

# 2023

## REPORTE DE **SUSTENTABILIDAD**

### **Somos producción y futuro**

*Informe no financiero de aspectos Ambientales,  
Sociales y de Gobernanza (ASG)*

*Reporte con Informe de evaluación externo*



# Índice

Carta de los socios fundadores	01
Somos Grupo Lucci	02
Cómo creamos valor	11
Capital humano	22
Ética y gobierno corporativo	37
Negocios sostenibles	46
Gestión ambiental	60
Inversión social	94
Sobre el reporte 2023	118
Informe de aseguramiento limitado de Contadores Públicos independientes	131

## Carta de los socios fundadores

Llegamos una vez más con una nueva edición del Reporte de Sustentabilidad de Grupo Lucci, que refleja cómo producimos con responsabilidad, cuidando los recursos naturales para las próximas generaciones.

A través de estas páginas, rendimos cuentas de nuestras acciones en términos ambientales, sociales y gobernanza; reflejo de nuestros valores de Integridad y Transparencia, de interés para nuestros públicos.

Somos uno de los mayores empleadores privados del noroeste argentino y tenemos metas claras vinculadas a la gestión de la sustentabilidad, que con el trabajo de todos nuestros colaboradores llevamos adelante, porque hay un propósito sostenible compartido, impulsando el crecimiento de nuestro país.

Desde nuestro rol de liderazgo y como parte de nuestro ADN organizacional, motivamos para la mejora continua y en equipo, podemos mostrar avances en temas materiales de real importancia como el uso racional del agua, nuestros esfuerzos camino a la neutralidad de carbono, la excelencia en nuestros productos sanos y seguros con calidad certificada, la protección de la biodiversidad, entre otros aspectos en los que venimos trabajando.

Durante este año, Citrusvil ha ampliado su portfolio de productos con la incorporación de su línea de orgánicos y confirma su rol como aliado estratégico en toda la cadena de valor de la producción de alimentos seguros, confiables y sustentables.

En la producción ganadera se impulsó el enfoque holístico en los establecimientos que es clave para promover la sustentabilidad y la regeneración de los ecosistemas.

En la producción agrícola, se incorporaron nuevos cultivos diversificando el portfolio y mejoras tecnológicas, orientadas a eficientizar recursos.

Impulsados por nuestro espíritu emprendedor, fortalecemos prácticas innovadoras en el desarrollo de nuestros negocios, incorporando tecnología de avanzada y procurando ser cada día más eficientes con el cuidado de nuestro medioambiente, el único que tenemos.

Nuestras acciones de inversión social reflejan el dinamismo de nuestra Fundación Vicente Lucci, que desde hace 20 años es generadora de propuestas educativas que acompañan el plan de estudio en 43 escuelas rurales del noroeste argentino, área de influencia de nuestra operación.

Cabe destacar que este reporte fue confeccionado de acuerdo con los más altos estándares de divulgación de información no financiera, como el Global Reporting Initiative (GRI), el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible promovidos por la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Los invitamos a recorrer los diferentes capítulos de esta nueva edición y los comentarios y apreciaciones serán siempre valorados.

¡Muchas gracias!



Pablo Lucci



Daniel Lucci

# Somos Grupo Lucci

Somos un grupo empresarial argentino profesionalizado, con casi seis décadas de experiencia y **comprometidos con el progreso del Noroeste Argentino.**

**Líderes en la producción** de materias primas agropecuarias destinadas a la elaboración de alimentos para el mundo, **buscamos crecer responsablemente generando valor y capital social** para nuestro entorno, ofreciendo productos y servicios de excelencia, basándonos en la **innovación y en el cuidado del medio ambiente.**

Nuestro espíritu emprendedor nos impulsa a seguir invirtiendo en el país, siempre **asegurando la sustentabilidad, transparencia e integridad** en cada eslabón de nuestra cadena de valor.

📷 *Finca Don Vicente, Tucumán*

# Filosofía corporativa

## Nuestra Misión

Es **Producir y Comercializar** para el mundo, con entusiasmo e innovación, productos agroindustriales y pecuarios de excelencia, basados en procesos sustentables, tecnologías de última generación y cuidado del medio ambiente.

## Nuestra Visión

Es ser un grupo agroindustrial **Sostenible y Líder** en su sector, reconocidos por la confiabilidad de nuestros productos y servicios, con operaciones en Argentina y en el mundo.

## Nuestro Propósito

Es **contribuir** de manera sustentable a mejorar la calidad de vida de las personas en el mundo, ofreciendo responsablemente alimentos naturales y saludables.

## Nuestros Valores

Son la base fundamental para construir un sistema virtuoso de trabajo creciente, ordenado y con resultados.



**Confiabilidad**



**Sostenibilidad**



**Excelencia**



**Entusiasmo**



**Compromiso**



**Integridad**

# Actividades y localización



Empresa líder dedicada a la producción e industrialización del limón y sus derivados para el mundo. **23 Fincas**  
**2 Plantas industriales**

[www.citrusvil.com.ar](http://www.citrusvil.com.ar)



Empresa dedicada a la agricultura, mediante el cultivo principalmente de soja, maíz, trigo, sorgo, algodón y legumbres. **9 establecimientos**

[www.viluco.com.ar](http://www.viluco.com.ar)



Empresa ganadera, dedicada a la cría, recría pastoril y engorde en corral. **7 establecimientos**

[www.engordar.com.ar](http://www.engordar.com.ar)



Empresa dedicada al cultivo de nogal, variedad Chandler, al empaque y comercialización de nueces con cáscara.

**1 establecimiento**

[www.nuecesdecatarca.com.ar](http://www.nuecesdecatarca.com.ar)



Empresa dedicada a la producción de caña de azúcar y comercialización de azúcares. **3 fincas**

[www.elpucara.com.ar](http://www.elpucara.com.ar)



Fundación Vicente Lucci, fundada en 2003, con el objetivo de potenciar a las comunidades rurales del NOA, y contribuir a las necesidades sociales y educativas.

[www.fundacionvlucci.org.ar](http://www.fundacionvlucci.org.ar)

## Redes y Alianzas

Pertenece a diferentes instituciones con el objetivo de generar redes de trabajo que permitan, de manera estratégica, desarrollar una producción responsable, prevenir el trabajo infantil y potenciar el desarrollo emprendedor del Noroeste Argentino.

### Citrusvil



### Agroganadería



### Grupo Lucci



### Fundación Vicente Lucci

Participamos activamente de reuniones con organismos públicos y con organizaciones empresariales referentes de nuestras actividades en la región, entre las que se encuentran:

- > Ministerio de Educación de la Pcia. de Tucumán
- > Ministerio de Educación de la Pcia. de Salta
- > Ministerio del Interior de la Pcia. de Tucumán
- > Ministerio de Salud Ambiental de la Pcia. de Tucumán
- > Escuelas del Noroeste argentino, de las comunidades de influencia de Grupo Lucci.
- > Instituto Juvenil Moderno
- > Instituto San Miguel
- > Instituto Superior de Educación Tecnológica (ISET)
- > Universidad Siglo 21
- > Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA)
- > Facultad de Ciencias Económicas (UNT)
- > BBVA
- > Randstad

## Reconocimientos 2023

En Grupo Lucci, aspiramos a un crecimiento responsable que genere valor y capital social para nuestros clientes, proveedores, colaboradores, accionistas y la comunidad. Nos comprometemos a ofrecer productos y servicios de excelencia, fundamentados en la innovación y el respeto al medio ambiente. En reconocimiento a nuestros esfuerzos, hemos sido honrados con prestigiosos galardones a lo largo del año 2023.



### Premio a la Ciudadanía Empresaria 2023 en la categoría Ambiente, Uso del Agua

La reducción del 8% en la huella hídrica de Citrusvil fue reconocida por AMCHAM (Cámara de Comercio de los EEUU en Argentina). Esto nos impulsa a seguir trabajando en la mejora continua de nuestros procesos y en la gestión de los recursos naturales.



### Premio al Emprendedor Solidario Reconocimiento para Fundación Vicente Lucci

El Foro Ecuménico Social reconoció el Programa de Voluntariado 2023 de Fundación Vicente Lucci.



### Distinción de CEADS Conectando empresas con los ODS

Fuimos distinguidos por el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) por nuestra contribución a la Agenda 2030.

## Destacados - Desempeño Productivo

Citrusvil	Agroganadería	Nueces de Catamarca	El Pucará
 <b>5.103 ha</b> netas productivas Citrusvil	 <b>29.000 ha</b> de producción agrícola en Viluco	 <b>215 ha</b> de producción de Nueces de Catamarca	 <b>1.200 ha</b> de producción de caña de azúcar, El Pucará
 <b>275.000 tn</b> de limón producidas y cosechadas	 <b>49.443 ha</b> bajo producción ganadera en Engordar	 <b>326 tn</b> de nueces Chandler	 <b>85.000 tn</b> de caña de azúcar cosechada
 <b>296.865 tn</b> de limón procesadas	 <b>23.740</b> cabezas en el sistema pastoril		
	 <b>10.200</b> vientres de madre, en el sistema Cría		

## Destacados - Desempeño Ambiental

Uso racional del agua	Eficiencia energética	Economía circular	Conservación de la biodiversidad
 <p><b>Reducción</b> del 10% en nuestra huella hídrica</p>	 <p><b>10.739 MWh</b> de energía renovable generada a partir de efluentes de limón</p>	 <p><b>Somos efluente cero</b></p>	 <p><b>5.744 ha</b> preservadas de bosques nativos</p>
 <p><b>6,5%</b> reducción de consumo de agua por tn de fruta procesada</p>	 <p><b>21,5%</b> de nuestra matriz energética proviene de origen renovable-eólico</p>	 <p><b>86.241 tn</b> de CO2 capturadas por nuestras plantaciones de limón</p>	 <p><b>115 especies de aves</b> y 14 mamíferos monitoreados en nuestros bosques</p>
 <p><b>600 ha</b> de citrus fertirrigadas con agua tratada proveniente de nuestros efluentes</p>	 <p><b>Reducción</b> de consumos (por tn de fruta procesada) ↓5% Energía eléctrica ↓2% Gas Natural</p>	 <p><b>Reciclamos</b> el 88% de los residuos generados</p>	 <p><b>+ de 60%</b> fijación de carbono en nuestros bosques nativos en comparación con yungas similares</p>
	 <p><b>Reducción</b> del 7% las emisiones de CO2 eq. por tn de jugo de limón</p>	 <p><b>1.781 tn</b> de compost producidos a partir de los residuos sólidos orgánicos</p>	 <p><b>Polinización</b> 19 hoteles de abejas instalados en nuestras fincas que albergan al menos 4 géneros de polinizadores</p>

## Destacados - Desempeño Social

### Puertas adentro



### Puertas afuera

20 AÑOS

FUNDACIÓN VICENTE LUCCI  
EDUCANDO EN VALORES



## Destacados - **Gobernanza**



**100%**

de colaboradores recibieron el Código de Ética y participaron del Programa de Integridad



**40%**

más de auditorías a contratistas, reducen el riesgo de informalidad laboral y prevención del trabajo infantil



No se registraron incidentes de corrupción



**302**

auditorías realizadas cumpliendo el 100% del Plan Anual

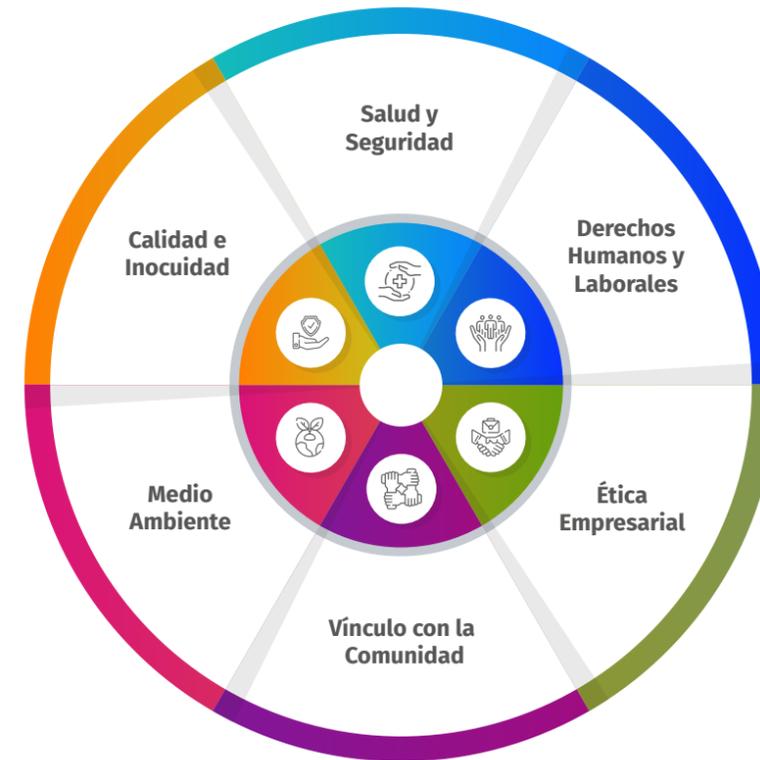


# Cómo creamos valor

📷 Planta Citrusvil, vista aérea viveros y Planta de Tratamiento de efluentes. **Somos efluente cero**

# Sistema de Gestión integrado

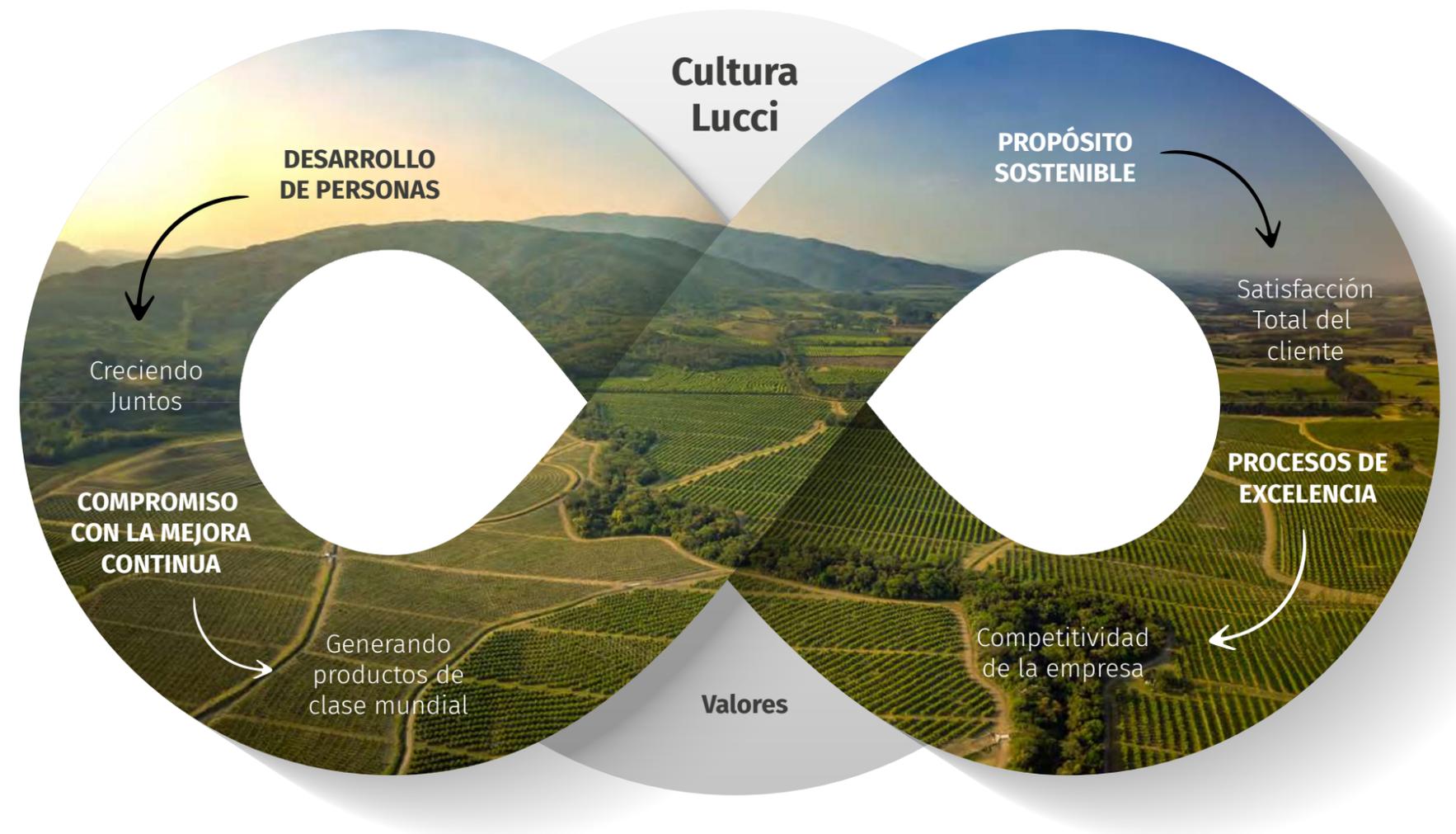
A través de nuestro desarrollo productivo tenemos la misión de ofrecer al mundo productos seguros y naturales de la manera más eficiente y sostenible. Implementamos procesos de gestión que nos permiten obtener certificaciones bajo estándares internacionales de calidad, cumpliendo con las expectativas de nuestros clientes y asumiendo la responsabilidad de nuestras operaciones.



## Modelo de negocio

A partir de los valores organizacionales se definió un modelo de crecimiento que guía a las empresas del Grupo a desarrollar su modelo de excelencia, considerando herramientas y rutinas adaptadas de Lean Management.

Buscamos constantemente sumar valor en cada una de nuestras acciones, considerando **4 ejes prioritarios: competitividad, sustentabilidad, innovación y capital humano.**



## Enfoques prioritarios de nuestro desempeño sustentable

Como parte central de la estrategia de producción sustentable, la **Política de Sustentabilidad** enmarca nuestras actividades y nos permite evaluar a largo plazo la performance en áreas críticas. Este marco de trabajo se fundamenta en tres pilares que atraviesan toda la organización, conforme a la perspectiva ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza).

### Nuestros compromisos:

- › Inocuidad y seguridad alimentaria en nuestros productos.
- › Uso Racional del agua
- › Eficiencia Energética
- › Economía circular
- › Conservación de la Biodiversidad
- › Protección y respeto de los derechos humanos
- › Responsabilidad y transparencia
- › Inversión Social Privada





# Citrusvil, camino a la neutralidad de carbono

Aspiramos estar a la vanguardia mundial de la producción baja en carbono, reduciendo las emisiones de CO<sub>2</sub> y otros gases nocivos ya que es un factor vital a la hora de ofrecer productos más sostenibles.

Por la integración vertical del negocio, al producir la materia prima necesaria para elaborar nuestro portfolio de productos, logramos compensar todas las emisiones GEI generadas a lo largo de nuestras operaciones.

En 2023, **nuestras plantaciones de limón removieron 86.241tn de CO<sub>2</sub> de la atmósfera. Esto representa casi el doble de las emisiones totales de los sectores productivos.**



*“Estamos comprometidos en la reducción de emisiones introduciendo modificaciones en los proceso operativos, tales como:*

- ✓ *Mejora de las prácticas operativas y regímenes de producción.*
- ✓ *Inversiones en fuentes de energía renovables, con la adquisición de una nueva caldera de alta eficiencia energética, entre otros.*
- ✓ *Adopción de medidas de eficiencia energética.”*

**Agustina Lucci, Gerente de Sustentabilidad.**



[Ver nota completa](#)

## Materialidad

La matriz de Materialidad ilustra el resultado de la priorización de temas para la gestión sustentable de nuestros negocios.

Identificamos **18 temas materiales ordenados según impacto Ambiental, Social o de Gobernanza.**

Continuamos trabajando para:

- > Posicionar la cadena de valor de la compañía en el contexto de las expectativas de los grupos de interés.
- > Comprender el rol que tenemos en relación al cuidado ambiental.



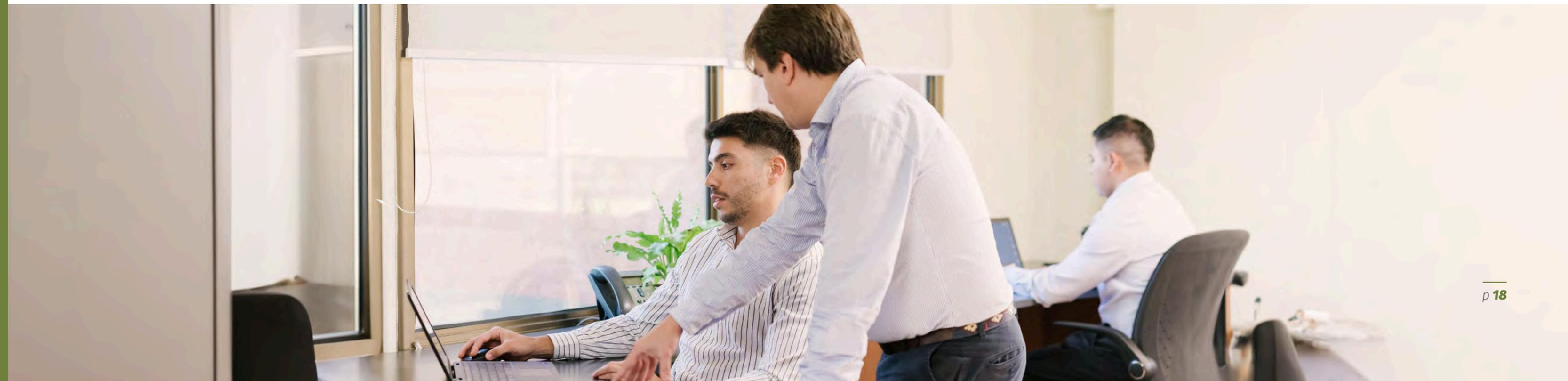
# Gestión sustentable y rendición de cuentas

En este cuadro mostramos el resultado de la interacción de los potenciales impactos en las relaciones con nuestros grupos de interés y la ejecución estratégica de nuestra Política de Sustentabilidad.

Dimensión	Temática Material	Política de Sustentabilidad	Rendición de cuentas 2023
Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Uso eficiente del agua y tratamiento de efluentes</li> <li>&gt; Gestión de residuos</li> <li>&gt; Emisiones de gases de efecto invernadero</li> <li>&gt; Agricultura sustentable, biodiversidad y uso responsable de agroquímicos.</li> <li>&gt; Eficiencia energética y uso de energías alternativas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Uso Racional del agua</li> <li>&gt; Eficiencia Energética</li> <li>&gt; Economía circular</li> <li>&gt; Conservación de la Biodiversidad</li> </ul> 	<p>Se reporta la gestión alineada a estas temáticas en los capítulos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Negocios sostenibles</li> <li>&gt; Gestión ambiental</li> </ul>
Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Productos sanos y seguros</li> <li>&gt; Salud y seguridad de los trabajadores</li> <li>&gt; Lucha contra el trabajo infantil</li> <li>&gt; Trazabilidad de los productos y de la cadena de valor</li> <li>&gt; Desarrollo de las comunidades</li> <li>&gt; Condiciones laborales y desarrollo de los trabajadores</li> <li>&gt; Protección de los derechos humanos y laborales de los trabajadores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Inocuidad y seguridad alimentaria en nuestros productos</li> <li>&gt; Protección y respeto de los derechos humanos</li> <li>&gt; Inversión Social Privada</li> </ul> 	<p>Se reporta la gestión alineada a estas temáticas en los capítulos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Negocios sostenibles</li> <li>&gt; Cómo creamos valor</li> <li>&gt; Inversión Social</li> <li>&gt; Capital Humano</li> </ul>

# Gestión sustentable y rendición de cuentas

Dimensión	Temática Material	Política de Sustentabilidad	Rendición de cuentas 2023
<b>Gobernanza</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Ética y transparencia en la gestión empresarial</li> <li>&gt; Certificaciones de calidad</li> <li>&gt; I+D</li> <li>&gt; Desempeño económico y desarrollo local</li> <li>&gt; Diversidad e igualdad</li> <li>&gt; Alianzas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Responsabilidad y transparencia</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 10px; margin-top: 10px;">      </div>	<p>Se reporta la gestión alineada a estas temáticas en los capítulos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Somos Grupo Lucci</li> <li>&gt; Cómo creamos valor</li> <li>&gt; Ética y gobierno corporativo</li> <li>&gt; Capital Humano</li> </ul>



### Accionistas e inversores

- > Comunicación institucional: sitio oficial, mailing.
- > Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales.
- > Estados contables, memoria y balance.
- > Línea Ética.
- > Asambleas y reuniones periódicas.
- > Revista Anual Producción Responsable.

### Colaboradores y sindicatos

- > Comunicación institucional: sitio oficial, mailing, Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales.
- > Evaluación de desempeño.
- > Reuniones periódicas de feedback.
- > Línea Ética.
- > Auditorías internas.
- > Comunicaciones internas vía mail, chat.
- > Capacitaciones, cursos y encuentros.
- > Cartelería informativa de seguridad y novedades.
- > Reuniones y acuerdos con representantes sindicales y gremiales.
- > Revista Anual Producción Responsable.

### Clientes

- > Comunicación institucional: sitio oficial, mailing.
- > Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales.
- > Diálogo directo con los equipos comerciales.
- > Elaboración de informes a solicitud de distintos públicos de interés.
- > Encuesta anual de satisfacción.
- > Servicio de atención al cliente.
- > Reuniones virtuales.
- > Auditorías.
- > Línea Ética.
- > Ferias nacionales e internacionales y eventos.
- > Visitas a la planta.
- > Revista anual Producción Responsable.

## Diálogo con los grupos de interés

### Proveedores y contratistas

- > Comunicación institucional sitio oficial, mailing.
- > Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales.
- > Servicio de atención al proveedor.
- > Reuniones y encuentros.
- > Auditorías.
- > Línea Ética.
- > Capacitaciones en prácticas sustentables.
- > Asesoría en certificaciones.
- > Política de Compras Sustentables.
- > Revista anual Producción Responsable.

### Comunidades locales

- > Comunicación institucional: sitio oficial, mailing.
- > Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales.
- > Comunicación directa con la Fundación Vicente Lucci.
- > Mesas de trabajo.
- > Capacitaciones, formaciones y talleres de concientización.
- > Programas educativos, laborales, ambientales y de emprendedurismo.
- > Voluntariado corporativo.
- > Línea Ética.
- > Revista anual producción Responsable.

### Gobierno, organizaciones de la sociedad civil y organismos sectoriales

- > Comunicación institucional: sitio oficial, mailing.
- > Reporte de Sustentabilidad, prensa y redes sociales.
- > Reuniones sectoriales.
- > Cámaras y asociaciones empresariales.
- > Comisiones de trabajo.
- > Alianzas público-privadas.
- > Iniciativas, compromisos y alianzas de desarrollo sostenible.
- > Línea Ética.
- > Revista anual Producción Responsable.

## Comprometidos con la prevención del trabajo infantil

En Grupo Lucci, adherimos a los principios internacionales de Derechos Humanos y a la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo y desde el 2007, integramos la Red de Empresas Contra el Trabajo Infantil de la Comisión Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (CONAETI)

Trabajamos de manera responsable para proporcionar empleo legal protegiendo los derechos humanos y previniendo el trabajo infantil. Reafirmamos estos compromisos y supervisamos el cumplimiento de las Buenas Prácticas Sociales del Grupo y de la Ley 27.401 vigente por parte de nuestros contratistas.

***Continuamos con la implementación de medidas de control para el personal contratistas de cosecha de limón con el objetivo de reducir el riesgo de informalidad laboral y prevenir el trabajo infantil. Se realizan verificaciones biométricas para asegurar la identidad y garantizar el cumplimiento de los registros y auditorías en fincas.***

**No se han reportado casos de trabajo forzoso en el período de 2023.**

 [Ver nota completa](#)



### Auditorías de personal de cosecha



Registramos un incremento del 40% en el número de auditorías para lograr una mayor presencia en los campos, fortaleciendo el ambiente de control.

### Alcance

**16%**  
de su personal

### Auditorías por zona productiva



Las auditorías a nuestros centros productivos se realizaron considerando la planificación anual, habiéndose cumplido el 100% de las actividades.



### CEADS

*Junto a Fundación Vicente Lucci, en el marco de las reuniones de trabajo del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), presentamos junto a otras organizaciones y miembros, las acciones que realizamos para la prevención del trabajo infantil en nuestras instalaciones.*

# Capital humano



Seguí cuidándote del Covid  
Respetemos las medidas preventivas  
Es obligatorio el uso permanente de mascarilla  
Se debe realizar los controles corporales previos al ingreso  
Garantizar la distancia entre las personas, de 1 a 2 metros  
Evitar el contacto físico como darse la mano  
Evitar reuniones y disminuir el número de asistentes a las reuniones de seguridad.  
Cada persona deberá higienizarse en forma frecuente, como así proceder a la limpieza y desinfección del puesto de trabajo, herramientas, trabajo y elementos de uso personal.  
Comunicar de forma inmediata cualquier síntoma a través de los canales establecidos por la empresa.  
Cualquier duda comunicarse al área de Salud Ocupacional al 5500 interno 5588



## Equipos de alto rendimiento

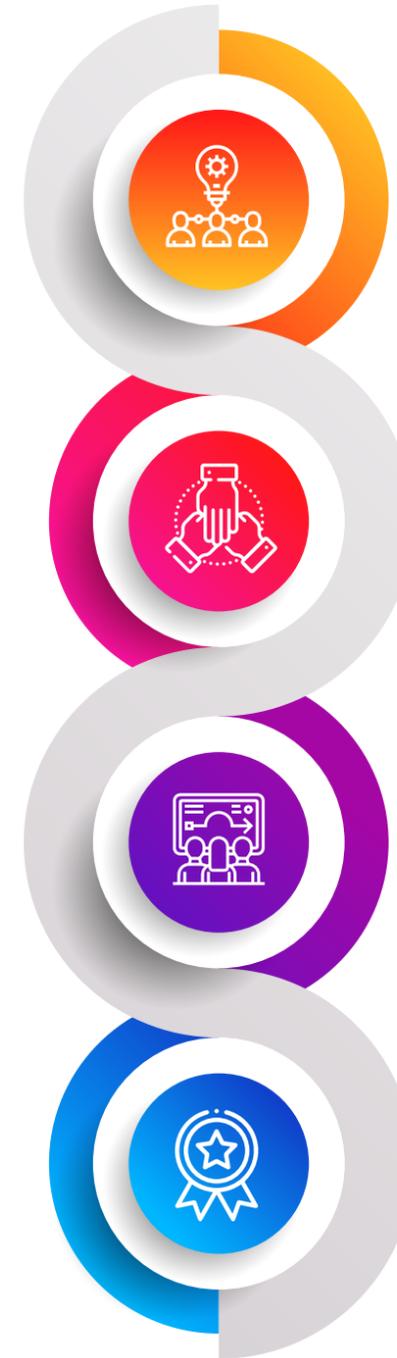
La clave de nuestro éxito se encuentra en el talento, dedicación y compromiso de nuestros equipos que nos permiten alcanzar los objetivos organizacionales. Es por eso, que trabajamos para brindar a nuestros colaboradores mejores oportunidades de desarrollo.

Promovemos espacios de trabajo dinámicos y colaborativos con un fuerte compromiso en el cuidado de la salud y seguridad de nuestra gente.



Durante el 2023 se consolidó el **Modelo de Excelencia Operacional de Citrusvil (MEOC)**.

Nos hemos inspirado en la metodología de Lean Management, fortaleciendo la implementación de rutinas de trabajo específicas en las plantas industriales, producción primaria y cosecha, lo que nos permite mejorar la gestión de indicadores y la eficiencia de nuestras operaciones.



### Metodología consensuada y sistematizada

- › Implementación MEOC.
- › Fortalecimiento de la confianza en la metodología.
- › Empoderamiento a líderes Lean Management.

### Autonomía de los equipos

- › Desarrollo de equipos sinérgicos y colaborativos.
- › Información necesaria y oportuna para la toma de decisiones.

### Planificación precisa

- › Determinación de prioridades.
- › Elaboración de estrategias y planificaciones con enfoque en soluciones fundamentales y orientadas al cliente.

### Mejores resultados

- › Eficiencia operativa, competitividad y crecimiento sostenible.

## Desarrollo de las personas

### Metodología 9 BOX

Con la Metodología 9 BOX comenzamos a evaluar a nuestros colaboradores y calibrar sus habilidades en una mesa interdisciplinaria, permitiéndonos así generar Planes de Desarrollo Individuales adaptados a cada colaborador. A través de este proceso colaborativo, buscamos crear espacios comunes que fomenten el aprendizaje.

### ¿Qué hicimos? Etapas del proceso 2023

#### Etapa 1

> Capacitación de líderes

#### Etapa 2

> Mapeo de colaboradores

#### Etapa 3

> Mesas de calibración

#### Logros y desafíos

Se capacitaron 54 colaboradores en la metodología y se mapearon 170 colaboradores de diferentes niveles de la estructura.

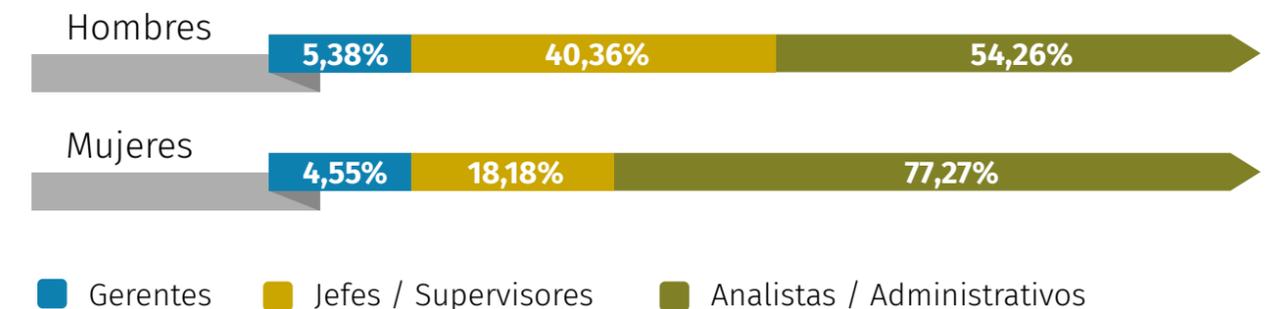
Próximamente se dará seguimiento al proceso para definir los Planes de desarrollo individuales.

## Evaluaciones de desempeño

En nuestro continuo compromiso de apoyar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores más destacados, llevamos a cabo evaluaciones de desempeño anuales. A través de estos procesos, analizamos las competencias, el potencial y la idoneidad de nuestros colaboradores en sus áreas, y generamos planes de carrera personalizados.

Nuestro Grupo cuenta con Evaluaciones 360 que incluyen instancias de autoevaluación, evaluación de colaboradores realizadas por jefes, comité y consenso. Uno de los objetivos principales del Programa de Gestión de desempeño (PGD) es gestionar el Desarrollo de nuestros colaboradores mediante el feedback recibido que permite el diseño del Plan de Desarrollo Individual (PDI)

### Porcentaje de colaboradores evaluados en 2023





# Agentes de cambio

Por José Luis Palacio, Gerente de Capital Humano

Nos desafiamos constantemente para ser agentes de cambio y transformación. Esto implica tener un rol activo en la construcción de un futuro sostenible y responsable.

Nuestro desafío es acompañar un cambio cultural que potencie el desarrollo de nuestros colaboradores y promueva la excelencia, apalancándonos en un liderazgo basado en la influencia positiva y en el trabajo colaborativo. Esto requiere escuchar diferentes perspectivas y encontrar puntos de sinergia para trabajar juntos hacia objetivos comunes.

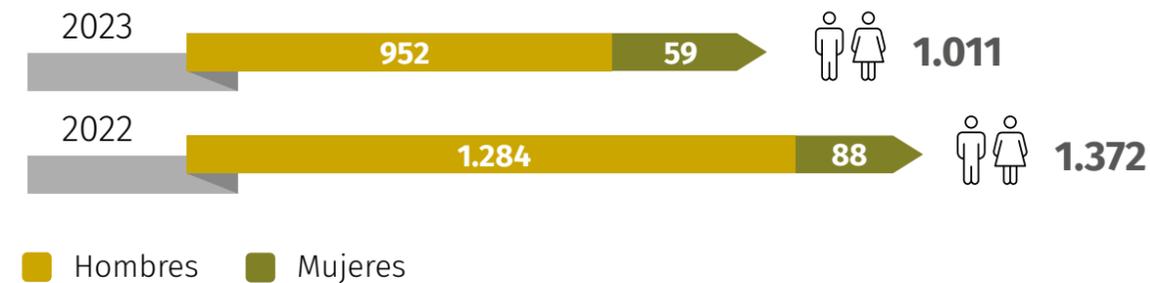
En este sentido, el Programa de Desarrollo Individual (Nine Box), es la herramienta sobre la cual apalancamos el desarrollo de nuestra gente y nuestros líderes están trabajando en este camino.

Hemos dedicado esfuerzos significativos para fortalecer las competencias basadas en la Mejora Continua, la Innovación y la Excelencia Operacional, para lograr una organización más sólida y orientada a crear futuro. El trabajo a través de nuestro Modelo de Excelencia Operacional (MEOC) y las células de innovación instauradas en Cosecha, Producción Primaria, Industria y Agroganadería, son la muestra de la aplicación de nuestro foco.

Ser agentes de cambio sostenible y responsables es un viaje continuo, no un destino. Requiere un compromiso constante con el aprendizaje, la adaptación y la mejora continua para crear un impacto significativo y duradero. Generar una contribución sustentable, alcanzar metas personales, grupales y empresariales, nos involucra a todos.

## Nuestros colaboradores

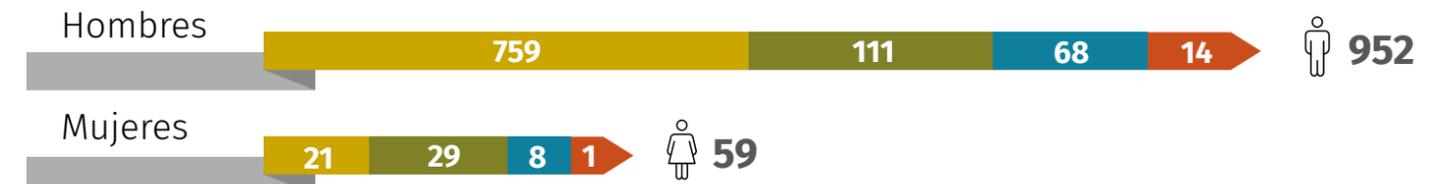
Nuestro plantel está integrado por 1.011 colaboradores, lo que nos ubica como uno de los principales empleadores privados en la provincia de Tucumán.



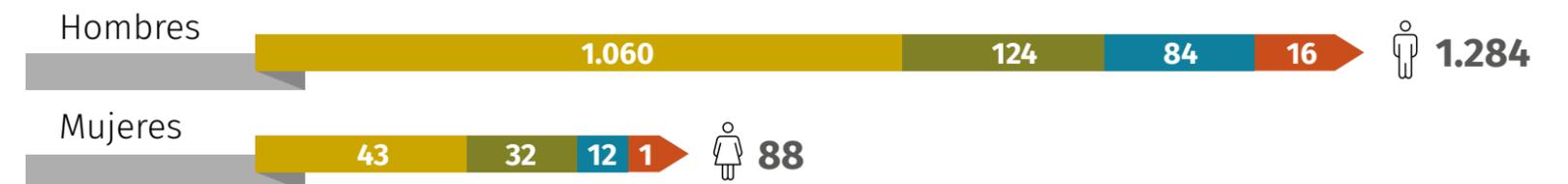
*La disminución en la cantidad de colaboradores de este período corresponde principalmente a la decisión estratégica de no operar en el negocio de la fruta fresca.*

### Distribución por género y categoría laboral

2023



2022



■ Operarios ■ Analistas y Administrativos ■ Supervisores y Jefes ■ Directores y Gerentes

*A lo largo de nuestros años de trayectoria fortalecemos lazos locales y fomentamos el arraigo en nuestras comunidades operativas. Es por eso, que nos enorgullece destacar que el 92% de nuestros directivos y gerentes provienen de las provincias donde tenemos presencia operativa.*

**Distribución por género y contrato laboral****2023****2022**

Contrato laboral	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Agrario perm.prest.discont.	0	11	0	15
Agrario temporario	3	20	1	13
Período de prueba	0	0	0	1
Permanente	46	581	52	596
Permanente tiempo parcial	1	0	2	0
Plazo fijo	3	22	26	101
Temporario	6	237	10	463
Construcción	0	81	0	92

La cosecha es realizada por contratistas locales cuya dotación alcanza aproximadamente a 2.300 personas.

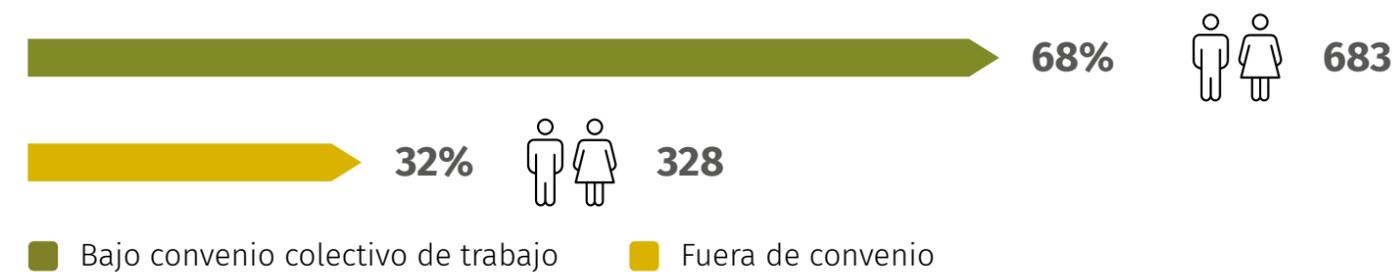


## Gremios y Sindicatos

Nuestra Política de Buenas Prácticas Sociales asegura el respeto al derecho de los colaboradores de la libre afiliación, de acuerdo a lo establecido en las leyes laborales.

Mantenemos un diálogo constante y transparente con los representantes sindicales.

### Distribución de personal según encuadramiento laboral



### Convenio

### Nº de Colaboradores

Sindicato de Trabajadores de Industrias de la Alimentación (STIA) - Alimentación	283
Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE) CNTA	289
Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA)- Construcción	81
Unión de trabajadores de entidades deportivas y civiles ( U.T.E.D.Y.C)	17
Sindicato de Cañeros-SARA	7
Sindicato Monte Redondo	6

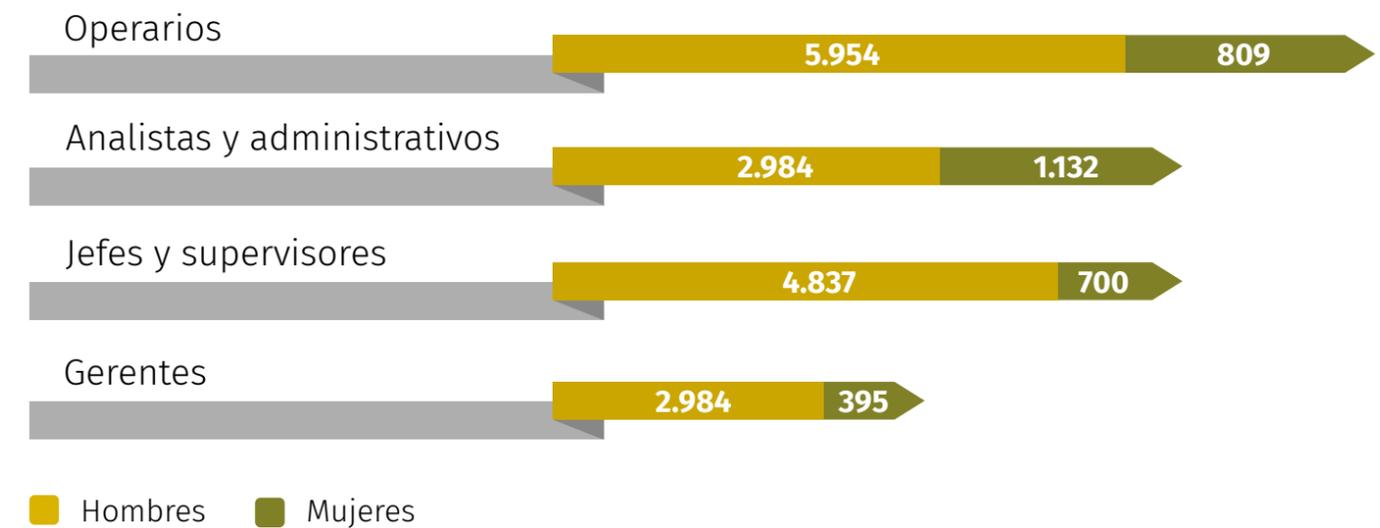
## Espacios de aprendizaje

Buscamos acompañar el crecimiento de las personas que son parte de los equipos de Grupo Lucci con espacios de aprendizaje, promoviendo valores compartidos y conocimientos formales.

En el año 2023, se registraron un total de 19.795 horas de capacitación, lo que significó un promedio de 19,58 hs de capacitación por colaborador.

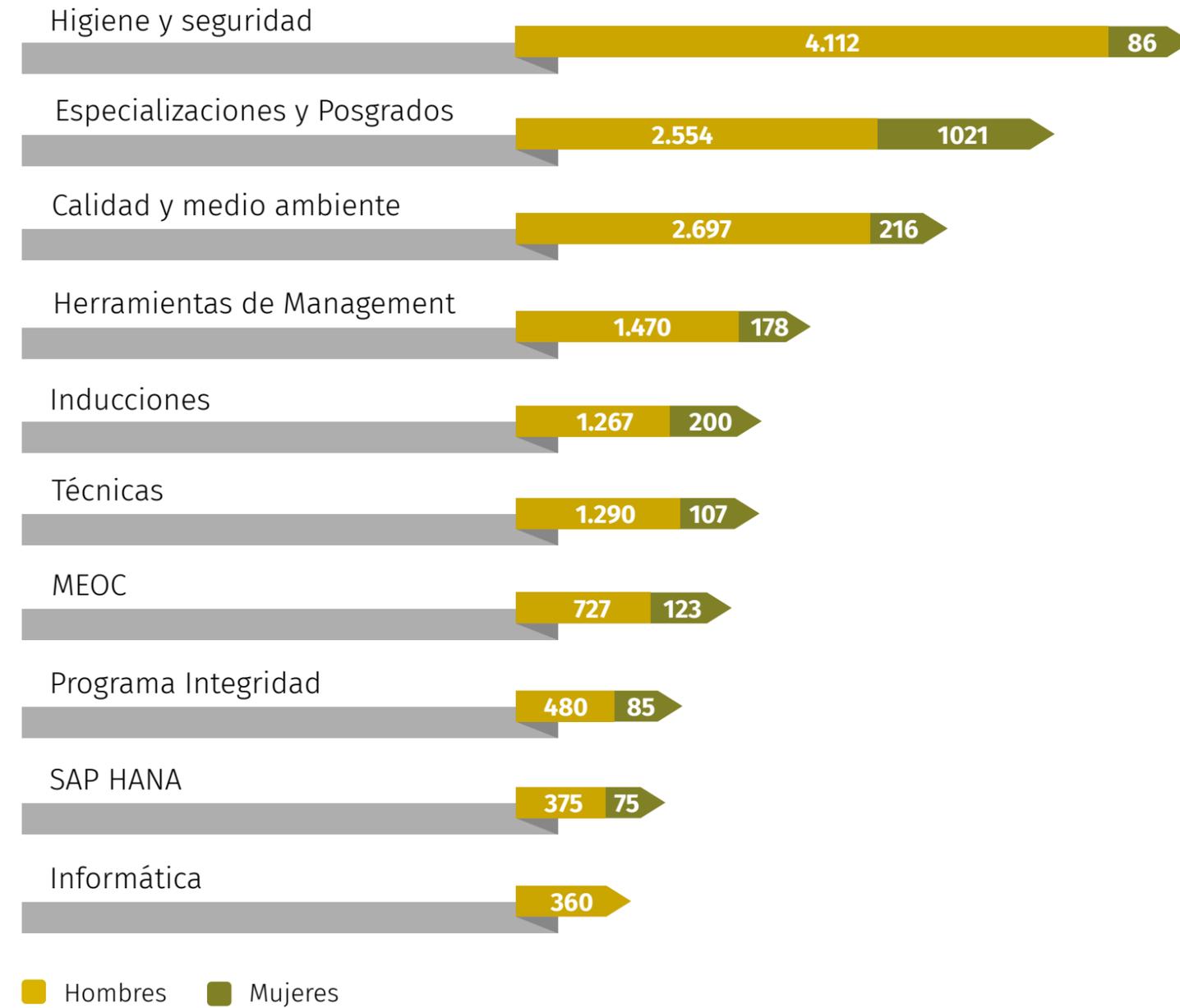
	2023	2022
Hs de capacitación	19.795	23.061
Total de colaboradores	1.011	1.372
Hs de capacitación / colaborador	19,58	16,8

### Horas de formación por categoría laboral y género



Este resultado nos ha llevado a alcanzar un total de 3.036 y 16.759 horas de formación para mujeres y hombres respectivamente.

## Horas de formación por temática 2023



## Campus Grupo Lucci

A través de nuestro campus virtual brindamos capacitaciones en diversas herramientas de gestión (SAP). Además, brindamos todas las actividades referidas a la Inducción y complementamos con formación en herramientas informáticas. Hemos incorporado nuestro Programa de Integridad de aplicación para todos los colaboradores.

Esta plataforma nos permite generar reportes acerca de la efectividad de la capacitación. Por otra parte, SSFF (Success Factor) nos permitirá una integración nativa desde SAP con esta herramienta, agilizando nuestros procesos.



## Beneficios

Buscamos conciliar el ámbito laboral con la vida personal y familiar, desarrollando vínculos sanos y duraderos con nuestros colaboradores. Es por ello, que contamos con beneficios corporativos para acompañar diferentes etapas de la vida.

- > Trabajo híbrido
- > Horario flexible
- > Programa de beneficios
- > Horario especial Día de cumpleaños
- > Voucher por maternidad o paternidad
- > Descuentos en gimnasios
- > Seguro médico Upgrade

### **Durante el año se incorporaron nuevos beneficios:**

- > Voucher por Matrimonio
- > Descuentos en farmacias

*\*Los beneficios son para colaboradores permanentes de la compañía, a excepción de los cumplimientos legales, que incluyen a todos los colaboradores.*



## Generamos entornos seguros

La seguridad y la salud ocupacional son prioridades en nuestras operaciones y trabajamos intensamente en la prevención de incidentes.

Desde 2012, estamos certificados en seguridad y salud en el trabajo, migrando en 2021 al estándar ISO 45001:2018, la única normativa internacional vigente para garantizar un entorno laboral seguro, en las Plantas Industriales de Citrusvil.

Nuestro departamento de Salud Ocupacional brinda asistencia 24/7 en las plantas, junto con servicios de medicina laboral y enfermería. La gestión, liderada por Higiene y Seguridad y Capital Humano, se enfoca en la prevención constante de enfermedades y accidentes laborales.



# Programa de Gestión de Riesgos de Trabajo

En Grupo Lucci, contamos con un programa de gestión de riesgos de trabajo orientados a la protección y el cuidado de nuestros colaboradores.

## Capacitaciones

Brindamos capacitaciones en materia de higiene y seguridad laboral a los diferentes sectores de nuestra empresa, con el objetivo de impactar en las personas de manera de que lleven adelante su trabajo de la mejor manera priorizando la seguridad en todo momento.

Acciones:

- > Inducciones
- > Capacitaciones críticas
- > Capacitaciones obligatorias, inter zafra y externas

## Simulacros

Mantenemos a nuestro personal capacitado en la forma de actuar en caso de emergencias.

Cada emergencia simulada se desprende de nuestro procedimiento de preparación y respuesta ante emergencias.

**Cumplimiento del 100% del plan.**

## Ejes

## Prevención

Involucramos a todo el personal en nuestra cultura preventiva, cada reporte de incidentes es analizado y a partir de ello se procede a la corrección de los mismos.

## 5S

Estamos convencidos que un ambiente de trabajo ordenado y limpio es un ambiente de trabajo seguro. Es por ello que todos los sectores de trabajo son auditados de manera de verificar el cumplimiento de la implementación de la metodología 5S en cada sector y encontrar las oportunidades de mejoras para elevar los estándares de trabajo.

## Auditorías

Realizamos auditorías que nos permiten llegar a todos los sectores y verificar el grado de cumplimiento de los requisitos de la norma.

**Cumplimiento del 100% del plan:**

45 auditorías internas en campo, industrias y sede central.

## Brigada de Emergencia

Buscamos que nuestro equipo de trabajo esté debidamente entrenado y preparado para responder ante cualquier emergencia contemplada en nuestra matriz de riesgos.

Pertenecer a la Brigada de Emergencia implica una gran responsabilidad, por lo que los brigadistas reciben capacitación diferencial y específica en forma anual, a cargo de expertos en emergentología.

Contamos con 56 brigadistas que brindan soporte ante situaciones de emergencias.

▶ [Ser Brigadista: Walter Romero en primera persona](#)



# Incendios Forestales

Continuamos profundizando en la prevención de incendios forestales en nuestros campos agrícolas y ganaderos.

## Programa de prevención de incendios forestales

### Capacitaciones

Ciclo formativo dirigido por profesionales en la materia.

Temáticas abarcadas:

- > Técnicas de prevención y control de incendios forestales.
- > Prácticas de manejo de fuego ante situaciones de emergencia.

#### Alcance

**Más de 60 colaboradores en 8 fincas de producción.**

### Inversión en equipamiento

Provisión de herramientas básicas necesarias para responder de manera eficaz ante cualquier emergencia.



# Ética y gobierno corporativo



# Liderazgo comprometido

El órgano de gobierno está conformado por los socios fundadores de nuestro grupo empresarial. Grupo Lucci cuenta con 2 CEO y 6 líderes que responden a todas las empresas, trabajando de manera sinérgica. Asimismo, cada CEO tiene reportes específicos, según la actividad.

## Responden a todas las empresas



Martín Carignani  
**CEO Citricultura**



Pablo Cianci  
**CEO Agroganadería**

## Reportan a Martín Carignani



## Reportan a Pablo Cianci



# Comités

Contamos con diferentes comités que permiten la toma de decisiones en equipo.

## Comité Ejecutivo

Está conformado por los socios fundadores y los CEO. La frecuencia de reunión es mensual y se tratan los temas requeridos según la agenda operativa.

## Comité de Auditoría

Supervisa las decisiones sobre las cuestiones que tienen impactos económicos, ambientales y sociales adoptadas por los socios fundadores. Se encarga de coordinar las tareas relativas al Departamento de Auditoría Interna de la empresa.

## Comité de Ética

Administra y gestiona los reclamos recibidos a través de la línea ética, asegurando la confidencialidad de cada interacción. Evalúa cada reclamo, determina el curso de acción, concluye y da respuesta al denunciante.

## Comité de Sostenibilidad

Tiene como objetivo definir la estrategia de sostenibilidad e integrarla a los procesos operacionales y administrativos, impulsar el diálogo y conocer las expectativas de los grupos de interés, así como fomentar las buenas prácticas ambientales, sociales y de buen gobierno y comunicación.

## Comité de Crisis

Analiza y gestiona toda situación grave y decisiva que puede poner en riesgo o peligro el desarrollo de las actividades habituales de la organización. Cuenta con una matriz de riesgos y está preparado para abordar acontecimientos críticos en aspectos financieros, informáticos, tecnológicos, ambientales y sociales.

# Ética y transparencia

Nos esforzamos por implementar los más altos estándares en materia de compliance, propiciando una gestión transparente, ética y responsable en todas nuestras operaciones.

## Código de Ética

El Código de Ética establece los principios fundamentales que rigen en nuestro grupo empresarial, orientando las acciones de nuestros colaboradores y diferentes miembros de la organización.

[Código de Ética](#)

Los principios y ejes de nuestro Código de Ética son:



**1.** Legalidad

**2.** Responsabilidad

**3.** Transparencia

**4.** Productividad y profesionalismo

**5.** Respeto por la dignidad

**6.** Confidencialidad

**7.** Solidaridad

**8.** Respeto ecológico

**9.** Respeto por la seguridad

**10.** Beneficio Mutuo

**11.** Cumplimiento de leyes anticorrupción

**12.** Integridad empresarial

**13.** Obsequios

## Línea Ética

Nuestra Línea Ética representa un proceso formalizado y transparente para la gestión de **Denuncias y Sugerencias**. Este canal está abierto a todos los grupos de interés, y a través de él se puede reportar de forma anónima, cualquier situación irregular o de delito, que afecte a nuestro grupo empresario. Cada registro recibido es tratado con la responsabilidad que corresponde, llevando un seguimiento y buscando una solución para cada situación planteada, por parte del Comité de Ética.



### Canal Web

denuncias.grupolucci.com.ar



### Teléfono fijo

+54 381 4515 500 Interno 5563.

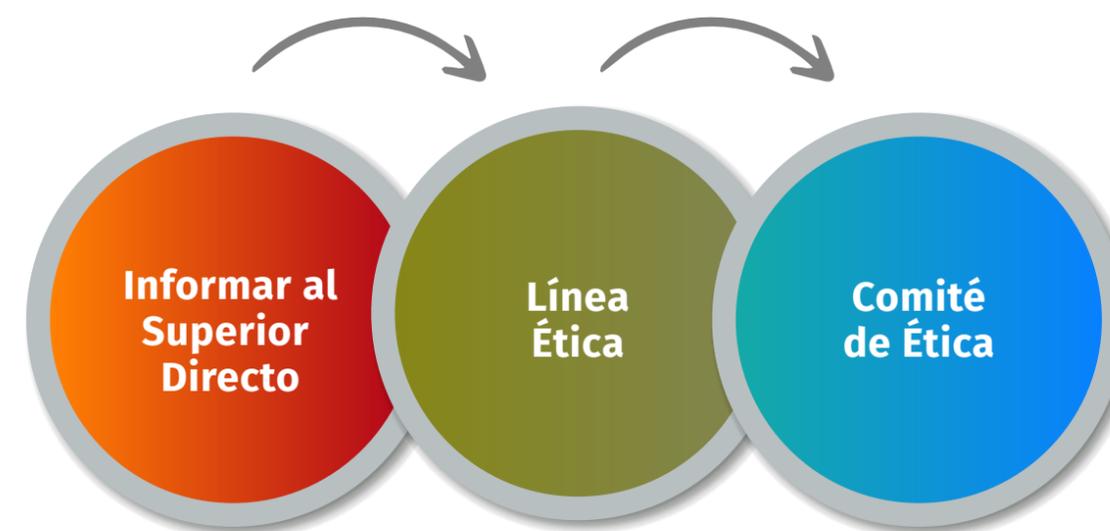


### Oficina Central

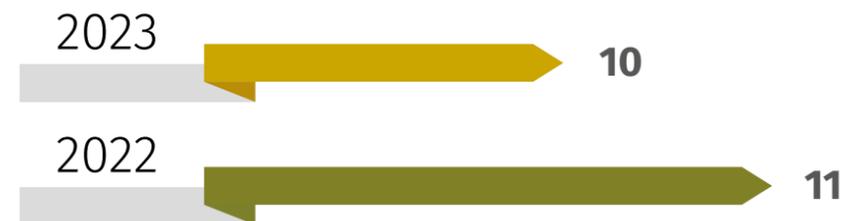
Ruta 302 Km. 7 Cevil Pozo – Tucumán

## Procedimiento de aplicación del Código de Ética

Frente a una consulta o posible situación que pueda generar un incumplimiento del Código de Ética, los colaboradores deben realizar su denuncia. En todos los casos, el colaborador que se encuentre en un posible conflicto de interés o bien tenga conocimiento de algún otro colaborador en esa situación, debe comunicarlo a su Superior Directo y al Comité de Ética, o a través de la Línea Ética.



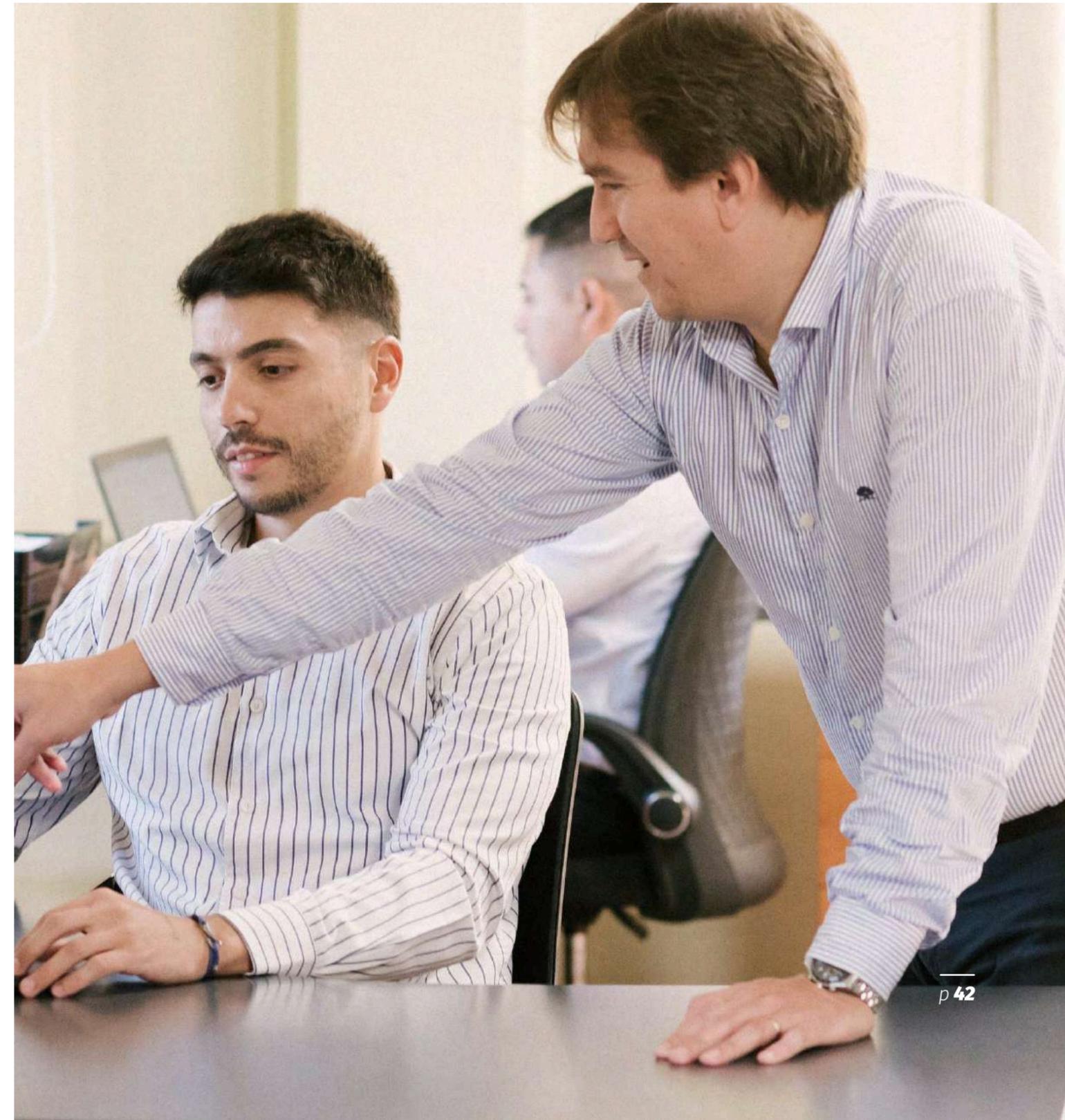
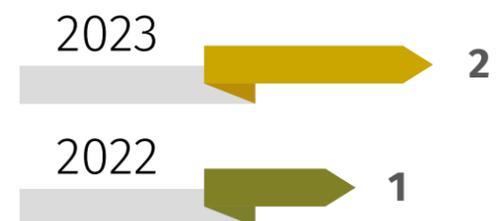
### Denuncias



Todas las denuncias recibidas fueron debidamente gestionadas, llevando a cabo los análisis correspondientes y resolviéndolas de manera adecuada. **No se documentaron incidentes de corrupción en la empresa durante el período abordado en el informe.**

### Sugerencias

También se recibieron Sugerencias que marcan el camino hacia la mejora continua de la organización.



## Programa de Integridad y Anticorrupción

En Grupo Lucci, nos comprometemos a salvaguardar la integridad en todas las operaciones de la empresa a través de nuestro Programa de Integridad. Los socios fundadores junto al Jefe de Auditoría Interna y Compliance junto con el Compliance Officer garantizan el cumplimiento de normativas y procedimientos internos, tanto legales como éticos. Asimismo, se encargan de asegurar la correcta ejecución de los procedimientos establecidos para todos los miembros de la organización.

Ante una posible situación de soborno y/o corrupción o encuadramiento de algunos de los delitos enunciados en la Ley 27.401, interviene el Comité de Ética para analizar y tomar un curso de acción.



# Acciones para la integridad



**Pablo Ríos, de profesión Contador Público Nacional, se desempeña como Compliance Officer desde el 2021.**

Su rol dentro de la organización implica una gestión efectiva del cumplimiento normativo, reduciendo riesgos legales y financieros. Contribuye a la construcción de una cultura ética, promoviendo la transparencia y la integridad. Además, ayuda a mantener la reputación de la empresa al cumplir con estándares éticos y legales, ganando así la confianza de clientes, inversores y otras partes interesadas.

Actualmente se encuentra en nuestra plataforma e-learning el curso de Programa de Integridad bajo los lineamientos de la Ley 27.401. Este curso es de carácter obligatorio para todos los miembros de la organización.

*"A través de la capacitación y discusión de casos con todos los colaboradores, hacemos más efectiva la prevención de la corrupción y el registro de riesgos", afirmó Pablo.*

**Programa de Integridad 2023:**

 213

**E-learning  
Código de Ética en 2023:**

 237

*"En 2023 capacitamos a todo el personal de los campos cítricos y agroganaderos sobre el Programa de Integridad y Código de Ética. En total se capacitaron 213 personas, pertenecientes a citricultura, agroganadería y caña de azúcar." puntualizó el Compliance Officer.*

Negocio	Personal capacitado en campos
Citrícola	137
Agroganadería	70
Azúcar	6
	<b>213</b>

Para 2024 tenemos previsto actualizar nuestro Código de Ética, las Políticas de Riesgo y potenciar nuestro actual sistema informático para la Línea Ética.

## Auditorías internas

A través de nuestro **Plan Anual de Auditorías**, buscamos establecer una estructura de control interno que refleje la transparencia de nuestra gestión y genere confianza en nuestros grupos de interés.

### Auditorías de proceso

- > Análisis integral de un área o unidad operativa.
- > Evaluación del desempeño de las actividades y controles, verificando que sean adecuados y cumplan con las políticas y procedimientos establecidos.

### Auditorías patrimoniales

- > Establecimiento de metodologías y procedimientos para una administración eficiente de los recursos patrimoniales velando por su resguardo.

### Auditorías de cosecha

- > Monitoreo de los proveedores externos para asegurar el cumplimiento de nuestras Buenas Prácticas Sociales.
- > Visitas presenciales con control del personal de contratistas y de cosecha, para mitigar el riesgo de informalidad laboral y evitar el trabajo infantil.

En 2023 cumplimos el 100% del Plan Anual de Auditorías Internas, manteniendo el mismo número que el período anterior.

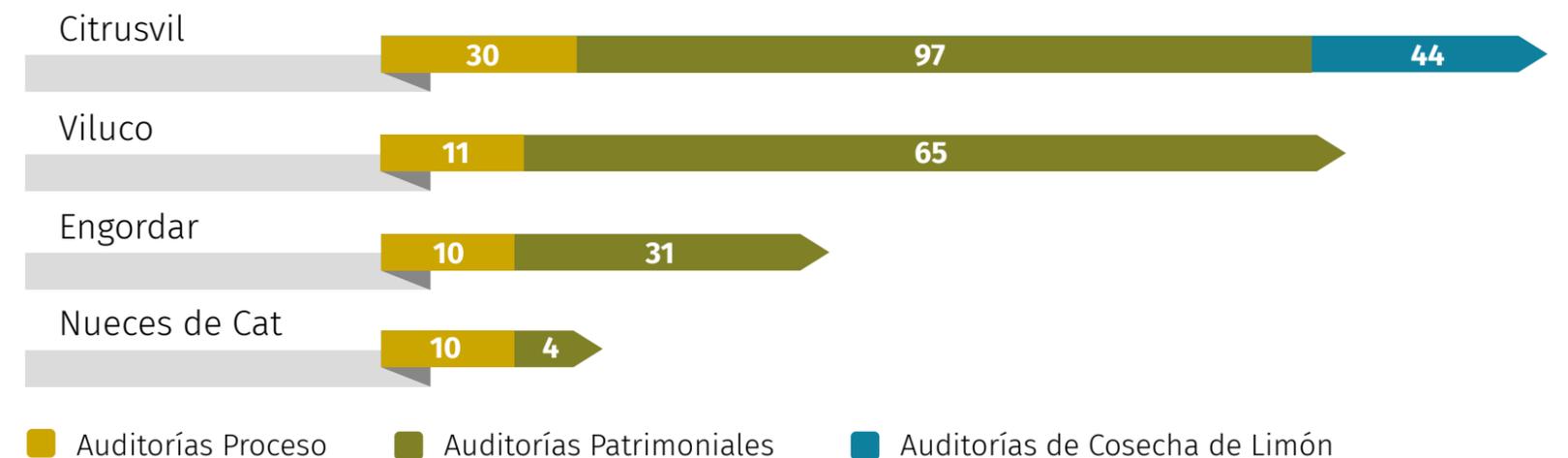
### Auditorías realizadas



### Tipo de auditoría



### Auditorías realizadas 2023 según negocio



# Negocios Sostenibles



## Gestión innovadora

Trabajamos constantemente para mejorar nuestros procesos productivos, utilizando tecnologías avanzadas e innovadoras que nos permiten fortalecer las relaciones comerciales, cumplir con los estándares y aprovechar oportunidades de negocio, cumpliendo con los requerimientos de los mercados.



## Proveedores

Para lograr el propósito y la visión de la compañía, fortalecemos las relaciones positivas y duraderas en toda la cadena de valor, basadas en la confianza y el beneficio mutuo fomentando la compra local.

Grupo Lucci cuenta con una Política de Compras, que aplica a todas las compras y contrataciones de bienes y/o servicios con el objetivo de asegurar una política global de aprovisionamiento sostenible, una adecuada gestión del costo en la compra y proteger a la compañía y nuestros stakeholders de riesgos empresariales.

Esta Política se complementa con el Procedimiento de Compras y Contrataciones.

El 60% de nuestras compras se realizan a proveedores locales, entendiendo como locales a quienes tienen la sede fiscal en las provincias que conforman el Noroeste argentino.

### Origen de nuestros proveedores

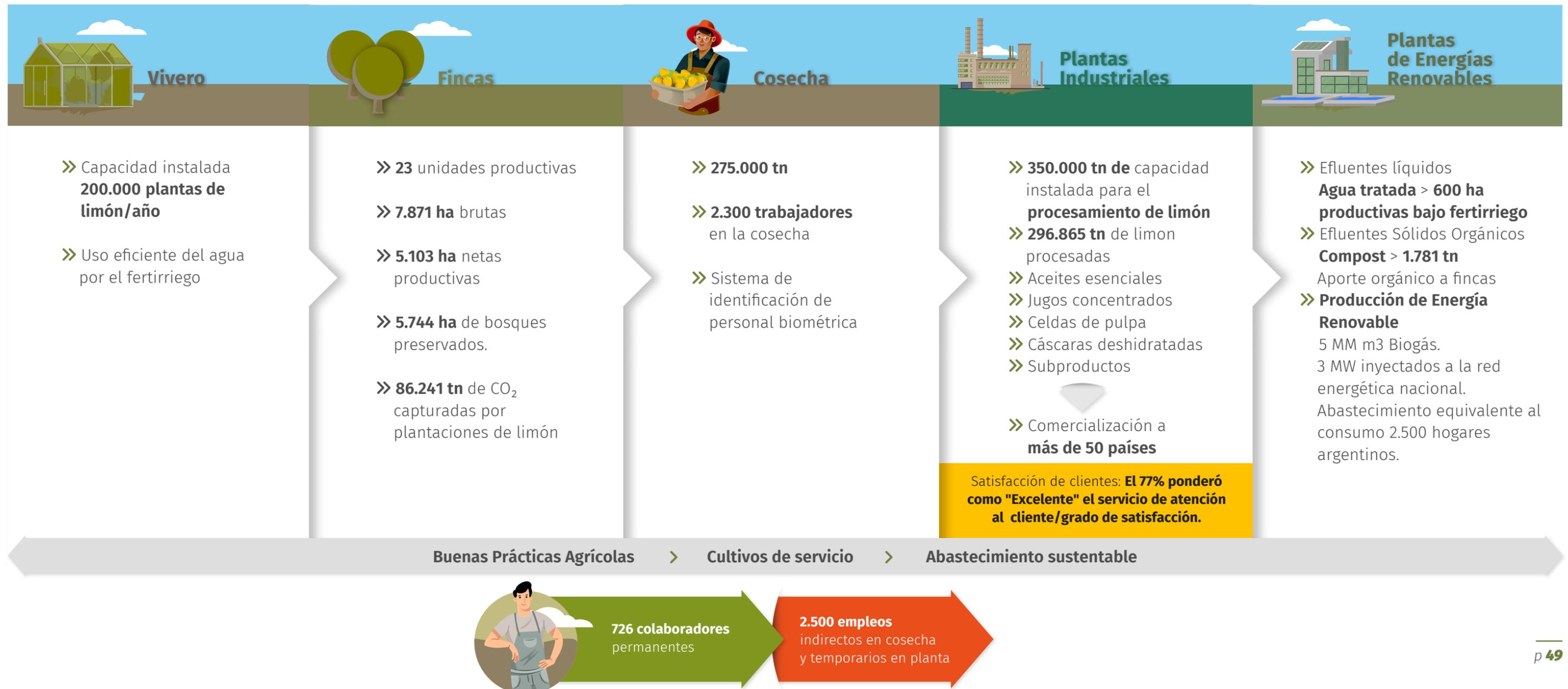


## Evaluación a Proveedores

Como parte de nuestro proceso anual de evaluación a proveedores, se realizaron también auditorías in situ dirigidas a proveedores críticos de insumos. Estas auditorías se ejecutaron con un enfoque integral, abarcando tanto el aseguramiento de la calidad como la supervisión de los procesos, resultando el 100% de las mismas con resultados positivos. Actualmente estamos trabajando en el relevamiento de iniciativas sustentables que puedan contribuir a nuestra cadena de valor.

# Citrusvil: abastecemos al mundo con productos de excelencia

## Cadena de valor



## Cadena de Valor Sustentable

Las certificaciones de calidad respaldan nuestro compromiso con la inocuidad, el cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y la integridad en cada etapa de nuestra cadena productiva.

El área de Aseguramiento de Calidad y Medio Ambiente garantiza la implementación, el cumplimiento y el seguimiento de los estándares en todas nuestras unidades de producción.



UKOSHER



ifanCa



### Año 2023

#### Sector

#### Norma



Campo citrícola

Prod. Orgánica Campo

GlobalGAP

GlobalGAP GRASP

FSA/SAI

Halal (IFANCA)

Halal (THCA)

BRC

SGF



Industria

Prod. Orgánica Industria

ISO 9.001

ISO 14.001

ISO 45.001



Planta de Energías Renovables

ENRE 558/22

## Certificación de la producción orgánica

En el 2023 obtuvimos la certificación de la Producción Orgánica, lo que ha permitido ampliar el portfolio de productos de Citrusvil certificados para mercados principales, tales como: UE y USA.

Reafirmamos el compromiso con la Inocuidad alimentaria en nuestra producción, aplicando Buenas Prácticas Agrícolas, comprometiéndonos con la sostenibilidad ambiental, el cuidado de la biodiversidad, la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores.



## Abastecimiento sustentable

Somos reconocidos en el mundo por ser aliados estratégicos de nuestros clientes por la provisión de materias primas de excelencia. Nuestros productos cuentan con certificaciones que dan garantía de haber sido elaborados en un sistema productivo sustentable donde se prioriza la calidad y la seguridad alimenticia, al mismo tiempo que son producidas bajo el cuidado de nuestros colaboradores y considerando el impacto en nuestras comunidades.

*“Nuestra prioridad desde hace casi 60 años es brindar a nuestros clientes productos de excelencia, competitivos y sustentables.*

*Estamos comprometidos con la mejora continua y con el cuidado del medio ambiente.*

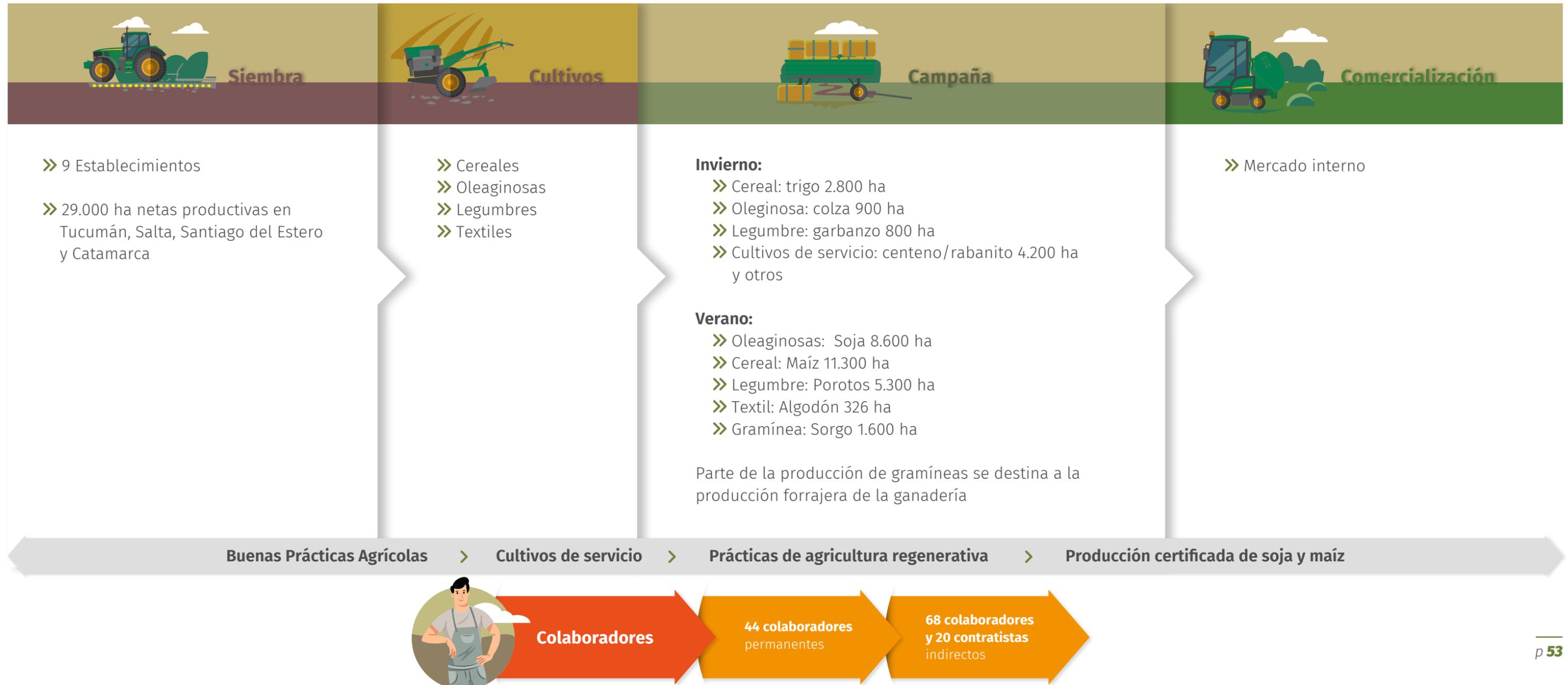
*Ponemos en práctica todas las alternativas a nuestro alcance para mitigar el cambio climático, acompañar la transición energética global y dar a nuestros clientes el mejor servicio posible”*

**Martín Carignani, CEO Citricultura**



# Viluco: actividad agrícola con innovación y tecnología

## Cadena de valor



## Certificaciones

Durante la campaña 2022/2023 logramos la recertificación RTRS para 15.800 toneladas de soja, demostrando nuestro compromiso con prácticas sostenibles en la producción de este cultivo.

Hemos obtenido la recertificación del protocolo de maíz responsable RTRS para 49.000 toneladas, reafirmando nuestra dedicación a la calidad y seguridad alimentaria en nuestras actividades agrícolas.

En una iniciativa de certificación grupal de Arcor logramos nuevamente el aval FSA-SAI de maíz lo que nos confirma como un proveedor de materia prima sustentable.

**Estas certificaciones reflejan nuestro compromiso constante de mantener los más altos estándares para nuestra producción.**



# Engordar: ganadería sostenible

## Cadena de valor





# Pastoreo Regenerativo para una Ganadería Sostenible

Desde marzo de 2023, Engordar ha iniciado el manejo holístico en los establecimientos La Porteña y El Carmen, ubicados en Santiago del Estero y Catamarca, respectivamente.

Engordar inició la implementación del enfoque holístico para la producción ganadera regenerativa, con el propósito de capitalizar sus ventajas estratégicas. Este enfoque, implica considerar a los sistemas ganaderos como parte integral de los ecosistemas en los que operan.

▶ [Video testimonio](#)

*En la búsqueda de la mejora continua, evolucionamos en las prácticas ganaderas impulsando el equilibrio sostenible entre el ganado, la tierra y el medio ambiente. Procuramos el bienestar animal, buscamos una mayor captura de carbono, mejor calidad de carne y un equilibrio ecoambiental por metro cuadrado de pastura”, **Pablo Cianci, CEO Agroganadería.***

# Nueces de Catamarca: productos saludables para el mundo

Cadena de valor



## Certificación GlobalG.A.P.

Este hito 2023 evidencia la dedicación continua de la empresa hacia la preservación ambiental, la gestión eficiente de los recursos naturales y la reducción del impacto ecológico.

A través de exhaustivos procesos de auditoría y capacitación, Nueces de Catamarca logró esta certificación que valida su adhesión a las buenas prácticas agrícolas, garantizando el cuidado del ecosistema y el bienestar de los trabajadores.



**GLOBALG.A.P.**

GGN 4063651554434



# El Pucará: calidad certificada

Cadena de valor



# Gestión ambiental



## Desempeño ambiental

Cuidamos el planeta haciendo un uso racional del agua, impulsando la eficiencia energética, respondiendo a la tendencia mundial hacia la producción baja en carbono y la mitigación del cambio climático, realizando iniciativas de economía circular y promoviendo la conservación de la biodiversidad; compromisos expresados en nuestra Política de Sustentabilidad.

Durante los últimos años, enfocamos todos nuestros esfuerzos en la mejora continua de los procesos para consolidar una producción sustentable.

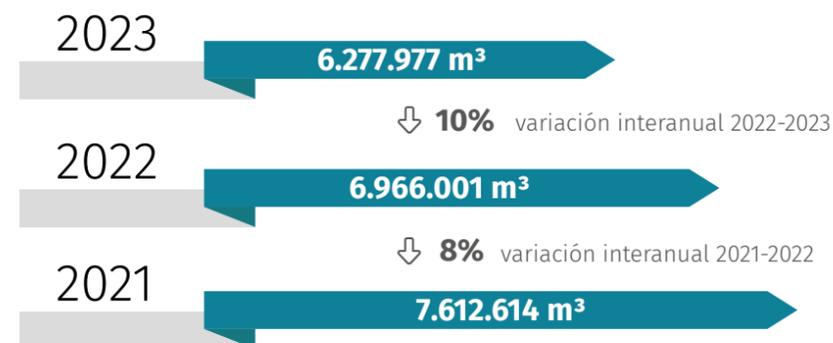


## Uso racional del agua

Los recursos hídricos son fundamentales para la vida en el planeta y desempeñan un papel crítico en la producción de alimentos. Como parte de nuestro compromiso sostenido por la eficiencia en su uso, venimos implementando una gestión integrada del uso del agua.

### Nuestra huella hídrica

Determinamos el consumo de agua en cada fase de la cadena de valor de Citrusvil mediante la metodología de "Huella Azul", conforme a la norma ISO 14.046.

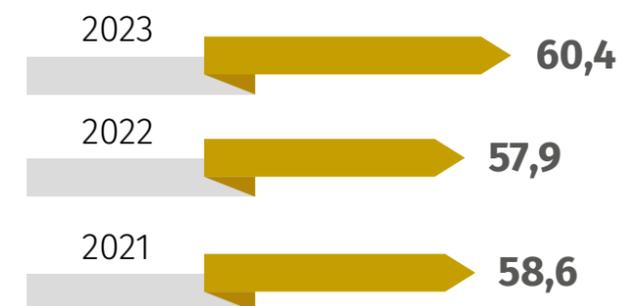


**Logramos una disminución del 10% en nuestra huella hídrica**, lo que equivale a un ahorro de 688.000 m<sup>3</sup> de agua, por la implementación de buenas prácticas en toda nuestra cadena de valor.

## Huella hídrica por producto

\*Unidad de medida expresada en **m<sup>3</sup>/tn** de producto

**Aceite** ↑ **4%** variación interanual 2022-2023



**Jugo** ↑ **5%** variación interanual 2022-2023



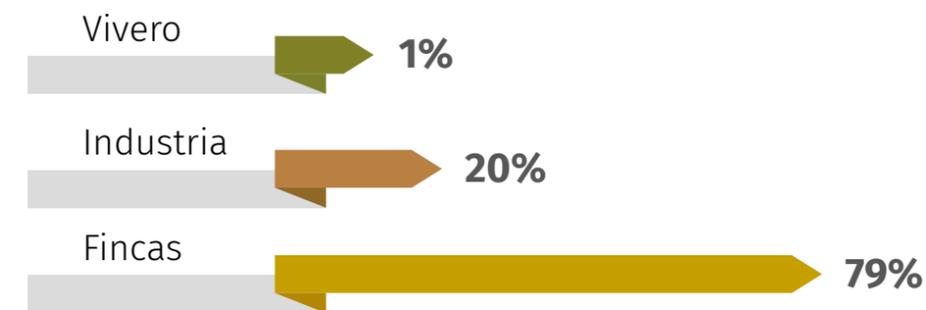
**Cáscara** ↑ **23%** variación interanual 2022-2023



*Por características fisicoquímicas inherentes a la materia prima procesada durante 2023, aumentó la huella de agua en los distintos productos industriales.*



## Distribución del uso de agua por etapa del proceso productivo



**El 79% del volumen total de agua utilizada se destina a las labores de riego y pulverización en las plantaciones de limón.**

### Alcance

### Vivero

### Fincas

### Industria

m<sup>3</sup>

Riego

Riego

Pulverización

Proceso de producción

2023

24.191

4.941.470

35.669

1.276.647

2022

27.654

5.612.381

170.334

1.143.986

Variación Anual

↓ 13%

↓ 12%

↓ 79%

↑ 10%

Acciones

Menores consumos asociados a la menor producción de plantines en 2023

Menor necesidad de riego por condiciones climáticas

Menor consumo al focalizar en el negocio industrial exclusivamente

Mayores consumos asociados a mayor volumen de procesamiento

## Buenas prácticas en el uso de agua en campo

- Más de 20 represas operativas en fincas citrícolas permiten la captación de agua de lluvia para el riego.
- 45% de superficie productiva citrícola bajo sistema de fertirriego por goteo permiten lograr una mayor eficiencia en el uso del agua.
- Técnicas de mulching en plantaciones citrícolas ayudan a proteger el suelo, a disminuir la pérdida de agua por evaporación, y favorecen el aprovechamiento de los residuos orgánicos generados.
- Incorporación de sensores de humedad de suelo e información meteorológica para la determinación en tiempo real de las necesidades de riego empleando Inteligencia Artificial para el análisis en tres fincas estratégicas: Colonia I, Cruz Alta y El Chañar.

***La integración de datos nos permite gestionar de manera eficiente y sostenible el uso del agua, recurso vital para la agricultura.***

# Buenas prácticas en el uso del agua industrial

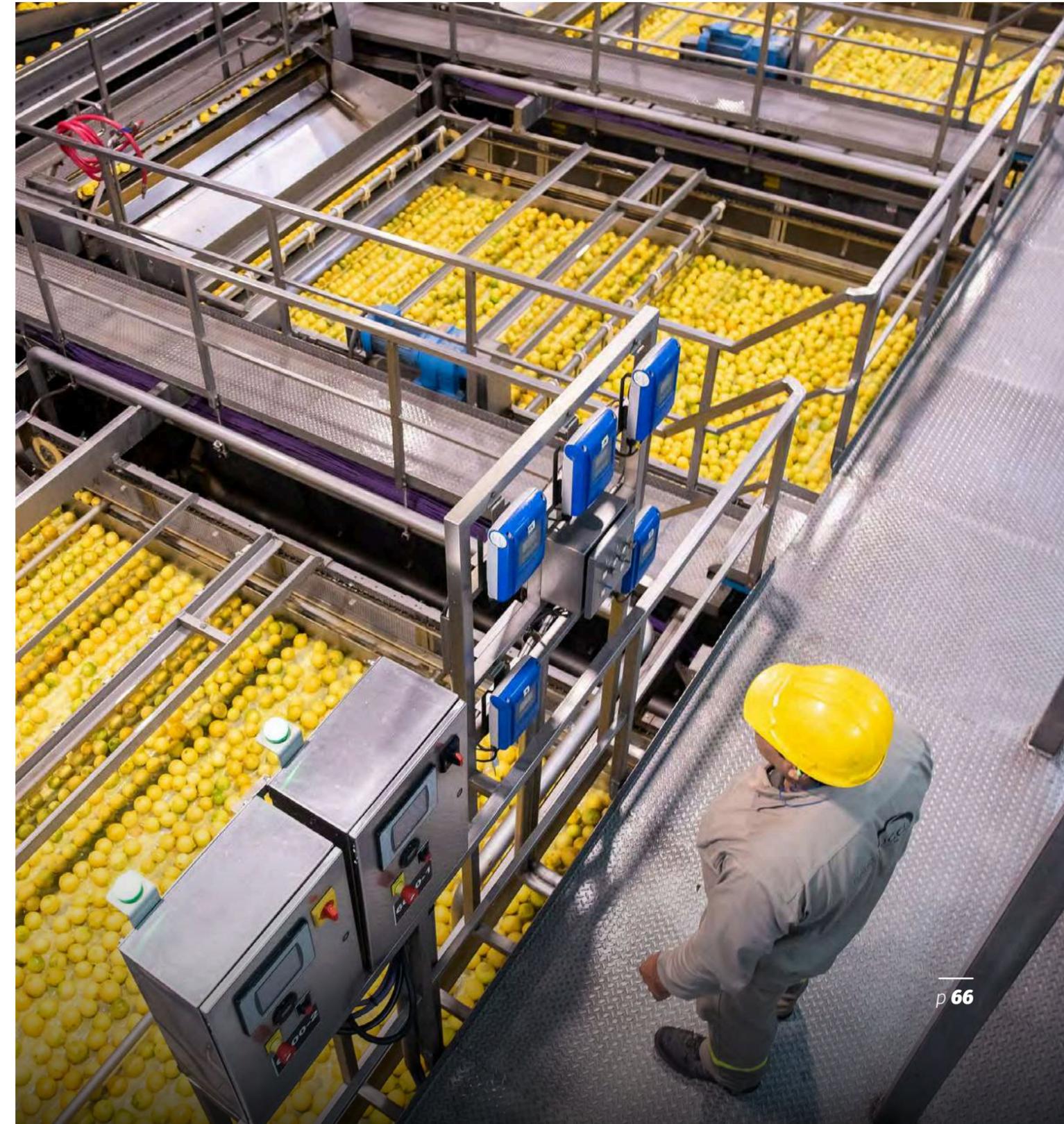
## Innovaciones incorporadas al proceso

En Citrusvil entendemos el papel fundamental que desempeña el agua en nuestras operaciones, es por ello que hemos emprendido una serie de medidas y proyectos para reducir significativamente su consumo:

- › Nuevas recuperaciones de corrientes de agua en distintas etapas del proceso.
- › Nuevas optimizaciones del régimen de operación de plantas industriales.
- › Capacitación continua al personal sobre el uso racional del agua.

**Logramos reducir el consumo específico de agua en un 6,5%, alcanzando un indicador de 3,65 m<sup>3</sup> por tn de fruta procesada.**

**El camino recorrido durante la última década nos desafía a repensar nuevos proyectos para continuar optimizando el uso de este recurso.**



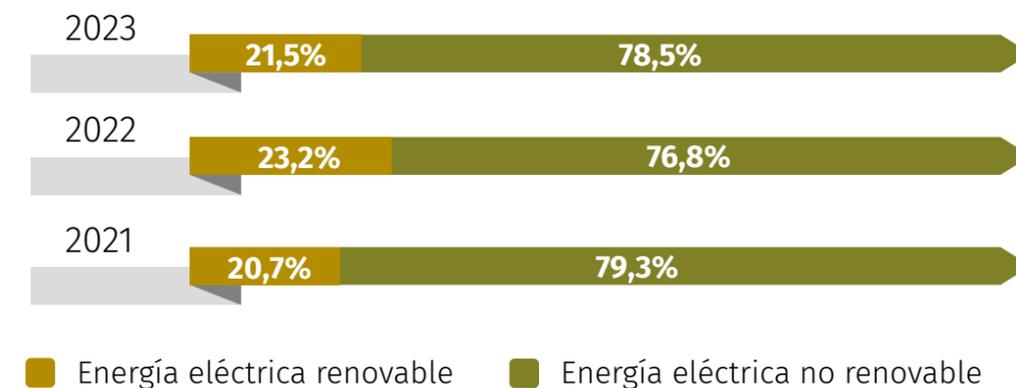
# Eficiencia energética

## Consumo Energético

La eficiencia energética es imprescindible para hacer que nuestros productos sean más sostenibles y reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> y otros gases a la atmósfera.

Un uso eficiente de la energía nos permite desarrollar nuestras actividades alineados con la tendencia mundial hacia la producción baja en carbono y fuentes de energía limpias.

### Consumo de energía eléctrica de Citrusvil



En el 2023 superamos lo exigido por la Ley 27.191 para el Fomento del Uso de Fuentes Renovables de Energía.



### Camino hacia la neutralidad de carbono

*Para el 2024, el 60% de la matriz energética de nuestras plantas industriales será de origen renovable (eólica).*

*El 21,5% de la energía eléctrica consumida en 2023 fue de origen renovable.*

## Consumo energético ligado a actividad

Fuentes de energía	Unidades	2023	2022	Variación
Energía eléctrica	kwh/tn procesada	59,17	62,35	↓ -5%
Gas natural	m <sup>3</sup> /tn procesada	44,13	45,03	↓ -2%
Biogás	m <sup>3</sup> /tn procesada	1,21	0,34	↑ 256%
Gas oil	L/tn cosechada	2,81	3,12	↓ -10%
GLP	L/tn procesada	0,27	0,50	↓ -45%

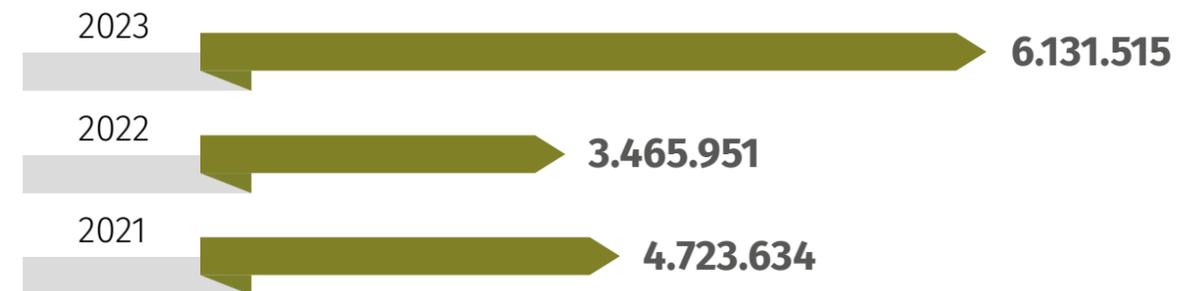
**Como parte de las inversiones realizadas para la mejora continua de nuestros procesos, instalamos una nueva caldera de alta eficiencia en Planta Industrial B, que nos permite reducir 1,42 m<sup>3</sup>/tn el consumo de gas natural.**

**Planificamos misma innovación tecnológica en Planta Industrial A, que afianza nuestro camino de producción baja en Carbono.**

## Planta de Energías Renovables (PER)

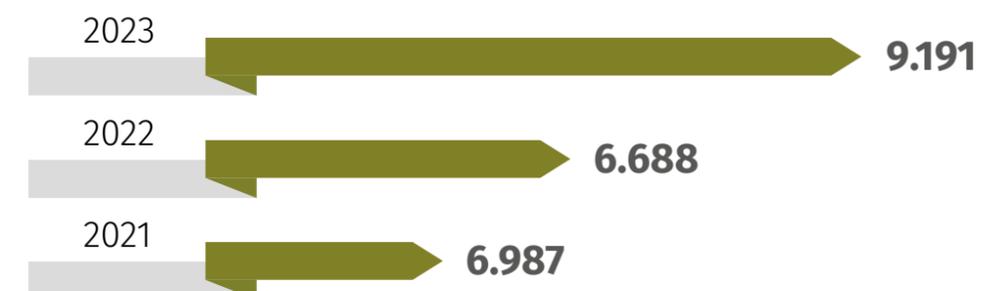
Citrusvil desde hace más de 10 años, cuenta con la primera planta de tratamiento de efluentes de limón en el mundo, capaz de generar biogás y producir energía eléctrica a partir de fuentes renovables.

### Biogás producido [m<sup>3</sup>/año]



A través del Programa RenovAr, proveemos a la red nacional energía eléctrica renovable.

### Energía Eléctrica renovable producida [MWh/año]



**Inyectamos a la red nacional 3 MW, la energía equivalente al consumo de unos 2.500 hogares argentinos.**

**Año a año, incrementamos la generación de energía eléctrica debido a la entrada en régimen de los motogeneradores y la constante investigación y desarrollo aplicada en este proyecto.**

## Próximos pasos

### Durante 2024 proyectamos:

- › La optimización del Sistema de Control Distribuido (DCS) con la finalidad de aumentar la frecuencia y precisión de las lecturas de los consumos de vapor, gas, agua y energía eléctrica.
- › Estamos trabajando en el aumento del suministro de energía eólica renovable en un 60% para el 2024.
- › Mantenimiento y conservación del plan integral de corrección y control del factor de potencia de nuestras plantas industriales y fincas agrícolas.



# Acciones contra el cambio Climático

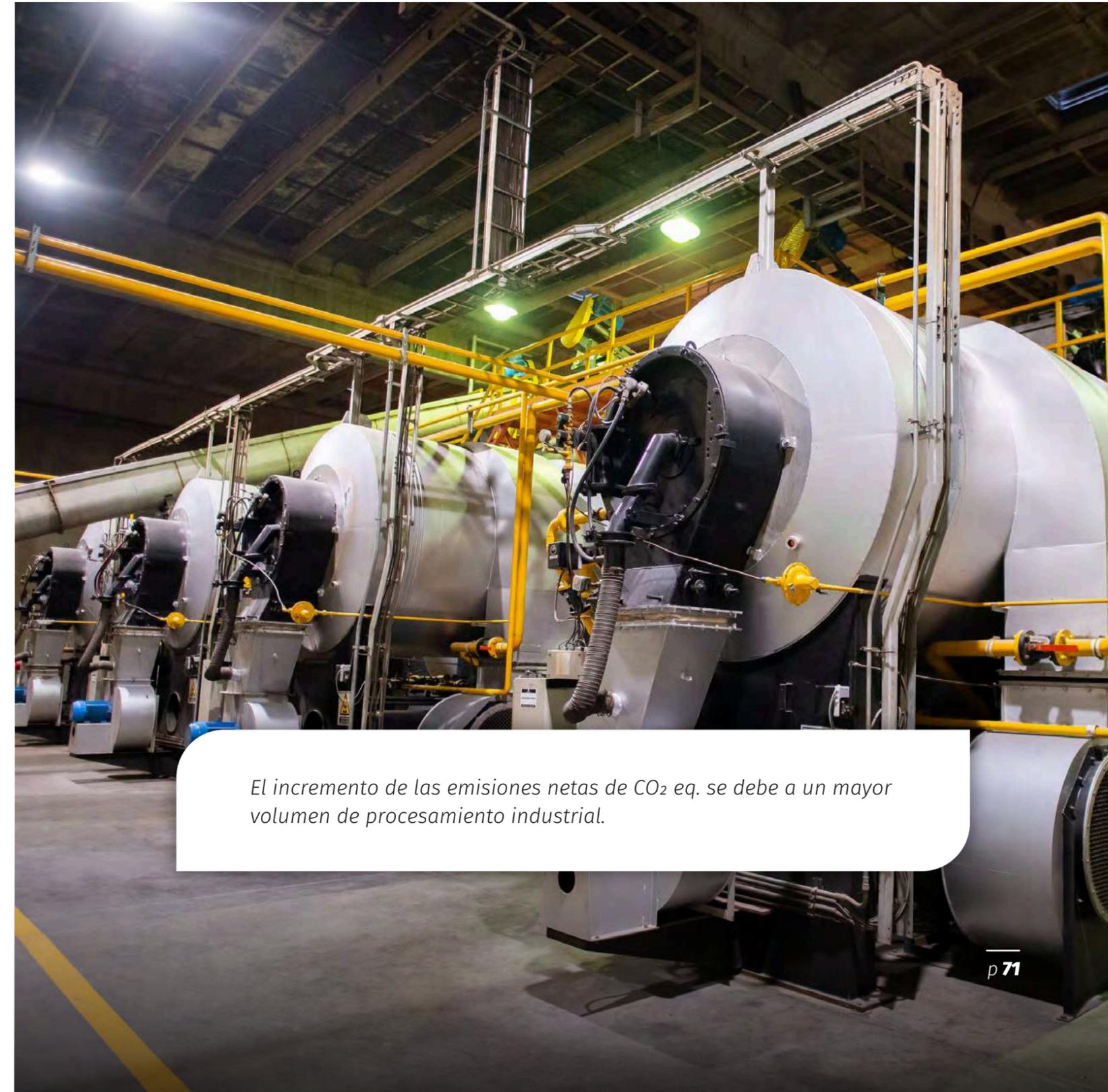
## Huella de carbono de Citrusvil

Cada año trabajamos en la cuantificación de las emisiones de nuestras operaciones a través del Inventario GEI, que nos permite dar seguimiento a diversas estrategias específicas para reducirlas.

El alcance contempla desde la producción de plantines en vivero hasta la obtención de productos terminados en nuestras instalaciones.

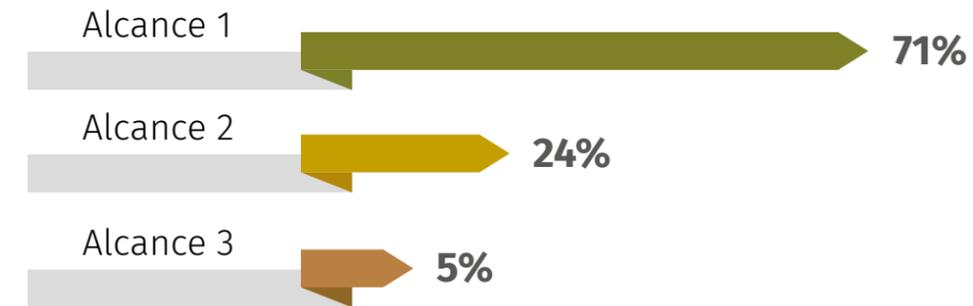
En el año 2023, a lo largo de nuestra cadena de valor, se emitieron un total de 46.424 toneladas de CO<sub>2</sub> eq.

### Emisiones por año (tn de CO<sub>2</sub> eq):



*El incremento de las emisiones netas de CO<sub>2</sub> eq. se debe a un mayor volumen de procesamiento industrial.*

## Distribución de nuestro Inventario de emisiones de CO<sub>2</sub> eq por alcance



**Alcance 1:** Consumos de combustibles en industria y fertilizantes en campos propios y vivero

**Alcance 2:** Consumo de energía eléctrica en toda la cadena de valor.

**Alcance 3:** Actividades realizadas por terceros: combustible para labores culturales en campo y transporte de fruta.

## Huella de carbono por producto Citrusvil (kg CO<sub>2</sub> eq/tn Producto)

### Aceite

Variación interanual 2022 - 2023 ↑ 3%



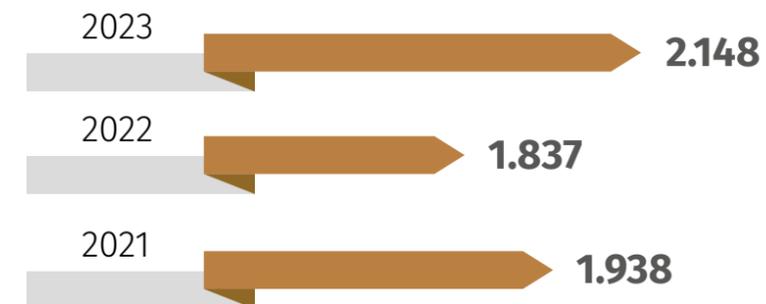
### Jugo

Variación interanual 2022 - 2023 ↓ 7%



### Cáscara

Variación interanual 2022 - 2023 ↑ 17%



Por características fisicoquímicas inherentes a la materia prima procesada durante 2023, aumentaron las emisiones de CO<sub>2</sub> eq. por tn producidas de aceite y cáscara, mientras que en Jugo se logró una mejora del 7%.

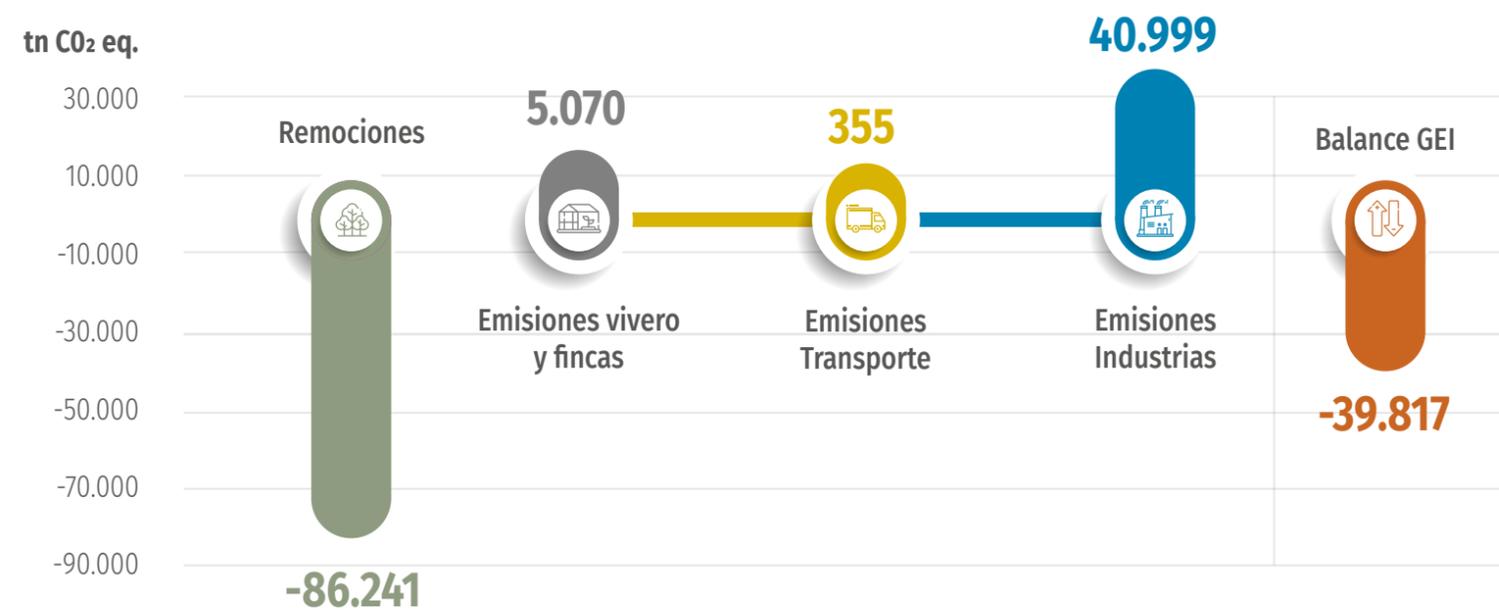
## Emisiones de carbono a través de la cadena de valor

Alcance	Vivero	Fincas	Industria	Planta de Energías Renovables
	Consumo de energía eléctrica y fertilizantes (tn CO <sub>2</sub> eq.)	Consumo de energía eléctrica, gasoil y fertilizantes (tn CO <sub>2</sub> eq.)	Consumo de energía eléctrica y gas natural (tn CO <sub>2</sub> eq.)	Consumo de energía eléctrica (tn CO <sub>2</sub> eq.)
2023	9	5.416	40.605	394
2022	11	5.484	36.002	354
Variación anual	↓ 18%	↓ 1%	↑ 13%	↑ 11%
Acciones	Menores emisiones asociadas a menor producción de plantines en 2023.	Menores emisiones asociadas a menor necesidad de riego en 2023 por condiciones climáticas.	Mayores emisiones asociadas a mayores volúmenes de procesamiento industrial.	Mayores emisiones asociadas a mayores volúmenes de efluentes tratados.

## Balance de carbono de Citrusvil, con impacto positivo

Nuestras plantaciones de limón ayudan a retener los gases de efecto invernadero y contribuyen a frenar el cambio climático. Desde 2019 calculamos la captación anual de los Gases de Efecto de Invernadero (GEI) de las 5.103 ha productivas de nuestros campos citrícolas.

### Balance de carbono



Por la integración vertical del negocio, Citrusvil logra compensar todas las emisiones de GEI generadas a lo largo de su cadena de valor.

En 2023, nuestras plantaciones de limón removieron 86.241tn de CO<sub>2</sub> de la atmósfera.

Esto representa casi el doble de las emisiones generadas en etapas posteriores.

**Con un balance neto de 39.817 tn de CO<sub>2</sub>, no sólo compensamos nuestras emisiones sino que contribuimos positiva y activamente a revertir el cambio climático.**

## Stock de carbono en bosques nativos preservados

El stock de carbono de un bosque es un indicador que refleja su salud y estado de conservación. Mientras más alto sea, mayor es la cantidad de CO<sub>2</sub> atmosférico que remueve el bosque. Este indicador tiene un rol fundamental en estos ecosistemas para mitigar y frenar el cambio climático.

Venimos realizando evaluaciones en Finca Don Vicente, que cuenta con 1.411 ha. de bosques nativos preservados y reporta un stock de carbono de aproximadamente 200.000 tn.

*Estas mediciones realizadas con Fundación ProYungas sirven de línea base para evaluar el stock actual y la fijación anual para 2027 de carbono en nuestros bosques nativos. Con una segunda medición ya planificada, podremos determinar el impacto positivo de nuestros bosques en el Balance de carbono de Citrusvil.*



**138,6**  
tn CO<sub>2</sub>/ha  
Bosques de Citrusvil

**86,44**  
tn CO<sub>2</sub>/ha  
Promedio bosques de Yungas

↑ **60%**

En comparación con otros bosques de características similares, **nuestro bosque en la Finca Don Vicente** almacena 60 % más de carbono.

## Economía Circular

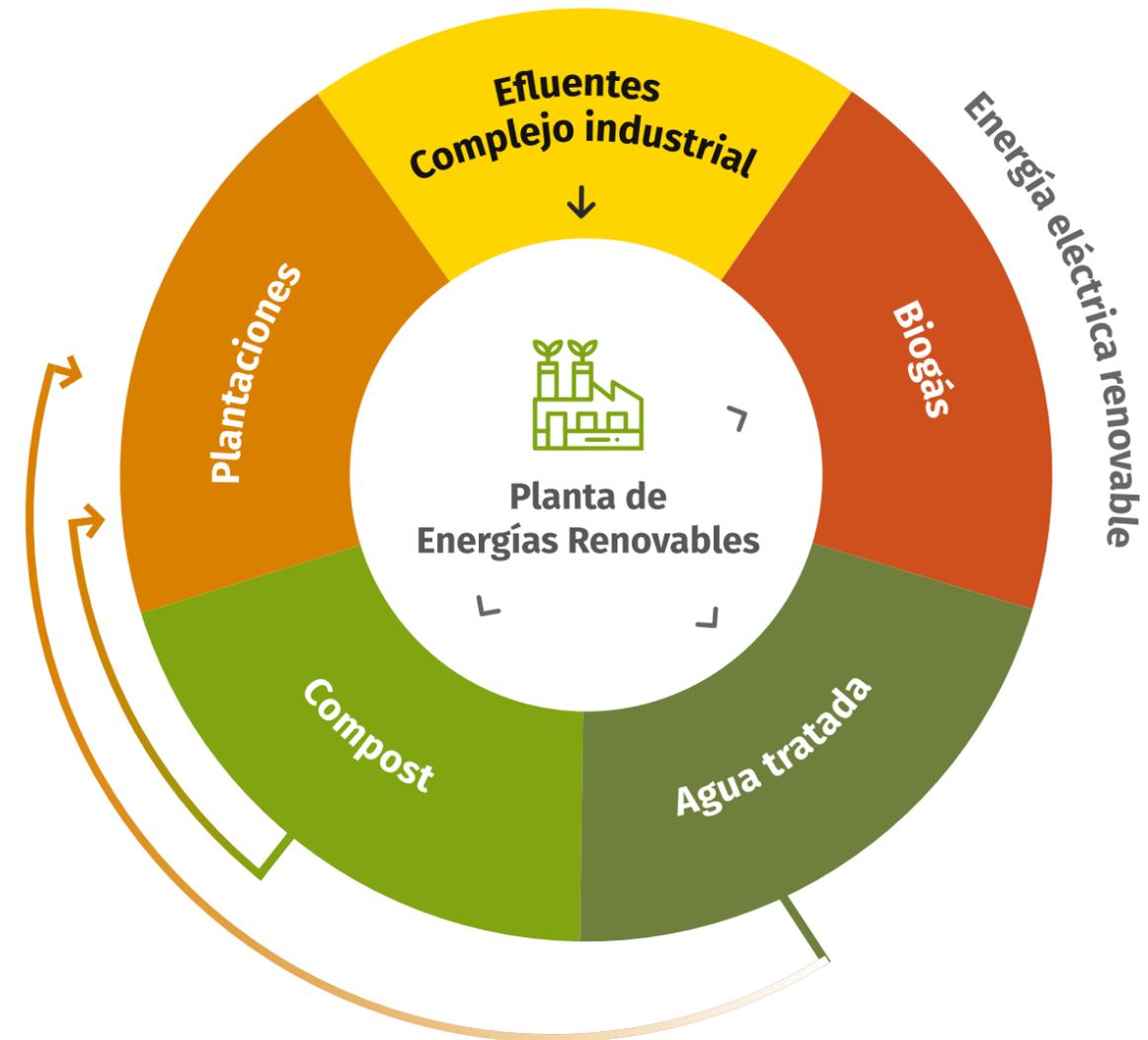
Guiados por nuestra visión de economía circular, estamos comprometidos a garantizar el tratamiento y disposición integral de todas las corrientes de residuos generadas mediante iniciativas diseñadas para la mejora continua.

En este sentido, nos enfocamos en la reducción de la generación de desechos y trabajamos con prácticas de tratamiento que promueven su revalorización.

### Desde hace más de 10 años somos Efluente Cero

Gestionamos el 100% de los efluentes en la Planta de Energías Renovables. El agua tratada es utilizada para fertirrigar por manto 600 hectáreas de plantaciones de limón.

### Sistema integrado de producción sustentable



# Economía Circular

## Efluente líquido - Energía Eléctrica Renovable

La reutilización de los residuos orgánicos procedentes de nuestro proceso industrial es una práctica importante que impulsamos en nuestro modelo de economía circular.

Junto a reconocidos especialistas, emprendimos el desafío del tratamiento de nuestros efluentes, mediante el diseño de un proceso anaeróbico de producción de biogás, siendo los pioneros de este modelo en la industria a nivel global.

Mediante la digestión anaeróbica se descompone la materia orgánica en ausencia de oxígeno para producir biogás. Este recurso en Citrusvil se utiliza para la producción de energía térmica y energía eléctrica renovable.



## Residuos generados en 2023

88%

12%

■ Reciclables ■ No reciclables

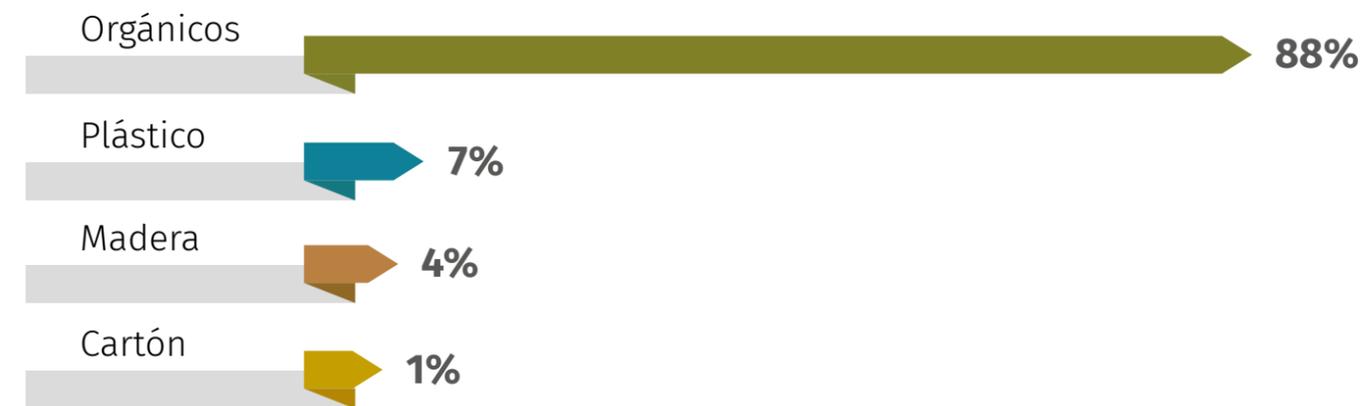
**Logramos reciclar el 88% de todos los residuos generados.**

El 12% restante, compuesto por residuos sólidos urbanos y peligrosos, fue gestionado mediante operadores debidamente autorizados para su disposición final.

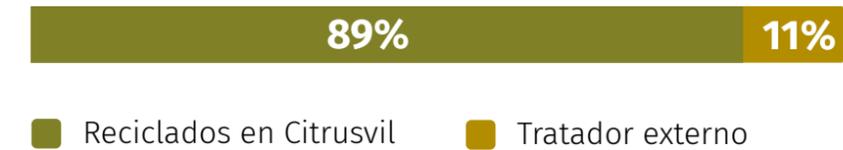


## Residuos reciclables

### Composición de residuos reciclables generados en 2023



### Destino - revalorización



En Grupo Lucci gestionamos el 89% de los residuos reciclables a través de nuestros propios procesos de revalorización:

- > Compost
- > Planta de reciclaje de plásticos

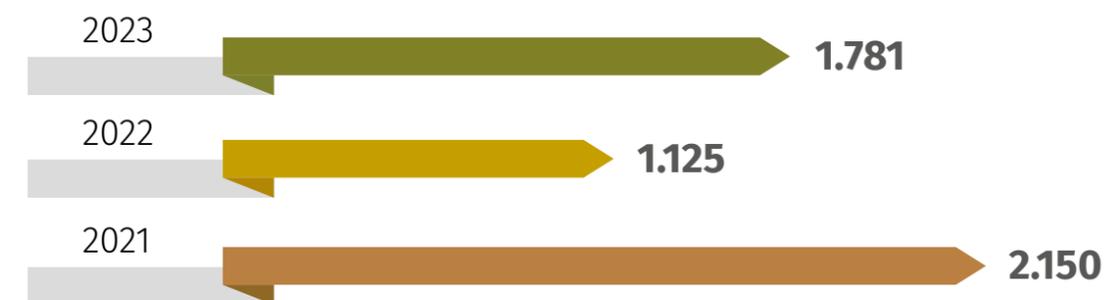
El 11% restante fue cuidadosamente clasificado en nuestras instalaciones para su pronta reintegración en el circuito económico, mediante tratadores externos autorizados, quienes se encargan de reciclar y revalorizar cada corriente, asegurando así una gestión responsable y eficiente de nuestros recursos.

## Citrusvil, modelo de economía circular

Los residuos orgánicos sólidos derivados del proceso productivo, como hojas, frutas descartadas y pulpa, son sometidos a un proceso aeróbico en nuestra playa de compostaje. Allí se opera bajo condiciones de temperatura y humedad controladas, con el objetivo de producir compost de alta calidad.

Posteriormente, los nutrientes presentes en este compost son integrados al suelo de nuestras fincas, beneficiando así el desarrollo de las plantaciones de limón.

### Compost (tn)



El aumento en la cantidad de compost generado, formado por hojas, ramas, pulpa, se debió al mayor tiempo de operación del proceso industrial.



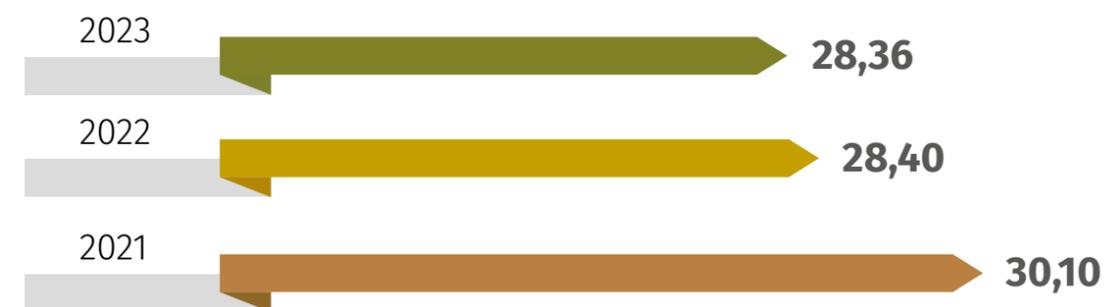
**De residuo a recurso**  
En el último año incrementamos en un 58% la cantidad de compost generado e incorporado a nuestras fincas.

# Citrusvil, modelo de economía circular

## Planta de Reciclaje de Plásticos

A través de nuestra Planta de Reciclaje de Plásticos procesamos estos materiales para la re inserción de este tipo de residuos en el circuito económico, colocándonos a la vanguardia a nivel regional con una práctica más de economía circular en nuestro modelo de negocio.

### Plástico reciclado en nuestra planta (tn)



*De residuo a recurso  
Plásticos - pellets para nuevos usos*

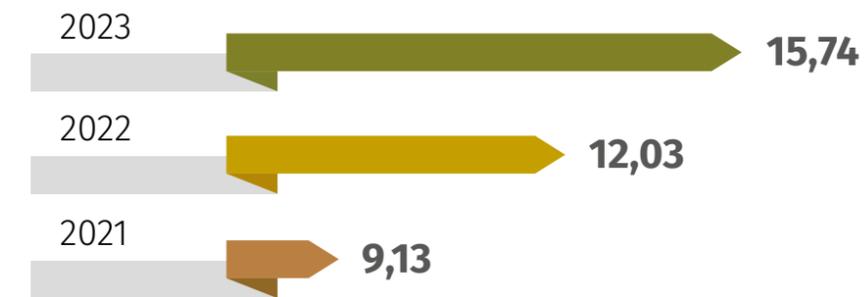
## Residuos no reciclables



■ Peligrosos ■ RSU (Residuos Sólidos Urbanos)

En 2023 incrementamos un 27% los residuos no reciclables, debido a las obras edilicias realizadas en la planta industrial. Estos residuos fueron enviados a tratadores habilitados por el Gobierno de la Provincia de Tucumán.

## Residuos peligrosos (tn)



En 2023 dispusimos corrientes no habituales como Y29 – Y31/Y34A – Y42, que se habían generado en poca cantidad durante años anteriores y debimos gestionar su disposición final con operadores habilitados a nivel nacional.

## Recuperación de envases de fitosanitarios

Continuamos con la gestión para la recuperación de los envases de fitosanitarios en nuestros establecimientos, capacitando al personal sobre los requisitos legales y sobre el proceso de nuestro sistema de recuperación:

1. Triple lavado o lavado a presión de los envases exigido por la legislación.
2. Adecuada clasificación y almacenamiento restringido de los mismos.
3. Coordinación con el departamento de logística para el envío a los CAT (Centros de Almacenamiento Transitorio). \*

### Envases enviados a los CAT.

#### Material

#### Unidades 2023

#### Unidades 2022

Envases de cartón	10.225	9.623
Envases de plástico	41.116	34.181
Envases de aluminio	979	748
<b>TOTAL</b>	<b>53.320</b>	<b>44.552</b>

\*Mediante esta gestión Grupo Lucci a través de los CAT, recupera, recicla, reduce y reutiliza los envases vacíos según Ley Nacional 27.279 que establece los presupuestos mínimos de protección ambiental para la gestión de los envases vacíos de fitosanitarios.



## Conservación de la Biodiversidad

La biodiversidad es la diversidad de vida, la variedad de seres vivos que existen en el planeta y las relaciones que establecen entre sí y con el medio que los rodea. Por ello, nuestro propósito es conciliar la conservación de la biodiversidad y su hábitat con la producción agropecuaria.

En Citrusvil, trabajamos desde hace más de 7 años junto a Fundación ProYungas, y su equipo de profesionales cuya misión se alinea a la nuestra: conservación del medio ambiente y desarrollo sustentable. Identificamos áreas vulnerables y prioritarias para conservar y proteger la biodiversidad, en el marco del **Programa Paisaje Productivo Protegido (PPP)**.

### Líneas de trabajo articuladas:

- > Planificación territorial
- > Seguimiento y evaluación ambiental y social
- > Mejora continua del desempeño socio-ambiental
- > Alianzas estratégicas con grupos de interés territoriales
- > Comunicación interna y externa



 [Cartilla Conservación de la Biodiversidad - Fundación ProYungas](#)

 *En la Finca La Cruz, domina la corzuela parda. La presencia de esta especie nos indica una buena cobertura arbórea.*



## Estudio de mamíferos de las fincas Don Vicente y La Cruz

Los trabajos realizados en Citrusvil desde el año 2017, aportan información acerca del uso que hacen los mamíferos de los diferentes componentes de los sistemas productivos. Entender esto es fundamental para coordinar acciones que sustenten la actividad productiva y la conservación de la biodiversidad.

Como parte del monitoreo de biodiversidad, se realizó el segundo muestreo en 2023 con cámaras trampa en las Fincas Don Vicente y La Cruz, repitiendo el realizado en 2017.

Se instalaron

# 11

cámaras

Se registraron

# 10

especies

# 3

de las especies son  
amenazadas a nivel nacional

**Conciliamos la producción con la conservación de la naturaleza en territorios de alta valoración ambiental y social.**



📷 En las fincas Don Vicente y La Cruz el único carnívoro registrado fue el ocelote



📷 En la finca Don Vicente la especie más abundante es el Zorro de monte

## Servicio ecosistémico de polinización

Iniciamos un trabajo conjunto entre el Instituto de Ecología Regional (IER-CONICET), Fundación ProYungas y otras empresas del sector, con el objetivo de conocer la diversidad de insectos polinizadores y los recursos florales asociados a los ambientes naturales y productivos de cada finca analizada.

En finca Don Vicente, se realizaron tres muestreos y se encontró que las áreas abiertas sin cobertura de bosques seguidas por las plantaciones de citrus son las que tienen la mayor abundancia de polinizadores.

En cuanto a los recursos florales se encontraron 30 especies de plantas con flores.

Las áreas abiertas cumplen un rol importante en la presencia de polinizadores en estos sistemas productivos.



## Hoteles de abejas

En alianza con Bayer, estamos trabajando en una iniciativa llamada Hoteles de abejas. Se trata de estructuras creadas para proporcionar lugares de anidación a diferentes especies de estos polinizadores.

Con el asesoramiento de especialistas fueron ubicados 19 hoteles de abejas durante el 2022 en finca Don Vicente, en el límite entre el bosque y la zona productiva.

Luego del primer año del programa, y considerando los resultados preliminares:

- › Se identificaron al menos 4 géneros diferentes de abejas ocupando los hoteles, y una especie de parásito.
- › Se registraron avispas que anidaban en un formato similar al de las abejas, con un promedio de 4 células por orificio; por lo tanto, es relevante identificar estas avispas y comprender su papel.

**Las áreas naturales forestales próximas a la finca de limón representan un refugio de biodiversidad y proveen de polinizadores nativos a nuestras plantaciones.**



*Don Vicente es la propiedad con mayor ocupación en los hoteles de abejas entre los productores que participan del programa de Bayer en la región.*

# Cultivos de servicio

## En citricultura

Los cultivos de servicio tienen múltiples beneficios entre los que se destaca la capacidad para prevenir la erosión del suelo causada por el agua y el viento y aumenta el contenido de materia orgánica. Además, reduce la aplicación de fitosanitarias para el control de plagas y enfermedades, ya que favorecen la porosidad del suelo.

Iniciamos la implementación de cultivos de servicio en nuestras fincas citrícolas con el fin de optimizar la eficiencia operativa y fomentar prácticas agrícolas sostenibles.

*Durante la campaña 22/23 logramos 80 ha de cultivos de servicio como técnica experimental en desarrollo.*

## En agricultura

Los cultivos de servicio son un eslabón fundamental en las prácticas de agricultura regenerativa por sus numerosos aportes a la salud de los ecosistemas.

*Durante 2023 se registraron 4.200 ha de cultivos de servicio.*



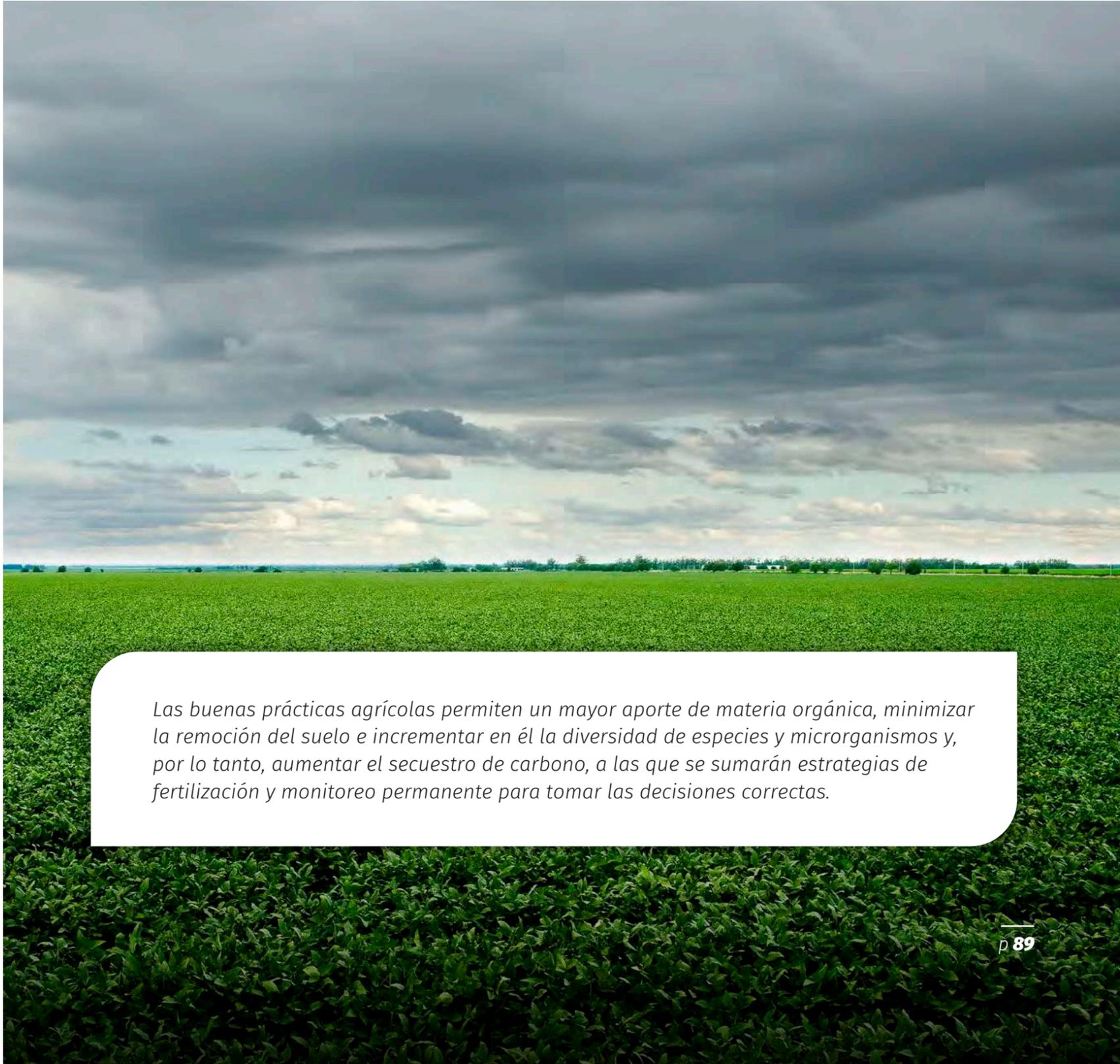


## PRO Carbono

Desde la campaña 2021-2022 participamos en el programa Pro-Carbono de Bayer que busca aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables, como la siembra directa, el uso de cultivos de servicio, rotación de cultivos entre otras.

### El programa aporta cinco beneficios principales:

- › Diagnóstico socio ambiental.
- › Datos digitalizados.
- › Análisis de suelo.
- › Consultoría técnica profesional.
- › Acceso a información estratégica.

A wide-angle photograph of a lush green agricultural field, likely a soybean field, stretching to the horizon. The sky is filled with heavy, grey clouds, suggesting an overcast or stormy day. The field is vibrant green and appears to be in the middle of a growing cycle.

*Las buenas prácticas agrícolas permiten un mayor aporte de materia orgánica, minimizar la remoción del suelo e incrementar en él la diversidad de especies y microorganismos y, por lo tanto, aumentar el secuestro de carbono, a las que se sumarán estrategias de fertilización y monitoreo permanente para tomar las decisiones correctas.*

## Medición de huella de carbono de producción de soja

### Alianza con Viterra

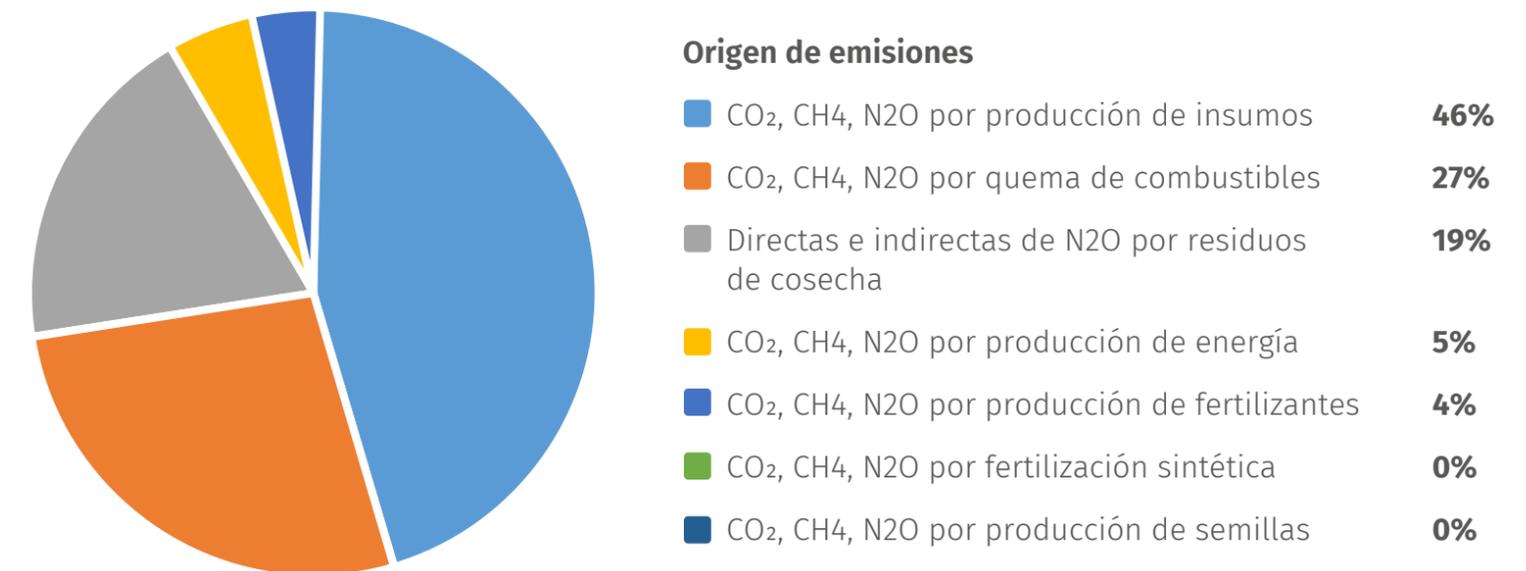


Para validar las prácticas sustentables y responder a la demanda de los consumidores, Viluco participó de un proyecto liderado por tres compañías: Agrolgy, Viterra y Puma.

Se proporcionó la información de todas las labores culturales en el ciclo productivo de soja 22-23 de sus establecimientos: Arbolito, Campo Azul, Coromama, Las Marías, Pozo de la Espuela, Rancho Grande, Santo Domingo y San Jorge.

Con esta alianza se llevó a cabo la medición de la Huella de carbono del ciclo productivo, utilizando la Plataforma Puma.

### Emisiones por fuente (KgCO<sub>2</sub>eq/Tn)



La información obtenida nos permite identificar la relevancia que tiene para la actividad agrícola las emisiones de carbono asociadas a la producción de los insumos empleados en el cultivo (fitosanitarios principalmente).

## Conservación de la biodiversidad

Participamos en el proyecto InBioAgro “Indicadores para la conservación de la biodiversidad en Agroecosistemas”, cuyo objetivo principal es incorporar indicadores de la dimensión ambiental en la gestión agrícola, coordinado por el Área de Ambiente de CREA, en alianza con el Instituto de Ecología Regional (IER-CONICET) y financiado por Land Innovation Fund (LIF).

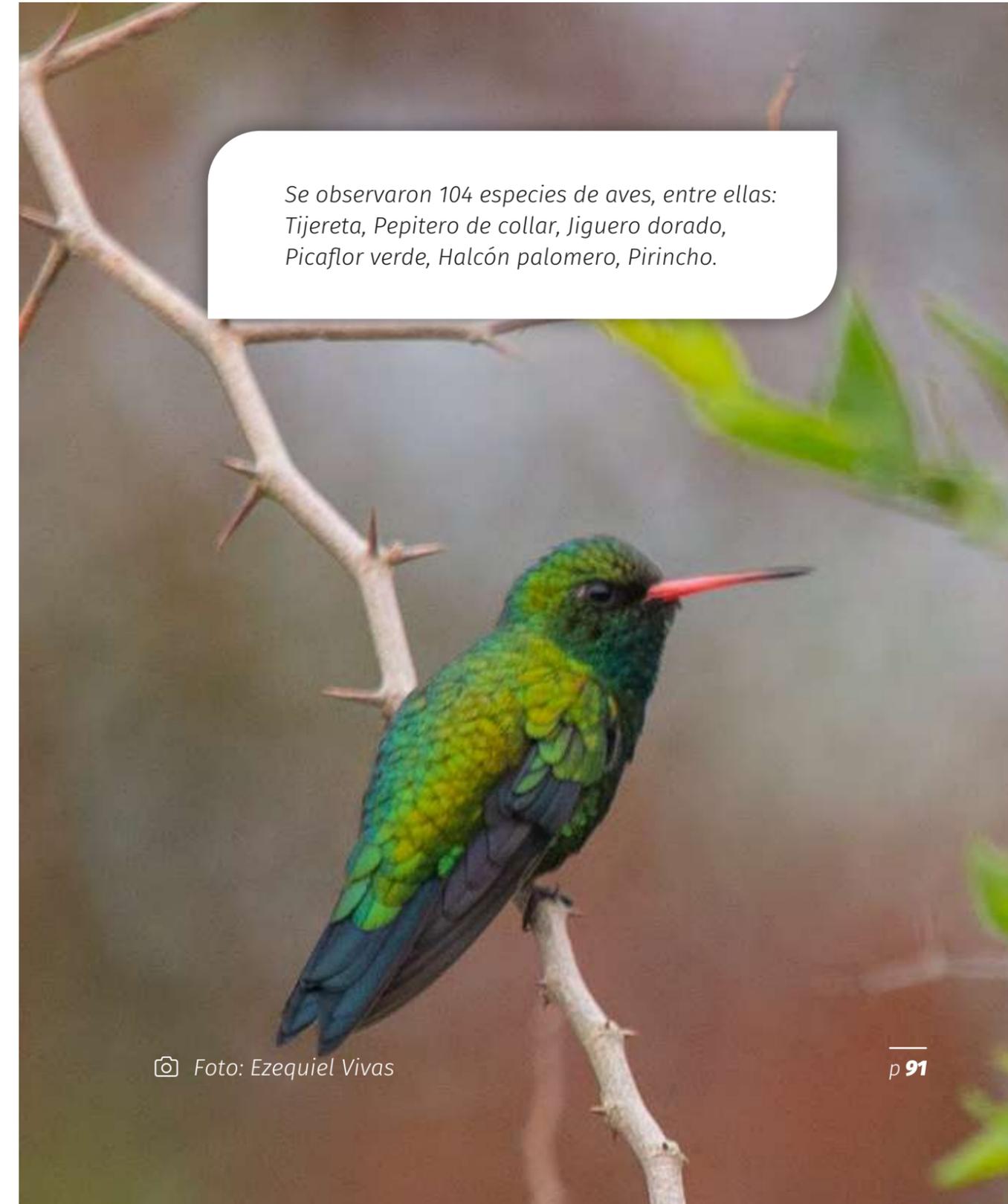
En el establecimiento Rancho Grande se evaluó y diagnosticó cada sistema productivo, identificando posibles espacios de conservación y estrategias que impactan de manera positiva en la biodiversidad.

Para esto, se seleccionaron 3 ambientes que corresponden a: cortinas, parches de bosque y lotes de cultivos de soja.

### En cada uno de los ambientes se monitoreó:

- > Insectos polinizadores.
- > Aves.
- > Vegetación arbórea.
- > Suelos.

**Estamos comprometidos con la mejora de los sistemas productivos y el estado de conservación de la biodiversidad asociada.**



*Se observaron 104 especies de aves, entre ellas: Tijereta, Pepitero de collar, Jiguero dorado, Picaflor verde, Halcón palomero, Pirincho.*



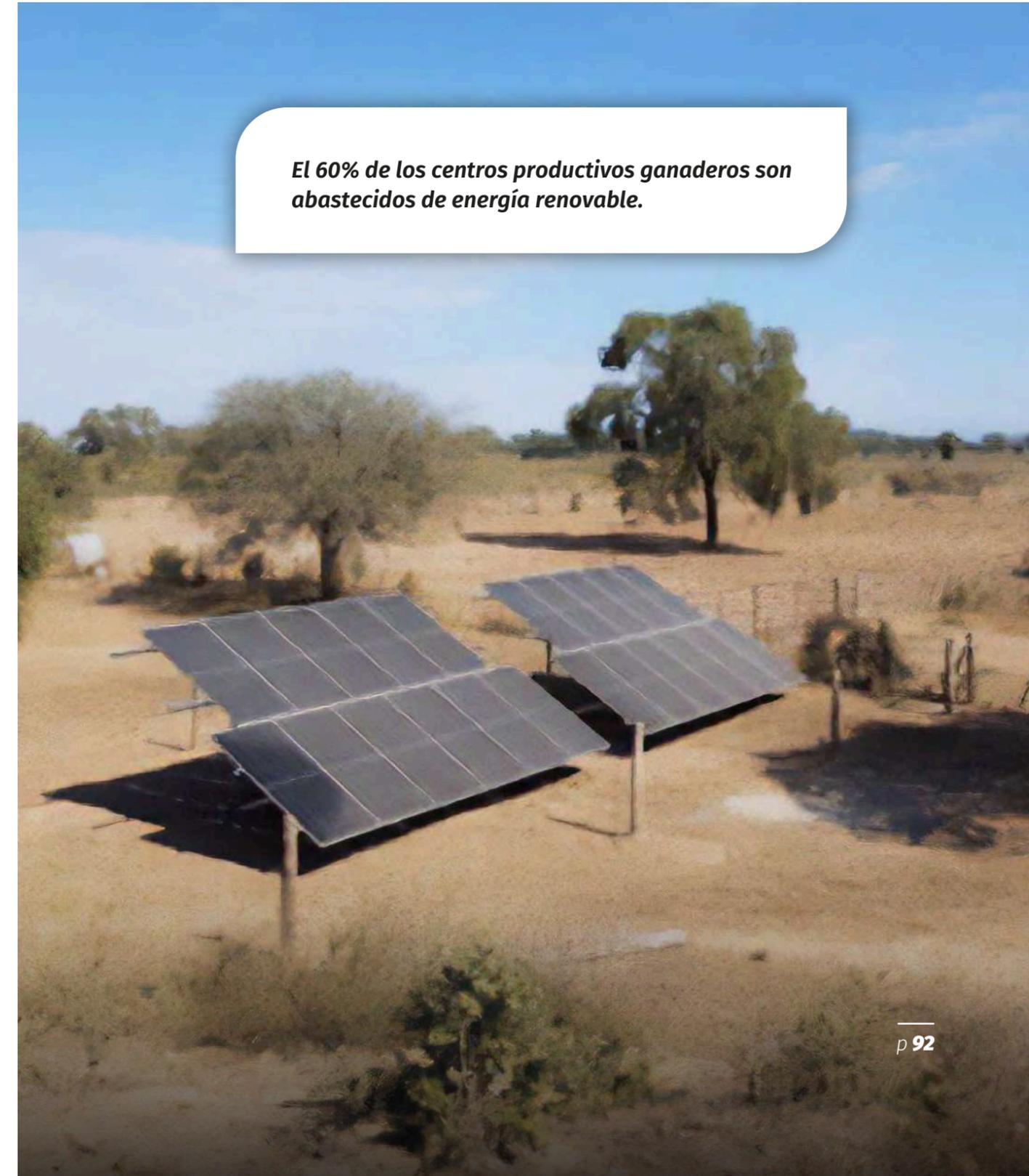
## Ganadería y sustentabilidad

Seguimos incorporando el uso de **energías renovables** en nuestros establecimientos ganaderos.

- › **Don Bruno y Cien Leguas:** se agregaron módulos fotovoltaicos para la alimentación energética en general.
- › **El Carmen y El Symbol:** paneles solares para el bombeo de agua para los establecimientos de cría y re cría.
- › **La Armonía:** paneles fotovoltaicos para el consumo energético general (casa de encargado, oficina y alojamiento en el galpón).

La implementación de la energía solar en el sector ganadero refleja grandes beneficios no sólo a nivel ambiental y económico, sino que además permite contar con una fuente confiable de energía en territorios apartados. Es por ello que en 2024, se prevé incrementar la cantidad de paneles en nuestros establecimientos.

*El 60% de los centros productivos ganaderos son abastecidos de energía renovable.*



## Manejo holístico de la ganadería

Engordar empezó a aplicar el método holístico para la producción ganadera regenerativa con el fin de aprovechar sus ventajas estratégicas.

A diferencia de los métodos convencionales que se enfocan en la maximización de la producción, este tiene objetivos más amplios, buscando el equilibrio sostenible entre el ganado, la tierra, promoviendo la salud y el bienestar de los animales, la regeneración y preservación de los recursos naturales y la promoción de la biodiversidad.

### Equilibrio sostenible entre el ganado y el medioambiente

**La planificación del pastoreo nos permite:**

- › Gestionar la oferta de pasto y regenerar el ecosistema.
- › Estabilizar los sistemas haciéndolos más “resilientes”.
- › Maximizar el secuestro de carbono con las pasturas elegidas.
- › Eficientizar el uso de los recursos.
- › Mejorar la infiltración del agua, minimizando el efecto pluviométrico reducido.
- › Diversificar la rotación de cultivos y mantener el suelo cubierto.
- › Mejorar la diversidad microbiana y de fauna nativa.
- › Reducir la remoción agresiva del suelo.

**La ganadería regenerativa es un nuevo paradigma en la gestión que establece una alianza entre la producción, el ambiente y el negocio. Se centra en considerar a los sistemas ganaderos como parte integral de los ecosistemas en los que se desarrollan.**



# Inversión Social



## Fundación Vicente Lucci Vigésimo aniversario

Desde hace 20 años promovemos la Educación y el Desarrollo de las Economías Regionales del Noroeste Argentino. Nuestro propósito es mejorar las capacidades de las personas fomentando su autonomía, formación e inserción plena en la sociedad.

Implementamos programas propios complementarios a la educación formal del nivel primario y secundario. Fortalecimos con acciones la inclusión laboral y el emprendedurismo impulsando la participación ciudadana entre diferentes actores.

*Creemos que impulsar y fomentar la capacidad de los ciudadanos para mejorar su potencial, su cultura y su comunidad, contribuye al crecimiento económico y social sostenible, así como una mayor preocupación y acción en relación con el medioambiente. Nuestros esfuerzos han beneficiado a más de 6.000 personas por año de comunidades rurales en el Norte Argentino”, expresó **Pablo Lucci, Vicepresidente de Fundación Vicente Lucci.***

*“Nuestro aniversario nos llevó a reflexionar sobre el presente y cómo impulsar nuestras acciones. Desde los inicios, la Fundación estuvo enfocada en el desarrollo de las comunidades, con el objetivo de buscar el progreso social. Hoy, estamos comprometidos con la infancia, con su desarrollo educativo y la Inclusión laboral y social, siempre junto a otros, agregando valor para que las nuevas generaciones ambicionen un mundo mejor y de esta manera, el impacto sea mayor y comunitario”, expresó **Daniel Lucci, Presidente de Fundación Vicente Lucci.***

## Evento de celebración

El 19 de octubre realizamos el festejo de los 20 años, con la presencia de más de 80 invitados, entre beneficiarios de los programas, directores, docentes, voluntarios, aliados y líderes de Grupo Lucci.

Durante el encuentro, la Ing. Rosana Hadad Salomón, directora del Instituto Superior de Educación Tecnológica de Tucumán (ISET) y ganadora del premio Inspiring Leader-Globant, disertó sobre *“Desafíos de la nueva educación y estrategias efectivas para la inclusión laboral”*.

Además de recordar los inicios, agradecer el trabajo compartido con voluntarios, celebrar lo realizado, pudimos conocer más sobre las nuevas tendencias en el mundo laboral y educativo y cómo esos cambios nos atraviesan e impactan a toda la sociedad.

▶ [Video celebración](#)



## Nuestras acciones

Trabajamos para que el vínculo de nuestra Fundación con las realidades locales de las zonas de influencia de los activos de la compañía, se vea fortalecido año a año.



▶ [Resumen de nuestros 20 años de trayectoria](#)

### Objetivos que guían las actividades que llevamos a cabo:

Fortalecer la inserción **social, educativa y laboral** en el área rural

Favorecer el acceso a **oportunidades de formación** con instituciones académicas aliadas

Brindar una estrategia integral para que los **jóvenes y adultos logren una inserción laboral real y genuina**

## Cerca de las comunidades

La estrategia de inversión social tiene como objetivo generar acciones de valor para nuestros grupos de interés.

Es por ello, que fomentamos alianzas con organizaciones locales, impulsamos iniciativas que acompañan al desarrollo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y trabajamos para generar impactos positivos para nuestra sociedad.

### Ejes de trabajo de nuestras acciones:

#### 1. Educación

- ✓ Brindamos programas educativos para niños y jóvenes de escuelas rurales.
- ✓ Fortalecemos el desarrollo profesional de los docentes rurales.
- ✓ Contribuimos con el desarrollo de los docentes en formación (prácticas profesionalizantes).

#### 2. Inclusión laboral y emprendurismo

- ✓ Brindamos herramientas a jóvenes para su inserción al mundo laboral.
- ✓ Contribuimos con el desarrollo de emprendimientos locales en las comunidades.

#### 3. Participación Ciudadana

- ✓ Impulsamos acciones desde nuestro rol de buen vecino corporativo, prevención del trabajo infantil, el cuidado del medio ambiente, el desarrollo sustentable, la formación profesional y la apertura hacia la comunidad.

## Educación

Desde Fundación Lucci desarrollamos iniciativas educativas centradas en la niñez y adolescencia, promoviendo la educación de calidad en las comunidades.

Colaboramos estrechamente con instituciones escolares, proporcionando materiales para docentes y para cada beneficiario, para guiarlos hacia nuevas perspectivas.

### Programas



#### **Educando en valores**

Talleres educativos para niños y jóvenes



#### **Sembrando Vida**

Promoción de valores y acciones de forestación



#### **Ciclo de formación para docentes rurales**



#### **Voluntariado**

Participación en comunidades rurales

## Educando en Valores

A través de este programa dictamos talleres acompañando las trayectorias educativas en las escuelas, colaborando con voluntarios y especialistas en educación de diversas áreas.

Nos basamos en los principales marcos de referencia de sostenibilidad y educación mundial para elaborar nuestros propios cuadernillos de trabajo, actualizando tres temáticas por año.

### Nivel primario

#### Respeto a la diversidad

Transmitir valores como el respeto y la integración desde la infancia.

#### Educación para el desarrollo sustentable

Promocionar prequeñas acciones a través del conocimiento de su comunidad.

#### Salud ambiental

Formar en hábitos saludables y responsables para el cuidado del medio ambiente.

#### Escuelas verdes

Generar promotores amigables con los recursos naturales.

#### Prevención del trabajo infantil

Sensibilizar sobre los DDHH y desnaturalizar el trabajo infantil en las comunidades rurales.

#### Valores e identidad

Lograr una buena convivencia y fortalecer la cultura local.

### Nivel secundario

#### Medio ambiente: reciclaje y forestación

Brindar herramientas prácticas de reciclaje.

#### Integración comunitaria juvenil

Facilitar a los jóvenes jornadas que les permitan armar proyectos en su comunidad.

#### Ciudadanía responsable

Instruir en la participación ciudadana y los nuevos retos de una sociedad multicultural.

#### Claves para emprender

Instalar la cultura del trabajo mediante el espíritu emprendedor.

#### Empleabilidad

Brindar herramientas elementales para la búsqueda de empleo.

#### Competencia comunicacional

Reforzar la formación para la inserción laboral.

**Alcance****2023****2022**

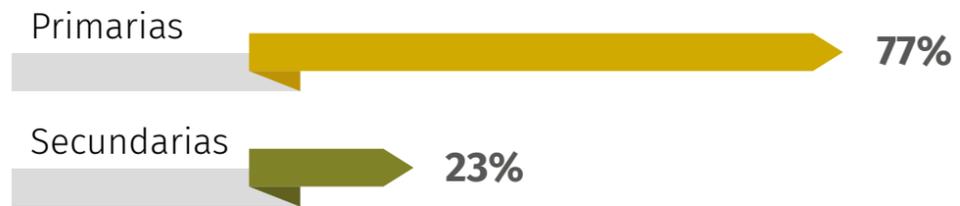
Escuelas visitadas	<b>43</b>	40
Escuelas capacitadas	40	40
Comunidades de influencia	<b>36</b>	33
Empresas	4	4
Provincias	4	4
Talleres dictados	240	240
Niños beneficiados	3.530	3.674
Jóvenes beneficiados	2.110	2.782
Voluntarios	<b>129</b>	118
Horas de Voluntariado	<b>2.112</b>	1.920

**Incorporamos 3 nuevos establecimientos educativos (1 escuela primaria y 2 secundarias) de la comunidad Taco Pozo (Salta), influencia de los Establecimientos Ganaderos Don Bruno y Cien Leguas.**

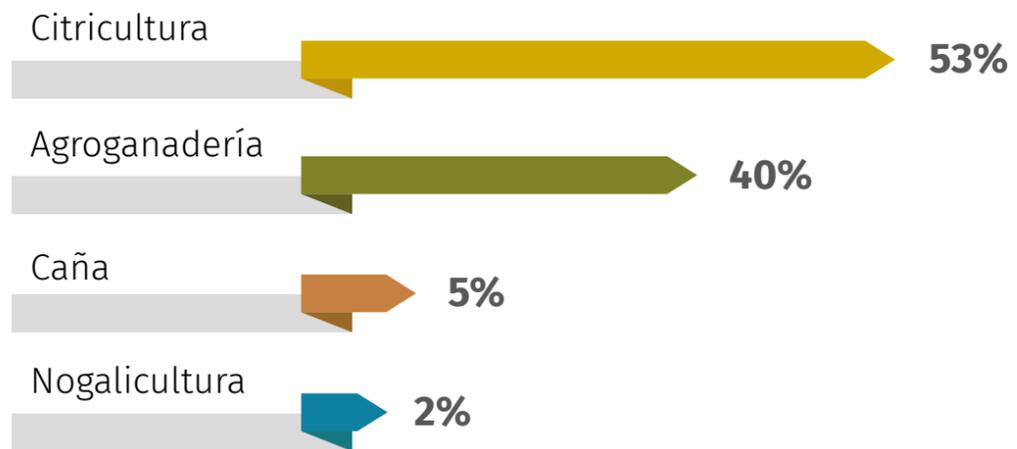
2023 >  40 escuelas



### Ámbito educativo en las comunidades de Grupo Lucci



### Porcentaje de escuelas por actividad productiva:



## Sembrando Vida

A través de este programa, formamos agentes responsables de iniciativas sostenibles en nuestras comunidades locales a través de acciones que realizamos junto a niños y jóvenes.

Participamos activamente en la forestación de las comunidades mediante jornadas de plantación de especies nativas, involucrando a graduados de nivel primario y secundario.

Buscamos fortalecer los valores de compromiso, responsabilidad y esfuerzo siguiendo un enfoque de tres pasos:



Educar



Actuar



Reforestar



2023 >   3.500 árboles plantados

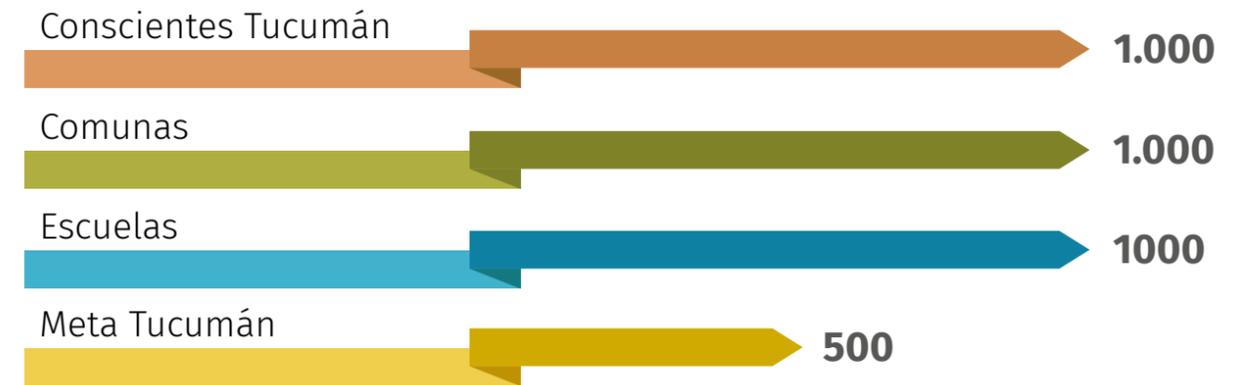
2022 >   2.500 árboles plantados

El 100% de los árboles son productos forestales del Vivero de la Fundación Vicente Lucci, localizado en la finca San Rafael. Los mismos fueron plantados en escuelas, comunas y en los espacios seleccionados por Proyectos tucumanos de Meta (Asociación Civil en beneficio del Medio Ambiente) y Conscientes (programa medioambiental de la empresa Maderplack).

 20 escuelas

 3 Comunas  
Lules, Las Cejas y Trancas

### Forestación con plantas nativas de Vivero Fundación Vicente Lucci



En el 2023, logramos incorporar la geolocalización de cada árbol plantado por nuestros colaboradores, a modo de poder visibilizar la huella ecológica y el aporte a nuestra comunidad local y a la biodiversidad.

▶ [Testimonios de voluntarios](#)

[Geolocalización](#)



## Ciclo de Formación para docentes rurales

Brindamos herramientas educativas que permiten la actualización de contenidos para los docentes, logrando que los educadores estén mejor preparados para acompañar las trayectorias educativas de los estudiantes.

En 2023 profundizamos diferentes temáticas de interés:



Salud Ambiental



Huertas Escolares



Alimentación Saludable



**26 docentes** fueron capacitados a través del programa



## Voluntariado

Es fundamental la participación de los voluntarios para el desarrollo de nuestra gestión. Trabajamos con instituciones que forman diferentes profesionales quienes aportan sus conocimientos y habilidades dictando nuestros programas educativos en comunidades rurales y también se suman los colaboradores de Grupo Lucci.

Promocionamos el valor del Voluntariado en forma interna y externa como parte de la estrategia de intervención en las comunidades.

**En 2023 consolidamos**  
el trabajo con



> **129** voluntarios



*Registramos un incremento del 9,32% en la actividad de los voluntarios en relación al 2022.*

## Encuentro de voluntarios

Realizamos una jornada de encuentro entre voluntarios, de gran interés de todos los participantes.

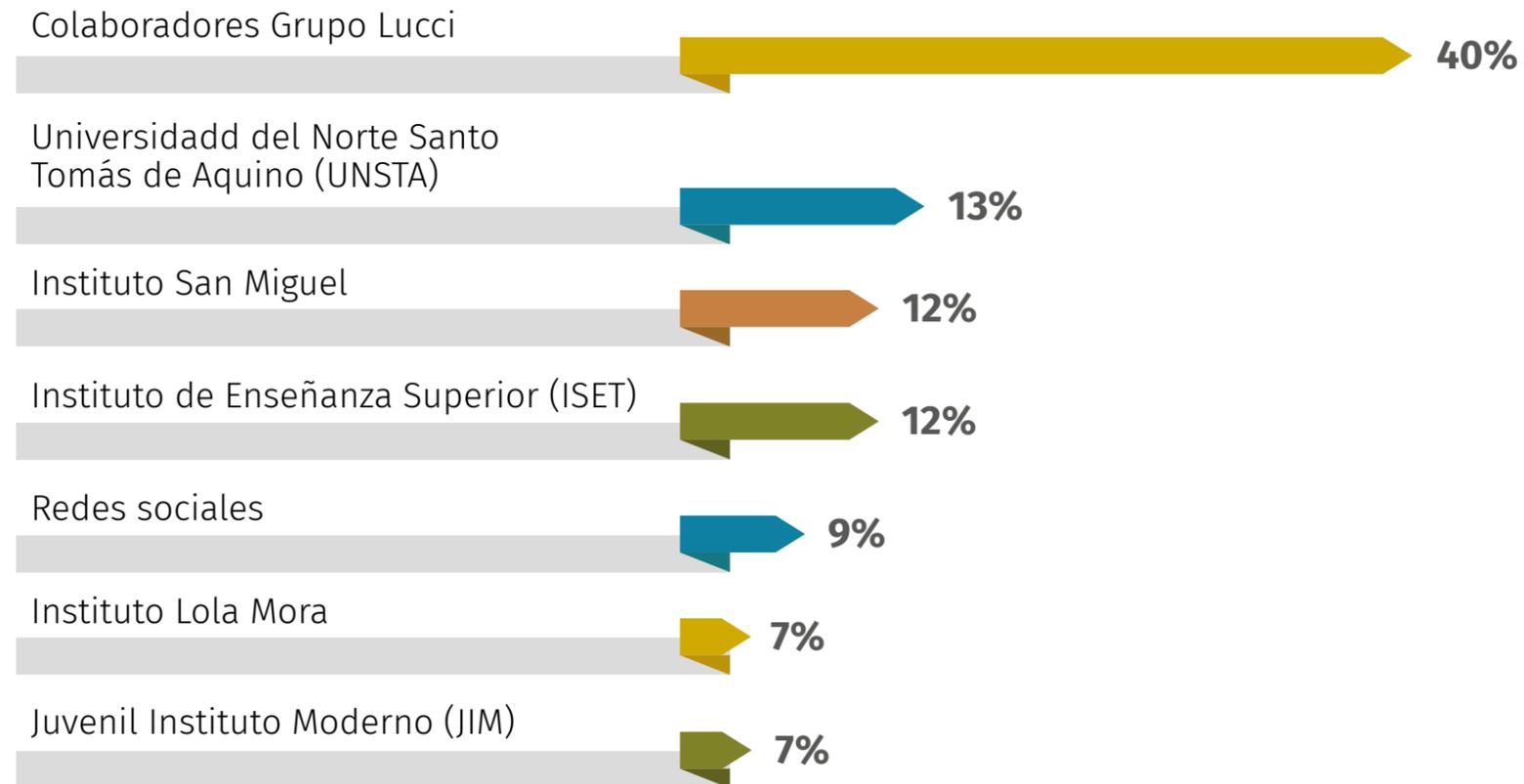
Resultó una oportunidad de formación y sensibilización sobre la educación como un valor central y compartido.

A través del voluntariado, generamos una cultura de trabajo en equipo, creando grupos multidisciplinarios y fortaleciendo relaciones entre los colaboradores de distintas áreas, lo que contribuye a su vez, a promover espacios de convivencia y comunicación.

▶ [Ver video](#)



## Fuentes de Voluntariado



En 2023 se sumaron alumnos del Instituto Lola Mora, de formación docente, y la Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino (UNSTA) como voluntarios.



## Inclusión laboral y Emprendedurismo

Buscamos potenciar el desarrollo emprendedor y el impulso de las actividades productivas locales, así como la inclusión laboral de los jóvenes con actividades de formación para su vida adulta.



### Programas



Programa de Becas  
Inclusión Financiera BBVA



Ciclo de formación para  
emprendedores rurales



Talleres para la búsqueda  
de empleo Randstad



Puertas abiertas



Prácticas  
Profesionalizantes

## Programa de Becas Inclusión Financiera BBVA

En Grupo Lucci, reconocemos la importancia de que los jóvenes en situación de vulnerabilidad finalicen sus estudios secundarios a fin de acceder a mejores condiciones de vida. Por esta razón, este año renovamos la alianza forjada desde el 2011 con BBVA Argentina y la Escuela Secundaria del Barrio Aeropuerto (ubicada en Cevil Pozo, Tucumán) con un programa que fortalece la permanencia en el sistema educativo de los jóvenes de familias de bajos ingresos.

Esta iniciativa también tiene como objetivo acompañar en la trayectoria educativa de los alumnos y fomentar la inclusión financiera de los jóvenes a largo plazo, alentándolos a cumplir con sus compromisos tanto académicos como sociales, y a gestionar responsablemente los fondos que reciben mensualmente

	2023	2022
Becas (BBVA y FVL)	23	23
Egresados 2023	10	6

En 2023 egresaron 10 alumnos, siendo a la fecha, más de 100 becados de la Escuela Secundario Barrio Aeropuerto que lograron finalizar sus estudios secundarios.



## Ciclo de Emprendedores

Nos enfocamos en poder mejorar el desarrollo de las competencias y habilidades de emprendedores rurales. Por ello, junto a la Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino, la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tucumán y el Ministerio del Interior de Tucumán, se abordaron temáticas que brindan más oportunidades de desarrollo de los emprendedores en los mercados.

### Ejes abordados



Claves para emprender



Estrategias comerciales



Plan de negocios



**24** emprendedores capacitados



## Talleres de Empleabilidad junto a Randstad

En alianzas con la empresa “Randstad” logramos llevar a nuestras comunidades, herramientas que permiten a los jóvenes mejorar la búsqueda laboral.



1. Armado de CV



2. Entrevistas laborales



3. Canales de búsquedas laborales

▶ [Haz click para conocer más](#)



358 jóvenes beneficiados con esta iniciativa



87

alumnos

La Cocha, área de influencia establecimiento agroganadero Las Marías



51

alumnos

Arcadia, área de influencia finca citrícola Ischilón



220

alumnos

Lules, área de influencia finca citrícola San Rafael

## Programa Puertas abiertas

Recibimos visitas estratégicas interesadas en conocer las plantas industriales de Citrusvil y los negocios agroganaderos.



**45** alumnos  
las carreras de Ingeniería Industrial, Mecánica y Química de la UNT.



**30** jóvenes  
líderes, estudiantes, profesionales, emprendedores y empresarios de Tucumán del Programa Voces Emergentes de la Fundación Federalismo y Libertad.

### ▶ Visita alumnos UTN

**En Ganadería:** Este año visitaron el establecimiento El Carmen, perteneciente a la empresa Engordar, 20 alumnos, directivos y docentes de la Escuela Agrotécnica de San Pedro de Guasayán quienes durante la jornada recibieron capacitaciones sobre Sistemas de Producción, implementación de la metodología 5S y finalizaron el encuentro con una recorrida por el campo.





# Prácticas profesionalizantes en Viluco

Grupo Lucci abrió sus puertas para recibir a jóvenes próximos a alcanzar la terminalidad educativa de Escuelas Agrotécnicas para la realización de prácticas profesionalizantes.

El propósito de esta iniciativa en los campos agrícolas, es facilitar a los estudiantes la integración y ampliación de sus capacidades y saberes, capitalizando la experiencia para su futuro laboral.

*“De esta manera, demostramos nuestro compromiso con la mejor empleabilidad e inserción laboral de los jóvenes a través de este vínculo entre el sistema educativo y el mundo del trabajo”,* expresó Patricia Condori, responsable de Fundación Vicente Lucci.

*“Estamos convencidos de que esta posibilidad permite a los alumnos, por un lado, elegir su experiencia y, por el otro, adquirir herramientas del ambiente socio productivo que los ayudarán en la construcción de su futuro”,* reafirmó Ramiro Aznar Gerente de Agricultura.



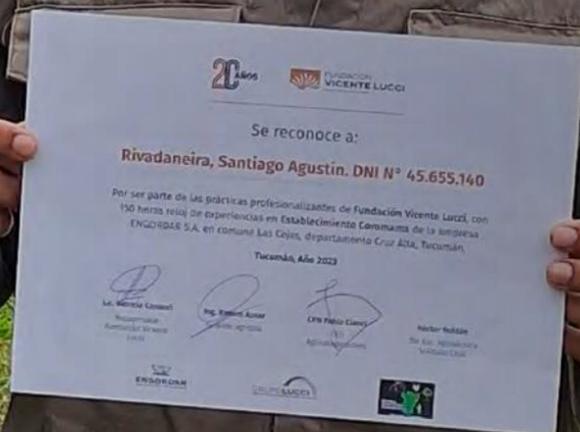
**Santiago Agustín Rivadeneira**, 17 años, Escuela Agrotécnica Soldado Cajal, localidad de Las Cejas, Provincia de Tucumán.

*La experiencia en la empresa es algo nuevo para nosotros. Nos permite asimilar la teoría escolar con la práctica en la finca. El ingeniero, el encargado del campo, los operarios y los contratistas de la Finca nos brindaron sus conocimientos y nos hicieron sentir como en casa. A mí en lo personal me ayudó a definir que si quiero seguir estudiando en el ámbito de la agronomía.*

**¡Muchas gracias por abrirnos las puertas!**



## ▶ Testimonios



# Prácticas profesionalizantes

## Aprendizajes técnicos desarrollados



Proceso Productivo en fincas



Agricultura Sustentable



Aplicación de Tecnologías en el ámbito agricultor



Medición de Indicadores



Administración Agrícola

## Alcance del programa

6 alumnos >



3 escuelas

agrotécnicas del interior de Tucumán y Salta fueron los primeros beneficiados del programa.

200 horas



Escuela Agrotécnica N° 3.167 de Las Lajitas, norte de Salta. Prácticas realizadas en Establecimiento Pozo de la Espuela. 2 Alumnos



Escuela Agrotécnica Soldado Cajal de Las Cejas, al este de Tucumán. Prácticas realizadas en el Establecimiento Coromama. 2 Alumnos



Escuela Agrotécnica los Pizarros de La Cocha, sur de Tucumán. Prácticas realizadas en Establecimiento Las Marías. 2 Alumnos

Proyectamos para el 2024 renovar este compromiso con las prácticas profesionalizantes en nuestros centros productivos.

## Participación Ciudadana

Participamos del Foro de Sustentabilidad Local, integrado por empresas del corredor este de Tucumán, entre las que se encuentran Refinor, Rivoli, Argenti Lemon, TGN y Scania.

El propósito de estas reuniones a lo largo de todo el año, fue abordar las problemáticas compartidas en la región en relación a la gestión de la sustentabilidad y las buenas prácticas.



📷 Vivero Fundación Vicente Lucci en finca San Rafael

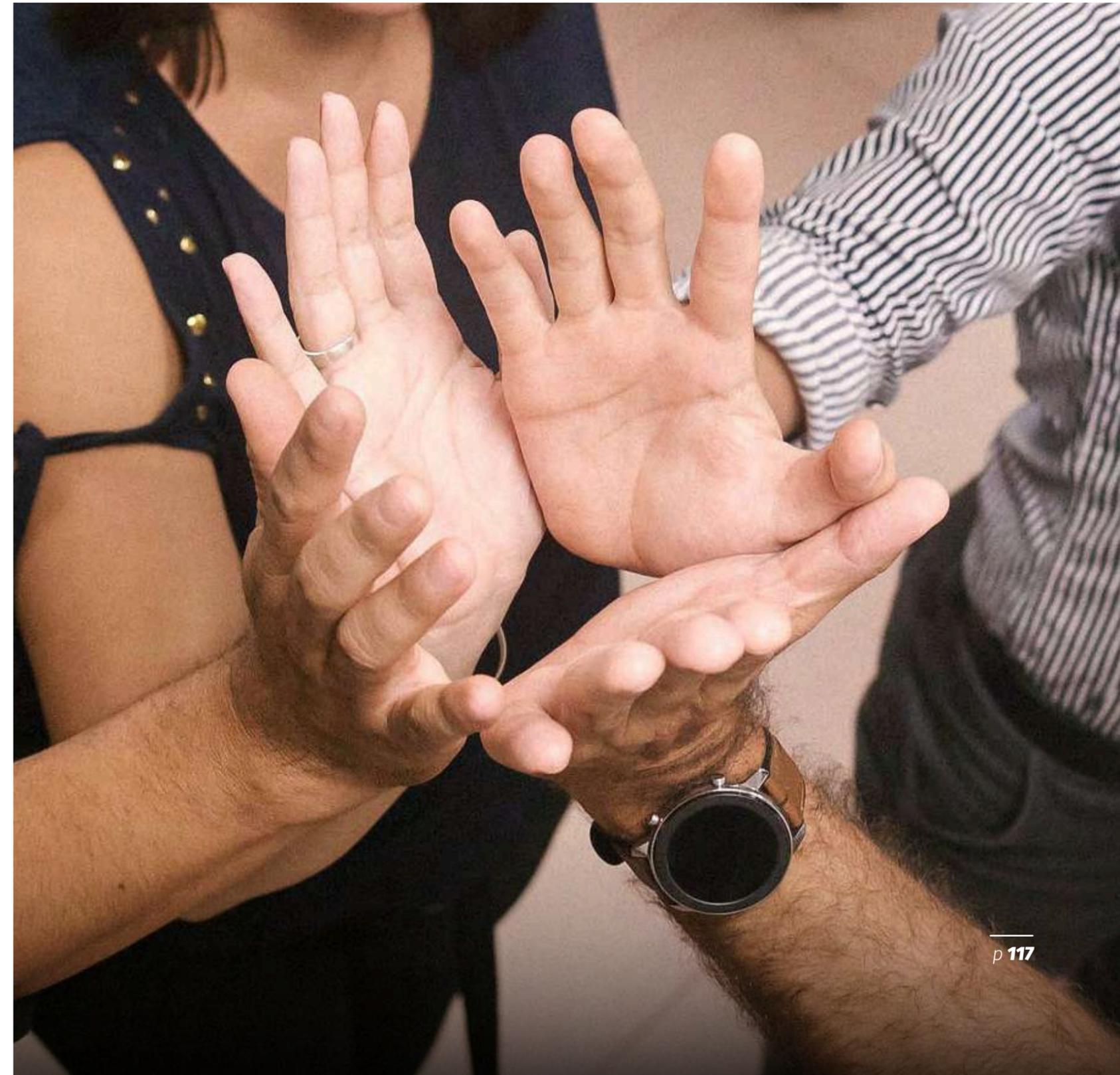
## Nuestro compromiso en crecimiento

Compartimos los desafíos para el 2024 que confirman nuestra mejora continua, respondiendo al desarrollo de las comunidades locales.

**1** Incorporación de contenido formativo virtual a nuestra propuesta educativa

**2** Herramientas para la inserción de los jóvenes

**3** Desarrollar el espíritu emprendedor en las comunas



## Sobre el Reporte 2023

El período reportado abarca desde el 1° de enero al 31 de diciembre de 2023. En este documento sistematizamos la información con el objetivo de reflejar en forma transparente y clara la comparativa de los indicadores de nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza.

Con ello, buscamos satisfacer las expectativas de todos nuestros stakeholders con los que nos vinculamos.

Este reporte se ha confeccionado conforme a los Estándares GRI 2021 (Global Reporting Initiative) y hemos tomado como referencia los Estándares SASB para las industrias de Productos agrícolas, además de, Carnes, aves y lácteos. Adicionalmente, presentamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, vinculados a diferentes aspectos de nuestra Política de Sustentabilidad.

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
<b>GRI 2: Contenidos Generales</b>	2-1 Detalles organizacionales	Ruta 302 Km 7 - Cevil Pozo, provincia de Tucumán. También tiene Oficinas en la Ciudad de Buenos Aires ubicadas en Carlos Pellegrini 1163, P3 Of.A	
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	4	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Este reporte de Sustentabilidad corresponde al período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Punto de contacto: comunicación@grupolucci.com.ar	
	2-4 Reexpresión de la información	N/A	
	2-5 Verificación externa	131	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1, 2, 5, 13, 48, 49, 53, 55, 57, 59	ODS 2, 8 y 9
	2-7 Empleados	26, 27, 49, 53, 55, 57, 59	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	27, 49, 53, 55, 57, 59	ODS 8
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	38, 39 En la sociedad NUECES DE CATAMARCA ocupa el cargo de presidente el Ing Pablo Lucci, como Vicepresidente se desempeña el Arq Daniel Lucci y como director suplente la Lic Agustina Lucci. En VILUCO el presidente es el Arq Daniel Lucci, el vicepresidente el Ing Pablo Lucci y la directora suplente la Lic Agustina Lucci. En la empresa CITRUSVIL el presidente es el Ing Pablo Lucci, el cargo de Vicepresidente lo ocupa la Lic Agustina Lucci, el vocal Julio H Araguren y como director suplente el Ing Martín Carignani. En ENGORDAR el presidente es el Ing Pablo Lucci, Vicepresidente el Arq Daniel Lucci y la directora suplente la Lic Agustina Lucci. En la Fundación Vicente Lucci la presidencia está a cargo del Arq Daniel Lucci y la vicepresidencia del Ing Pablo Lucci.	ODS 16
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	El proceso de elección del Directorio se lleva a cabo por medio de Asamblea ordinaria por voto de los accionistas.	
	2-11 Presidente del órgano máximo de gobierno	38	
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	39	
	2-13 Delegación de responsabilidad en la gestión de los impactos	39	
	2-14 Papel del máximo órgano de gobierno en informes de sostenibilidad	39	
	2-15 Conflictos de intereses	39	
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	39	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
<b>"GRI 2: Contenidos Generales"</b>	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	39	
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	38	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	13	
	2-23 Compromisos y políticas	14, 17, 18, 20, 30, 40, 42, 43, 50	ODS 16 y 17
	2-24 Incorporación de los compromisos políticos	20, 21, 43-47, 50	ODS 16 y 17
	2-25 Procesos para mitigar impactos negativos	43, 44	ODS 16 y 17
	2-26 Mecanismos para buscar sugerencias y elevar preocupaciones	41	ODS 16
	2-27 Conformidad con leyes y regulaciones normativas	10, 43, 44	ODS 16
	2-28 Afiliación a asociaciones	5	ODS 17
	2-29 Enfoque del compromiso de los grupos de interés	19	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	28	ODS 8
<b>Temas materiales</b>			
<b>GRI 3: Temas materiales</b>	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	14, 15, 16, 17, 18, 19	
	3-2 Lista de temas materiales	16	
<b>Aspectos económicos</b>			
<b>Desempeño económico</b>			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16	
GRI 201: Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	La organización no cuenta con este tipo de beneficios	ODS 8

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
<b>Presencia en el mercado</b>			
GRI 3-3 Temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 26, 38	
	202-2 Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local donde opera la organización	El 100% de los Directores pertenecen a las provincias donde Grupo Lucci desarrolla sus operaciones	
<b>Prácticas de abastecimiento</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 48	
GRI 204 Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	48	
<b>Anticorrupción</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	10, 16, 42-44	
GRI 205: Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	43, 44	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	10, 42	
<b>Aspectos ambientales</b>			
<b>Materiales</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 80, 83	
301-Materiales	301-2 Insumos reciclados utilizados	80	ODS 12
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	83	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
<b>Energía</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 67, 69	
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	67, 68	ODS 7
	302-4 Reducción del consumo energético	67, 68	
<b>Agua y efluentes</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 62	
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso	62, 63	ODS 6
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	62, 63, 65, 66	
	303-3 Extracción de agua	64	
	303-4 Vertido de agua	64	
	303-5 Consumo de agua	64	
<b>Biodiversidad</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	8, 14, 16, 75, 84	
GRI 304: Biodiversidad	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	8, 75, 84-93	ODS 15
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	8, 84-93	
	304-3 Habitats protegidos o restaurados	8, 84-87, 90-93	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
<b>Emisiones</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	8, 15, 16, 67, 71	
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	72	ODS 13
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	67, 72	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	72, 73	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	74	
<b>Residuos</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	8, 16, 76, 77	
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	78, 82	ODS 12
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	78-83	
	306-3 Residuos generados	78-83	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	79-81, 83	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	82	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
<b>Temas sociales</b>			
<b>Empleo</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 26	
GRI 401: Empleo	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	32	ODS 8
	401-3 Permiso parental	Nota 1, 126	
<b>Relaciones trabajador-empresa</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	28	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Los cambios son consensuados con los empleados involucrados. Se realiza una notificación con un mínimo de 30 días de anticipación.	ODS 8
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	9, 15, 16, 33,	
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	33, 34	ODS 3 y 8
	403-2 Identificación peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	34	ODS 3 y 8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	33	ODS 3
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	En todas las empresas que conforman el Grupo Lucci se da conformidad a la Ley Nacional 19.587 y su decreto reglamentario 351. En consecuencia, se encuentran cubiertos todos los acuerdos relacionados con la salud y seguridad	ODS 3 y 8
	403-5 Formación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	35, 36	ODS 4 y 8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	33, 34	ODS 3 y 8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	34	ODS 3 y 8

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
<b>Capacitación y educación</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	23-25, 29, 31	
GRI 404: Capacitación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	29, 30	ODS 4 Y 8
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	23, 24, 30	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	24	
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	38	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	38	ODS 5
<b>No Discriminación</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 40-44	
GRI 406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No contamos con ninguna sanción o reclamación por los motivos indicados	ODS 10
<b>Libertad de asociación y negociación colectiva</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 28	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No se presentaron casos	ODS 8 y 16
<b>Trabajo Infantil</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	10, 16, 20	
GRI 408: Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	20, 21, 45	ODS 8 y 16

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
<b>Trabajo Forzoso u obligatorio</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	10, 16, 20, 45	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	20	ODS 8 y 16
<b>Prácticas en materia de seguridad</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 20	
GRI 410- Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	20	ODS 8
<b>Comunidades locales</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 95	ODS 4, 8 y 11
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	95-116	ODS 4, 8 y 11
<b>Evaluación social del proveedor</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	45, 48	
GRI 414: Evaluación social del proveedor	414-1 Nuevos proveedores que se seleccionaron utilizando criterios sociales	No se lleva a cabo este registro/medición	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta	ODS
<b>Políticas públicas</b>			
GRI 415- Políticas públicas	415- Contribución a partidos y/o representantes políticos	Grupo Lucci no realiza contribuciones económicas a partidos políticos.	
<b>Salud y seguridad del cliente</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	12, 16, 45	
416- Salud y seguridad del cliente	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de los productos y servicios	45, 52, 54	ODS 3 y 12
<b>Marketing y etiquetado</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 50	
417- Marketing y etiquetado	417-2 Incidentes de incumplimientos en relación con la información y etiquetado de productos y servicios	No hubo incidentes	ODS 12 Y 16
	417-3 Incidentes en incumplimiento en relación con las comunicaciones de marketing	No hubo incidentes	ODS 12 y 16
<b>Privacidad del cliente</b>			
GRI 3-3 Gestión de temas materiales	3-3 Gestión de temas materiales	16, 41, 42, 45	
Gri 418: Privacidad del cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No hubo reclamaciones	ODS 16

## Nota 1

### Licencias por paternidad y maternidad período 2023

N. de empleados	Paternidad	Maternidad
Que tuvieron derecho a baja por licencia	15	4
Que ejercieron su derecho a baja por licencia	15	4
Que retomaron al trabajo al finalizar la licencia por nacimiento	15	4
Incorporados luego de gozar su licencia y conservaron su empleo pasados 12 meses desde su reincorporación	15	4
Índice de reincorporación al trabajo	100%	75%
Índice de retención	100%	75%

El Reporte de Sustentabilidad 2023 de Grupo Lucci se ha elaborado según materialidad de SASB.

## PRODUCTOS AGRÍCOLAS 2018

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro	Código	Página / Respuesta
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	FB-AG-110a.1	72
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	FB-AG-110a.2	15, 71
	Combustible de la flota consumido, porcentaje renovable	FB-AG-110a.3	No reportado
Gestión de la energía	Energía operativa consumida, porcentaje de electricidad de la red, porcentaje de renovables	FB-AG-130a.1	8, 67, 68, 73
Gestión del agua	Total de agua extraída, total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-AG-140a.1	62, 63, 64
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-AG-140a.2	65, 66, 70, 76
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados según una norma ambiental o social de un tercero, y porcentajes por norma	FB-AG-430a.1	50-54, 57-59
	Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores	FB-AG-430a.2	10, 21, 45, 48

Tabla 2. Parámetros de la actividad

Parámetros de la actividad	Código	Página / Respuesta
Número de instalaciones de procesamiento	FB-AG-000.B	4, 49, 53, 55, 57, 59
Superficie total de terreno en producción activa	FB-AG-000.C	7, 49, 53, 55, 57, 59

## CARNES, AVES Y LÁCTEOS

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro	Código	Página / Respuesta
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	FB-MP-110a.1	72
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	FB-MP-110a.2	15, 71
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	FB-MP-130a.1	8, 67, 68, 73
Gestión del agua	"(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto"	FB-MP-140a.1	62, 63, 64
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-MP-140a.2	65, 66, 70, 76

Parámetros de la actividad	Código	Página / Respuesta
Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	FB-MP-000.A	4, 49, 53, 55, 57, 59

# Informe de aseguramiento limitado de contadores públicos independientes (sobre Reporte de Sustentabilidad)



Informe de Evaluación externo,

Al Directorio de Grupo Lucci.

## 1. Identificación de la información objeto de encargo:

Hemos sido contratados para emitir un informe de aseguramiento limitado sobre la información contenida en la Reporte de sustentabilidad 2023, correspondiente al periodo 1 de Enero de 2023 a 31 de Diciembre de 2023, y a la auto declaración realizada por Grupo Lucci acerca de que han cumplido con los contenidos básicos recomendados por los estándares para la elaboración de Reporte de sustentabilidad del Global Reporting Initiative (estándares GRI, versión 2021).

## 2. Responsabilidad del Grupo Lucci en la relación con la información objeto del encargo

La Dirección del Grupo Lucci es responsable de:

- El contenido del Reporte de Sustentabilidad adjunto, lo que implica determinar cuál es la cobertura y los indicadores de desempeño a ser incluidos, y de relevancia para los grupos de interés a los cuales está dirigido;
- La definición de los criterios aplicables en la elaboración del Reporte, siendo el criterio adoptado por la Sociedad los definidos en los estándares GRI.
- El mantenimiento de registros apropiados para soportar el proceso de gestión de la información relevante a los efectos aquí enunciados y de la ejecución de la medición del desempeño basada en los criterios establecidos;

➤ La preparación y presentación de la Reporte de sustentabilidad adjunta.

## 3. Responsabilidad de los contadores públicos

Nuestra responsabilidad ha sido reportar de manera independiente sobre la base de nuestros procedimientos de análisis de la información. Para ello utilizamos los procedimientos establecidos en la resolución técnica (RT37) de la FACPCE que da marco a las tareas de evaluación a efectuarse sobre otros encargos de aseguramiento como sería este tipo de informes. Hemos definido nuestro alcance como encargo de aseguramiento limitado.

Dichas normas exigen que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos el encargo con el fin de emitir un informe de seguridad limitada e independiente sobre el Reporte con el alcance detallado en el presente informe.

La verificación externa la planteamos como una Revisión Limitada, basada en la International Standard on Assurance Engagement 3000 revisada (ISAE -3000, revisada) de la International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB), la cual establece una serie de procedimientos para emitir su opinión sobre aspectos distintos de la información financiera, conjuntamente con la Norma Accountability 1000 Assurance Standard (AA1000AS).

En un encargo de aseguramiento limitado se obtiene evidencia, en función de pruebas sobre bases selectivas, relacionada con la información de sustentabilidad alcanzada por nuestro informe. También se incluye una evaluación de las estimaciones e indagaciones a las personas responsables de la preparación de la información presentada, y a otros procedimientos similares, que tiene un alcance menor en comparación con una auditoría y, por consiguiente, no permite obtener seguridad de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían

# Informe de aseguramiento limitado de contadores públicos independientes (sobre Reporte de Sustentabilidad)



identificarse en un trabajo de auditoría o de seguridad razonable.

Para obtener aseguramiento limitado sobre la información nuestra tarea consistió:

- Entrevistar a la dirección y al personal de la entidad responsable de la recopilación de la información y de la elaboración de los indicadores de desempeño seleccionados con el propósito de obtener una comprensión de las políticas de la entidad en materia de sostenibilidad, las actividades implementadas y los sistemas de recopilación de información utilizados y de evaluar la aplicación de los lineamientos de los Estándares GRI,
- Realizar pruebas, sobre bases selectivas, para verificar la exactitud de la información presentada en lo que se refiere a los indicadores seleccionados,
- Analizar, en su caso, los sistemas de información y metodología utilizada para la compilación de datos cuantitativos correspondientes a los indicadores de desempeño de la entidad.
- Inspeccionar, sobre bases selectivas, la documentación existente para corroborar las manifestaciones de la Gerencia en nuestras entrevistas.

Consideramos que la evidencia y los elementos de juicio que hemos obtenido proporcionan una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión de seguridad limitada. La información no financiera está sujeta a limitaciones propias, dada su naturaleza y los métodos utilizados para calcular, hacer muestreos o estimar valores, los cuales están sujetos a suposiciones y criterios individuales. No hemos realizado ningún trabajo fuera del alcance acordado y, por consiguiente, nuestra conclusión se limita solamente a la información de sustentabilidad seleccionada y revisada.

Un encargo de aseguramiento limitado brinda una menor seguridad que un encargo de aseguramiento razonable, dado que los procedimientos para obtener elementos de juicio son más limitados.

Nuestro equipo de trabajo ha incluido profesionales calificados en la evaluación de aspectos de sustentabilidad, acorde a los lineamientos sugeridos por GRI.

#### 4. Conclusión

Sobre la base del trabajo descrito en el presente informe, nada llamó nuestra atención que nos hiciera pensar que la Memoria de Sustentabilidad del Grupo Lucci correspondiente al período 1 de Enero de 2023 al 31 de Diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los lineamientos de los estándares GRI, ni que la información e indicadores de desempeño incluidos en dicho documento contenga elementos incorrectos significativos con los registros y archivos que sirvieron de base para su preparación

Rosario, 4 de junio de 2024

**CP Esteban Piniero**  
Socio

<sup>1</sup> En este reporte se habla genéricamente del Grupo Lucci para representar todas sus actividades comerciales en la Argentina, representada con las siguientes sociedades: Citrusvil S.A.; Viluco S.A.; Engordar S.A.; Fundación Vicente Lucci, El Pucara S.A. y Nueces de Catamarca S.A.