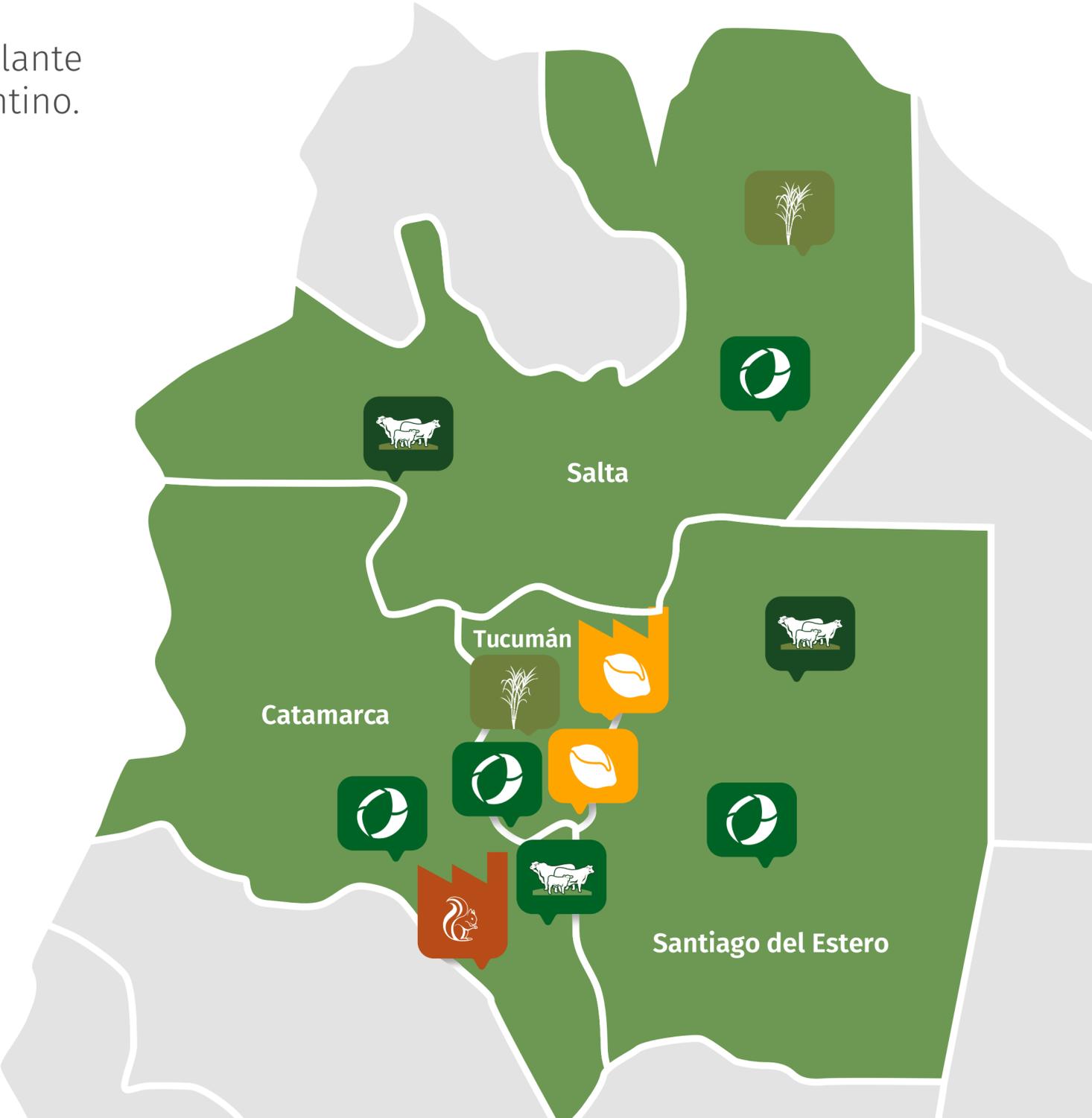
Ponemos nuestras máximas capacidades para lograr los objetivos definidos.

INTEGRIDAD

Coherencia permanente entre lo que decimos, pensamos y hacemos.

Empresas y localizaciones

Con las empresas del grupo llevamos adelante nuestras actividades en el Noroeste Argentino.



REFERENCIAS

-  23 Fincas **Citrusvil**

-  12 Campos **Viluco**

-  7 Establecimientos **Engordar**

-  1 Establecimiento **Nueces de Catamarca**

-  3 Fincas **El Pucarà**

Redes y alianzas

Nos caracteriza la vanguardia, el crecimiento sostenido y el trabajo articulado con nuestros públicos de interés.

Pertenece a diferentes instituciones con el objetivo de generar redes de trabajo que permitan, de manera estratégica, desarrollar una producción responsable, prevenir el trabajo infantil y potenciar el desarrollo emprendedor en el Noroeste Argentino.

Citrusvil



Agroganadería



Grupo Lucci



También participamos, activamente con Fundación Vicente Lucci, de espacios de interacción con organismos públicos y organizaciones empresariales referentes de nuestras actividades de la región y del mundo, entre las que se encuentran:

- » Ministerio de Educación de la Pcia. de Tucumán
- » Ministerio del Interior de la Pcia. de Tucumán
- » Ministerio de Salud Ambiental de la Pcia. de Tucumán
- » Escuelas del Noroeste argentino de las comunidades de influencia de Grupo Lucci
- » Instituto Juvenil Moderno
- » Instituto San Miguel
- » Instituto de Enseñanza Superior (ISET)
- » Universidad Siglo 21
- » UNSTA (Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino)
- » Facultad de Ciencias Económicas UNT
- » Fundación Proyungas
- » BBVA
- » Randstad



Reconocimientos recibidos

En Grupo Lucci, buscamos crecer responsablemente generando valor y capital social para todos nuestros públicos de interés. En este camino, hemos sido honrados con distintivos galardones durante el año 2022:



Premio “Ciudadanía Empresarial”

Recibimos el **Premio Ciudadanía Empresarial de la AmCham** (Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina), en el Eje "Ambiente" y en la categoría "Producción y Productos Sustentables".

Fuimos reconocidos por nuestras acciones e iniciativas orientadas a mejorar los procesos productivos en términos de sustentabilidad, análisis del ciclo de vida de un producto y productos que incorporan criterios de sustentabilidad, así como por el uso eficiente de los recursos naturales, formas de eliminación de desechos tóxicos, reciclado y posconsumo.

Esta institución premia a las empresas que impulsan la sustentabilidad en la Argentina, entendiendo que la articulación entre las dimensiones social, ambiental y económica es tanto un requisito de la ciudadanía empresarial como fundamental para el desarrollo de nuestro país.



Premio Nacional 5S

En 2022, participamos en el **Premio Nacional 5S, organizado por AOTS (Organización de Cooperación Económica Internacional de base privada de Japón)**. Este premio busca estimular las prácticas de organización y productividad utilizadas por las empresas japonesas con probada efectividad, en el marco de la metodología 5S, para incorporarlas en las pequeñas y medianas empresas de Argentina.

Hemos sido distinguidos con el **Premio Plata en la categoría “Gran Organización”**. Esta iniciativa contó con la participación de empresas líderes de nuestro país. Incluyó una exigente auditoría y la evaluación de un prestigioso comité evaluador integrado, entre otros, por la Cámara Japonesa de Comercio e Industria en Argentina y el Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI).



Premio La Nación - Banco Galicia a la Excelencia Agropecuaria Edición XX

En la ceremonia N°20 del Premio a la Excelencia Agropecuaria La Nación - Banco Galicia, nos otorgaron una distinción especial, a raíz del Premio Oro 2006 que habíamos recibido, por nuestro desempeño como empresa vinculada al campo en nuestro país.

Premio a la Responsabilidad Corporativa

Hemos sido galardonados por el Foro Ecuménico Social, organización cuya misión es impulsar y difundir conceptos y acciones de responsabilidad social de empresas y ONG.

El Foro nos distinguió con un premio en la categoría **“Mejor Reporte de Sostenibilidad Local”**.



Reconocimiento – Trabajo infantil

Recibimos, de la mano de la Conaeti, un reconocimiento por nuestra activa participación en las acciones desarrolladas en la Red de Empresas contra el trabajo Infantil durante este año.

Destacados

Desempeño productivo



5.168 ha

netas
productivas Citrusvil



259.000 tn

de limón producidas y
cosechadas por Citrusvil



248.000 tn

de limón procesadas



29.000 ha

de producción
agrícola en Viluco



49.000 ha

bajo producción ganadera
en Engordar



30 nuevas ha

incorporadas a la producción
de Nueces de Catamarca

Adicionalmente producimos



3.000 ha

en producción forrajera
(silo-maíz-sorgo)



21.000

cabezas en el
sistema pastoril



600 tn

de nueces Chandler



100.000 tn

caña de azúcar
cosechada



1.400 ha

de producción de caña
de azúcar, El Pucará

Destacados

Desempeño ambiental



100%

de nuestros efluentes sólidos y líquidos son gestionados. Somos Efluente Cero



23%

de nuestra matriz energética es de origen renovable



11%

de incremento en el uso de energía eólica con respecto al 2021



Reducción

de un **5,4%** en los consumos específicos de energía eléctrica no renovable de nuestras plantas industriales



Reducción

del **24%** de nuestra **huella de carbono**, lo que equivale a **118.000 tn** de CO₂ capturadas a partir de nuestras plantaciones de limón



Reducción

de un **8%** de nuestra **huella hídrica**, utilizando **650.000 m³** menos de agua en nuestros procesos productivos

Destacados

Desempeño ambiental



38%

menos de residuos generados



81%

de los residuos generados
fueron reciclados en Citrusvil



28,40 tn

de plásticos reciclados en
nuestra planta recicladora



46%

reducción de agroquímicos y agua
por la pulverización selectiva en
Viluco.



1.125 tn

de compost orgánico
producido e incorporado
a plantaciones de limón



5.744 ha

de bosque nativo preservado



0,75 ha

de bosque nativo preservado
por hectárea productiva
Citrusvil



2.500

árboles nativos plantados
en nuestras comunidades

Destacados Desempeño social



1.372

colaboradores



60%

aumento de horas de capacitación por colaborador



+ de 3.500

trabajadores en la cosecha



400

participantes en inducciones de Higiene y Seguridad a través de plataforma e-learning



12

establecimientos alcanzados por la capacitación en incendios en pasturas y forestales

Fundación Vicente Lucci



142

docentes y futuros docentes capacitados



118

voluntarios



1.920

horas de voluntariado



67

participantes del ciclo Emprendedores Rurales

Programa Educando en Valores 2022:



240

talleres dictados



6.456

niños

Beneficiarios



2.782

adolescentes

Destacados Gobernanza



Relanzamiento del Código de Ética y desarrollo del Programa de Integridad



34 ingresantes capacitados durante 2 jornadas sobre el Código de Ética



No se registraron incidentes de corrupción



292 auditorías realizadas cumpliendo el 100% del Plan Anual



100% auditorías de clientes superadas exitosamente



Cómo creamos valor

GRUPO LUCCI
CRECIENDO RESPONSABLEMENTE

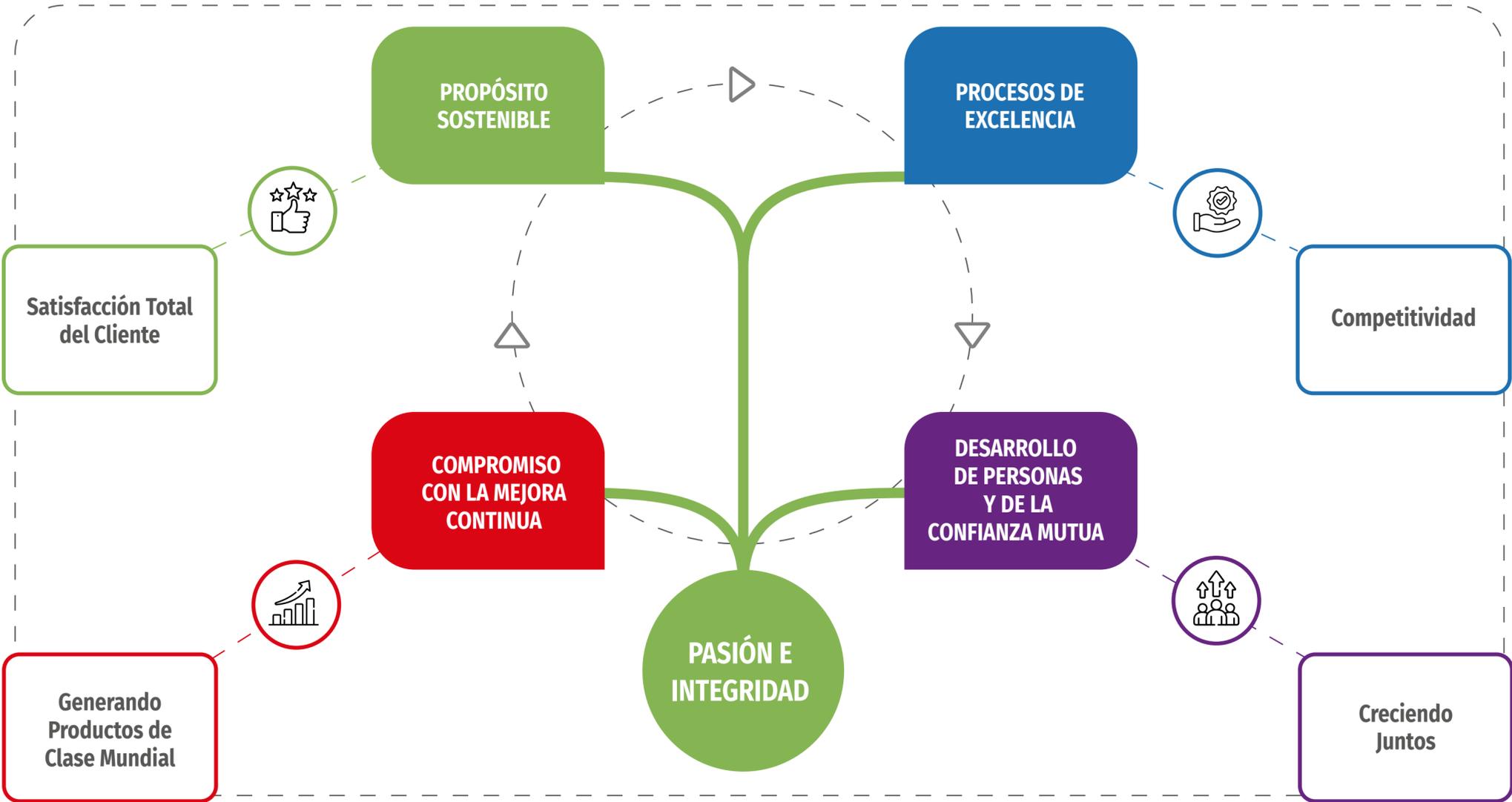


Modelo de negocio

En Grupo Lucci, buscamos permanentemente agregar valor en todo lo que hacemos, basándonos en **la competitividad, la sustentabilidad e innovación**. Por esto, promovemos el desarrollo sostenible en búsqueda de mejorar la calidad de vida de las personas en el mundo, ofreciendo responsablemente alimentos naturales y saludables con calidad certificada.

Damos respuestas a los diferentes grupos de interés, integrando el desempeño social, económico, ambiental y de gobernanza.

Cultura Lucci, acelerada por la filosofía LEAN



A partir de los valores organizacionales se definió un modelo de crecimiento que guía a las empresas del Grupo a desarrollar sus modelos de excelencia. Para la citricultura, ya se comenzó a implementar el Modelo de Excelencia Operacional Citrusvil, con sus herramientas y rutinas adaptadas de Lean Management.

Ejes prioritarios



“
La sustentabilidad está en el centro de nuestras decisiones empresariales y asumimos compromisos para preservar los recursos naturales para las generaciones en el futuro.
”

Política de Sustentabilidad Grupo Lucci

 **Política de Sustentabilidad**

Nuestro compromiso con el desarrollo sustentable y la Agenda 2030

Principio estratégico	Compromiso con el desarrollo sostenible	Agenda 2030
<p>Inocuidad y seguridad alimentaria en nuestros productos</p>	<p>Generamos productos sanos y seguros con estándares internacionales de calidad e inocuidad, equilibrando intereses a corto y largo plazo, mientras se integran los aspectos económicos, ambientales y sociales para la toma de decisiones.</p>	
<p>Uso racional del agua</p>	<p>El agua es un recurso natural esencial para la vida en el planeta, y un recurso crítico en la producción de alimentos. Por ello, nos comprometemos con una gestión eficiente y responsable del recurso hídrico.</p>	
<p>Eficiencia energética</p>	<p>La eficiencia energética es imprescindible para hacer que nuestros productos sean más sostenibles y reducir las emisiones de CO2 y otros gases nocivos a la atmósfera. Por ello, un uso eficiente de la energía nos permite desarrollar nuestras actividades, en línea con una tendencia mundial hacia producción baja en carbono y fuentes de energía más limpias.</p>	
<p>Economía circular</p>	<p>Con prácticas de economía circular, reducimos el uso de recursos en la producción, maximizamos su uso y aseguramos la disposición final, priorizando la recuperación y reaprovechamiento de materiales. Generamos energía eléctrica renovable a partir de nuestros efluentes y gestionamos nuestros residuos. Somos Efluente Cero, y procesamos los plásticos en nuestra Planta de Reciclado de Plásticos, para lograr otros productos que se integran a nuevos sistemas productivos.</p>	

Conservación de la biodiversidad

La biodiversidad es la diversidad de vida, la variedad de seres vivos que existen en el planeta y las relaciones que establecen entre sí y con el medio que los rodea. Por ello, nuestro propósito es conciliar la conservación de la biodiversidad y su hábitat con la producción agropecuaria en los territorios de alto valor ambiental.



Protección y respeto de los derechos humanos

Promovemos y respetamos los DD.HH. universalmente reconocidos. Cumplimos con la legislación vigente, asegurando condiciones dignas de trabajo, desarrollo laboral, mejora del conocimiento e igualdad de oportunidades, involucrando a nuestra cadena de valor en este compromiso.



Responsabilidad y transparencia

Propiciamos un ambiente de trabajo respetuoso culturalmente, de igualdad, sensible a las necesidades de todos los colaboradores y de respeto por la diversidad. Nuestro compromiso está en el establecimiento de relaciones sanas entre los colaboradores, pero también, buenas relaciones comerciales con nuestros proveedores, clientes, asesores, competencia y público en general. Cada vez que uno de ellos nos elige, se basa en nuestros atributos, en la confianza en nuestros productos y en la forma que conducimos nuestros negocios.



Inversión social privada

Desde 2003, a través de Fundación Vicente Lucci, canalizamos nuestras acciones de capital social basadas en tres pilares estratégicos que generan impacto en las comunidades rurales de influencia de Grupo Lucci: Educación, Inclusión laboral & emprendedurismo y participación ciudadana.



Primer Bono Verde para Citrusvil

En junio de 2022, Citrusvil, una de las empresas de nuestro Grupo, emitió con un resultado muy positivo su primera Obligación Negociable Clase I y Clase II PYME CNV garantizada, alineada a los cuatro componentes principales de los Principios de Bonos Verdes de 2021 (GBP, por sus siglas en inglés) del ICMA (International Capital Market Association).

Este tipo de bonos constituyen una forma de inversión en activos sostenibles; Es decir, hemos sido beneficiados con este tipo de financiación que tiene un objetivo sostenible: ser destinada a financiar proyectos que ayuden a paliar las consecuencias del cambio climático o que busquen preservar el medioambiente. Así, este tipo de deuda, que se enmarca dentro de los criterios ASG (ambiental, social y de gobernanza) a los que se alinea nuestra empresa, beneficia al inversor con la asignación de unas emisiones evitadas proporcionales a su inversión.



Los Proyectos Verdes están en línea con la estrategia de sustentabilidad de Citrusvil:

- » **Generación de energía eléctrica a partir de biogás**, que tiene por objetivo la generación de electricidad a partir de fuentes renovables, en este caso, el biogás generado por la Planta de Tratamiento de Efluentes. **Año 2022: 7.858 MWh.**
- » **Sistematización y control de la erosión laminar del suelo en Finca San Rafael**, que busca lograr una producción sostenible de limón en distintos sectores de la propiedad.
Año 2022: Represa 1: C/E 3,58 m3 C/S 1,48 m3/s
Represa 2: C/E 2,05 C/S 1,11 m3/s
- » **Reconversión lumínica complejo industrial**, que busca disminuir la huella de carbono generada por el consumo eléctrico asociado a la iluminación, utilizando tecnología de mayor eficiencia en todas las instalaciones del complejo industrial. **El ahorro generado por el cambio de luminarias halógenas a led fue de 1184 MWh/año. La disminución de potencia consumida es del 65%.**

La obligación contraída fue suscripta en su totalidad, debiéndose prorratear el monto máximo establecido por Citrusvil ante el significativo volumen de interesados en participar.

La emisión fue por el equivalente a U\$S 6.368.399, dólar Linked, tasa de interés 0,00% y tiene como vencimiento el 30 de diciembre de 2024.

Cabe destacar que las entidades que avalaron la presentación fueron: Banco Supervielle, Banco Comafi y Santander Argentina, y quienes colocaron con éxito esta emisión fueron: Banco Comafi, Max Capital S.A., Santander Argentina y Banco Supervielle.



“

Con nuestro primer bono verde, reafirmamos el compromiso de la compañía de continuar creciendo, con inversiones focalizadas en sustentabilidad que agreguen valor a la marca, favorezcan la competitividad y consoliden la innovación en nuestro modelo de negocio”

Martín Carignani
CEO de Citrusvil S.A.



Enfoque prioritario y materialidad

Como compromiso principal para abordar el marco de sostenibilidad y gestión, hemos definido nuestra Política de Sustentabilidad, la cual orienta nuestras actividades, permitiéndonos medir a largo plazo nuestro desempeño.

Este marco de trabajo está basado en tres ejes que atraviesan toda la compañía, de acuerdo a la concepción ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza).

A (ambiental)	S (social)	G (gobernanza)
 Recursos naturales <ul style="list-style-type: none">» Energía» Agua» Materiales y residuos» Biodiversidad» Agricultura sustentable	 Sociedad <ul style="list-style-type: none">» Derechos humanos» Comercio justo, I+D y calidad de productos» Inversión responsable» Condiciones de trabajo» Relaciones con la comunidad	 Liderazgo <ul style="list-style-type: none">» Diversidad en el gobierno» Ética e integridad
 Cambio climático <ul style="list-style-type: none">» Emisiones de gases de efecto invernadero	 Capital humano <ul style="list-style-type: none">» Cultura, bienestar y seguridad laboral» Educación y entrenamiento» Diversidad e igualdad» Negociación colectiva	 Gobernanza <ul style="list-style-type: none">» Gestión de los grupos de interés» Anticorrupción» Prácticas de gobierno corporativo

La siguiente tabla muestra de forma integral el resultado de la interacción y gestión de la sustentabilidad, los potenciales impactos en las relaciones con nuestros grupos de interés y la ejecución estratégica de nuestra Política de Sustentabilidad:

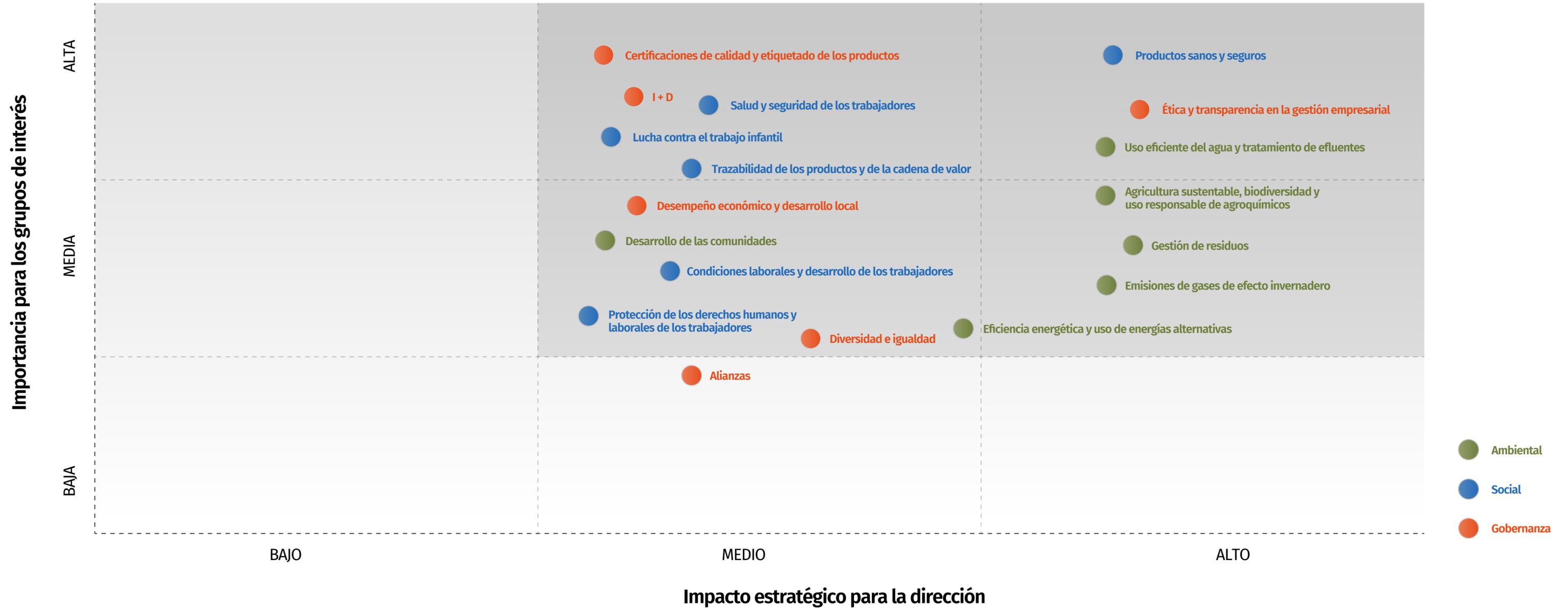
Temática material	Principio estratégico de la Política de Sustentabilidad	Impacto en Grupo Lucci	Rendición de cuentas
Recursos naturales Cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> » Uso racional del agua » Eficiencia energética » Economía circular » Conservación de la biodiversidad 	<p>Estamos inmersos en una crisis climática global que nos obliga a definir planes de acción para liderar el cambio. Además, los riesgos y oportunidades que plantea el cambio climático tienen el potencial de generar cambios sustantivos en nuestras operaciones, ingresos o gastos. La promoción de la agricultura sustentable es crucial para la sustentabilidad de nuestro modelo de negocio.</p>	<p>Se reporta la gestión alineada a estas temáticas en los capítulos:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Negocios sostenibles » Gestión ambiental
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> » Inocuidad y seguridad alimentaria en nuestros productos » Protección y respeto de los derechos humanos » Inversión social privada 	<p>Nuestro objetivo de ser líderes y referentes en la producción agropecuaria de Argentina hace que estos impactos sean significativos para nuestros clientes y nuestro desarrollo corporativo, promoviendo prácticas de producción y manufactura certificadas en búsqueda de la excelencia en la calidad y satisfacción final. Además, nuestro compromiso con las comunidades radica en la fuente de talento, el crecimiento del negocio y el desarrollo social y nos desafía poder potenciar los niveles de participación en nuestro nombre.</p>	<p>Se reporta la gestión alineada a estas temáticas en los capítulos:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Negocios sostenibles » Inversión social

Temática material	Principio estratégico de la Política de Sustentabilidad	Impacto en Grupo Lucci	Rendición de cuentas
Capital humano	<ul style="list-style-type: none"> » Protección y respeto de los derechos humanos 	<p>Nuestra gente es uno de los pilares de la Política de Sustentabilidad, ya que buscamos ser, por un lado, un modelo a seguir para el empleo y la oportunidad de carrera; por otra parte, la consideramos como un componente estratégico clave y un grupo de interés a cuidar, ya que el negocio depende del bienestar de nuestra fuerza laboral.</p> <p>Además, promovemos la diversidad e inclusión, la salud y seguridad en el trabajo, considerando que su capacidad de entrega también depende de la política de seguridad y salud en el trabajo y de los protocolos implementados. Por último, la formación y educación es fundamental para alcanzar nuestros objetivos.</p>	<p>Se reporta la gestión alineada a esta temática en el capítulo:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Capital Humano
Liderazgo Gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> » Responsabilidad y transparencia 	<p>Como empresa, adherimos a los más altos estándares de ética y cumplimiento para obtener la confianza de todas las partes interesadas, inversionistas, comunidades y nuestra gente.</p> <p>Además, las relaciones con nuestros grupos de interés son fundamentales para el desarrollo de nuestras actividades y nos permiten potenciar las relaciones comerciales.</p>	<p>Se reporta la gestión alineada a estas temáticas en los capítulos:</p> <ul style="list-style-type: none"> » Somos Grupo Lucci » Cómo creamos valor » Ética y gobierno corporativo

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, en este período, hemos llevado a cabo una revisión integral de nuestra **materialidad**, redefiniendo y priorizando, así, las diversas temáticas ASG.



Como resultado de este proceso, hemos estructurado nuestra materialidad en tres grandes ejes, valorando tanto las expectativas de nuestro Directorio como de cada grupo de interés consultado, para componer, de esta forma, la línea de base para abordar las temáticas de sustentabilidad emergentes. Para cada una de ellas, hemos identificado y desarrollado subtemas e indicadores:



Diálogo con los grupos de interés

En Grupo Lucci, creemos que la apertura al diálogo y la colaboración con los distintos actores es imprescindible para lograr el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En esta dirección, nos alineamos con la meta 17.7, que nos insta a promover y a fomentar la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de dichas alianzas.

Basados en estos principios y alineados con nuestra estrategia de sustentabilidad, generamos vínculos valiosos con todas las partes interesadas, conociendo y entendiendo sus expectativas en relación con nuestra organización.



Accionistas e inversores

- » Comunicación institucional: sitio oficial, mailing, Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales
- » Estados contables
- » Memoria y balance
- » Asambleas y reuniones periódicas

Colaboradores y sindicatos

- » Comunicación institucional: sitio oficial, mailing, Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales
- » Evaluación de desempeño
- » Reuniones periódicas de feedback en el marco del sistema de gestión
- » Línea ética
- » Auditorías internas
- » Comunicaciones internas vía mail, chat e intranet
- » Capacitaciones, cursos y encuentros
- » Cartelería informativa de seguridad y novedades
- » Reuniones y acuerdos con representantes sindicales y gremiales

Clientes

- » Comunicación institucional: sitio oficial, mailing, Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales
- » Diálogo directo con los equipos comerciales
- » Elaboración de informes a solicitud de distintos públicos de interés
- » Encuesta anual de satisfacción
- » Servicio de atención al cliente
- » Reuniones virtuales
- » Auditorías
- » Ferias nacionales e internacionales y eventos
- » Visitas a la planta

Diálogo con los grupos de interés

Proveedores y contratistas

- » Comunicación institucional sitio oficial, mailing, RS, prensa y redes sociales
- » Servicio de atención al proveedor
- » Reuniones y encuentros
- » Auditorías
- » Línea Ética
- » Capacitaciones en prácticas sustentables
- » Asesoría en certificaciones
- » Política de Compras Sustentables

Comunidades locales

- » Comunicación institucional: sitio oficial, mailing, RS, prensa y redes sociales
- » Comunicación directa con la Fundación Vicente Lucci
- » Mesas de trabajo
- » Capacitaciones, formaciones y talleres de concientización
- » Programas educativos, laborales, ambientales y de emprendedurismo
- » Voluntariado corporativo

Gobierno, organizaciones de la sociedad civil y organismos sectoriales

- » Comunicación institucional: sitio oficial, mailing, Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales
- » Reuniones sectoriales
- » Cámaras y asociaciones empresariales
- » Comisiones de trabajo
- » Alianzas público-privadas
- » Iniciativas, compromisos y alianzas de desarrollo sostenible

Sistema de Gestión integrado

Nuestro crecimiento responsable es guiado por el propósito de brindar al mundo productos inocuos, seguros, naturales y saludables de la manera más eficiente y sostenible posible.

Por ello, trabajamos de manera coordinada y con eficacia promoviendo la integración de los Sistemas de Calidad, Inocuidad, Medioambiente, Salud y Seguridad. Además, implementamos procesos de gestión que nos permiten estar certificados bajo estándares internacionales, dando respuesta a las expectativas de nuestros clientes.



Nuestro compromiso con la erradicación del trabajo infantil

En Grupo Lucci, respetamos los principios internacionales de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo. Además, estamos comprometidos con las metas del ODS 8, especialmente las 8.3 y 8.5 que postulan la creación de puestos de trabajo decentes, así como la 8.7, que insta a las organizaciones a tomar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso y eliminar el trabajo infantil.

Trabajamos de manera responsable para brindar trabajo legal y decente en las áreas rurales, protegiendo los derechos humanos y previniendo el trabajo infantil. Con el fin de reafirmar estos compromisos y de comprometer y monitorear a nuestros contratistas en el cumplimiento de las Buenas Prácticas Sociales del Grupo y de la Ley 27.401 vigente, llevamos a cabo auditorías de cosecha.



Incluimos el control del personal de contratistas y de cosecha a fin de mitigar el riesgo de informalidad laboral y evitar el trabajo infantil. Se realizan controles biométricos para garantizar la identidad y el cumplimiento del registrado formal.



En 2022, no se han reportado casos de trabajo forzoso en nuestras operaciones y cadena de suministro.



Cantidad de auditorías a fincas citrícolas

Por zona productiva

Norte

	El Rodeo	1
	La Valentina	1
	El Chañar	2
	Don Vicente	2

Centro

	Los Nogales	1
	Villa Carmela	1
	San Pablo	1
	Chabela	3
	Cruz Alta	3
	Cevil Pozo	3

Sur

	Caspinchango	1
	Alpachiri	1
	San Rafael	1
	Ischilón	5



En el período reportado, llevamos adelante un total de 26 auditorías a contratistas, alcanzando, en promedio, a un 14% de su personal.



Capital humano

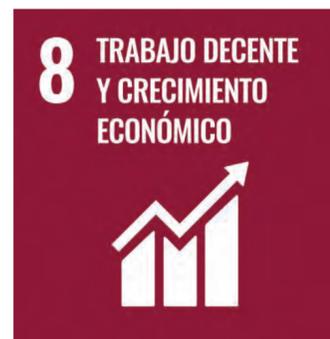
GRUPO LUCCHI
CRECIENDO RESPONSABLEMENTE



Equipos de alto rendimiento

La innovación y el desarrollo de nuestros colaboradores son parte fundamental de nuestra cultura organizacional, lo que nos permite crecer de manera sostenible.

Bajo estas premisas, trabajamos diariamente para contribuir a los ODS 8 y 9.



Compromiso

Promovemos la igualdad de oportunidades durante toda la carrera laboral de nuestro personal, así como también, impulsamos, a través de nuestra política salarial, la equidad en remuneración por categoría laboral y desempeño de cada uno de acuerdo a nuestra Política de Buenas Prácticas Sociales.

Como Grupo, en búsqueda del desarrollo, la promoción profesional y la retención de nuestros talentos, realizamos programas de desarrollo individual para acompañar a cada uno en su crecimiento profesional.



Desafíos para el desarrollo del capital humano

Durante el 2022, hicimos foco en la **Mejora Continua** y en la **Innovación**, contribuyendo al ODS 4, Educación de Calidad, y a la meta 4.4, formando a nuestros colaboradores en las competencias necesarias para desarrollarse en sus puestos laborales.

Durante este período, continuamos consolidando nuestro **Modelo de Excelencia Operacional Citrusvil (MEOC)** inspirado en la metodología del Lean Management. Por ello, profundizamos la formación de nuestro capital humano en diferentes rutinas diarias para lograr una mayor optimización en nuestros procesos.



Metodología de trabajo consensuado y sistematizado



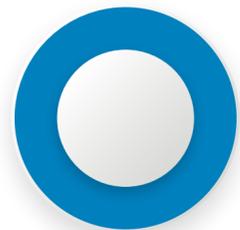
Diseño e implementación MEOC

Construir la confianza en la metodología



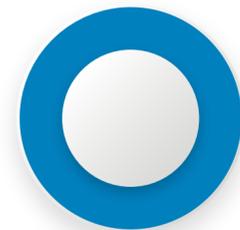
Empoderar a líderes Lean para distribuir el conocimiento

Mayor autonomía de los equipos



Desarrollo de equipos sinérgicos y colaborativos con visión integral de los procesos

Información en tiempo real para la toma de decisiones



Ordenar las prioridades y trabajar en lo importante

Planificar y programar bajo soluciones desde raíz



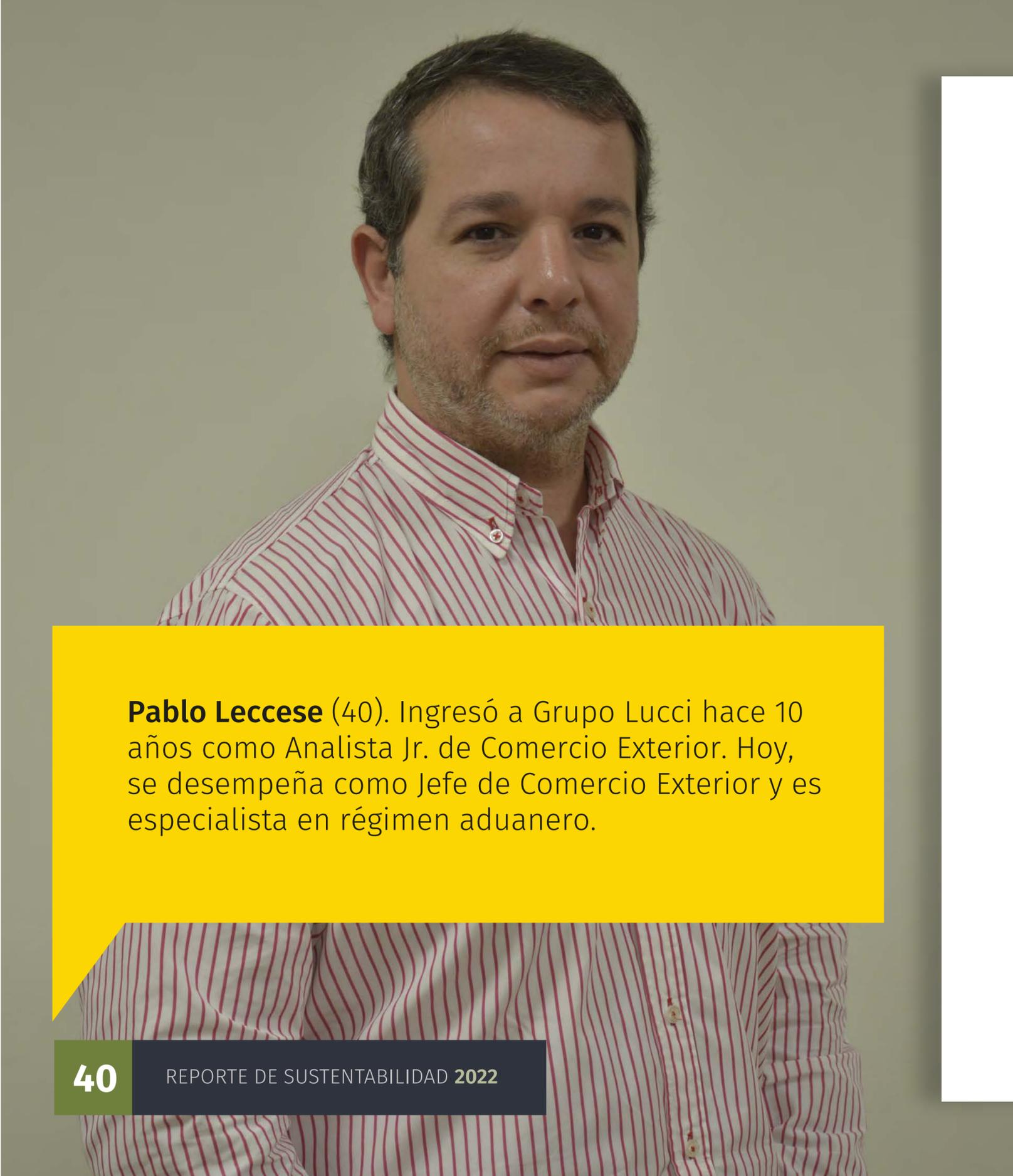
Reducción de costos, incremento de la productividad y crecimiento sustentable

Se enfatizó en las siguientes rutinas:

- » **Hoshin Kanri y planificación Lean:** en búsqueda de establecer los objetivos y el cronograma de ejecución.
- » **Asakai diario:** permite el aseguramiento de la operación normal, la identificación de anomalías y el correcto manejo de los desvíos.
- » **Gemba Walk:** a través del recorrido diario de nuestra gerencia y jefaturas por los lugares de trabajo con foco en los 5 ejes principales: Seguridad/Medio Ambiente - Calidad - Productividad - Costos y Desarrollo de Personas.
- » **Resolución de problemas:** metodología para el análisis de los problemas recurrentes de nuestros procesos que requieren intervención para la superación.



Testimonios de los protagonistas
del MEOC en primera persona



Pablo Leccese (40). Ingresó a Grupo Lucci hace 10 años como Analista Jr. de Comercio Exterior. Hoy, se desempeña como Jefe de Comercio Exterior y es especialista en régimen aduanero.

Casos de desarrollo

Pablo lideró exitosamente la fase I del sistema de gestión FX, en conjunto con Sistemas y Compliance, en búsqueda de la mejora continua.

“Claramente, Grupo Lucci es el lugar que me permite desarrollar mi carrera y le da un impulso todo el tiempo desde la práctica y formación profesional. En la actualidad, puedo brindar a mi equipo la experiencia, guiarlos en su propio desarrollo y formación y contribuir, desde mi lugar, a la toma de decisiones.

Esos son mis pilares básicos que me permiten crecer tanto profesional como personalmente, con la mirada puesta en los objetivos y metas individuales, así como en la atención y reconocimiento para el equipo”.



Rodrigo Ponce de León, Ing. Agrónomo, (40).
Ingresó a Grupo Lucci en el año 2010 como jefe de zona en fincas de caña de azúcar; luego asumió nuevas responsabilidades en Producción Primaria en Citricultura y en I + D de campo desde abril 2022.

Ávido de nuevos aprendizajes y dispuesto a generar nuevas oportunidades que agreguen valor para su área, tiene un rol destacado en Innovación y Desarrollo desde Producción Primaria.

Hoy su principal desafío es innovar, poner en constante práctica las lecciones aprendidas a lo largo de su recorrido profesional para impulsar a su equipo a explotar su potencial, desafiar las prácticas de producción, con foco en el equilibrio con la naturaleza, y hacer rentables los negocios.

“Crecí porque Grupo Lucci me brindó oportunidades, accedo a nuevas herramientas y conocimientos de la mano de expertos. Descubrir la importancia de la mejora continua, me impulsó a generar objetivos más ambiciosos e ir tras ellos en equipo. Construir buenas relaciones interpersonales y aprender es lo que destaco de mi tarea laboral todos los días. ¡Eso propició mi desarrollo y hace que vaya por más!”

A portrait of Sebastián Reinoso Rojo, a middle-aged man with short dark hair and a beard, wearing a dark jacket over a blue and white checkered shirt. He is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is a blurred outdoor setting with green trees and a brick wall.

Sebastián Reinoso Rojo, Ing. Zootecnista, (44). Ingresó a Engordar en septiembre del 2004 y su primer desafío fue gestionar el Feedlot del establecimiento Santo Domingo, por un reemplazo. Luego, se desarrolló en otras posiciones en los campos agrícola-ganaderos y pudo conocer diferentes equipos de trabajo. Desde el 2006, está a cargo de la zona sur de la ganadería, con 2 campos bajo su responsabilidad: Santo Domingo y El Carmen.

La cultura de Grupo Lucci impulsa la mejora continua y el espíritu emprendedor de los equipos, facilitando el intercambio entre diferentes disciplinas.

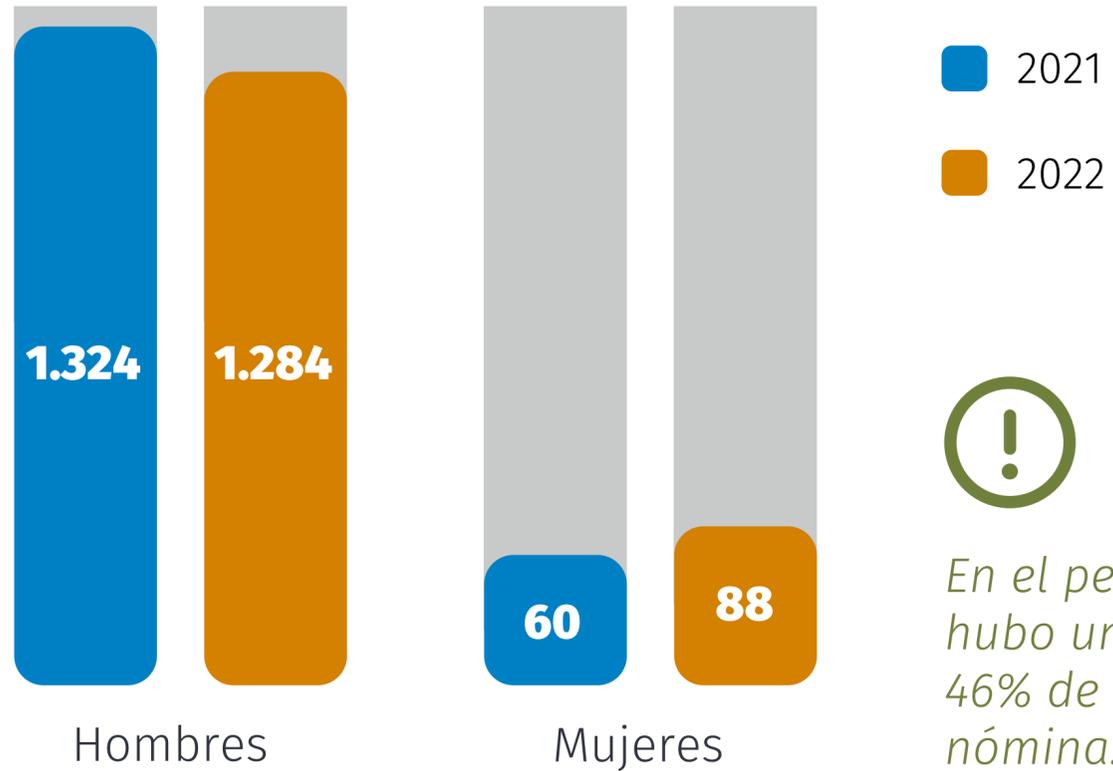
*“Hoy, a varios años de la primera entrevista que tuve con el fundador de la empresa, Don Vicente Lucci, y con su hijo, el Ing. Pablo Lucci, siento que estoy a mitad de camino, con muchas experiencias vividas y con muchas más por desarrollar. Ese entusiasmo me lleva a poder enseñar lo que hasta aquí aprendí a quienes recién empiezan, y a seguir aprendiendo nuevas formas de hacer las cosas, buscando crecer en un mundo de constantes cambios”, comenta **Sebastián Reinoso Rojo.***

Sebastián expresa que es prioritario en su desarrollo la capacitación recibida en la empresa y también aquellas otras formaciones novedosas sobre su área de experiencia. Dentro de su especialización en la producción de bovinos, se define interesado en una ganadería regenerativa de mirada holística y también es curioso por herramientas tecnológicas aplicadas a la producción.

Nuestros colaboradores

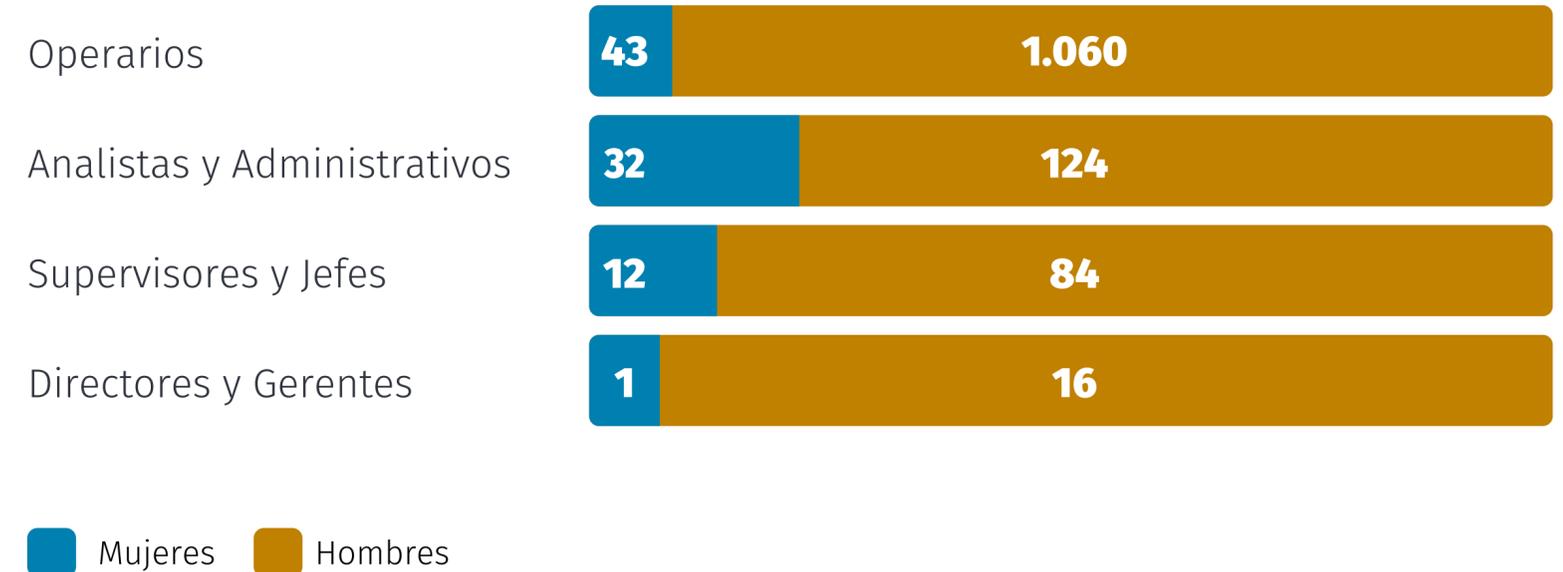
Somos uno de los mayores empleadores privados de la provincia de Tucumán, con un total de 1.372 colaboradores activos durante 2022.

Composición de nuestra plantilla por género



En el período reportado, hubo un aumento de un 46% de mujeres en la nómina.

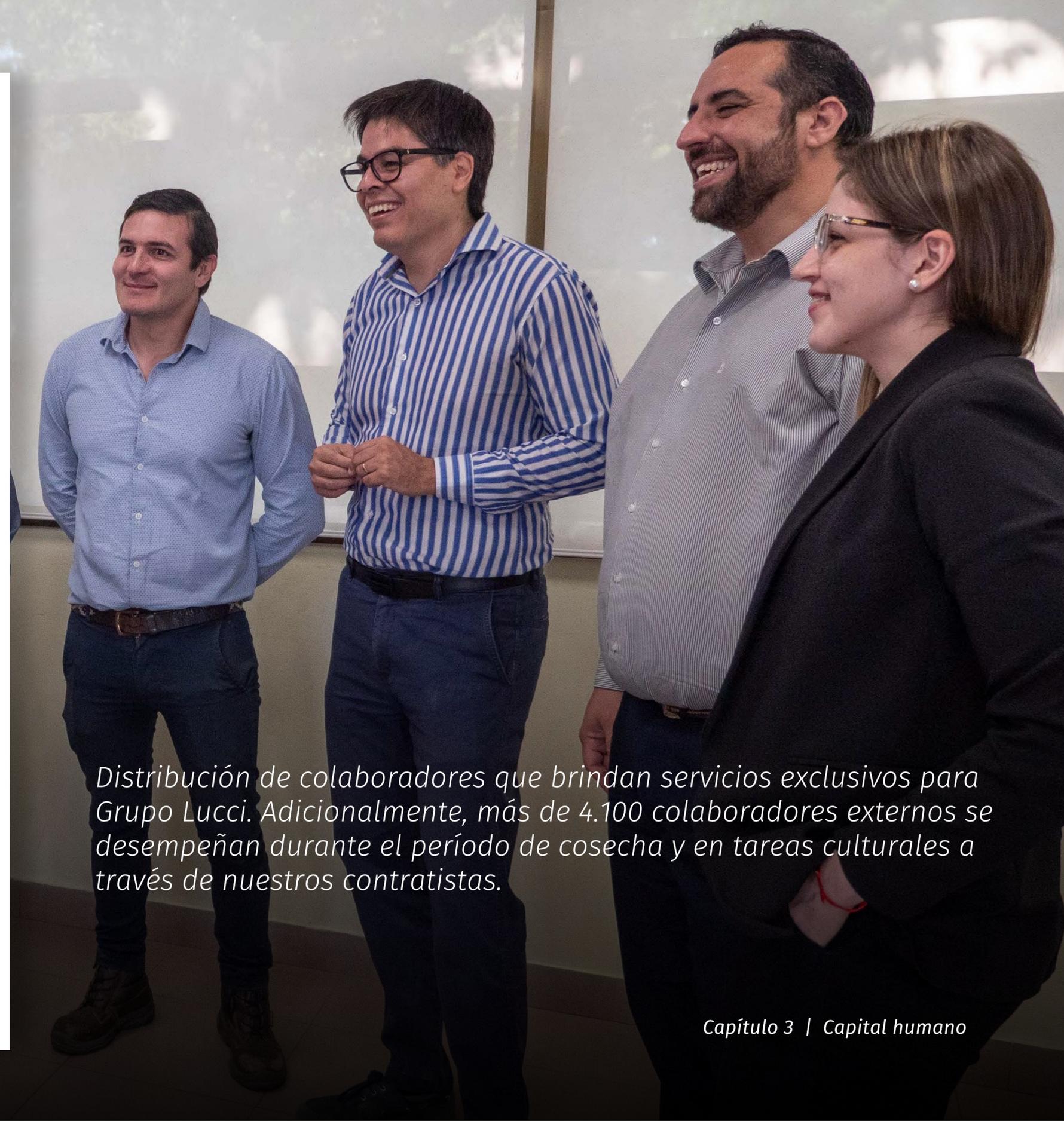
Distribución por género y categoría laboral 2022



El 87% de nuestros directores y gerentes proviene de las provincias en las que tenemos bases operativas.

Distribución por contrato laboral y género

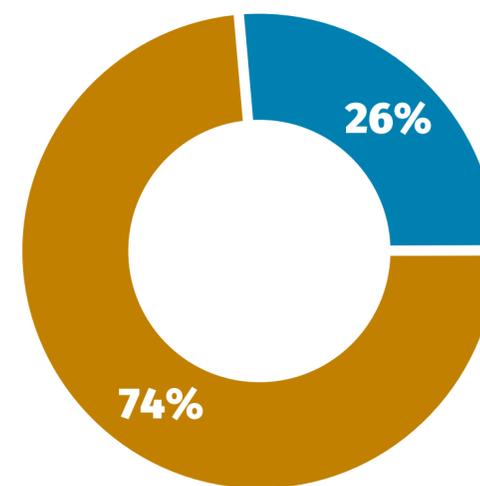
Contratación	Mujeres	Hombre
Agrario perm.prest.discont.	0	15
Agrario temporario	1	13
Permanente	52	596
Permanente tiempo parcial	2	0
Plazo fijo	23	104
Temporario	10	463
Construcción	0	92
Período de prueba	0	1
Total	88	1.284



Distribución de colaboradores que brindan servicios exclusivos para Grupo Lucci. Adicionalmente, más de 4.100 colaboradores externos se desempeñan durante el período de cosecha y en tareas culturales a través de nuestros contratistas.

Gremios y sindicatos

En Grupo Lucci, hacemos de la protección de los derechos de los trabajadores un pilar de nuestra estrategia de sostenibilidad. En este mismo sentido, aportamos al ODS 8, particularmente a la meta 8.8 que propone, en consonancia con la Organización Internacional del Trabajo y en respeto de la legislación nacional vigente, la defensa de los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva. De este modo, nuestra Política de Buenas Prácticas Sociales establece que respetamos la libre asociación sindical. Asimismo, establecemos un diálogo constructivo con sus representantes sindicales libremente escogidos y de negociación de buena fe.



Acuerdos de negociación colectiva

-  Fuera de convenio
-  Bajo convenio colectivo de trabajo

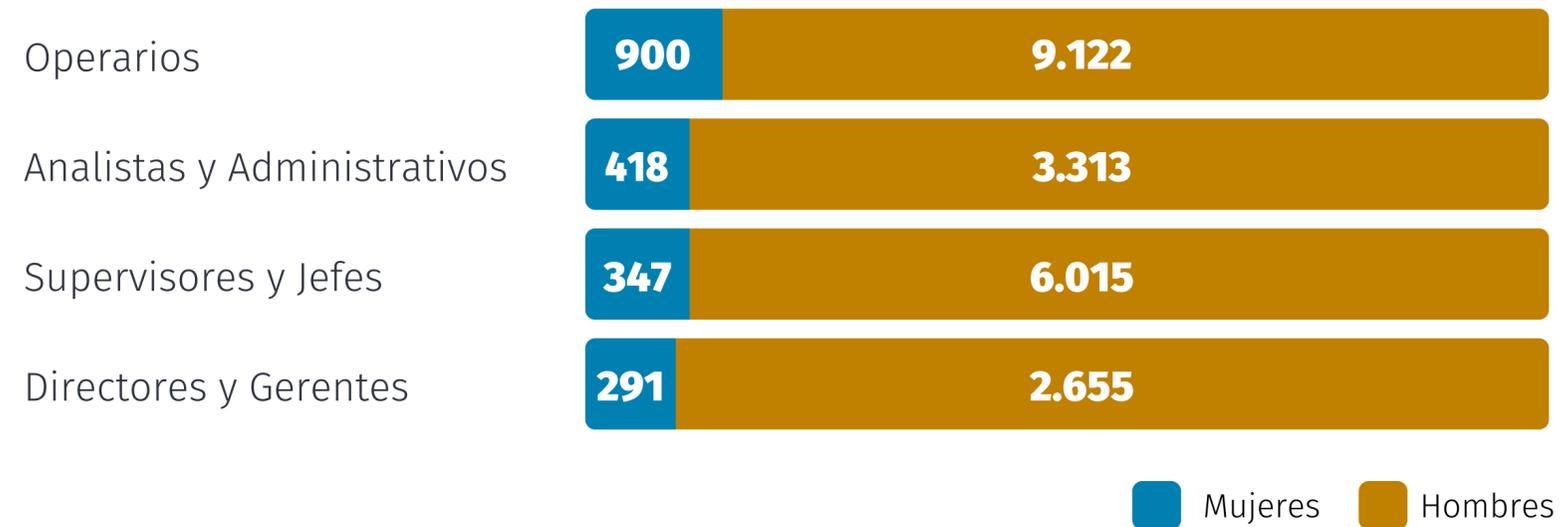
Los principales sindicatos con los que nos relacionamos por nuestras actividades son:

- » Sindicato de Trabajadores de Industrias de la Alimentación (STIA),
- » Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE),
- » Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA)
- » Sindicato Monte Redondo,
- » Sindicato de Cañeros (SARA),
- » Unión de trabajadores de entidades deportivas y civiles (U.T.E.D.Y.C),
- » Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE),
Comisión Nacional de Trabajo Agrario.

Formación

Contar con equipos capacitados es fundamental para lograr productos de calidad y cumplir con los requerimientos y expectativas de nuestros clientes. Por eso, desde Grupo Lucci, fomentamos los planes de formación continua destinados a que nuestros colaboradores puedan superarse día a día:

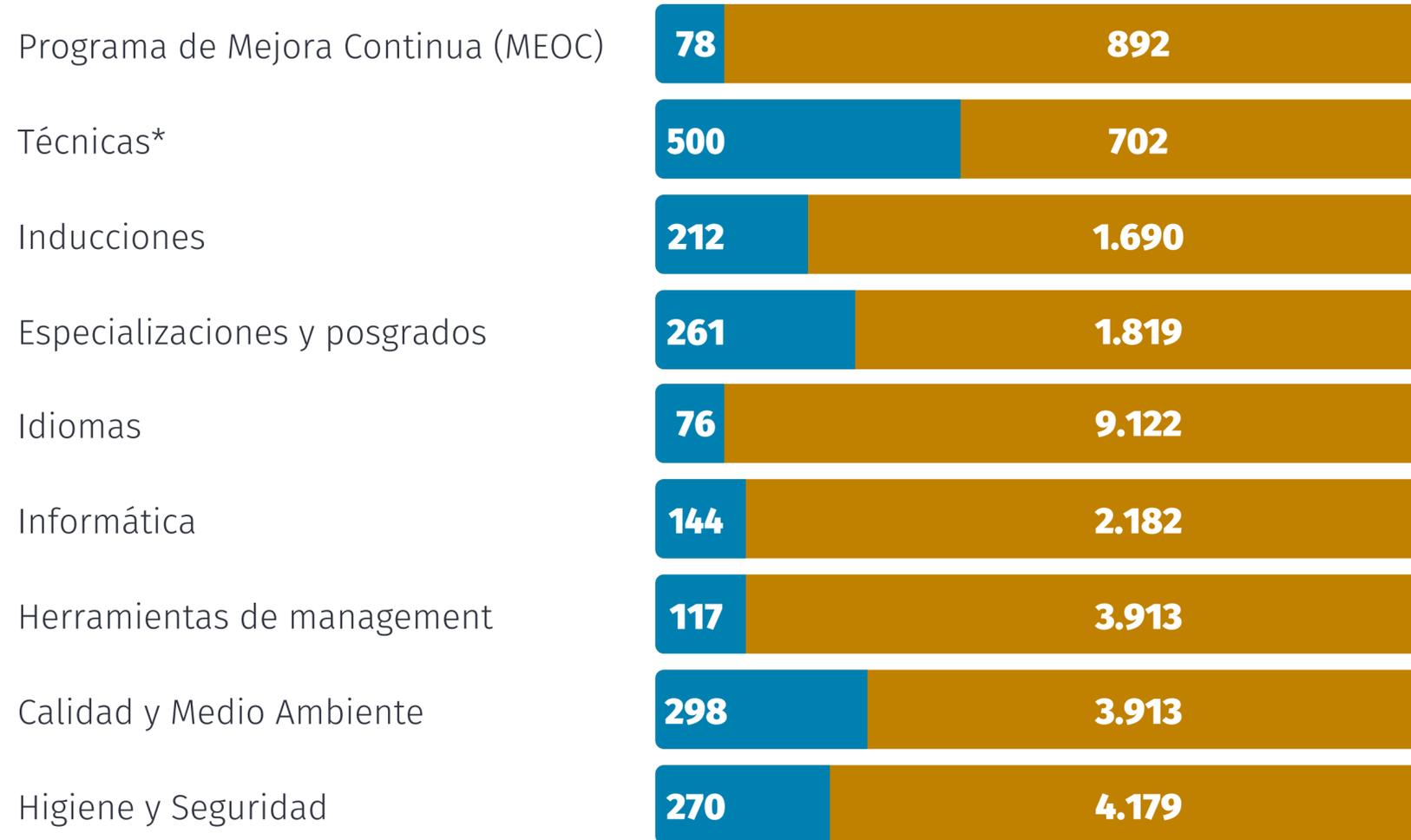
Horas de formación por categoría laboral y género



En 2022, brindamos un total de 23.061 horas de capacitación, promediando 16 horas anuales por empleado. Aumentamos un 60% la cantidad de horas destinadas a la formación con respecto al 2021, que fueron 14.369.



Horas de formación distribuidas por temática y género

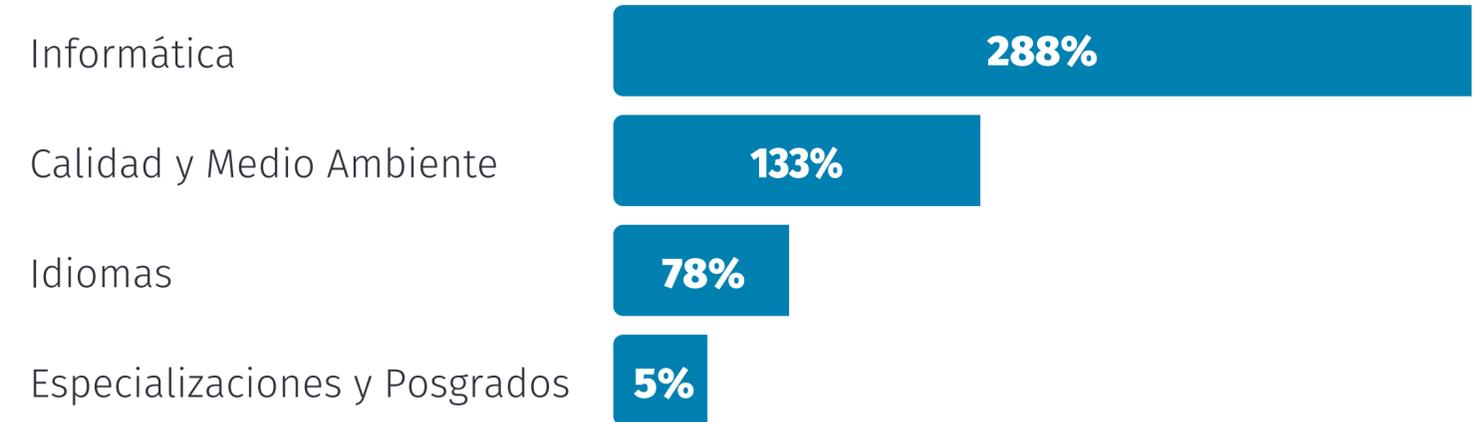


* Capacitaciones Técnicas incluye todas las capacitaciones de formación práctica mediante el desarrollo de conocimientos técnicos y habilidades que puedan aplicarse al trabajo diario

Mujeres Hombres

! Logramos un incremento en la cantidad de horas de capacitación, alcanzando en total de 21.105 horas en hombres y 1.956 en mujeres.

Porcentaje de incremento de horas de formación por temática



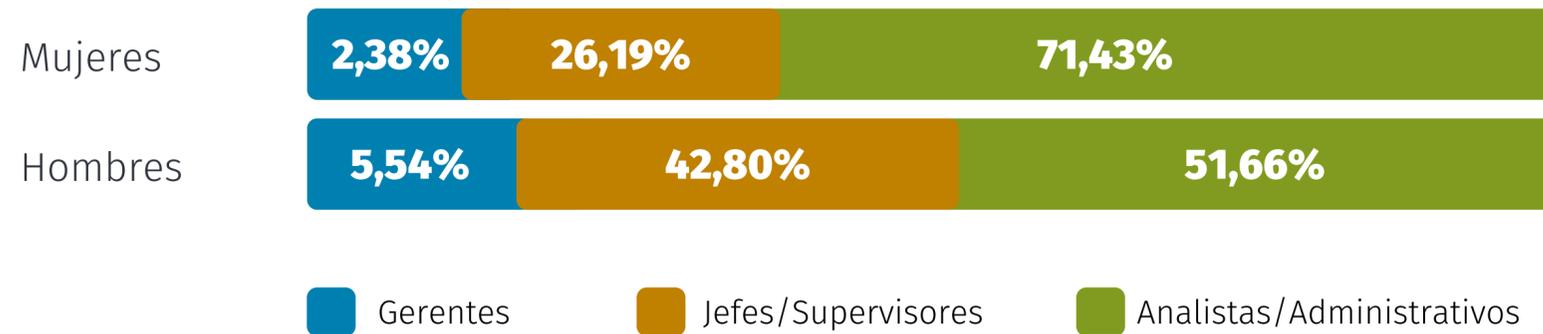
! A través de estas capacitaciones, brindamos mayor competencia a nuestros colaboradores con respecto a los desafíos organizacionales.



Evaluaciones de desempeño por categoría laboral

Como parte del desarrollo, acompañamos a nuestros colaboradores en sus carreras laborales. Anualmente, realizamos evaluaciones de desempeño con la finalidad de evaluar las competencias, el potencial y la adecuación de los colaboradores en la posición, generando planes de carrera para ellos. Durante el 2022, se evaluó al 22,81% de la plantilla de la compañía, fuera de convenio.

Distribución de evaluaciones periódicas por género y categoría laboral



Nuestro desafío 2023 es profundizar este proceso a fin de extenderlo a posiciones operativas.

Beneficios para nuestros colaboradores

Como parte de promover la conciliación laboral con la vida personal y familiar, buscamos desarrollar vínculos sanos y duraderos con nuestros colaboradores. Es por esto que hemos definido una serie de beneficios corporativos¹.

- » Trabajo híbrido
- » Horario flexible
- » Programa de beneficios: descuentos y sorteos a través de la Tarjeta Bonus
- » Medio día libre por cumpleaños
- » Voucher por maternidad o paternidad
- » Voucher por matrimonio
- » Descuentos en farmacias y gimnasios
- » Seguro médico Upgrade

¹ No se brindan coberturas por incapacidad e invalidez ni la posibilidad de participación accionaria. Los beneficios son para colaboradores permanentes de la compañía, a excepción de los cumplimientos legales, que incluyen a todo colaborador.

Desafíos 2023

- » Implementación y ejecución de Success Factor, para automatizar e integrar procesos de administración de personal y desarrollo organizacional.
- » Promover espacios de encuentro que nos permitan fortalecer el capital humano, identificándolo con nuestros valores y la visión 2030.
- » Desarrollo y gestión del talento interno mediante el mapeo de colaboradores y realización del Programa de Desarrollo Individual (PDI).
- » Acompañar a la organización en el MEOC, implementando y consolidando rutinas de trabajo de Lean management, tanto en áreas operativas como de servicios.
- » Consolidar la plataforma e-learning como una herramienta que nos permita gestionar el aprendizaje.



Generamos entornos seguros e indicadores de seguridad y salud ocupacional

En línea con el ODS 3, Salud y Bienestar, ofrecemos condiciones de trabajo seguras y saludables que promueven el bienestar y el desarrollo de nuestros colaboradores, lo que, además, permite incrementar la capacidad productiva. Realizamos acciones para generar y garantizar entornos de trabajo seguros que se traducen en los indicadores de desempeño que siguen posicionando con liderazgo a todas las empresas de Grupo Lucci en sus segmentos. Además, nuestra Política Integrada de gestión contempla no sólo nuestras actividades propias sino también a nuestros contratistas y comunidades vecinas.

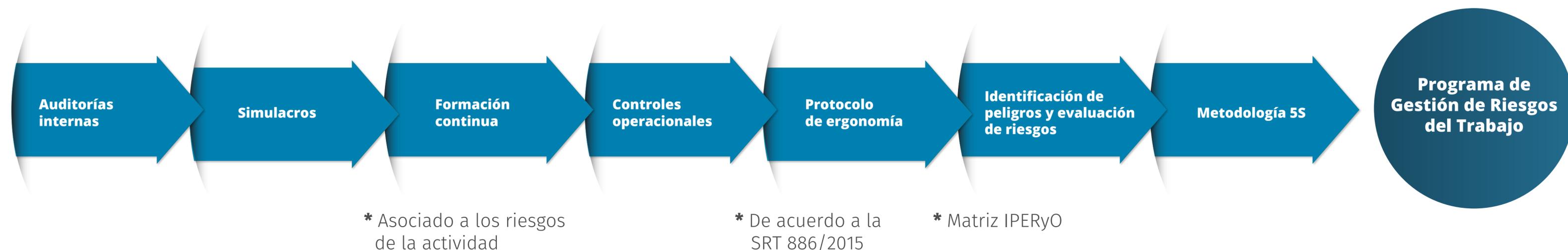
Desde el año 2012, estamos certificados con norma de gestión para la seguridad y salud en el trabajo. En 2021, migramos nuestro sistema al estándar ISO 45001:2018, actualmente, la única normativa vigente de carácter internacional enfocada en proporcionar un ambiente de trabajo seguro para los colaboradores. Nuestra certificación ISO 45001:2018 alcanza las Plantas Industriales de Citrusvil y el Empaque de Cevil Pozo.

Contamos con el departamento de Salud Ocupacional, que ofrece cobertura las 24 horas en las plantas industriales, junto con el servicio de medicina laboral y enfermería. La gestión se ve impulsada por el área de Higiene y Seguridad y Capital Humano, quienes gestionan de forma permanente la prevención de enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.



Programa de Gestión de Riesgos del Trabajo

Con la finalidad de prevenir los riesgos laborales, realizamos, en forma periódica, un análisis de los puestos de trabajo, identificando el tipo y clase de peligro al que nuestro personal está expuesto, y planteamos controles operacionales para abordarlos.



En el 2022, implementamos un sistema de Reportes de Incidentes con la finalidad de procesar información valiosa para trabajar en la gestión de prevención de accidentes. Este sistema facilita que los colaboradores puedan acceder a reportar desvíos detectados individualmente, con la finalidad de co-construir los indicadores de seguridad. Además, la nueva metodología permite gestionar de forma ágil, minimizando los riesgos.

A través del Reporte de Incidentes, buscamos prevenir accidentes, para que cualquier interesado pueda dar aviso y documentar todas las condiciones y/o actos que puedan llegar a producir un accidente en nuestras instalaciones. Si bien venimos trabajando con este método desde hace varios años, en este período implementamos la versión digital, para que se pueda reportar cualquier condición insegura desde dispositivos tales como smartphones, tablets y computadoras.



**Un lugar limpio y ordenado,
es un lugar seguro.**

Reportá toda situación insegura que detectes

Para dar aviso de los actos o Condiciones Inseguras en las diferentes áreas de trabajo, escanea el Código QR con tu celular y completa el formulario.

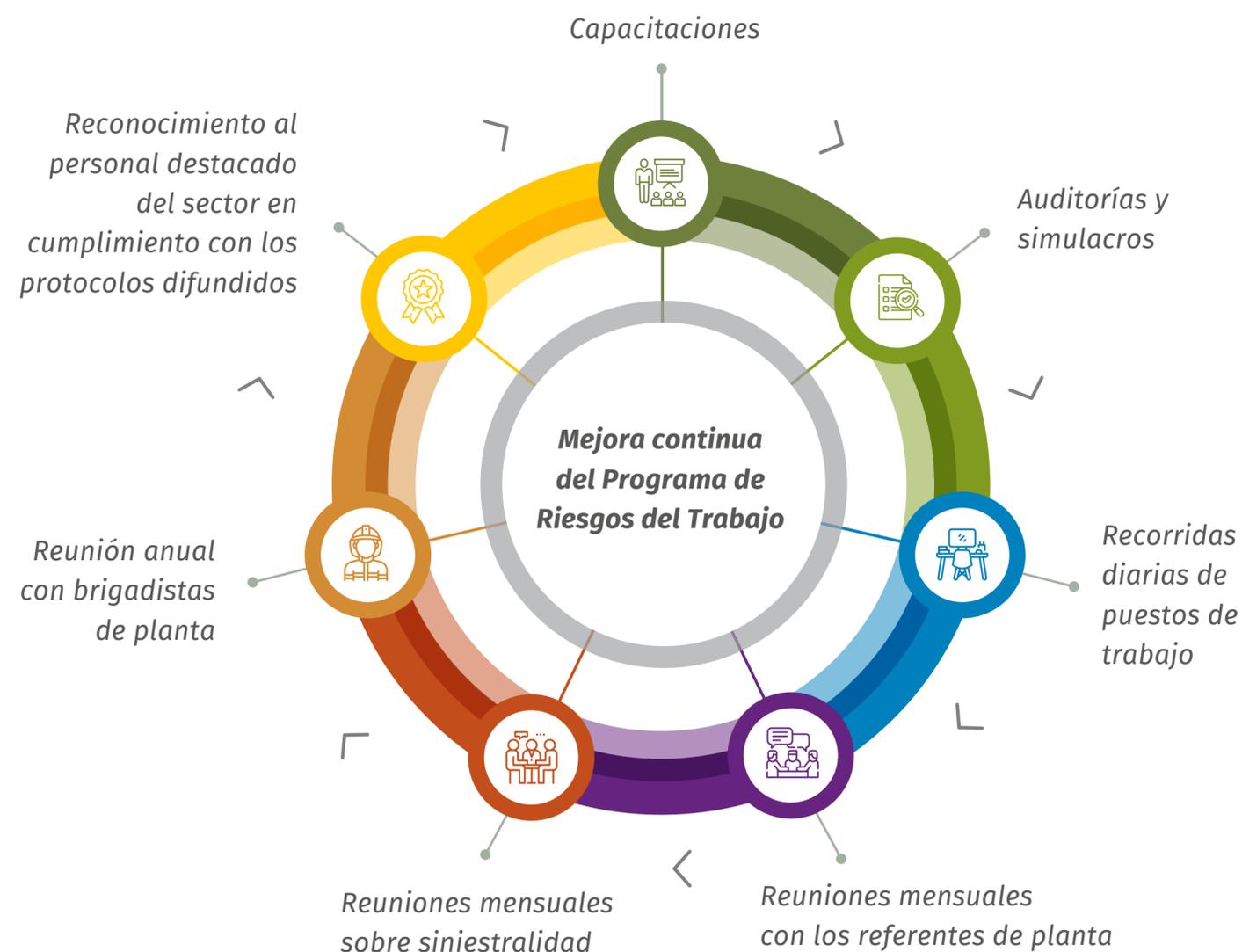
También podés solicitarlo vía WhatsApp a los siguientes números:

3815768249
3814461470
3813048812

www.grupolucci.com.ar




Como parte de los controles operacionales definidos para abordar los posibles riesgos en el trabajo, nuestro departamento de Higiene y Seguridad concientiza a nuestro personal en las medidas de prevención necesarias para realizar su tarea de forma segura:





Digitalización y mayor alcance

Enfocados en el acceso al conocimiento, incluimos la inducción de Higiene y Seguridad, capacitación inicial para nuevos colaboradores, en la plataforma e-learning de formación. También, la rediseñamos para que sea más interactiva y didáctica para lograr un mejor desarrollo de los contenidos. Buscamos un mayor alcance para el 2023, con impacto en 400 personas.

Nuestra brigada de emergencia

Contamos con una brigada de emergencia integrada por referentes de los sectores y plantas industriales comprometidos a actuar ante situaciones de emergencia que se puedan presentar en su labor diaria.

Hemos desarrollado un procedimiento de preparación y respuesta ante emergencias en el cual se identifican las situaciones de ese tipo que pueden ocurrir dentro de nuestras instalaciones, así como la matriz de decisiones correspondiente a cada tipificación.

Para estar preparados y actuar en caso de ser necesario, nuestros brigadistas son formados y actualizados permanentemente por parte del Departamento de Higiene y Seguridad, apoyados por un especialista externo, con el fin de proteger vidas, bienes y ambiente.



Contamos con un **Programa de Auditores Internos**, cuyo propósito es mantener los estándares de certificación y evaluar el rendimiento de los sistemas de gestión; de esta manera, se optimiza la tarea diaria, asegurando la calidad y seguridad en cada una de las etapas del proceso.

Las auditorías del Sistema de Gestión integrado (SGI) permiten obtener una perspectiva imparcial del sistema, una evaluación de su desempeño, el cumplimiento de los requisitos de las diversas normas integradas – Calidad, Inocuidad, 5S, Medio Ambiente, Salud y Seguridad en el trabajo-, las fortalezas y las oportunidades de mejora. Valiéndonos de las herramientas digitales disponibles, buscamos generar espacios comunes que redunden en aprendizaje organizacional, fomentando la accesibilidad al conocimiento de nuestro personal.

Por ello, en 2022 lanzamos un proceso de e-learning, a través de una plataforma, en la que hemos abarcado actividades vinculadas con la inducción, la formación en herramientas informáticas y 12 actividades vinculadas con calidad, seguridad industrial y salud ocupacional. También hemos incluido en esta plataforma nuestro Programa de Integridad para que todo el personal tenga acceso y actualice sus conocimientos.



Los temas abordados en las capacitaciones durante 2022 fueron los siguientes:

- » Materiales peligrosos y práctica en zona de amoníaco
- » Fuego y práctica de tendido de líneas y simulacro de incendio
- » Técnicas de ataque forestal y la práctica con herramientas forestales
- » Primeros auxilios
- » Uso de extintores
- » Maniobras de emergencia por pérdida de NH3
- » Armado y despliegue de líneas de agua con mangueras
- » Prácticas de protección contra incendio
- » Técnicas de rescate en emergencias



Como todos los años, organizamos un evento con la participación de los Directores de la empresa, para reconocer a nuestros brigadistas. En la actualidad, contamos con 45 brigadistas de planta, que en campaña, están identificados con un casco rojo y se dividen en diferentes grupos distribuidos en nuestras plantas industriales y de empaque, para de brindar apoyo ante cualquier situación de emergencia.

“

Ser brigadista... Es estar comprometido 24 horas del día, los 365 días del año, con la prevención. Es estar atento a cualquier evento que pueda ocurrir, ya sea un incidente, accidente, emergencia, y actuar en consecuencia.”

En casa nos esperan, por eso la seguridad es lo primero.

Marcos Vera, 44 años
Jefe de Supervisores



**Práctica
de simulacro**

Capacitación sobre incendios de pasturas y forestales para campos agrícolas

Entre los meses de junio y octubre, la región este de Tucumán sufre frecuentes incendios debido a las inclemencias climáticas. Este año, llevamos adelante una capacitación específica sobre control de incendios de pasturas y forestales, cuyo objetivo fue proporcionar al personal de fincas de la zona los conocimientos básicos sobre este tipo de incendios forestales. De esta manera, nuestros colaboradores pueden participar en este tipo de situaciones de forma organizada, estableciendo un sistema de respuesta basado en la seguridad de los intervinientes, logrando el máximo rendimiento de los elementos disponibles en las fincas, y minimizando el daño patrimonial.

Dentro de la formación, se abordaron temáticas tales como: tipos de combustibles forestales, organización, métodos de ataque, uso de herramientas manuales y aprovechamiento y uso dual de herramientas agropecuarias para el combate de incendios forestales.



Se realizaron 4 capacitaciones, durante 20 horas en total, en las cuales participaron 82 colaboradores de 12 establecimientos agroganaderos.

Gestión de 5S

Hemos adoptado la metodología 5S, con el objetivo de que nuestros lugares de trabajo sean más organizados, ordenados y limpios de forma permanente, contribuyendo así a nuestro Plan Estratégico y fortaleciendo nuestra cultura corporativa.



Clasificación:
Eliminar todo lo que sea inútil.

Orden:
Organizar el espacio de trabajo eficazmente.

Limpieza:
Eliminar la suciedad.

Estandarización:
Establecer normas y procedimientos. Señalar anomalías.

Disciplina:
Continuar mejorando. Fomentar esfuerzos.



Conocé aquí más sobre las mejoras del año 2022

Desafíos 2023

Para el próximo año, planificamos acciones para reforzar el compromiso con la seguridad en nuestras operaciones:

- » Mayor arraigo de la metodología 5S a nivel operativo.
- » Continuar con la implementación del Programa de Auditores Internos con el objetivo de fortalecer la cultura organizacional.
- » Focalizarnos en la gestión de la prevención y ejecutar, junto con todos los colaboradores, los reportes de incidentes, para generar indicadores asociados y fortalecer la prevención de accidentes laborales.





Ética y gobierno corporativo





En Grupo Lucci, contribuimos al logro del ODS 16, que impulsa la promoción de sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, el acceso a la justicia y la creación de instituciones eficaces, responsables e inclusivas. Por este motivo, buscamos alinearnos con los más altos estándares en materia de *compliance*.

Adherimos a las metas 16.5, 16.6 y 16.7 de la Agenda 2030, que buscan combatir la corrupción y el soborno.

Liderazgo comprometido

El órgano de gobierno está conformado por el Directorio de nuestro grupo empresarial, cuyas funciones tienen una duración de tres años, pudiendo ser reelectos. La elección se lleva a cabo por medio de Asamblea ordinaria por voto de los accionistas.



Además, contamos con diferentes comités establecidos para fomentar el trabajo conjunto y alcanzar las metas propuestas:

- » **Comité Ejecutivo:** conformado por el Directorio y los CEO. Tiene una frecuencia mensual de reuniones y gestiona temas de acuerdo a la agenda operativa de cada empresa.
- » **Comité de Auditoría:** supervisa la toma de decisiones sobre cuestiones adoptadas por el Directorio y que tienen impactos económicos, ambientales y sociales. Este comité tiene, entre sus principales funciones, la gestión de los negocios ordinarios siempre, bajo la vigilancia del Directorio. Asimismo, se encarga de coordinar las tareas relativas al Departamento de Auditoría Interna de la empresa.
- » **Comité de Ética:** gestiona los reclamos recibidos en la línea ética, en búsqueda de garantizar la confidencialidad de cada interacción a través del accionar profesional de los integrantes del Comité. Es responsable de evaluar, definir su tratamiento, arribar a una conclusión y dar respuesta al denunciante.
- » **Comité de Crisis:** analiza y gestiona toda situación grave y decisiva que puede poner en riesgo o peligro el desarrollo de las actividades habituales de la organización. Cuenta con una matriz de riesgos y está preparado para abordar acontecimientos críticos en aspectos financieros, informáticos, tecnológicos, ambientales y sociales.

Estructura ejecutiva

Grupo Lucci cuenta con 2 CEO y 5 Gerentes que responden de manera transversal a las diferentes unidades de negocios. Trabajan de manera sinérgica, liderando cada una de las áreas productivas y de soporte de las empresas del Grupo.



La toma de decisiones de los altos ejecutivos se encuentra siempre autorizada y supervisada por el Directorio, al igual que todas las decisiones relacionadas a la gestión de los impactos económicos, sociales y ambientales de la organización. La revisión de los procesos está a cargo tanto del Comité Ejecutivo y de Auditoría y del Departamento de Auditoría Interna de la organización.

En caso de conflicto de intereses, los mismos deben ser comunicados a través de la Línea Ética, cuyo contenido es evaluado por un Comité de Ética, que a su vez reporta al Directorio conforme la importancia del caso denunciado.

Ética y transparencia

Código de Ética

Durante 2022, publicamos la nueva versión de nuestro Código de Ética, el cual constituye un documento institucional de carácter primordial que establece los principios éticos que rigen en nuestro grupo empresario y define lineamientos con el objetivo de regular el comportamiento de toda la organización. El documento es compartido a la totalidad de nuestros colaboradores y se encuentra a disposición en la página web institucional.



Además, aborda una serie de pautas transversales a toda la cadena de valor de cada una de las empresas y forma parte del **Programa de Integridad de Grupo Lucci**, en conformidad con la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas de aplicación en la República Argentina. En caso de incumplimiento de alguna parte del Código, interviene el Comité de Ética para analizar y expedirse sobre la situación presentada.

Los principales ejes del Código de ética son:



Se trabajó en la formación obligatoria de todos nuestros colaboradores. En este sentido, actualmente, se encuentra en nuestra plataforma e-learning el curso de Programa de Integridad, que es de carácter obligatorio para todos los miembros de la organización.

Línea Ética

Durante 2022, hemos renombrado el proceso de Denuncias y Sugerencias como “Línea Ética”, y a través de ella, se puede reportar, de forma anónima cualquier situación irregular o de delito que afecte a nuestro grupo empresario. Cada registro recibido es tratado con la responsabilidad que corresponde, llevando un seguimiento y buscando una solución para cada situación planteada, por parte del Comité de Ética.



Canal web
denuncias.**grupolucci.com.ar**



Teléfono fijo
+54 381 **4515 500** Int.: 5563



Oficina central
Ruta 302 Km. 7 Cevil Pozo – Tucumán

Más información sobre nuestra Línea Ética:
<http://denuncias.grupolucci.com.ar/>

11 denuncias recibidas en 2022

Temas operativos

6

Temas funcionales

5



Todas las denuncias fueron atendidas, realizando los análisis de causas pertinentes y resueltas. No se registraron incidentes de corrupción en la empresa durante el año del informe.

Desafíos

En el próximo período, nos proponemos profundizar las capacitaciones internas en temáticas vinculadas a la integridad, prevención de la corrupción y otros delitos.

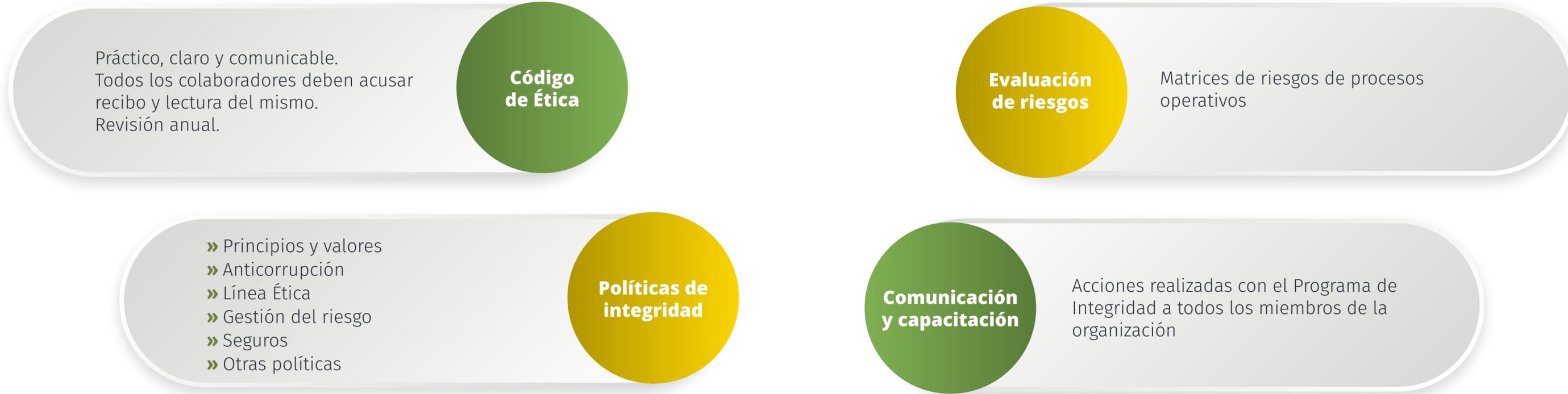
Además, tenemos como objetivo 2023 realizar análisis de riesgos con el fin de detectar posibles situaciones que se desvíen de los comportamientos esperados descriptos en el Código de Ética.

Programa de Integridad

En Grupo Lucci, velamos por la integridad en el desempeño de la compañía; es por esto que, en 2021, formalizamos nuestro Programa de Integridad. Desde ese momento, hemos incorporado el rol del Compliance Officer, encargado del cumplimiento de normas y procedimientos internos, de carácter legal y ético, así como también, de asegurar que los procedimientos definidos sean ejecutados por todos los integrantes de la organización.



Estructura del Programa de Integridad



Tras la aprobación del Programa, el principal objetivo fue capacitar a todo el personal de la organización en temas de corrupción, poniendo foco en la prevención.



Se realizaron 2 jornadas de capacitación e inducción en Auditoría y Control Interno destinadas a todo el personal ingresante al Grupo. Participaron 34 personas, de las cuales 23 corresponden a personal administrativo y 11 a personal técnico.

Además, busca asegurar los lineamientos para un aprovisionamiento sostenible de bienes y servicios y una adecuada gestión del costo en las compras, y proteger a la compañía y a nuestros grupos de interés de riesgos empresariales. La política de compras es de aplicación tanto para los colaboradores como para cualquier socio estratégico que se relacione con proveedores en nombre de nuestra Compañía.

Auditorías internas

Mediante nuestro Plan Anual de Auditorías, buscamos desarrollar una estructura de control interna que refleje la transparencia de la gestión y transmita confiabilidad a nuestros grupos de interés. De este modo, damos seguimiento al cumplimiento de los procedimientos, normas y políticas establecidas, y sugerimos oportunidades de mejora a través de la identificación y tratamiento de riesgos relevantes que influyen en el entorno de la organización como en el interior de la misma.

Trabajamos de manera articulada con los diferentes sectores, llevando a cabo un profundo análisis en base a riesgos detectados. Estos resultados nos permiten proporcionar herramientas mediante la asesoría, validando la coherencia y viabilidad de los planes de mejora propuestos y promoviendo la aplicación de prácticas sanas para contribuir al crecimiento sostenido a largo plazo.



Plan Anual de Auditorías Internas

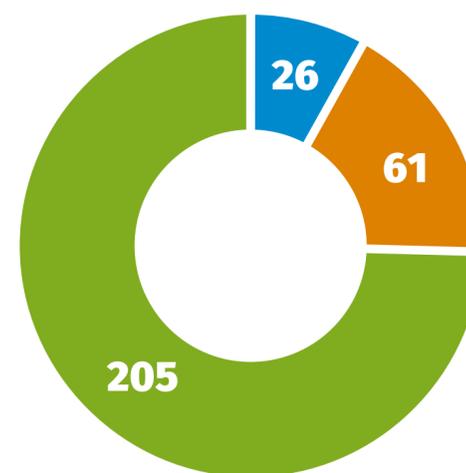
» **Auditorías de procesos:** consisten en el análisis integral de un área o unidad operativa, a fin de poder evaluar el desempeño de las actividades y controles, verificando que los mismos sean adecuados y eficaces y cumplan con las políticas y procedimientos establecidos para alcanzar sus objetivos.

» **Auditorías patrimoniales:** su función integral es la de establecer e implementar metodologías y procedimientos para una correcta administración de los recursos patrimoniales, con la meta de velar por el resguardo de los activos de las empresas del grupo.

» **Auditorías de cosecha:** con el objetivo de comprometer y monitorear a los proveedores externos en el cumplimiento de nuestras Buenas Prácticas Sociales, realizamos visitas presenciales, en la cuales incluimos el control del personal de contratistas y de cosecha a fin de mitigar el riesgo de informalidad laboral y evitar el trabajo infantil.



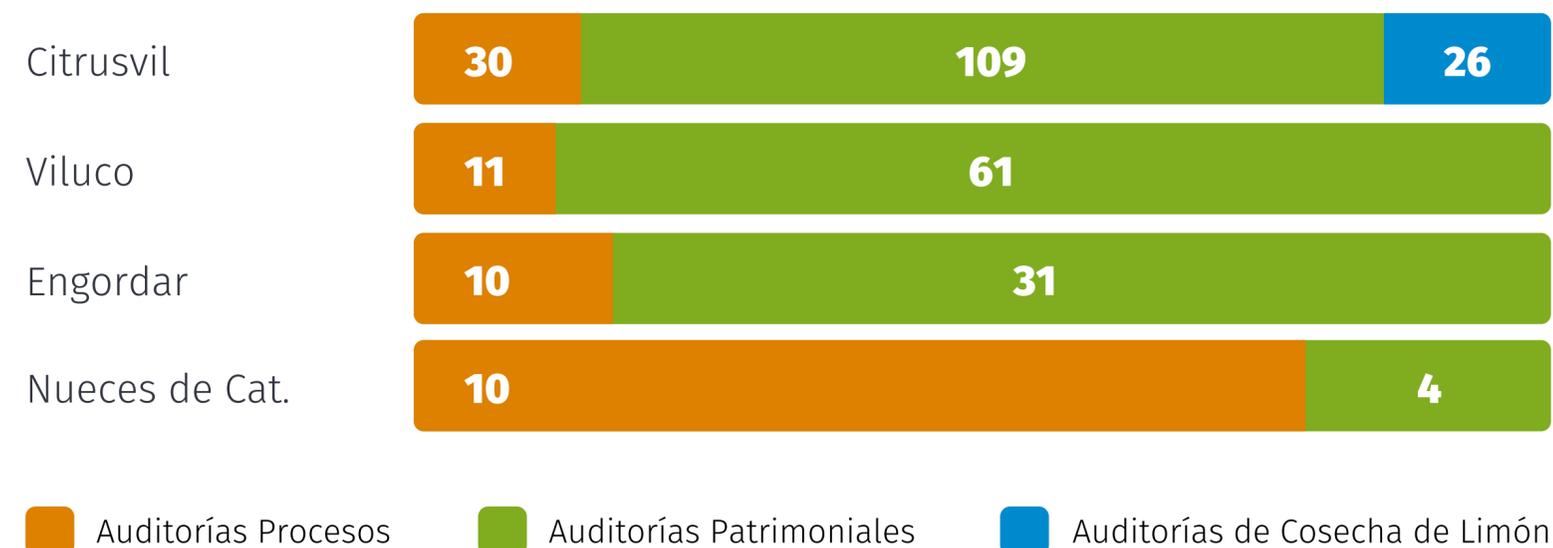
En 2022, cumplimos el 100% del Plan Anual de Auditorías Internas, realizando 292 auditorías.



Auditorías 2022

- Auditorías Procesos
- Auditorías Patrimoniales
- Auditorías de Cosecha de Limón

Auditorías realizadas según negocio



Negocios sostenibles

**GRUPO LUCCI**
CRECIENDO RESPONSABLEMENTE



Gestión innovadora

La cultura de la mejora continua nos lleva a innovar en nuestra gestión, permitiéndonos ofrecer soluciones valiosas para nuestros clientes. La integración vertical de nuestra compañía, la incorporación de tecnología de vanguardia y el abastecimiento responsable de las cadenas de suministros se destacan positivamente al brindar nuestros servicios y nos permiten afianzar las relaciones con nuestra cadena de valor, cumplir con los requerimientos de los mercados y lograr nuevas oportunidades de negocios.

Contribuimos al ODS 9, que persigue la modernización de la infraestructura y la reconversión de las industrias para que sean sostenibles, así como el uso eficaz de los recursos y la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.





Programa de abastecimiento sustentable

Reconocimiento de Bayer

En Grupo Lucci, brindamos calidad certificada, a través de un sistema de producción sustentable y la gestión de los recursos naturales. En este sentido, y en consonancia con las metas 2.3 y 8.3, creamos el Programa de Abastecimiento Sustentable de Citrusvil, que busca fortalecer a proveedores locales, brindándoles acceso a nuevos conocimientos con énfasis en el manejo de buenas prácticas agrícolas que contribuyen a la sostenibilidad de nuestra actividad y añaden valor para el crecimiento y desarrollo.

Esta iniciativa busca promover el desarrollo sustentable de la producción regional mediante un equilibrio entre las metas de productividad, rentabilidad, el cuidado del medioambiente y de la salud de los trabajadores.



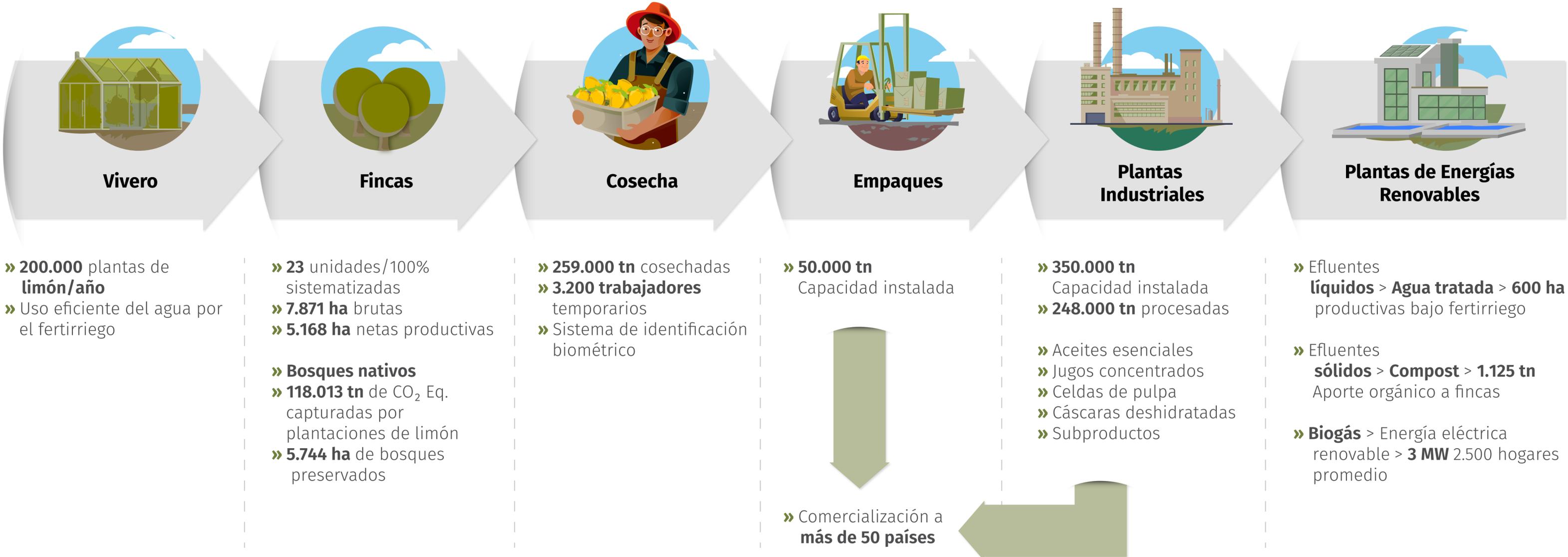
En Fruit Logística 2022 en Berlín, Bayer reconoció el trabajo de Citrusvil, como referentes y promotores de acciones sustentables con la cadena de abastecimiento del limón en la Región del Noroeste Argentino.



Producir alimentos en forma sustentable beneficia a todas las partes interesadas.

Citrusvil: abastecemos al mundo con productos de excelencia

Cadena de valor



Certificaciones

El compromiso con el cuidado del medio ambiente, la preservación de la biodiversidad, la calidad, la integridad y la inocuidad a lo largo de toda la cadena productiva están certificados. Para ello, el Departamento de Aseguramiento de Calidad y Medio Ambiente tiene un rol fundamental en la implementación, el cumplimiento y seguimiento de los estándares en todas las unidades productivas.

Certificación	Vigencia desde	Sector / Planta
Eurep G.A.P./Global G.A.P.	2003	Fincas cítricas/Empaque
Global G.A.P G.R.A.S.P.	2016	Fincas cítricas/Empaque
FSA-Sai	2019	Fincas cítricas
OSHAS/ ISO 45001	2012	Empaque/Industria
Protocolo de Calidad para limón Fresco	2018	Empaque
ISO 9001	2002	Empaque/Industria
ISO 14001	2007	Empaque/Industria
BRC	2011	Empaque/Industria
SMETA	2019	Empaque/Industria
SGF	2004	Industria

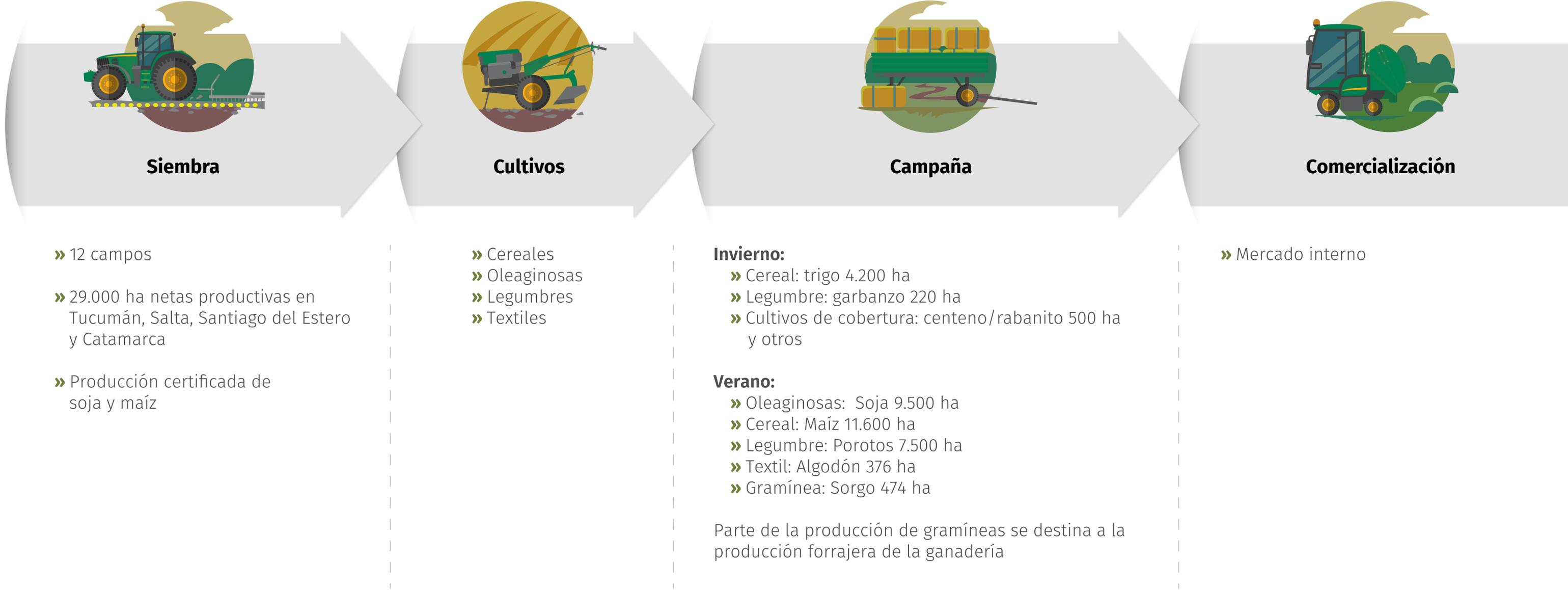


La Ramada, primera finca en proceso de conversión orgánica

Estamos incursionando en la producción orgánica con la finalidad de mantener y mejorar la fertilidad del suelo y la diversidad biológica, protegiendo los cultivos de plagas, como así también de la maleza. Hacia el 2023, tendremos el desafío de la certificación orgánica en Citrusvil.

Viluco: actividad agrícola con innovación y tecnología

Cadena de valor



Certificaciones

Fuimos la primera empresa en Argentina en certificar la Norma RTRS en 2011 para la producción responsable de soja.

En 2020, en alianza con la empresa Arcor, certificamos la producción de maíz con el estándar FSA/SAI.



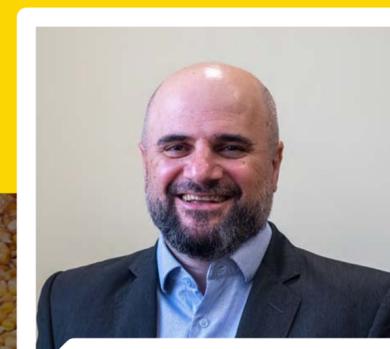
Nueva certificación RTRS en maíz para Viluco

En 2022, certificamos 61.586 tn de nuestra producción de maíz con el Estándar RTRS, en 8 establecimientos en los que ya contamos con este aval en la producción de soja.

“

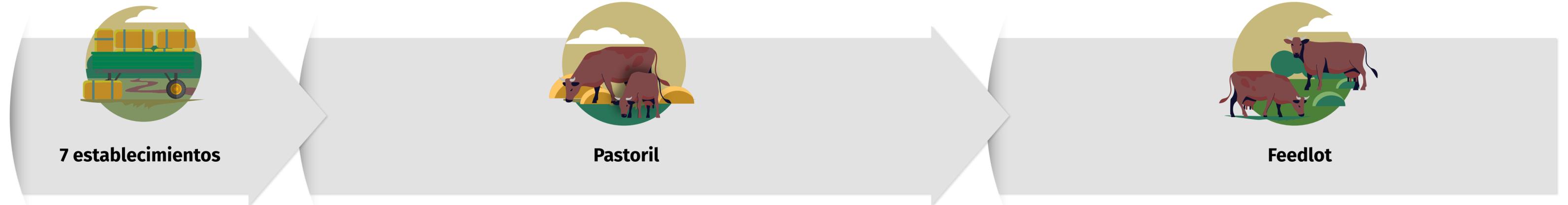
Con la implementación de este estándar, buscamos la conversión hacia la producción sustentable, contemplando temáticas sociales, ambientales y económicas, así como buenas prácticas agrícolas, para mejorar la calidad de nuestros productos.

Pablo Cianci
CEO Agroganadería



Engordar: ganadería sostenible

Cadena de valor



» 49.000 ha brutas productivas en Tucumán, Salta, Santiago del Estero y Catamarca

» Agricultura forrajera: - 30.000 ha

» Cría:

10.200 Vientres;

Destino: Re-cría

» Re-cría:

Re-cría I:
5.700 cabezas
Novillito

Destino:
Feed Lot y Re-cría II

Vaquillona

Destino:
Cría y Exportación

Re-cría II:
1.400 cabezas
**Novillito/
Vaquillona
Pesada**

Destino:
Exportación

» Cabaña:

520 vientres
**Núcleos genéticos
Futuras Madres
Padres Elite**

Destino: Cría

» Re-cría-Terminación

» Re-cría I:

Novillito 4.000 cabezas

Destino: Terminación consumo, Re-cría II

Vaquillona 1.500 cabezas

Destino:
Terminación consumo

» Re-cría II:

Novillo 1.200 cabezas

Destino: Terminación consumo, Terminación Exportación

» Terminación:

Toro 150 cabezas
MEJ 350 cabezas
Vaca 750 cabezas

Destino:
Terminación consumo

Introducción ganadería holística > Buenas prácticas agrícolas > Políticas de bienestar animal a lo largo de la cadena > Biofertilizantes

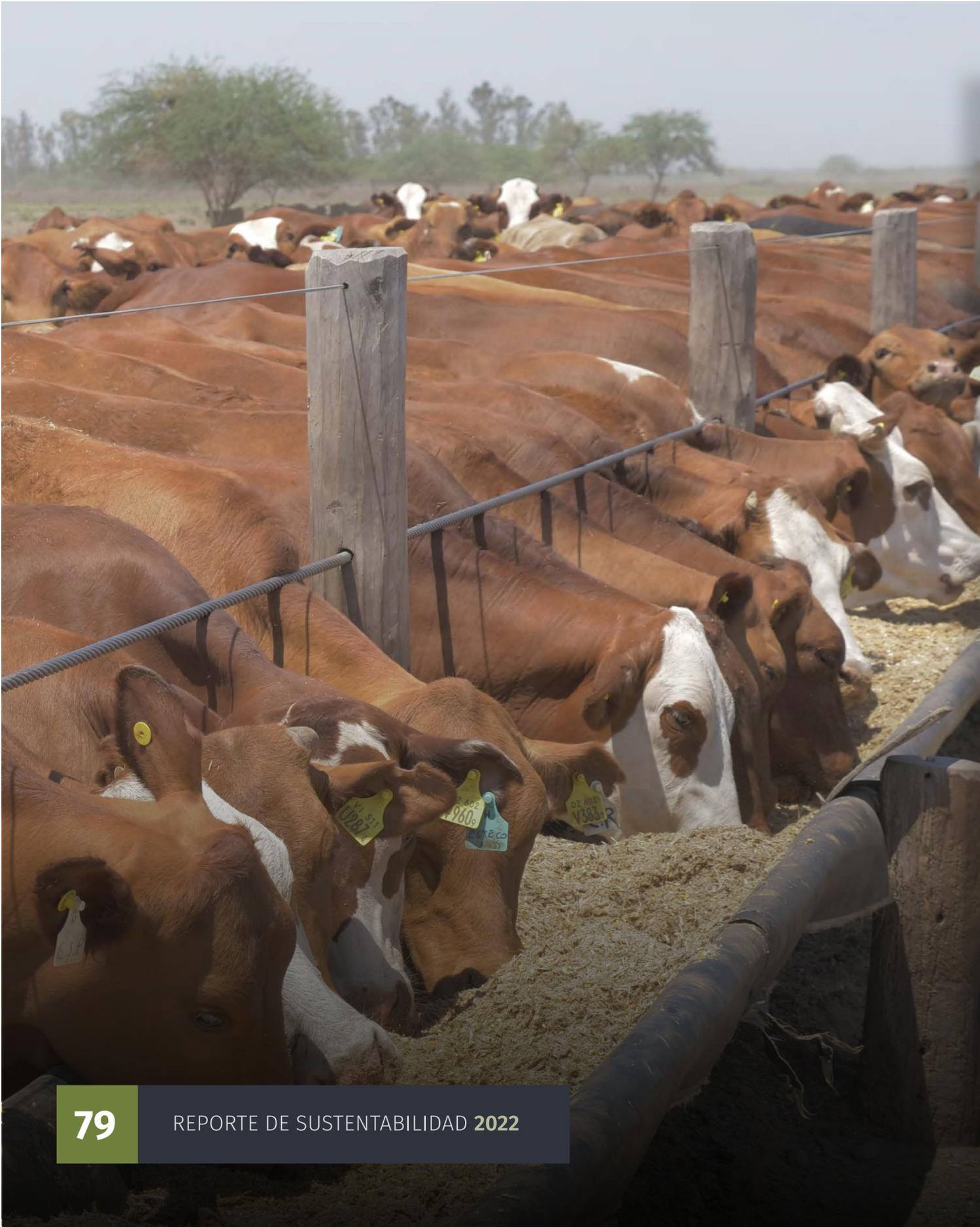


Colaboradores

61 colaboradores permanentes

60 colaboradores indirectos

14 contratistas



En 2022, se llevaron a cabo diversas capacitaciones acerca de ganadería holística, la cual permitirá la innovación y afrontar los nuevos desafíos del 2023.

Este período, al igual que el anterior, se caracterizó por la dificultad en las condiciones agroclimáticas. Esta situación afectó la base forrajera de nuestros campos de cría, generando una disminución en la producción de pasturas megatérmicas y afectando directamente el desempeño productivo de los rodeos de madres.

Considerando esto, y con todas las medidas preventivas tomadas, el índice de preñez general tuvo una baja de apenas dos puntos porcentuales en su promedio general.

Como hito productivo, resaltamos que, mientras el período de servicio de vientres dura normalmente entre 90 y 105 días, el resultado obtenido en este período fue de una preñez del 84% dentro de los primeros 45 días.



Las razas comercializadas fueron Braford y Brangus (negro y colorado)

Ganadería sustentable y bienestar animal

Como parte de nuestro sistema de producción sustentable, consideramos la salud animal como una responsabilidad ética prioritaria. Somos conscientes de que su bienestar es la base de nuestra producción, dado que impacta en la mejora de la productividad, la seguridad alimentaria y la rentabilidad.

Buscamos asegurar el bienestar animal en todas las etapas del proceso productivo; por ello, controlamos que los transportes de hacienda con los que trabajamos cuenten con las habilitaciones correspondientes a todas las normas sanitarias y de higiene emitidas por SENASA.

Asimismo, exigimos un manejo racional de los animales durante la carga, traslado y descarga de los mismos.



Nueces de Catamarca: productos saludables para el mundo

Cadena de valor



- » 215 ha brutas productivas en Catamarca
- » 30 ha plantación nueva
- » Buenas prácticas agrícolas

- » 600 tn de nueces "Chandler" cosechadas
- » Tecnología de vanguardia

- » 24.000 bolsas de 25 Kg producidas
- » Procesos automatizados

- » 20% exportado a Italia
- » 80% mercado interno



Durante 2023, tenemos el desafío de certificar el estándar GlobalG.A.P. para la producción de Nueces.

El Pucará: calidad certificada

Cadena de valor



Nuestros campos cuentan con certificación Global G.A.P. desde el año 2012.

Auditorías de clientes

En Grupo Lucci, consideramos que la confianza de nuestros clientes es vital para alcanzar nuestras metas organizacionales. Por esta razón, como grupo empresario, asumimos el compromiso de elaborar nuestros productos de manera responsable y sustentable, contando no sólo con las certificaciones de calidad, sino también con un sistema de gestión integral que posibilita auditorías por parte de nuestros clientes.



Durante el período reportado, recibimos auditorías de clientes, obteniendo resultados muy positivos en el 100% de las mismas, con la conformidad de todas las partes interesadas.



Cada auditoría representa una oportunidad tanto de promover la mejora continua como de afianzar relaciones con nuestros clientes, demostrando in situ el compromiso de desarrollar nuestras actividades de manera responsable.





Gestión ambiental

Nuestro sistema productivo sustentable

Ofrecemos al mundo alimentos naturales con calidad certificada. Preservamos la sostenibilidad del planeta cuidando el agua, el suelo, accionando frente al cambio climático y la preservación de la biodiversidad. Trabajamos para impulsar un modelo de negocio circular para contribuir con el cuidado de los ecosistemas.

ODS PRIORITARIOS



ODS SECUNDARIOS



Somos Efluente Cero

Nuestro objetivo es minimizar el impacto ambiental e impedir el vuelco de efluentes líquidos hacia cursos de agua natural. La totalidad del efluente generado a lo largo de los procesos fabriles es gestionado en nuestra Planta de Tratamiento. Posteriormente, esa agua tratada, se destina a fertirriego por goteo en 600 hectáreas de plantaciones de limón.

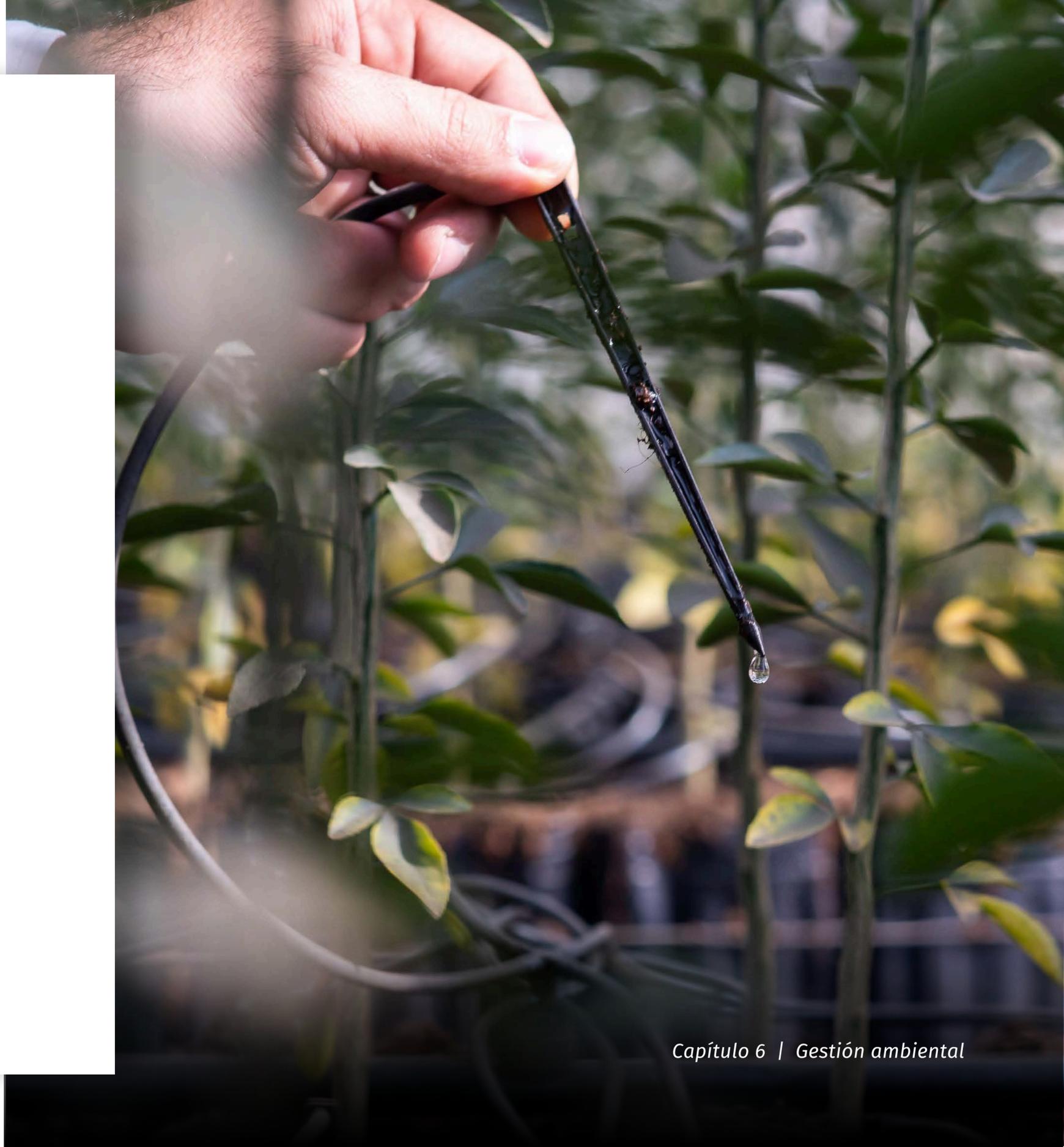


Uso responsable del agua

Los recursos hídricos son esenciales para la vida en el planeta y críticos para la producción de alimentos. Implementamos una gestión integrada del agua, como parte de nuestro compromiso con su uso eficiente y responsable.

Principales prácticas implementadas:

- » Más de 20 represas operativas en fincas cítricas y agrícolas que permiten la captación de agua de lluvia para el riego de la producción y que previenen la erosión del suelo.
- » 45% de superficie productiva cítrica bajo sistema de fertirriego por goteo.
- » Técnica de mulching en plantaciones cítricas. Disminuimos la pérdida de agua del suelo por evaporación, al mismo tiempo que aprovechamos los residuos orgánicos generados.



Nuestra huella hídrica

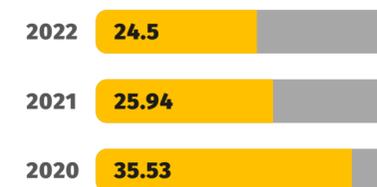
Medimos los consumos hídricos a lo largo de la cadena de valor de Citrusvil, utilizando la metodología “Huella Azul” que permite cuantificar los consumos de agua provenientes de fuentes superficiales y/o subterráneas.



Logramos **reducir en un 8%** nuestra huella; es decir, **ahorramos 645.614 m³**. Esto fue posible por las buenas prácticas implementadas en nuestra cadena de valor.

Huella hídrica por producto

Fruta Fresca



↓ 5.6%
m³/tn

Aceite Esencial de Limón



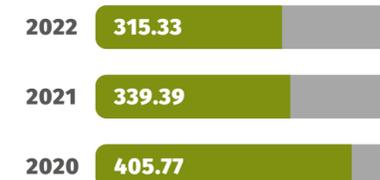
↓ 1.1%
m³/tn

Jugo Concentrado de Limón



↓ 3.6%
m³/tn

Cáscara deshidratada de Limón



↓ 7.1%
m³/tn

*Unidades expresadas en m³/tn de producto producido.



Los indicadores de todos los productos reflejan la reducción lograda durante el 2022.

Nuestra gestión de agua en relación a indicadores mundiales

En la publicación Huella Hídrica del Limón en España, de la Asociación Internacional del Limón y Pomelo de España (AILIMPO) del año 2020, se mencionan diferentes valores nacionales.

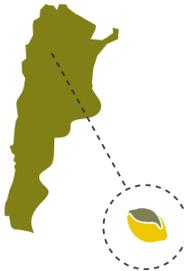
El valor de Argentina resulta ser uno de los más bajos, comparando con los de los principales países productores de limón del mundo. La huella lograda por Citrusvil es aún menor al valor nacional argentino.



España
155



Sudáfrica
113



Argentina
83,4
Citrusvil
24,5

Fuente: Huella hídrica del limón en España (ailimpo.com)



Consumo de agua por etapa del proceso productivo

	Vivero	Fincas		Empaque	Industria
m ³	Riego	Riego	Pulverización	Proceso de producción	Proceso de producción
2022	27.654,000	5.612.381	170.334	11.645	1.143.986
2021	22.291,000	5.785.959	211.185	19.850	1.573.329
Variación anual	↑ 24%	↓ -3%	↓ -19%	↓ -41%	↓ -27%
	Incorporación de lotes de plantas semilleras	45% área productiva bajo fertirrigación por goteo – 3.500 ha.	Reducción de pulverizaciones en plantaciones de cítricos.	Disminución asociada a la menor actividad de empaque en 2022	17% reducción en el consumo específico de agua. 4,16 m ³ /tn de fruta procesada



Logramos reducir el consumo en todas las etapas del proceso productivo, mientras que el incremento en Vivero se produjo por la incorporación de un lote de plantas semilleras que requirió riego específico.

Nuevas buenas prácticas

Producción primaria

Inteligencia artificial y riego en finca Colonia 1

La inteligencia artificial nos permite analizar datos en vivo de las plantas y suelo mediante sensores meteorológicos. Es por ello, que llevamos a cabo un proceso de investigación en finca Colonia 1, con el propósito de determinar la necesidad real de agua que tiene el lote de producción. A partir del análisis de estos datos, buscamos obtener pronósticos en tiempo real y recomendaciones de riego basadas en el estrés de las plantas, los patrones de crecimiento, las condiciones climáticas pronosticadas y el contenido de agua del suelo y de esta manera, hacer un uso racional de este recurso.

Industria

Conscientes de la importancia del agua en nuestros procesos, hemos incorporado en el último año, nuevas prácticas e inversiones tendientes a reducir el consumo de agua en nuestras industrias, tales como:

- » Recuperación de corrientes de agua en distintas etapas del proceso.
- » Optimización del proceso de lavado de fruta y sistemas de bombeo.
- » Optimización del circuito de lavado de cáscara.
- » Capacitación continua al personal sobre el uso racional del agua.



Con todas estas acciones logramos reducir un 17% el consumo de agua por tonelada de fruta procesada. Conseguimos que nuestro indicador sea 4,16 m³/tn de fruta procesada en relación al 2022.

Acciones para mitigar el cambio climático

Uso responsable de la energía

Planta de Energías Renovables (PER)

Como parte de nuestro abordaje sustentable, promovemos la utilización de energías renovables, contribuyendo de este modo, al ODS 7.

Desde 2019 constituimos una nueva unidad de negocios, transformando el biogás en energía eléctrica renovable. Generamos y comercializamos energía eléctrica renovable a partir del tratamiento del efluente proveniente de la industrialización del limón. Un logro que nos permite continuar agregando valor a nuestros efluentes.

En el marco del Programa nacional RenovAr, en cumplimiento con la Ley N°27.191, que fomenta la generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables, en el año 2017 se adjudicó a Citrusvil el proyecto que desde el 2019 le permite convertir el biogás en electricidad.



Inyectamos a la red nacional 3 MW, energía equivalente al consumo de unos 2.500 hogares argentinos.



Nuestra Planta de Energías Renovables, cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la Resolución ENRE 555:2001, que establece los criterios y los monitoreos ambientales para los distintos agentes del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), donde comercializamos la electricidad.

El sistema está basado en la herramienta de Planificación Ambiental, facilitado por el Ente Nacional de Regulación de la Electricidad (ENRE) para el seguimiento del cumplimiento de las obligaciones bajo control.

Como desafío para el próximo año certificaremos la nueva Resolución ENRE 558:2022 sobre el sistema de gestión ambiental de la Planta de Energías Renovables.



En nuestra Planta de Energías Renovables (PER) tratamos el 100% del efluente líquido generado en nuestro complejo industrial. En 2022 representó 1.156.368 m³.

Durante la última década, generamos un ahorro del 20% del consumo del gas de origen fósil en nuestra industria.



Conocé más sobre la
Planta de Tratamiento de Efluentes
Planta de Energías Renovables



Consumo energético relacionado con el procesamiento industrial

	2022	2021	Variación
Consumo energía eléctrica (kWh/tn)	62,35	65,91	↓ - 5,4%
Gas Natural (m ³ /tn)	45,03	46,3	↓ -3%
Gas oil (l/tn)	3,12	3,55	↓ -12%
Gas licuado de petróleo (l/tn)	0,5	0,86	↓ -42%

*Valores expresados en unidad de consumo por tonelada de fruta procesada en nuestros empaques y plantas industriales.



Como resultado de la implementación de proyectos de eficiencia energética, logramos reducir un 5,4% el consumo de energía eléctrica por tn de fruta procesada.



Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, para el próximo período nos proponemos continuar trabajando en:

- » Instalación de una nueva caldera de alta eficiencia, a fin de mejorar el consumo de gas natural en las plantas industriales.
- » Puesta en marcha un sistema de gestión energética, con la finalidad de aumentar la frecuencia y precisión de las lecturas de los consumos de vapor, gas, agua y energía eléctrica.
- » Incremento del porcentaje de energía renovable en nuestra matriz energética.
- » Gestión del plan integral de corrección y control del factor de potencia de nuestras plantas industriales.
- » Disminución de las pérdidas eléctricas y variaciones de tensión.
- » Investigación y desarrollo para producir energía eléctrica renovable durante todo el año.





ENGORDAR
GANADERÍA INTEGRADA

Paneles solares

Incorporamos el uso de energías renovables en nuestros establecimientos ganaderos El Carmen (Catamarca) y El Symbol (Santiago del Estero), llevando a cabo la instalación de paneles solares para el bombeo de agua en los establecimientos de cría y recría.

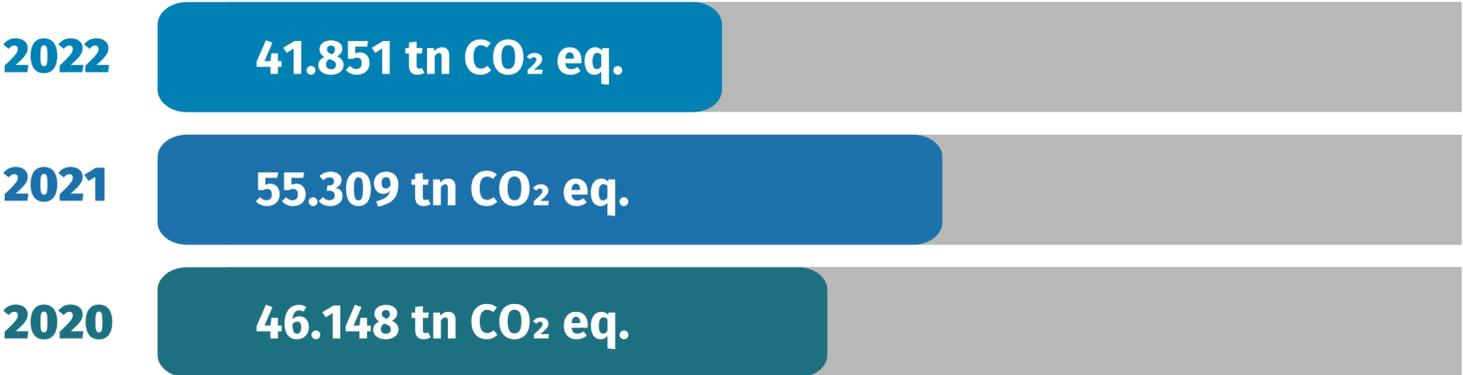
Estos sistemas de paneles solares sirven principalmente para la extracción de agua para cubrir la necesidad diaria de los animales.

Por otro lado, incorporamos módulos fotovoltaicos para la alimentación energética en general, en los establecimientos Don Bruno y Cien Leguas (Salta).



Nuestra Huella de Carbono

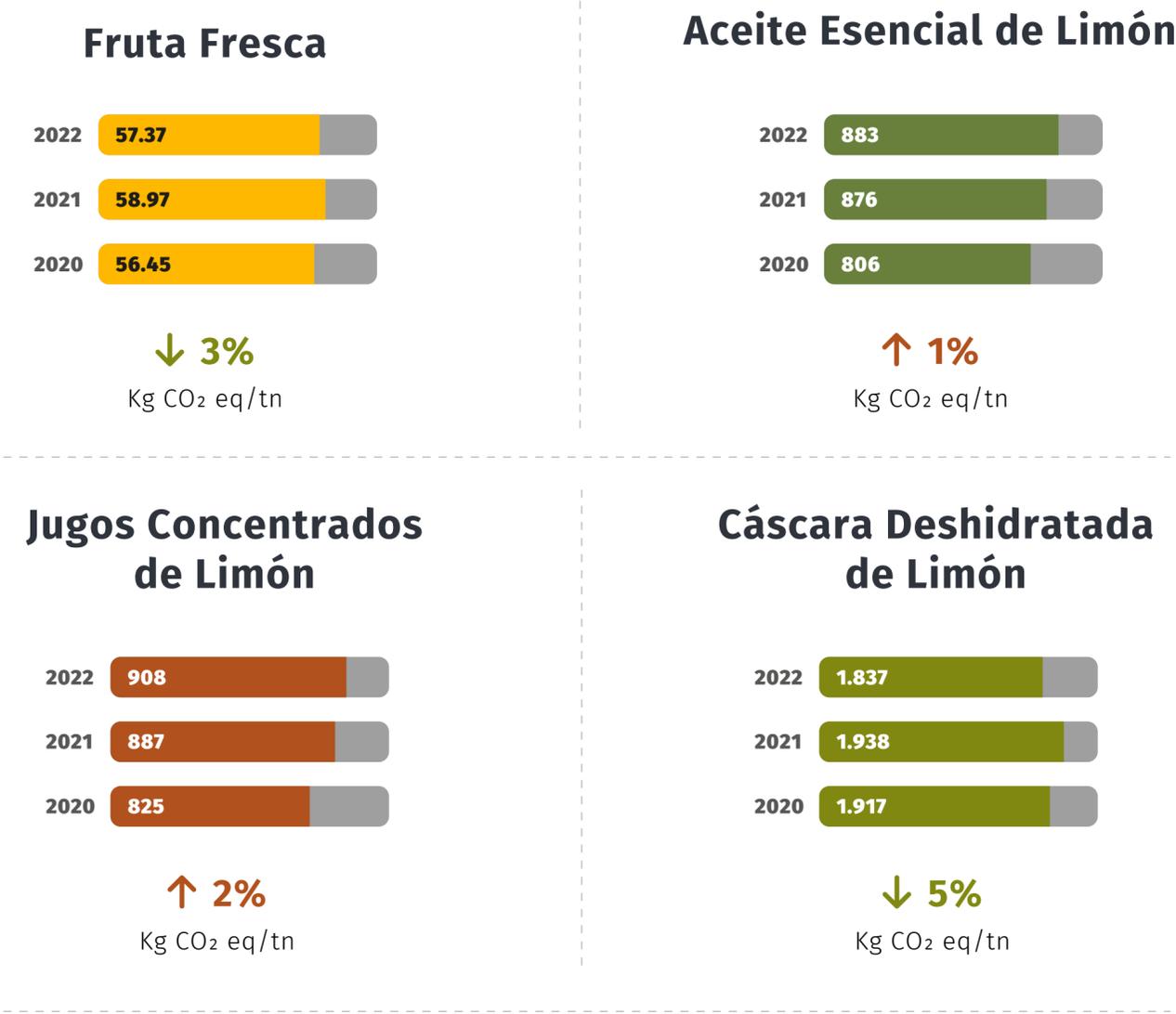
Cada año medimos la huella de carbono a lo largo de la cadena productiva de Citrusvil y de nuestros productos. El alcance contempla desde la producción de plantines en vivero hasta la obtención de productos terminados en nuestras instalaciones.



Logramos una reducción del 24% de nuestra huella de carbono respecto al año anterior, por el compromiso de nuestros equipos en cada etapa productiva para obtener un mejor resultado.

Como parte de las mejoras desarrolladas, se identificaron dentro del proceso industrial corrientes de fluidos con carga térmica aprovechable, mediante la implementación de intercambiadores de calor. Con ello, se logró optimizar procesos que inciden directamente en la disminución del consumo de gas natural.

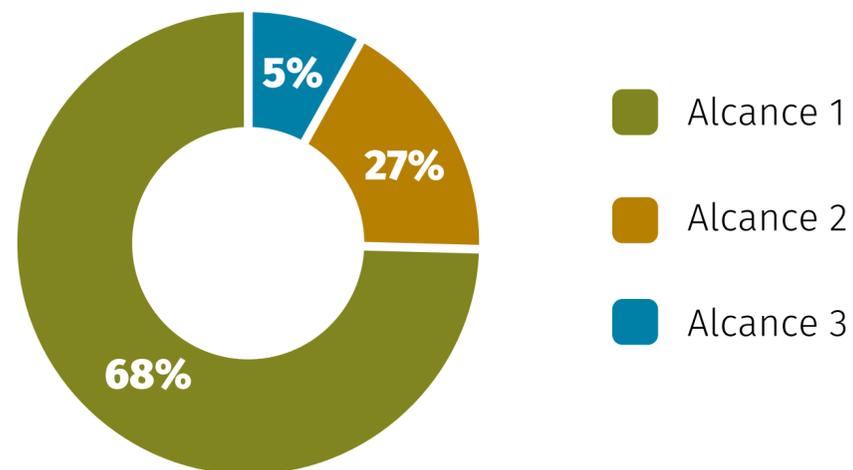
Huella de carbono por producto Citrusvil



*Unidades expresadas en kg CO₂ Eq/tn Producto

Distribución de nuestro inventario de emisiones de CO₂ por alcance

Composición de nuestra Huella de Carbono

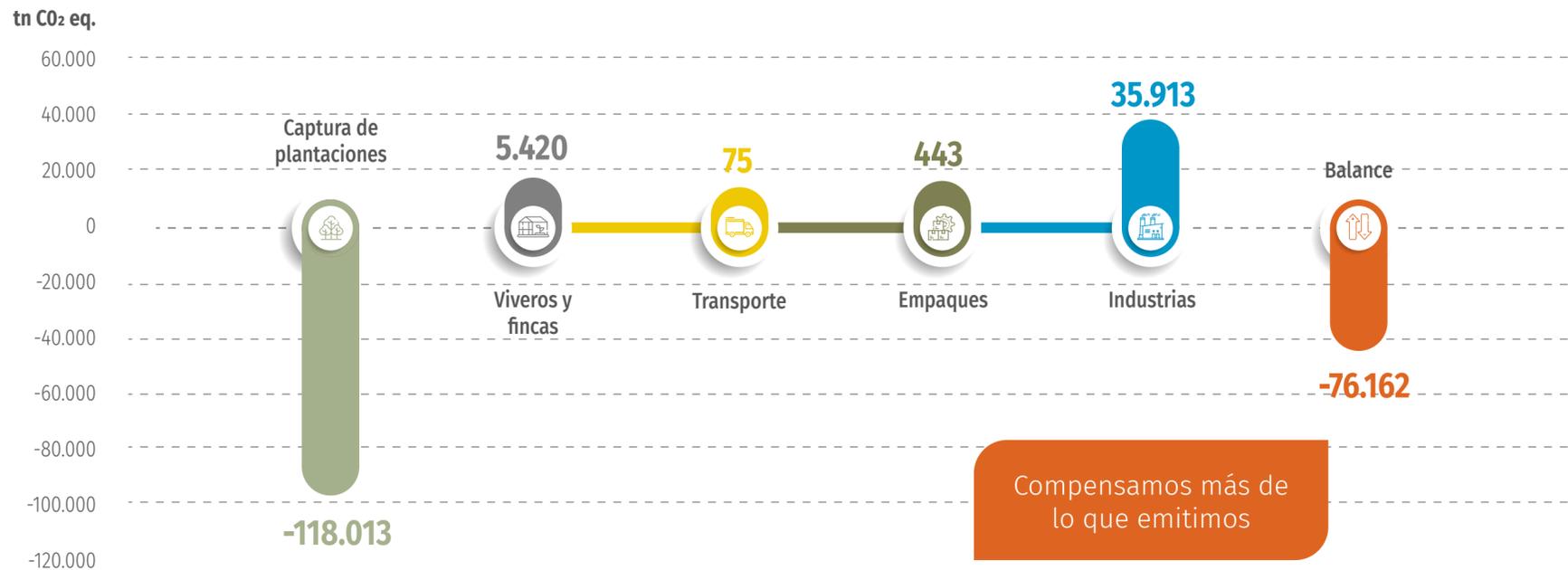


Composición del Alcance		2022	2021	Variación
Alcance 1	Combustibles utilizados en industria y empaque: gas natural y gas licuado. Consumo de fertilizantes en vivero y campos.	28.677	39.799	↓ -27,95%
Alcance 2	Consumo de energía eléctrica en vivero, campos, empaque, industria y tratamiento de efluentes.	10.970	11.443	↓ -4,13%
Alcance 3	Actividades realizadas por terceros: combustible para labores culturales en campo y transporte de fruta.	2.204	4.067	↓ -45,81%

Balance de carbono: un balance con impacto positivo

Nuestras plantaciones de limón ayudan a retener los gases de efecto invernadero y contribuyen a frenar el cambio climático. Desde 2019 calculamos la captación anual de los Gases de Efecto de Invernadero (GEI) de las 6.983 ha productivas netas de nuestros campos cítricos.

Contribuimos positivamente para revertir el cambio climático



Por la integración vertical del negocio, al producir la materia prima necesaria para elaborar nuestro portfolio de productos, logramos compensar todas las emisiones GEI generadas a lo largo de nuestras operaciones.

En 2022 nuestras plantaciones de limón removieron 118.000 tn de CO₂ de la atmósfera. Esto representa casi el triple de las emisiones totales de los sectores productivos.

Evaluación del stock de carbono en bosques nativos

Realizamos un estudio en conjunto con Fundación ProYungas para calcular el stock de carbono de nuestros bosques nativos preservados.

El stock de carbono de un bosque es un indicador de su salud y estado de conservación. Mientras más alto sea este, mayor es la cantidad de CO₂ atmosférico que remueve el bosque, siendo este un rol fundamental de estos ecosistemas para mitigar y frenar el cambio climático.

La Finca Don Vicente cuenta con 1.411 ha de bosque nativo preservado, con un stock de carbono de aproximadamente 200.000 tn. Esto representa 138,6 tn CO₂/ha que, comparado con otros bosques de yungas, es 60% mayor, demostrando el buen estado de conservación de nuestros bosques.



Carbono almacenado



Estamos realizando las mediciones que sirven de línea base para evaluar el stock actual y la fijación anual de carbono en nuestros bosques nativos.

Participamos con Viluco, desde la campaña 2021/2022 en el Programa Pro-Carbono de Bayer que busca aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables, como la siembra directa, el uso de cultivos de servicio, rotación de cultivos entre otras.



Estas acciones permitirán un mayor aporte de materia orgánica, minimizar la remoción del suelo e incrementar en él, la diversidad de especies y microorganismos y por lo tanto, aumentará el secuestro de carbono. A las que se le sumarán estrategias de fertilización y monitoreo permanente para tomar las decisiones correctas.

El programa aportará cinco principales beneficios: diagnóstico socio ambiental para dar credibilidad y transparencia de cómo se hacen las cosas; datos digitalizados; muestras y análisis de suelo precisos; consultoría técnica profesional; y acceso a información estratégica a través de referentes y especialistas.



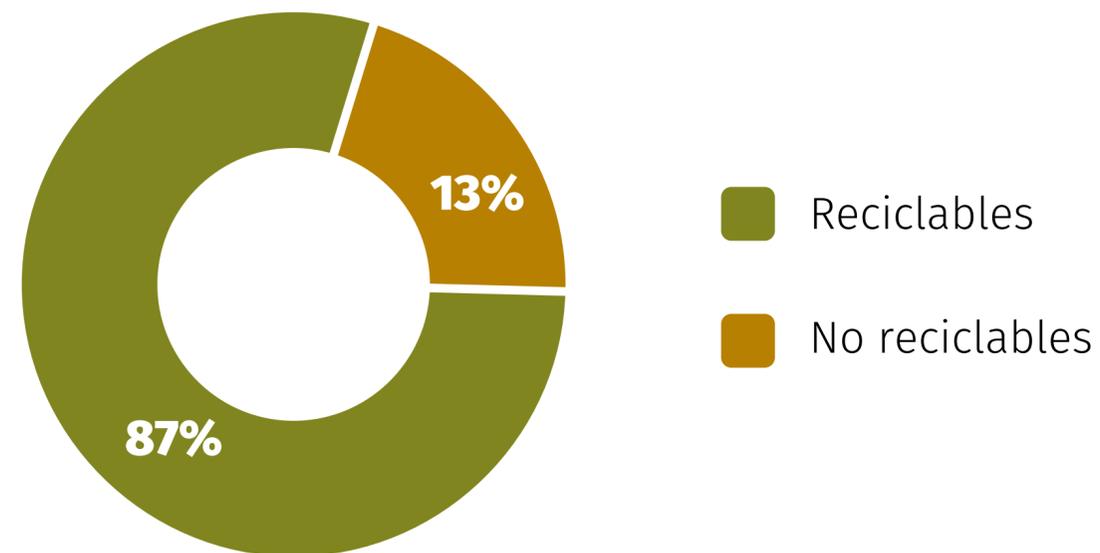
Economía Circular

Nuestra visión de economía circular nos permite garantizar el tratamiento y disposición de la totalidad de las corrientes de residuos generados a través de diversas iniciativas enfocadas en la mejora continua.

Comprometidos en reducir la generación de desechos, trabajamos con buenas prácticas de tratamiento para la revalorización de los mismos.

Promovemos prácticas de economía circular tales como reducción, reciclaje y recuperación.

Residuos generados en 2022



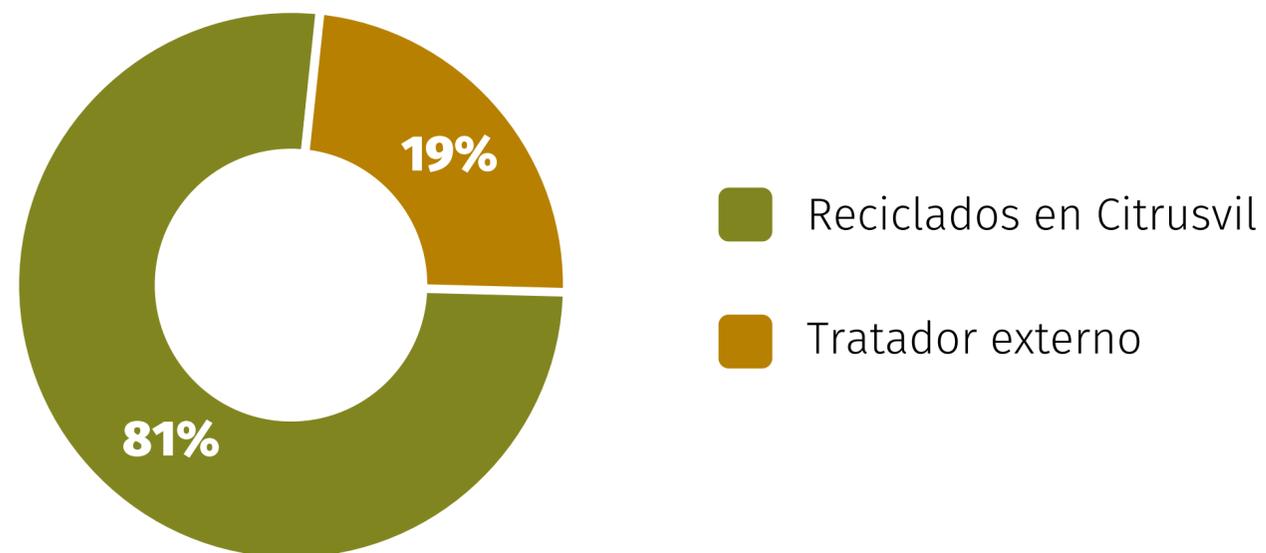
En Grupo Lucci promovemos el reciclaje. De la totalidad de los residuos generados en 2022, el 87% fue reciclado: materia orgánica, plástico, cartón y madera.

El 13% restante, -residuos sólidos urbanos y peligrosos-, se gestionaron a través de operadores habilitados para su disposición final.

Residuos reciclables

Tratamos el 81% de los residuos reciclables mediante procesos propios de revalorización: Planta de Reciclado Plástico y Compostaje. Mientras que el 19% restante fue adecuadamente clasificado en nuestros establecimientos, para una rápida re inserción en el circuito económico a través de tratadores externos.

Disposición de los residuos reciclables



Planta de Reciclaje de Plásticos

Promovemos la circularidad de los materiales

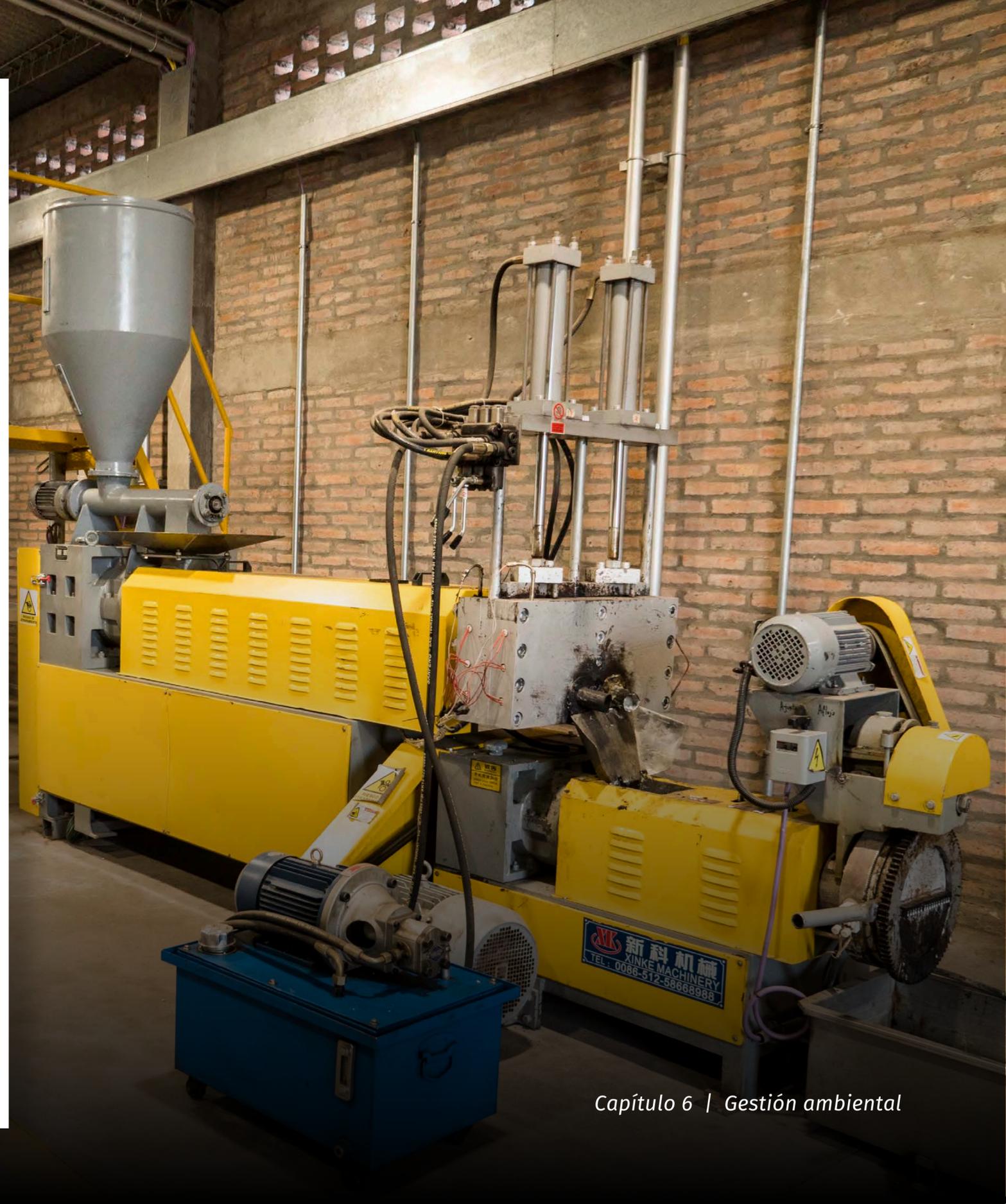
La compañía cuenta con una Planta de Reciclaje de Plásticos. La misma permite afianzar nuestro modelo de negocio sostenible, colocándonos a la vanguardia a nivel regional en cuanto a la re inserción de este tipo de residuos en el circuito económico.

Plástico reciclado (tn)

2022 28,40

2021 30,10

Durante el 2022 logramos disminuir la generación del residuo (traversas de bins, envase utilizado para la cosecha), materia prima utilizada por la planta de reciclaje.



Compost: Gestión de residuos orgánicos

Los residuos orgánicos sólidos generados a lo largo del proceso productivo (hojas, fruta de descarte y pulpa) son tratados en nuestra playa de compostaje través de un proceso aeróbico, bajo condiciones controladas de temperatura y humedad para obtener **compost, cuyos nutrientes son aprovechados por las plantas de limón al incorporarlos a los suelos de nuestras fincas.**

Compost (tn)

2022

1.125

2021

2.150



La disminución en la cantidad de compost generado, formado por hojas, ramas, pulpa, se debió al menor tiempo de operación del proceso industrial.



Indicadores de residuos reciclables

Cartón reciclable por tn de fruta procesada



Madera reciclable por tn de fruta procesada



Durante el 2022, se redujo nuestra generación de residuos de cartón y de madera por tn de fruta procesada, en un 20% y 41% respectivamente.

Plástico reciclable por tn de fruta procesada



En 2022 incrementamos la generación de residuos plásticos (165%) debido a la mayor disposición final de bins, envases utilizados en la cosecha limón, que cumplieron su ciclo de vida útil.

Residuos no reciclables

A través de la planificación y realización de capacitaciones sobre la correcta clasificación de residuos, logramos una disminución del 6% de los residuos no reciclables generados.

RSU (Residuos Sólidos Urbanos) tn

2022

203,2

2021

219,5



Generamos 16 tn menos de residuos sólidos urbanos, representando una reducción del 7,5%. Estos residuos son enviados a tratadores habilitados por el gobierno provincial.



Residuos peligrosos

Gestionamos los residuos peligrosos generados en cumplimiento con las obligaciones legales en cuanto a almacenamiento, retiro de cada corriente y disposición final.

Composición del alcance		tn dispuestas	
		2022	2021
Y1	Clínicos resultantes de la atención médica (SO)	0,45	0,15
Y4	Envases de productos fitosanitarios	0,28	0
Y8	Aceites minerales usados	4,88	2,14
Y12	Envases contaminados con pinturas y tintas	0,62	0,21
Y48	Materiales y/o elementos contaminados por contacto con alguna sustancia peligrosa	3,53	6,63
RAEE	Chatarra eléctrica y electrónica	2,26	0

Residuos peligrosos generados (tn)



En 2022 dispusimos corrientes no habituales como Y4 y RAEE que se habían generado en poca cantidad durante el año anterior, por eso se refleja un incremento de valores.

Recuperación de envases vacíos de fitosanitarios

Otra buena práctica implementada es la recuperación de los envases vacíos de fitosanitarios de todos nuestros establecimientos.

La gestión comienza con la capacitación a todo el personal sobre los requisitos legales y el sistema de recuperación que implementamos. Al momento en que se realizan las aplicaciones fitosanitarias, el colaborador debe realizar el procedimiento de triple lavado o lavado a presión de los exigido por la legislación. Se continúa con la adecuada, clasificación y almacenamiento restringido de los mismos y la coordinación con el departamento de logística para el envío a los CAT (Centros de Almacenamiento Transitorio) *

*Mediante esta gestión, Grupo Lucci a través de los CAT, recupera, recicla, reduce y reutiliza los envases vacíos según Ley Nacional 27.279 que establece los presupuestos mínimos de protección ambiental para la gestión de los envases vacíos de fitosanitarios.



Durante 2022 enviamos a los CAT

Material	Unidades
Bidones plásticos	26.248
Bolsas plásticas y de Aluminio	15.826
Cajas de cartón	10.212

Conservación de la Biodiversidad

Nuestras propiedades se ubican en una región de ecotono entre la ecorregión de las Yungas y las áreas productivas cercanas de tierras planas. Estos territorios conforman un paisaje donde las hectáreas de cultivo conviven con parches de bosques remanentes y están en contacto con grandes áreas de bosques nativos ubicados en pendientes superiores, correspondientes al piso de Selva Montana y Bosque Montano de Yungas.

Paisaje Productivo Protegido:

Con la mirada puesta en la sustentabilidad buscamos integrar distintas actividades productivas con la preservación de los bienes, biodiversidad, suelo, agua) y servicios (regulación hídrica y climática, carbono, polinización) que brinda la naturaleza.

7,771 ha
brutas productivas

5.744 ha
de bosque nativo
preservado

0,75 ha
bosque nativo por
ha productiva



Cartilla Conservación
de la Biodiversidad,
Fundación ProYungas

Ejecutamos diferentes líneas de trabajo, que contemplan actividades tales como el monitoreo de indicadores ambientales en fincas que cuentan con mayor superficie de bosque nativo y mayor valoración ambiental.

Reserva Natural Privada Don Vicente

Desde 2017 formalizamos la creación de la Reserva Don Vicente, pasando a formar parte de la Red Argentina de Reservas. Esta reserva cuenta con casi 1.500 ha de bosques nativos de Yungas. Sus características y ubicación estratégica hacen de ella un área natural de gran relevancia para la región. Bosque clasificado como Categoría 1 según el Ordenamiento Territorial de Bosques Nativos (OTBN) de la provincia de Tucumán.

La Finca Don Vicente se encuentra ubicada en el Departamento Burruyacú, ubicada en una zona mixta llamada ecotono, de transición de dos grandes ecorregiones: Las Yungas y la región Chaqueña. Esta propiedad se caracteriza por tener dentro de sus límites fuertes contrastes ambientales, que incluye bosques húmedos de Yungas hacia el noroeste y ambientes productivos hacia el sureste con una extensión de 3.515 ha.



Realizamos un muestreo de anfibios en la represa de la finca, con el objetivo de evaluar qué especies se encuentran presentes, investigar problemas ambientales, su importancia trófica y sensibilidad ambiental. Los resultados detectaron especies de anfibios categorizadas como “No Amenazadas” según su estado de conservación en Argentina.

Monitoreos ambientales en Finca San Rafael

La Finca San Rafael está ubicada en la localidad de La Reducción, departamento de Lules, Provincia de Tucumán. Aproximadamente un 20% de la propiedad está conformada por áreas silvestres, como bosque continuo y corredores riparios, mientras que el 80% restante se compone de terrenos productivos de limón.

Conocer qué especies del mundo animal están presentes en los PPP es importante por su rol en numerosos procesos ecológicos y en la provisión de servicios ecosistémicos. La diversidad y la composición de especies de mamíferos son indicadores de la calidad del ambiente. Como parte de nuestra búsqueda constante de compatibilizar la actividad productiva con la conservación de la biodiversidad, durante este año hemos comenzado un estudio de la fauna, aves y mamíferos en esta finca, para continuar con la planificación establecida en nuestro PPP en otras fincas.

Las especies de aves son excelentes indicadores biológicos de perturbaciones, como la fragmentación de hábitat o los cambios de cobertura del bosque, ya que contribuyen con procesos ecológicos importantes como la dispersión de semillas y polinización.



Se registraron 79 especies de aves pertenecientes a 31 familias. Se identificaron especies que necesitan ambientes en buen estado de conservación para su permanencia, indicador fundamental para mantener estas áreas naturales vinculadas y entremezcladas con las áreas productivas o de cortinas. La mayoría de las especies de aves detectadas se alimentan de insectos, los que podrían tener un rol importante en la regulación de poblaciones de estas especies.



En relación a los mamíferos grandes y medianos presentes en la zona, los mismos son considerados indicadores de la calidad del ambiente donde se encuentran, dado que, entre otras cosas, utilizan el ambiente a escala de paisaje y tienen requerimientos ecológicos exigentes tales como grandes áreas de bosque continuo para moverse y la existencia de presas de tamaño mediano para poder subsistir. Además, cumplen un rol ecológico que influye directamente sobre la calidad de los ecosistemas donde viven, dispersando semillas, modificando las estructuras de los bosques y controlando potenciales especies plagas como roedores.

Se registraron 8 especies de mamíferos, 2 de las cuales se consideran amenazadas a nivel nacional, el Ocelote y el Hurón mayor.

En líneas generales, los resultados fueron similares a los obtenidos en otras fincas. Se destacan el Hurón mayor en el bosque y el Zorro de monte, ambos capaces de tolerar ambientes perturbados y fragmentados y que utilizan áreas antrópicas para alimentarse. Además, se cuenta con una fuerte presencia del zorro pampa o gris en las plantaciones de limón, la especie más abundante, omnívora y capaz de tolerar presiones antrópicas. Por otro lado, la presencia del Ocelote da cuenta de la calidad del hábitat, por su sensibilidad a la pérdida, degradación del hábitat y cacería, es una especie amenazada y como tal debe ser monitoreada en el tiempo.

Casos destacados

Hoteles de Abejas , iniciativa junto a Bayer

Garantizar el servicio ecosistémico de polinización es fundamental tanto para Citrusvil como para su entorno. Además del beneficio de la polinización para la producción de cítricos, los bosques nativos preservados, ayudan a mantener el hábitat de los polinizadores, permitiendo que estos cumplan su labor en cultivos y ambientes naturales propios y vecinos.

En alianza con Bayer, estamos trabajando en una iniciativa llamada **Hoteles de abejas**. Se trata de estructuras creadas para proporcionar lugares de anidación a diferentes especies de abejas.

Busca aportar eficiencia a las poblaciones de abejas, insectos polinizadores en extinción, a través de la implementación de “hoteles” cerca de bosques.

Con el asesoramiento de especialistas, estos hoteles de abejas, fueron ubicados durante el 2022 en finca Don Vicente, en el límite entre el bosque y la zona productiva.

Los hoteles para abejas proporcionan lugares para que diferentes especies de abejas nativas solitarias construyan sus nidos, favoreciendo la permanencia y reproducción de estos insectos y ayudando en el proceso de mantenimiento y preservación de las especies agrícolas a través de la polinización.

Los polinizadores son atraídos a anidar y poner sus huevos en orificios a comodidad de sus futuras larvas, sin necesidad de armar un hospedaje natural y por ende pierden menos tiempo y sin exponerse a riesgos. Estos hoteles de abejas aceleran el proceso de polinización cruzada debido a que deben emplear una menor cantidad de tiempo en sobrevolar los cultivos.



Cultivos de servicio

Tanto en citricultura como en la agricultura extensiva hemos comenzado a utilizar cultivos de cobertura o de servicio con el objetivo de mejorar las características físico, químicas y microbiológicas de nuestros suelos, el capital más importante en nuestra producción.

En Citrusvil, implementamos el proyecto Cultivos de Servicio en tres ambientes: lotes erradicados (descanso de 10 a 12 meses hasta la próxima plantación del frutal), lotes con plantación joven (plantas de 0 a 3 años) y en lotes con producción orgánica. Algunos de los resultados que pudimos evidenciar fueron la reducción de insumos tanto de fitosanitarios como de fertilizantes de síntesis, al mismo tiempo que mejoramos la captura y retención de CO2.



En Viluco frente a la problemática de plaga de nematodos, fitoparásitos que afectan los cultivos de soja, y considerando la ausencia de herramientas que la atenúen o eliminen, se recurrió al rabanito como cultivo de servicio. Debido a su efecto supresor de la reproducción de estos parásitos, descompactación del suelo, cobertura y mejora de la infiltración, obtuvimos muy buenos resultados, logrando cosechar 1.900 kilos más de maíz durante la campaña.



Agricultura regenerativa en El Gran Chaco

Junto a **The Nature Conservancy (TNC)** y con el apoyo de **Nestlé**, estamos participando de un trabajo articulado por 5 años para lograr la transición hacia la implementación de prácticas de agricultura regenerativa. A través de esta iniciativa, seremos agentes de cambio e impulsaremos el fomento de la restauración y conservación de ambientes críticos en las propiedades y a través del paisaje.

Para lograrlo, somos parte de un equipo con un plan de trabajo donde recibimos asesoramiento y seguimiento de especialistas en agricultura, biodiversidad, restauración y carbono de TNC y otros organismos asociados.

Con esta implementación se espera la realización de un monitoreo de carbono y biodiversidad, lograr la estabilización y aumento de los rendimientos y la generación de datos que permitan diferenciar la producción en distintos nichos de mercado.



WEED-IT Aplicación Selectiva de Agroquímicos en agricultura.

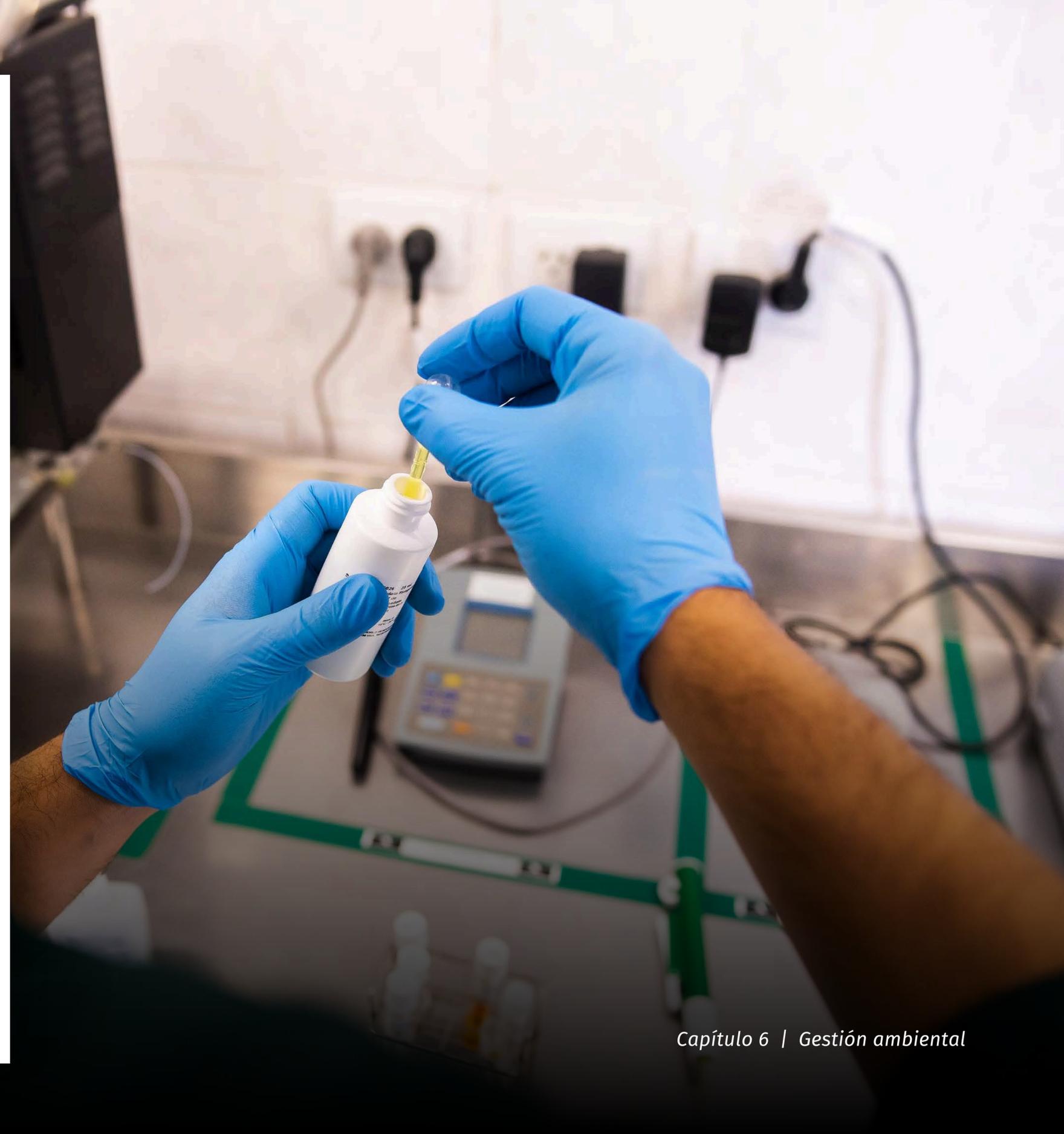
Avanzamos con la implementación de esta tecnología de pulverización que maximiza los resultados y reduce el impacto ambiental. WEED-IT escanea los lotes ubicando y atacando con precisión hasta las malezas más pequeñas. En Viluco, implementamos esta tecnología, logrando estos beneficios:

- » Menor uso de insumos
- » Menores costos
- » Menor impacto ambiental
- » Mejor control de las malezas problema
- » Mayor capacidad de trabajo
- » Menor consumo de agua



Desafíos

- » Verificar los resultados de nuestra huella de carbono.
- » Certificar la nueva resolución del sistema de Gestión ambiental del ENRE 558/2022 para la generación de Energía Eléctrica.
- » Generar alianzas con empresas con producción sustentable mediante la investigación en proyectos de mediano y largo plazo.



Inversión social

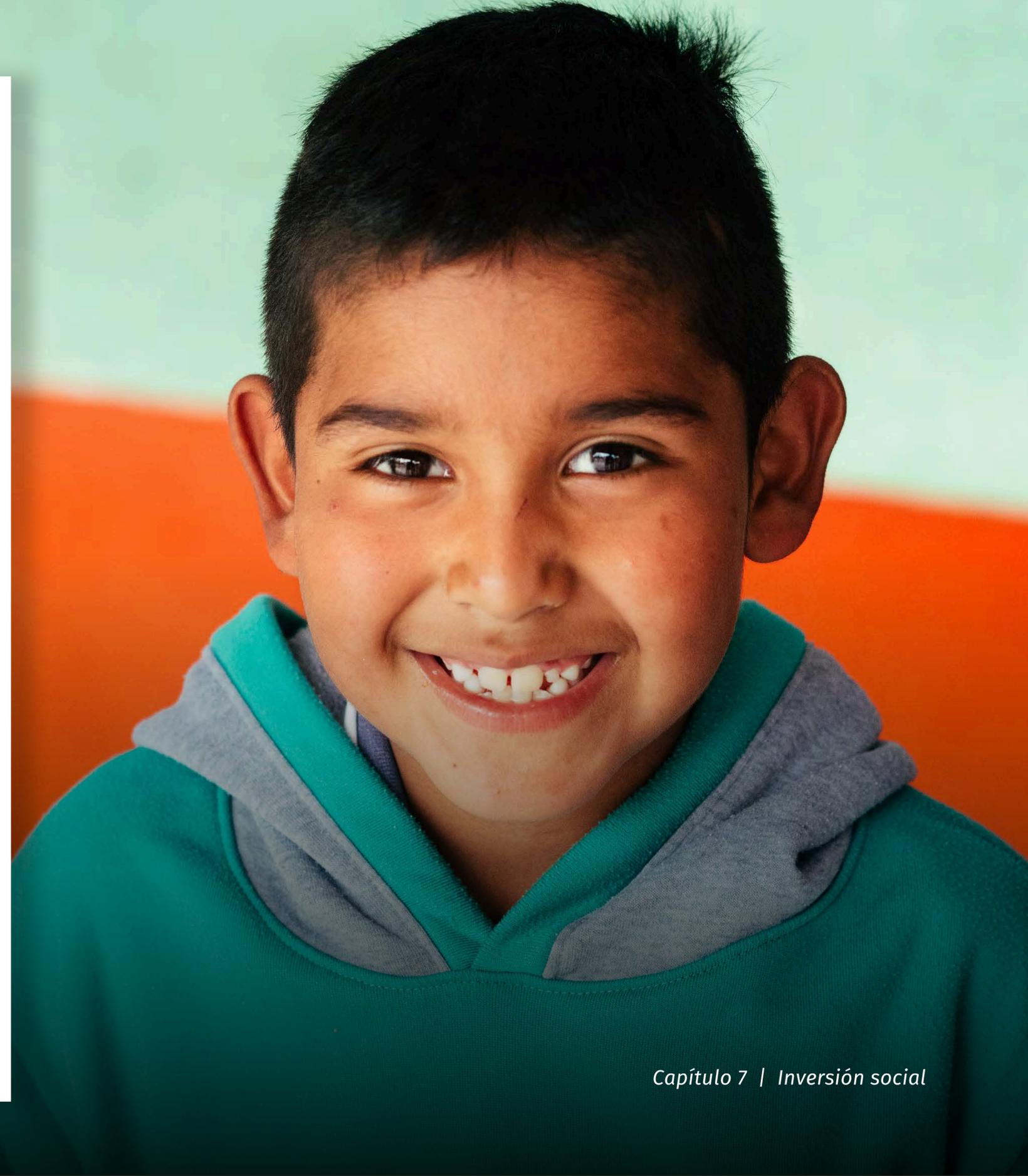


Nuestro mayor compromiso es alinear el crecimiento económico con el desarrollo sustentable del Noroeste Argentino, buscando contribuir al progreso social de las comunidades en las que estamos presentes, en línea con el ODS 4, Educación de Calidad, el ODS 8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico, y el ODS 11, Ciudades y Comunidades Sostenibles.

ODS prioritarios



ODS secundarios



Potenciamos las comunidades rurales del Noroeste argentino

En Grupo Lucci consideramos que la educación de calidad es fundamental para el logro de las metas de desarrollo sostenible. Con este espíritu, en el año 2003 nace la Fundación Vicente Lucci, para potenciar a las comunidades rurales de la región realizando acciones que brinden respuestas a sus necesidades sociales y educativas.

Buscamos canalizar nuestra inversión social en educación porque entendemos que sólo mediante la formación de ciudadanos emprendedores y responsables podemos formar capital social que impacte en nuestras comunidades.

Aportamos al desarrollo local mediante una gestión abierta a la comunidad que busca fortalecer la integración educativa, social y laboral, y respondemos a las necesidades locales mediante el desarrollo de programas educativos propios y la promoción de alianzas estratégicas (ODS 17).

Nuestros ejes de acción:

- » Educación
- » Inclusión laboral y emprendedurismo
- » Participación ciudadana



Educación

Llegamos a las instituciones escolares con materiales para los docentes y para cada uno de los beneficiarios, a fin de acompañarlos en la apertura de nuevos caminos con temáticas vinculadas a la niñez y adolescencia que benefician a toda la comunidad.

Asimismo, llevamos adelante iniciativas destinadas a jóvenes y adultos que les facilitan herramientas de inserción laboral y desarrollo emprendedor.

“

“A través de Fundación Vicente Lucci, se busca potenciar las comunidades rurales, principalmente en el fortalecimiento y complemento de la educación formal, con proyectos de inclusión, para niños, niñas, adolescentes y jóvenes de las provincias de Tucumán, Santiago del Estero, Salta y Catamarca”.
Patricia Condori, Responsable de Fundación Vicente Lucci.

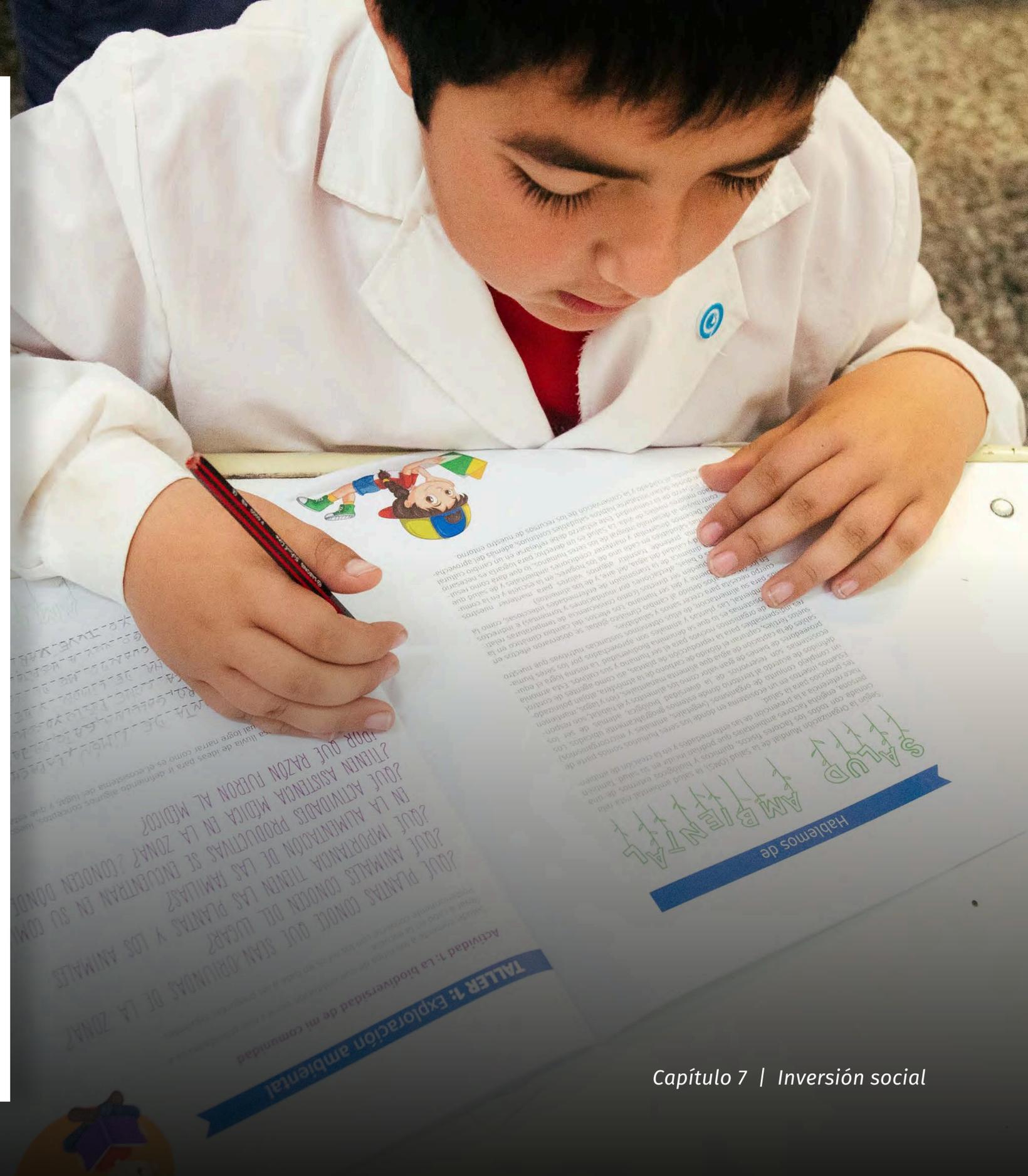


Educando en Valores

A través de este programa, dictamos talleres para acompañar las trayectorias educativas en las escuelas. Lo hacemos junto a los voluntarios y de la mano de especialistas en educación en diferentes temáticas abordadas. Además, a fin de ofrecer un programa de vanguardia, nos guiamos por los principales marcos de referencia de sostenibilidad y educación a nivel mundial para elaborar cuadernillos de trabajo propios.



Los mismos se encuentran disponibles en la web de nuestra Fundación www.fundacionvlucci.org.ar para ser descargados de manera libre y gratuita.



Niveles	Cursos	Programa Educando en Valores		
		Edad	12 temáticas	Propósito
Primario	1°	6 años	Respeto a la diversidad	Trasmitir valores como el respeto y la integración desde la infancia.
	2°	7 años	Educación para el desarrollo sustentable	Promover pequeñas acciones a través del conocimiento de su comunidad.
	3°	8 años	Salud ambiental	Formar en hábitos saludables y responsables para el cuidado del medio ambiente.
	4°	9 años	Escuelas verdes	Generar promotores amigables con los recursos naturales.
	5°	10 años	Prevención del trabajo infantil	Concientizar acerca de los DDHH y desnaturalizar el trabajo Infantil en las comunidades rurales.
	6°	11 años	Valores e identidad	Lograr una buena convivencia y fortalecer la cultura local.
Secundario	1°	12 años	Medio ambiente: reciclaje y forestación	Brindar herramientas prácticas de reciclaje.
	2°	13 años	Integración comunitaria juvenil	Facilitar a los jóvenes jornadas que les permitan armar proyectos en su comunidad.
	3°	14 años	Ciudadanía responsable	Instruir en la participación ciudadana y los nuevos retos de una sociedad multicultural.
	4°	15 años	Emprendedurismo	Instalar la cultura del trabajo mediante el espíritu emprendedor.
	5°	16 años	Proyección laboral	Brindar herramientas elementales para la búsqueda de empleo.
	6°	17 años	Educación por y para el trabajo	Reforzar la formación para la inserción laboral.

El programa en números

4 Provincias

33 Comunidades

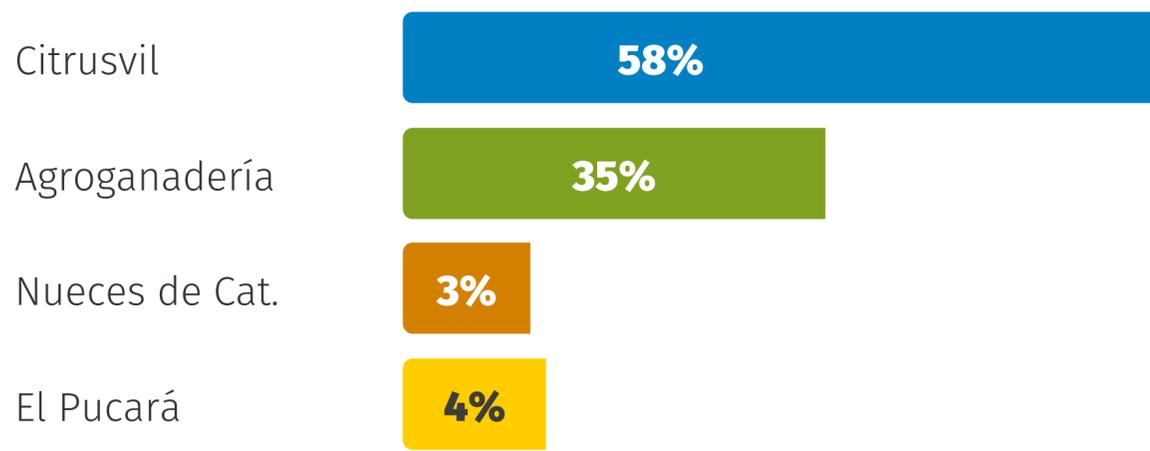
40 Escuelas

240 Talleres dictados

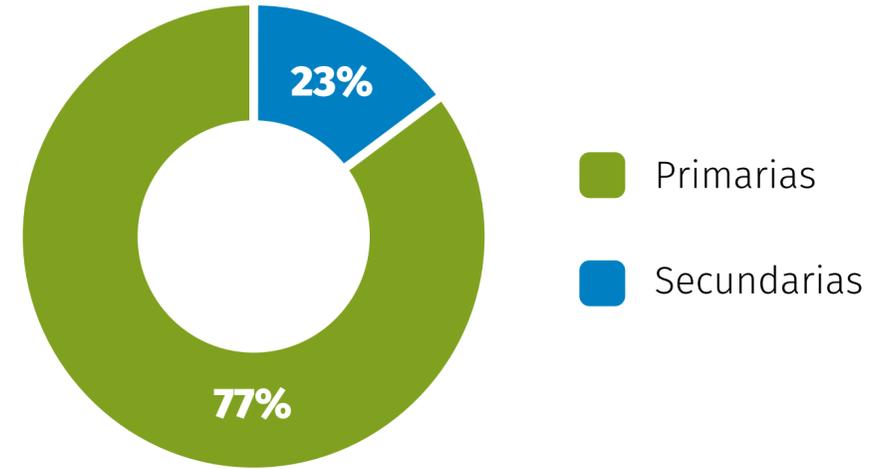
3.674 Niños y niñas

2.782 Jóvenes

Alcance de la Fundación en las comunidades de Grupo Lucci



Distribución de escuelas beneficiadas por nivel educativo

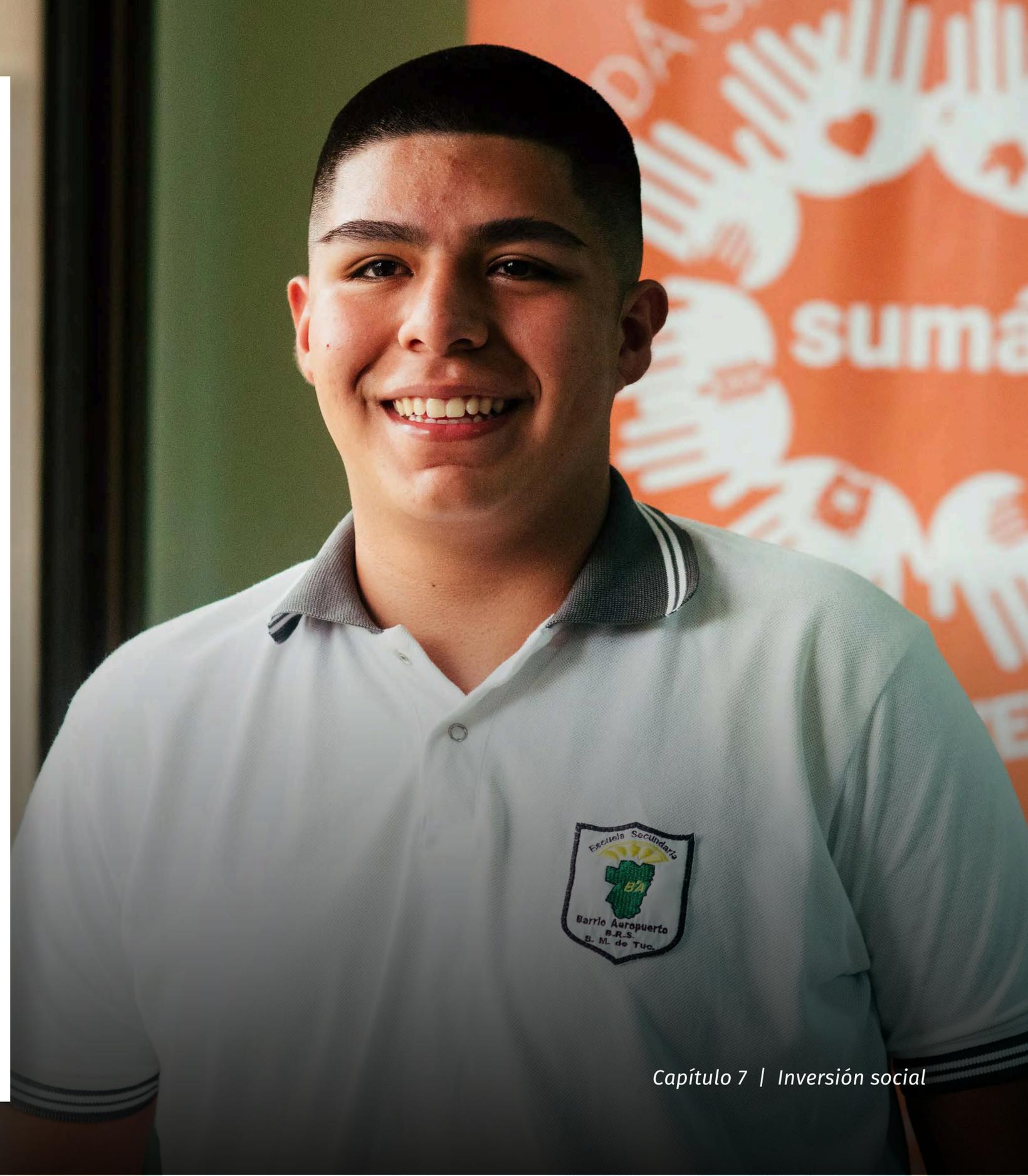


Becas de educación financiera

Reconocemos la importancia de que los jóvenes en situación de vulnerabilidad finalicen sus estudios secundarios a fin de acceder a mejores condiciones de vida, en consonancia con las metas 4.1 y 4.5 del ODS 4. Por esta razón, desde hace 11 años, implementamos esta iniciativa junto a BBVA Argentina, en la Escuela Secundaria del Barrio Aeropuerto (ubicada en Cevil Pozo, Tucumán), en cercanías a nuestro complejo industrial. Buscamos fortalecer la integración y la permanencia en el sistema educativo de los jóvenes de familias de bajos ingresos.



Durante 2022, beneficiamos a 23 alumnos con un estipendio económico, de los cuales 6 son egresados 2022 y el resto continúa su cursado escolar.



Ciclo de actualización para docentes rurales

Contribuyendo a la meta 4.7 de la Agenda 2030, impulsamos la actualización de educadores para que estén mejor preparados para acompañar las trayectorias educativas de los estudiantes.



Alcanzamos a 142 personas capacitadas, entre alumnos y profesores.



Beneficiados	Aliados estratégicos	Comunidad	Ejes	Temáticas abordadas
21 docentes y 48 estudiantes de Ing. en Sistemas y Administración de Empresas		Concepción (docentes de Ischilón, Monte Grande y Caspinchango)	Nuevas miradas en educación	Desafíos tecnológicos para docentes
6 docentes y 30 alumnos		Famaillá (escuela agrotécnica)	Sustentabilidad	Prácticas sustentables en ganadería
12 docentes y 25 alumnos		Alpachiri y Yacuchina	Integración comunitaria	Reciclaje

Voluntariado

Promoviendo las metas 4.1, 4.4 y 4.7 del ODS 4, Educación de Calidad, las instituciones educativas de formación profesional son un puente a las comunidades en las que nos desarrollamos.

Mediante las prácticas profesionalizantes de las instituciones educativas de formación profesional, las escuelas primarias y secundarias son fortalecidas con nuestros talleres dictados por futuros profesionales voluntarios, quienes brindan aprendizajes pertinentes y de calidad, necesarios para promover el desarrollo sostenible.

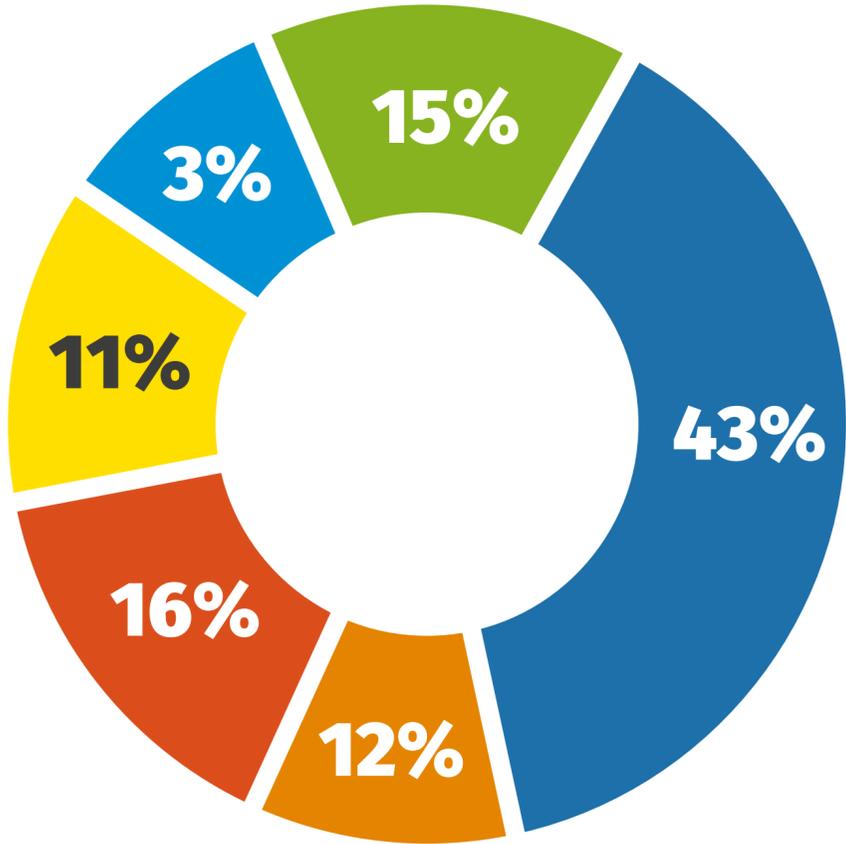
Asimismo, el involucramiento de nuestros colaboradores como voluntarios corporativos les agrega valor tanto a nuestra cultura como al desempeño de la ciudadanía corporativa, afianzando el compromiso de todos los que formamos parte de Grupo Lucci.



Para impactar en 40 escuelas, generamos alianzas institucionales con organizaciones educativas que, por contar con un ciclo de profesorado, resultan idóneas para el dictado de los talleres.



Fuentes de voluntariado 2022



- Corporativos Grupo Lucci
- Instituto San Miguel
- Universidad Siglo XXI
- Juvenil Instituto Moderno (JIM)
- Instituto de Enseñanza Superior (ISET)
- Externos



Testimonios
Voluntarios 2022



En el año 2022, se lograron 1.180 horas de voluntariado, lo que equivale a un aporte promedio de diez horas por año por cada voluntario.

Programa Sembrando Vida

Generamos una nueva iniciativa alineada a la meta 4.7 del ODS 4 de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, que tiene por objetivo la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles.

1) EDUCAR



Generamos promotores responsables de acciones sustentables para nuestra comunidad local a través y acciones en las aulas junto a niños y jóvenes.

2) ACTUAR



Concientizamos sobre el cuidado del medio ambiente, principalmente en relación con la biodiversidad.

3) REFORESTAR



Contribuimos a la forestación de las comunidades mediante jornadas de plantaciones de especies nativas junto a egresados 2022 de nivel primario y secundario.



1.000

árboles plantados en escuelas del NOA



700

participantes egresados de primaria y secundaria



1.000

árboles donados a 7 comunidades



70

participantes voluntarios corporativos y externos



500

árboles donados en evento de reforestación en Cerro San Javier



Conocé más

La finalidad del programa es dejar en el alumno una huella para un futuro mejor.

Llegamos a 23 escuelas primarias y 4 escuelas secundarias en 3 provincias de Argentina, a través de 27 talleres con una duración de 108 horas en total.

Vivero Fundación Vicente Lucci

Desde el 2021, contamos con un vivero de plantas nativas de la zona en la comunidad de San Rafael, Lules, provincia de Tucumán. El mismo fue desarrollado y cuidado por ingenieros especializados, con el objetivo de aportar a la forestación de Tucumán y brindar a nuestro medio ambiente más recursos naturales.

Las especies autóctonas que se produjeron fueron: Tipa, Ibirapita, Pacará, Tarco, Lapacho Rosado, Lapacho amarillo y Ceibo. Durante el 2022, pudimos dar destino a la producción inicial del Vivero con el Programa Sembrando Vida.



Centro tecnológico rural

Buscamos acercar herramientas tecnológicas a las comunidades y articular esfuerzos que se destinen a varios actores de la comunidad. Por eso, se puso en marcha un centro tecnológico al servicio de la comunidad que promueve la alfabetización digital de las comunidades de Benjamín Aráoz, El Cajón y El Tajamar.

La comuna ofreció el espacio físico, la conectividad y el dictado de capacitaciones en el uso de las TICs, mientras que Fundación Vicente Lucci brindó el equipamiento tecnológico.



Donamos 10 computadoras recicladas al Centro de Integración Comunitaria de la comuna de Benjamín Aráoz, El Cajón y El Tajamar.



Ver **video**



Inclusión laboral y emprendedurismo

En Fundación Vicente Lucci, desde hace cuatro años, buscamos potenciar el desarrollo emprendedor y fomentar la educación mediante el Ciclo de Capacitación a Emprendedores Rurales destinado al Noroeste Argentino como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Mediante esta iniciativa, además de aportar al ODS 4 “Educación de Calidad”, nos alineamos al ODS 8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico, enfocándonos en promover el apoyo a las actividades productivas locales y al emprendimiento como actividad económica que fomenta el desarrollo.



Ciclo de Formación para Emprendedores Rurales

Junto a la Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA), la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tucumán y el Ministerio del Interior de Tucumán, se abordaron las temáticas que brindan más oportunidades de desarrollo de los emprendedores en los mercados.



Negocio
"Resiliencia y liderazgo de emprendedores"



Comercialización
"Ventas y fijación de precios"



Financiamiento
"Fuentes de financiamiento"



Se beneficiaron un total de 117 emprendedores de la comunidad de Burruyacu.



Programa Puertas Abiertas

Abrimos las puertas de nuestros centros productivos agrícola-ganaderos a las escuelas agrotécnicas de la zona, a fin de brindar formación sobre buenas prácticas agrícolas, junto a la asociación civil sin fines de lucro CREA, con quienes estamos vinculados por nuestras actividades productivas y trabajamos en alianza.



Se realizaron tres encuentros en los que participaron 102 alumnos para conocer nuestras instalaciones y la manera en la que trabajamos como organización referente del sector.

Establecimiento Coromama fue visitado por la **Escuela Agrotécnica Soldado Cajal** de Las Cejas.

Participaron 22 alumnos acompañados por 2 docentes.



Conocé más

Establecimiento Las Marías recibió a 48 alumnos y 2 docentes de la **Agrotécnica los Pizarros de La Cocha**



Conocé más

Establecimiento Pozo de La Espuela abrió sus puertas a 32 alumnos y 5 docentes de la **Escuela Técnica N° 3.167 de Las Lajitas**.



Conocé más



Programa de inclusión laboral

Junto a Randstad Argentina, hemos desarrollado una iniciativa en torno al ODS 4, Educación de Calidad, promoviendo las competencias profesionales necesarias para que los jóvenes accedan a un empleo. De esta manera, alumnos de escuelas secundarias de nuestras comunidades fueron beneficiados en la orientación para su inserción laboral y potenciamos las habilidades para la adultez.



Dictamos 2 talleres que tuvieron una duración de dos horas cada una y alcanzaron a 142 beneficiados en total

Jornada de capacitación
Claves para insertarse en el mundo laboral inscripción gratuita

- ✓ Búsqueda laboral
- ✓ Redacción de un CV eficaz
- ✓ Tips para la entrevista

Jueves 28 de Julio de 2022 10 a 11:30 hs.
Teatro Alfredo Guzmán
(Diagonal Alberto Paz, esquina 9 de Julio, Banda de Río Salí)

Contacto:
+54 9 381 4015783
info@fundacionlucchi.org.ar



Talleres gratuitos sobre empleabilidad para jóvenes
Municipalidad de La Banda del Río Salí



Participación ciudadana

Trabajamos activamente junto a otros actores sociales de las comunidades porque somos conscientes de nuestro rol de vecinos y porque nos interesa participar y promover relaciones y articulaciones institucionales.



- » *Participación en UNSTA Emprende 2022, 80 asistentes.*
- » *Alianzas con Conscientes: fuimos parte del proceso de limpieza y forestación del Cerro San Javier, donando 250 árboles.*
- » *Taller “MI PRIMER EMPLEO” junto a la empresa Randstad y el Municipio de Banda de Río Salí, 100 jóvenes.*
- » *Presentación de las buenas prácticas de prevención del Trabajo Infantil junto a la Comisión Provincial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil (COPRETI).*



Jornada de cierre del Voluntariado 2022

Como parte del proceso de evaluación, organizamos con los talleristas una jornada de cierre para escuchar sus testimonios y experiencias y conocer sugerencias y propuestas de mejora.



Participaron 41 personas entre voluntarios internos, externos y referentes institucionales.



Conocé Más



Lucha contra el trabajo infantil

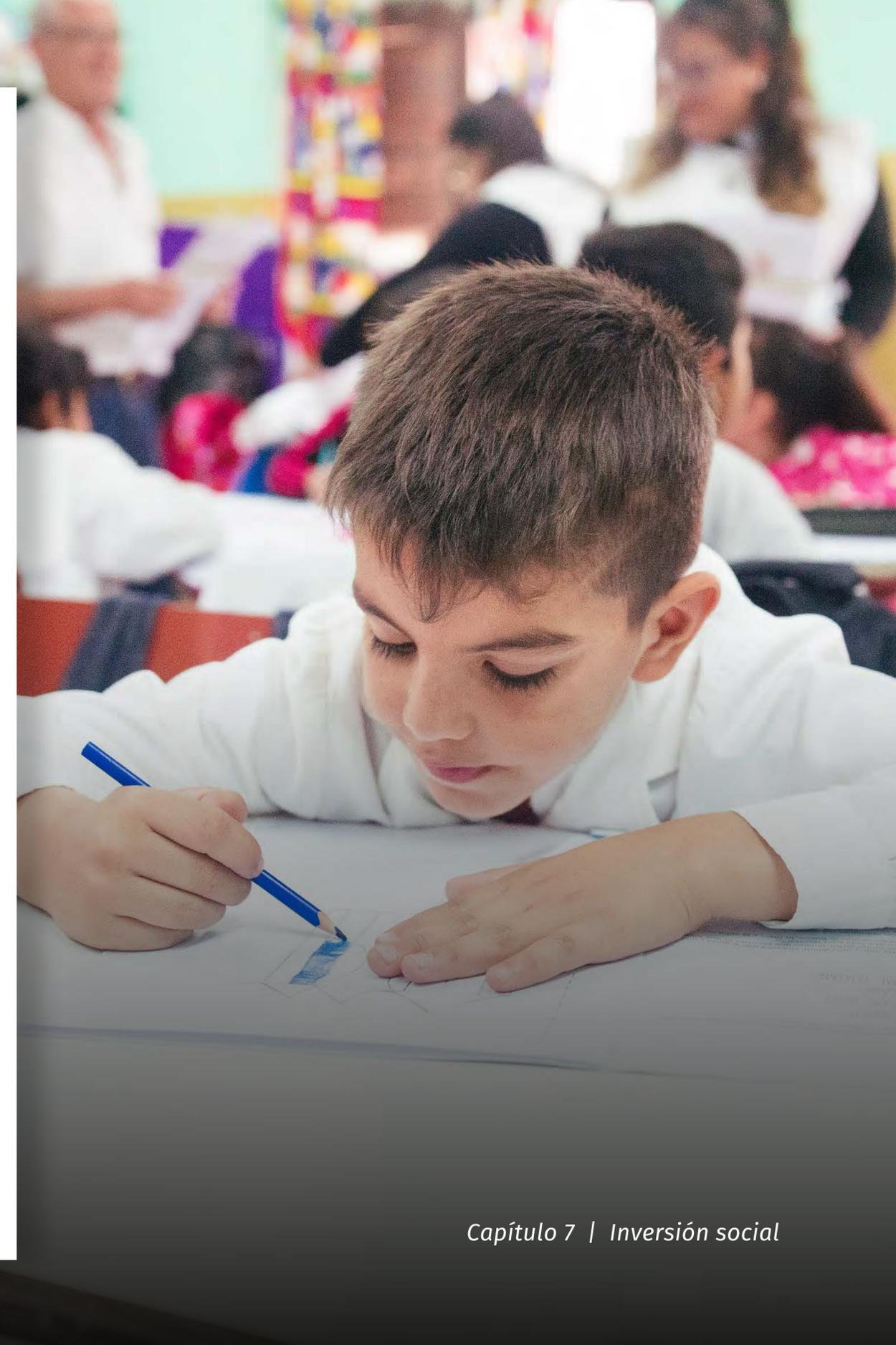
Bajo nuestra premisa de tolerancia cero al trabajo infantil, alineada con la meta 8.7 del ODS 8, desde el 2007 somos parte de la Red de Empresas contra el Trabajo Infantil de la Comisión Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (CONAETI), y somos miembros activos de la Comisión Provincial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil (COPRETI) como parte del Plan Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Trabajo Adolescente 2018-2022.

En adhesión al Día Mundial contra el Trabajo Infantil, celebrado el 10 de junio - fuimos invitados a exponer en el evento organizado por el Municipio de San Miguel de Tucumán junto a otras entidades que están trabajando activamente en la temática.

Mediante el slogan **“Niños jugando y estudiando, adultos trabajando”**, buscamos concientizar acerca de los derechos del niño, especialmente en toda nuestra cadena de valor.



En 2022, participamos de 3 encuentros a nivel nacional para el intercambio de experiencias en relación a la problemática.



UNSTA Emprende

Durante octubre del 2022, se realizó la XVII edición del evento anual “UNSTA Emprende”, cuyo objetivo es fomentar el espíritu emprendedor.

Este evento fomenta un espacio en el que se unen la fuerza de la creatividad con el poder de las ganas de hacer e innovar, y el cual brinda a alumnos, emprendedores y público en general la oportunidad de conectarse con otras mentes inquietas para escuchar, aprender, discutir, descubrir y transformar las ideas en un nuevo valor.

Fuimos invitados como oradores para compartir sobre el impulso hacia el emprendedurismo en comunidades rurales.



Desafíos para el próximo año

En 2023, nuestra Fundación cumple 20 años de gestión en las comunidades del Noroeste Argentino. Seguiremos beneficiando a niños, jóvenes y adultos, consolidando el trabajo de inversión social en nuestros 3 pilares: Educación, Inclusión laboral y emprendedurismo, y Participación ciudadana.

En esta línea de acción, nos proponemos:

- » Expandir nuestros programas a los establecimientos ganaderos Don Bruno y Cien Leguas
- » Replicar buenas prácticas y generar nuevas alianzas con fundaciones empresariales y otras organizaciones locales.
- » Confeccionar nuevos materiales educativos y avanzar hacia su digitalización.



Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
"GRI 2: Contenidos Generales"	2-1 Detalles organizacionales	"Ruta 302 Km 7 - Cevil Pozo, provincia de Tucumán. También tiene Oficinas en la Ciudad de Buenos Aires ubicadas en Carlos Pellegrini 1163, P.3 Of.A"	
	"2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización"	5	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Reporte de Sustentabilidad . Punto de contacto: comunicación@grupolucci.com.ar	
	2-4 Reexpresión de la información	N/A	
	2-5 Verificación externa	156	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1; 3; 6; 17; 76; 78; 81,82	ODS 2, 8 y 9
	2-7 Empleados	42,43; 74	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	41	ODS 8
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	62,63	ODS 16
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	63	
	2-11 Presidente del órgano máximo de gobierno	63	
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	62	
	2-13 Delegación de responsabilidad en la gestión de los impactos	62	
	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad	63	
	2-15 Conflictos de intereses	63	
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	62	
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	62	
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	63	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
"GRI 2: Contenidos Generales"	2-19 Políticas de remuneración	37	ODS 8
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	19	
	2-23 Compromisos políticos	20,21	ODS 16 y 17
	2-24 Incorporación de los compromisos políticos	22,23	ODS 16 y 17
	2-25 Procesos para mitigar impactos negativos	66, 67	ODS 16 y 17
	2-26 Mecanismos para buscar sugerencias y elevar preocupaciones	65	ODS 16
	"2-27 Conformidad con leyes y regulaciones normativas"	15; 66,67	ODS 16
	2-28 Afiliación a asociaciones	130, 131	ODS 17
	"2-29 Enfoque del compromiso de los grupos de interés "	29, 30	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	44	ODS 8
Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	24-27	
	3-2 Lista de temas materiales	28	
Aspectos económicos			
Desempeño económico			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	28	
GRI 201: Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	La organización no cuenta con este tipo de beneficios	ODS 8

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
Presencia en el mercado			
GRI 3-3 Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	63	
	202-2 Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local donde opera la organización	El 100% de los Directivos pertenece a las provincias donde Grupo Lucci desarrolla sus operaciones	
Prácticas de adquisición			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	72	
Anticorrupción			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	15	
GRI 205: Anticorrupción	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	15	
Aspectos ambientales			
Materiales			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	98	
301-Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	98	ODS 12
	301-2 Insumos reciclados utilizados	98	
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	98	
Energía			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	93, 94	
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	95, 96	ODS 7
	302-4 Reducción del consumo energético	95, 96	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
Agua y efluentes			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	86, 87	
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua	88	ODS 6
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	88,89; 91,92	
	303-3 Extracción de agua	90	
	303-4 Vertido de agua	90	
	303-5 Consumo de agua	90	
Biodiversidad			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	113	
GRI 304: Biodiversidad	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	113-120	ODS 15
	"304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad"	113-116	
	304-3 Habitats protegidos o restaurados	117-120	
Emisiones			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	100	
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	101	ODS 13
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	101	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	101	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	101	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
Residuos			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	106	
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	106	ODS 12
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	107-112	
	306-3 Residuos generados	107-112	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	108-109	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	110,111	
Temas sociales			
Empleo			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	42	
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	43	ODS 8
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	47	
Relaciones trabajador-empresa			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	44	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	"Los cambios son consensuados con los empleados involucrados. Se realiza una notificación con un mínimo de 30 días de anticipación."	ODS 8

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	49	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	49-51	ODS 3 y 8
	403-2 Identificación peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	50	ODS 3 y 8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	49	ODS 3
	"403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo"	En todas las empresas que conforman el Grupo Lucci se da conformidad a la Ley Nacional 19.587 y su decreto reglamentario 351. En consecuencia, se encuentran cubiertos todos los acuerdos relacionados con la salud y seguridad	ODS 3 y 8
	403-5 Formación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	52; 55	ODS 4 y 8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	55	ODS 3 y 8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	55	ODS 3 y 8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	50	ODS 3 y 8
Capacitación y educación			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	45	
GRI 404: Capacitación y educación	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	45, 46	ODS 4 Y 8
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	46	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Contamos con un Programa de Gestión de Desempeño para todos los colaboradores fuera de convenio	
Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	62	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	63	ODS 8

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
No Discriminación			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	67	
GRI 406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No contamos con ninguna sanción o reclamación por los motivos indicados	ODS 8
Libertad de asociación y negociación colectiva			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	71, 72	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	"407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo"	No se presentaron casos	ODS 8
Trabajo Infantil			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	32	
GRI 408: Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	32; 142	ODS 8
Trabajo Forzoso			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	32	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	33	ODS 8
Prácticas en materia de seguridad			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	33	
GRI 410- Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	33	ODS 8

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
Derechos Humanos			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	32	
GRI 412: Evaluación de los derechos humanos	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	15	
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Información no disponible por encontrarse en proceso de formación	
Comunidades locales			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	123	
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	123-143	ODS 4, 8 y 11
Evaluación social del proveedor			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	83	
GRI 414: Evaluación social del proveedor	414-1 Nuevos proveedores que se seleccionaron utilizando criterios sociales	83	
Políticas públicas			
GRI 415- Políticas públicas	415- Contribución a partidos y/o representantes políticos	Grupo Lucci no realiza contribuciones económicas a partidos políticos.	
Salud y seguridad del cliente			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	69	
416- Salud y seguridad del cliente	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de los productos y servicios	69	ODS 12

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
Marketing y etiquetado			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	75	
417- Marketing y etiquetado	417-1 Requisitos para la información y etiquetado de productos y servicios	75	ODS 12
	417-2 Incidentes de incumplimientos en relación con la información y etiquetado de productos y servicios	No hubo incidentes	
	417-3 Incidentes en incumplimiento en relación con las comunicaciones de marketing	No hubo incidentes	
Privacidad del cliente			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	68	
Gri 418: Privacidad del cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No hubo reclamaciones	ODS 16
Cumplimiento socioeconómico			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	65	
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	No se registraron incumplimientos	ODS 16

El Reporte de Sustentabilidad 2022 de Grupo Lucci se ha elaborado según materialidad de SASB.

PRODUCTOS AGRÍCOLAS 2018

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro	Código	Página / Respuesta
"Emisión de gases de efecto invernadero"	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	FB-AG-110a.1	101
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	FB-AG-110a.2	102,103
	Combustible de la flota consumido, porcentaje renovable	FB-AG-110a.3	95
Gestión de la energía	Energía operativa consumida, porcentaje de electricidad de la red, porcentaje de renovables	FB-AG-130a.1	95
Gestión del agua	Total de agua extraída, total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-AG-140a.1	90
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-AG-140a.2	91,92

CARNES, AVES Y LÁCTEOS

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro	Código	Página / Respuesta
"Emisión de gases de efecto invernadero"	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	FB-MP-110a.1	101
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	FB-MP-110a.2	102,103
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	FB-MP-130a.1	95
Gestión del agua	"(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto"	FB-MP-140a.1	95
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-MP-140a.2	91,92

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DE CONTADORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES (sobre Reporte de Sustentabilidad)

Informe de Evaluación externo,

Al Directorio de Grupo Lucci¹.

1. Identificación de la información objeto de encargo:

Hemos sido contratados para emitir un informe de aseguramiento limitado sobre la información contenida en la Memoria de Sostenibilidad 2022, correspondiente al periodo 1 de Enero de 2022 a 31 de Diciembre de 2022, y a la auto declaración realizada por Grupo Lucci acerca de que han cumplido con los contenidos básicos recomendados por los estándares para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (estándares GRI).

2. Responsabilidad del Grupo Lucci en la relación con la información objeto del encargo

La Dirección del Grupo Lucci es responsable de:

- El contenido del Reporte de Sustentabilidad adjunto, lo que implica determinar cual es la cobertura y los indicadores de desempeño a ser incluidos, y de relevancia para los grupos de interés a los cuales está dirigido;
- La definición de los criterios aplicables en la elaboración del reporte, siendo el criterio adoptado por la Sociedad los definidos en los estándares GRI. El mantenimiento de registros apropiados para soportar el proceso de gestión de la información relevante a los efectos aquí enunciados y de la ejecución de la medición del desempeño basada en los criterios establecidos;
- La preparación y presentación de la Memoria de Sustentabilidad adjunta.

3. Responsabilidad de los contadores públicos

Nuestra responsabilidad ha sido reportar de manera independiente sobre la base de nuestros procedimientos de análisis de la información. Para ello utilizamos los procedimientos establecidos en la resolución técnica (RT37) de la FAPCE que da marco a las tareas de evaluación a efectuarse sobre otros encargos de aseguramiento como sería este tipo de informes. Hemos definido nuestro alcance como encargo de aseguramiento limitado.

Dichas normas exigen que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos el encargo con el fin de emitir un informe de seguridad limitada e independiente sobre el Reporte con el alcance detallado en el presente informe.

La verificación externa la planteamos como una Revisión Limitada, basada en la International Standard on Assurance Engagement 3000 (ISAE -3000 -Revisada) de la International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB), la cual establece una serie de procedimientos para emitir su opinión sobre aspectos distintos de la información financiera, conjuntamente con la Norma Accountability 1000 Assurance Standard (AA1000AS)

En un encargo de aseguramiento limitado se obtiene evidencia, en función de pruebas sobre bases selectivas, relacionada con la información de sustentabilidad alcanzada por nuestro informe. También se incluye una evaluación de las estimaciones e indagaciones a las personas responsables de la preparación de la información presentada, y a otros procedimientos similares, que tiene un alcance menor en comparación con una auditoría y, por consiguiente, no permite obtener seguridad de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían identificarse en un trabajo de auditoría o de seguridad razonable.

Para obtener aseguramiento limitado nuestra tarea consistió:

- Entrevistar a la dirección y al personal de la entidad responsable de la recopilación de la información y de la elaboración de los indicadores de desempeño seleccionados con el propósito de obtener una comprensión de las políticas de la entidad en materia de sustentabilidad, las actividades implementadas y los sistemas de recopilación de información utilizados y de evaluar la aplicación de los lineamientos de los Estándares GRI,
- Realizar pruebas, sobre bases selectivas, para verificar la exactitud de la información presentada en lo que se refiere a los indicadores seleccionados,
- Analizar, en su caso, los sistemas de información y metodología utilizada para la compilación de datos cuantitativos correspondientes a los indicadores de desempeño de la entidad.
- Inspeccionar, sobre bases selectivas, la documentación existente para corroborar las manifestaciones de la Gerencia en nuestras entrevistas.

Consideramos que la evidencia y los elementos de juicio que hemos obtenido proporcionan una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión de seguridad limitada. La información no financiera está sujeta a limitaciones propias, dada su naturaleza y los métodos utilizados para calcular, hacer muestreos o estimar valores, los cuales están sujetos a suposiciones y criterios individuales. No hemos realizado ningún trabajo fuera del alcance acordado y por consiguiente, nuestra conclusión se limita solamente a la información de sustentabilidad seleccionada y revisada.

4. Conclusión

Sobre la base del trabajo descrito en el presente informe, nada llamó nuestra atención que nos hiciera pensar que la Memoria de Sustentabilidad del Grupo Lucci correspondiente al período 1 de Enero de 2022 al 31 de Diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los lineamientos de los estándares GRI, ni que la información e indicadores de desempeño incluidos en dicho documento contenga elementos incorrectos significativos con los registros y archivos que sirvieron de base para su preparación.

Rosario, 17 de mayo de 2023



CP Marcelo Navone
Socio

¹ En este reporte se habla genéricamente del Grupo Lucci para representar todas sus actividades comerciales en la Argentina, representada con las siguientes sociedades: Citrusvil S.A.; Viluco S.A.; Engordar S.A.; Nueces de Catamarca S.A. y Fundación Vicente Lucci.